**Besked om att tidsbegränsad anställning inte**

20191122

**kommer att fortsätta**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Diarienr: | KS-kod: | År: |

|  |  |
| --- | --- |
| Skola/motsvarande | Datum |
| Efternamn, Förnamn | Personnummer |
| Adress | |
| Befattning | Sista anställningsdag |

Din anställning har varit tidsbegränsad med stöd av högskoleförordningen (HF) enligt nedan (tillämpligt lagrum x-markeras).

|  |  |
| --- | --- |
| HF 4 kap 11 § (adj professor)  HF 4 kap 12 § (gästprofessor)  HF 4 kap 10 § (konstnärlig lärare) | HF 4 kap 12a § (biträdande lektor)  HF 5 kap 7 § (doktorand)  HF 5 kap 12 § (amanuens) |

Du får härmed besked om att din nuvarande tidsbegränsade anställning inte kommer att fortsätta när anställningen upphör enligt ovan.

Om du vill ha närmare besked om orsaken till att din anställning upphör bör du ta kontakt med din närmaste chef.

Eftersom din anställning har varit tidsbegränsad med stöd av högskoleförordningen har du inte rätt till företrädesrätt till återanställning enligt lagen om anställningsskydd.

Om du omfattas av Omställningsavtalet kan du vid arbetslöshet få viss hjälp av Trygghetsstiftelsen. Två års sammanhängande anställningstid hos den funktionella arbetsgivaren (bara KTH) ger tillträde till avtalet. Personalavdelningen ombesörjer att anmälan görs till Trygghetsstiftelsen.

Arbetsgivaren KTH har erbjudit fortsatt anställning men jag har valt att tacka nej till erbjudandet.

20191122

|  |  |
| --- | --- |
| Datum och underskrift av HR-ansvarig  ………………………………………………………………………………….  Namnförtydligande | Datum och underskrift av anställd  ………………………………………………………………………………  Namnförtydligande |

Original: 1 ex Anställd, 1 ex Skola  
Kopia till: Lön, HR-specialist