



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2020-08-27

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor, ej §7
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor, ej § 13-14
Britt Östlund, professor

Studeranderepresentanter

Oscar Stenström, studeranderepresentant

Fackliga representanter

Katarina Warfvinge, ST
Alexander Baltatzis, SACO, ej §1-5

Närvarande (övriga):

Jennifer Lindholm, PA GVS
Johanna Johansson, PA GVS
Kerstin Lagerstedt, sekreterare AN
Pejman Parchami-Araghi, PA GVS

Föredragande (inbjudna):

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 6
Sebastian Meijer, vice skolchef CBH, § 6
Matti Kaulio, prefekt Indek, ITM, § 7
Natalia Skorodumova, FFA, ITM, § 7

Frånvarande:

Filip Axelsson, studeranderepresentant
Agnes Berg, studeranderepresentant
Mohit Daga, doktoranderepresentant
Linda Lundström, lektor
Mats Wallin, professor
Per-Ove Öster, SEKO

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat. Monica Lindgren anmäler jäv för och deltar ej på §7.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Folke Björk utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6. Information om högskoleingenjörsutbildningen och den behörighetsgivande utbildningen (tekniskt basår)

Föredragande: Sebastiaan Meijer, vice skolchef CBH och Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Bakgrund: Anställningsnämnden hade under AN-mötet 2020-01-31 (§ 20 möte 2/2020) gällande organisatorisk hemvist för högskoleingenjörsutbildningen och den behörighetsgivande utbildningen (tekniskt basår) samt till dessa program knutna adjunkter. I förlängningen hur samverkan mellan undervisning och forskning fungerar överlag på dessa utbildningar. Frågan behövde belysas vidare. Anställningsnämndens ordförande skulle bjuda in vicerektor för utbildning eller annan lämplig ledningsperson till ett kommande möte för fortsatt diskussion. Ärendet bordlades 2020-06-04.

Anställningsnämnden har bjudit in vice skolchefen Sebastiaan Meijer och FFA Amelie Eriksson Karlström vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) för att ge information om ämnet.

Sebastiaan Meijer, vice skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) informerar om högskoleingenjörsutbildningen och den behörighetsgivande utbildningen (tekniskt basår). Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i industriell ekonomi och organisation med inriktning mot genus och organisationsförändring

Dnr: VL-2020-0083

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova och Matti Kaulio.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i industriell ekonomi och organisation med inriktning mot genus och organisationsförändring (eng.: Industrial Economics and Management with Specialization Towards Gender and Organizational Change).

Natalia Skorodumova, FFA, och Matti Kaulio, prefekt INDEK, vid skolan för industriell teknik och management (ITM), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 8. Förslag på sakkunniga vid anställning av anställning av biträdande lektor i teoretisk kemi med inriktning mot kvantmekanisk molekylodynamik (VL-2020-0034)

Dnr: VL-2020-0034

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson (PA GVS)

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 32 sökande varav 5 kvinnor och 27 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen. Rekryteringsnämndens ordförande Amelie Eriksson Karlström vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Berta Fernandez Rodriguez (k), vid University of Santiago de Compostela, och professor Graham Worth (m), vid University College London, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9. Ansökan om befordran från lektor till professor i fysikalisk kemi (Eric Tyrode)

Dnr: VL-2019-0157.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Pejman Parchami-Araghi.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Eric Tyrode har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i fysikalisk kemi (eng: Physical Chemistry). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Franz Geiger (m), vid Northwestern University, USA, och professor Geraldine Richmond (k), vid The University of Oregon, USA, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 10. Docentansökan i datalogi med inriktning mot maskininläring (Bob Sturm)

Dnr: VL-2020-0010.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Johanna Johansson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Bob Sturm har ansökt om att bli antagen som docent i datalogi med inriktning mot maskininläring (eng.: Computer Science with Specialization in Machine Learning). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Juan Pablo Bello (m), vid New York University, USA, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet. Nämnden ber den sökande att komplettera sin ansökan med intyg på genomgått högskolepedagogisk utbildning om handledning på forskarnivå om minst 3 hp enligt Fakultetsrådets anvisningar om antagning som docent (V-2019-0607).

§ 11. Docentansökan i elektro- och systemteknik med inriktning mot kraftsystemdynamik (Bertil Berggren)

Dnr: VL-2019-0137.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Johanna Johansson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Bertil Berggren har ansökt om att bli antagen som docent i Elektro och systemteknik med inriktning mot kraftsystemdynamik (eng.: Electrical Engineering with Specialization in Power System Dynamics). Skolchefen vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Massimo Bongiorno, vid Chalmers Tekniska Högskola, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Ärendet bordlades på AN-beredningen 2020-03-05. Skolan ombands ändra i stödbrevet och uppdatera sökandes CV så att den skulle bli mer utförlig. Skolan och den sökande har kompletterat ansökan.

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet. Nämnden ska utreda KTH:s policy för hur docenturen är av nytta för KTH:s forskning och utbildning på avancerad nivå och forskarnivå när sökande ej är anställd på KTH.

§ 12. Docentansökan i bioteknologi med inriktning mot affinitetsproteinteknologi (Johan Nilvebrant)

Dnr: VL-2020-0075.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Johan Nilvebrant har ansökt om att bli antagen som docent i bioteknologi med inriktning mot affinitetsproteinteknologi (eng.: Biotechnology with Specialisation in Affinity Protein Technology). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Jan Johansson, vid Karolinska Institutet, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Ärendet togs upp på AN-beredningen 2020-06-11 men bordlades då med önskan om komplettering, då sökande på några punkter endast listat svar men inte gett beskrivande svar i avsnitt 4.3 och 4.5. Sökande ombads även att se över 5.1 med fokus på jämställdhet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 13. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 14. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Sekreterare

Anders Forsgren
Ordförande

Folke Björk
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Bilaga 1, §6.

Anställningsprofil för lektor i industriell ekonomi och organisation med inriktning mot genus och organisationsförändring

Ämnesområde

Industriell ekonomi och organisation med inriktning mot genus och organisationsförändring.

Ämnesbeskrivning

Industriell ekonomi och organisation är ett tvärvetenskapligt ämne som sammanför forskning inom teknik och samhällsvetenskap. Inom området genus och organisation ingår forskning med ett kritiskt perspektiv på organisatoriska fenomen i praktiken, t.ex. ledarskap, jämställdhets- och mångfaldsarbete och annan organisationsförändring.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar forskning, handledning av forskarstuderande och undervisning inom ämnesområdet. Innehavaren förväntas vara drivande i integreringen av genus och jämställdhet inom grund-, avancerad och forskarnivå samt ledarutbildning på KTH. Då undervisning sker både på engelska och svenska förväntas innehavaren kunna undervisa på svenska inom tre år från påbörjad anställning. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisad t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, inkluderande förmåga att kunna genomföra utbildning av hög kvalitet inom grund-, avancerad och forskarnivå samt ledarutbildning.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- samarbetsförmåga samt administrativ skicklighet.