

Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet: 2020-11-11

Plats för mötet ZOOM

Närvarande: Mikael Lindström, ordförande
Marie Larson
Sebastian Meijer
Cecilia Williams
Mats Johansson
Carina Lagergren
Peter Savolainen
Istvan Furo
Sara Naumann
Patrick Norman
Mats Nilsson
Veronica Sjöstrand
Simon Demir
Ton van Maris
Christina Divne
Eva Marra, doktorandrepresentant
Mia Hjertén

Förhinder:
Anim Mondal, Studeranderepresentant

1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

Vid föregående möte hade vi, gemensamt med CBH samverkansgrupp och HR, Partsrådets program Hållbart arbetsliv som höll workshopen "Välkommen tillbaka" med oss. En interaktiv halvdag som handlade om "Hur kan arbetsgivaren ta en aktiv och stöttande roll i hela rehabiliteringsarbetet?"

2. Uppdatering per institution (prefekter) Covid-19

KET – Vi fortsätter att jobba men med striktare närvaro. Vi turas om på labb. Seniorerna är på plats för undervisning några gånger/vecka.

CHE – vi har 2 bekräftade och 5 personer med Covid symptom på Glykovetenskap och Francisco har uppmanat alla att jobba hemma.

GTE– Det är som vanligt, Vi har haft 3 enstaka Covidfall den senaste 1,5 månaden.

DIB – Vi jobbar på som vanligt.

PRO – Ungefär som tidigare, experiment på plats, det är lite färre personer på plats. Vi har haft några enstaka fall av Covid bland personalen.

2020-11-11

IIP– fortsatt hög närvaro för undervisning. Inga bekräftade Coronafall bland personalen. Alltmer pressad personal och det känns inte längre hållbart.

MTH – det är stor irritation gällande dubbla budskap. Studenterna verkar vara hemma mer. Vi har flexibla kurser. Vissa i personalen jobbar alldeles för hårt och det är viktigt att vi pratar om det.

TCB – Vi har en person med antikroppar. Vi har fortfarande öppet men det är fler som jobbar hemifrån.

FPT – 2 doktorander som haft bekräftad Covid. Vi har stressad personal vid undervisning på plats. Det är också stressande med dubbla budskap.

HR – alla är friska och vi försöker jobba hemma så mycket som möjligt. Ingen information om utbredning på KTH. Covid sidorna på intranätet är uppdaterade men de ska förtydligas.

Ekonomi – alla är friska men vi är inte så ofta på plats

GA – Ingen detaljinformation från de övriga skolorna

Eva – De flesta försöker arbeta hemifrån och kommer in för undervisning. Ingen information om några fall

Amelie – stämningen är god på AlbaNova plan 3

3. Återkoppling partsgemensam aktivitet "Välkommen tillbaka"

Ett till utbildningstillfälle kommer att hållas den 18/2 kl. 08.30-12.00. Det är bra om de som inte var med i oktober kan delta vid detta tillfälle.

HR kommer att jobba mer med rehabilitering.

4. Konkurrenskraftigt KTH

Översyn av lokalkostnader och långsiktig planering startade under 2020. CBH skolan har jobbat med detta sedan sammanslagningen 2018.

Rektor kommer att se över resursfördelningssystemet. Hyreshöjningen som lades på skolan är på väg att återbetalas och det kommer en diskussion om lokalkostnaderna.

Lokalhyra IP	Belopp i TKR			
År 2019	53 979			
År 2020	63 737			
En höjning med	9 758	18,1%		
Enligt KTHs planeringsförutsättningar för 2020 höjs internpriset på lokaler med 3%				
Med anledning av detta har skolan beslutat att verksamheten betalar just denna höjning.				
dvs	1 619	(53979*3%)		
skolan centralt betalar	8 139	(9758-1619)		

CBH är tunga på externfinansiering. Vi ska inte överstiga 38% på FOFU, det är lägst på KTH men vi måste ändå fortsätta att jobba med det.

Topp 10 externa finansiärer 2019

Wallenberg stiftelserna	27%
VR Vetenskapsrådet	20%

Stiftelsen Strategisk Forskning SSF	9%
VINO Verket för innovationssystem VINNOVA	9%
EU	11%
Statens Energimyndighet STEM	9%
FORMAS	5%
Familjen Erling-Perssons stiftelse	5%
FM Försvarsmakten	3%
Astra Zeneca	2%

Flemingsberg

Ekonomimodell kring lokaler som ej kompenseras av off-campusbidrag

- 36 Mkr i hyror och avskrivningar per år för Flemingsberg, efter off-campus bidrag. Det motsvarar 47% lokal OH-på löner jämfört med medel-OH på CBH skolan som är 18%.
- Vi betalar för outnyttjade lokaler (det är annorlunda på Valhallavägen)

Verksamheten blir tredubbelt drabbad av att man har detta system.

1. Vid centrala avsättningar av GRU-anslaget
2. Genom OH-debitering
3. Betalar de faktiska hyreskostnaderna för dessa ytor

CBH-skolan önskar att samma regler som gäller för GRU-lokaler på Campus Valhallavägen ska gälla även i Flemingsberg. Fram till dess kommer CBH-skolan att ta detta underskott centralt och inte låta verksamheten i Flemingsberg bära detta ansvar

Rektors Prio 2020-2023

Konkurrenskraftig forskning

- Resursfördelningsbasanslagets höjning kan ge utrymme. Nytt system ska vara klart 2021
- Mångvetenskapliga och helt nya områden med strategiska satsningar i VP2021 och VP2022
- Rekryteringspaket/satsning på forsknings- ledare/miljö, 5 st. VP2021
- KTHs position i världen (2018-2022) med RAE resultat som bas
 - Öka andelen av KTHs forskning som är världsledande där det finns potential 2018-
 - Avveckla svaga områden helt och ge liten basfinansiering för miljöer som behövs för utbildning

Konkurrenskraftig KTH utifrån intäkter och kostnader

- Lokalkostnad och långsiktig planering startat 2020
- Verksamhetsanalys av KTHs fem campus startas 2020 och ska vara klart vt 2021
- Ledningssystem start 2020
 - Utveckla styrdokument
 - Ansvarförhållande
 - VP resurstilldelning
 - Uppföljning/utvärdering
 - Berednings principer
- Indikator som följer utvecklingen i förhållande administration/undervisande- och forskande personal (2020-2021)

Kommentarer:

- Vi har lyckats att få ett tryck att följa upp kostnaderna
- När fattar regeringen beslut om extra basanslag – i november
- Hur ska man besluta vilka områden som är ledande och svag – via RAE
- Finns det kompensation för ökade kostnader pga. Covid – nej inte som det ser ut nu.
- Det finns en vilja att få ordning på basanslag och hyreskostnader
- Funderar man på enhetshyror? Ja men det behöver ses över ordentligt då det ser väldigt olika ut beroende på hur husen är utformade

2020-11-11

- KTH generellt långtidskontrakt med Akademiska Hus. Men kontrakten går ut snart
- Det är positivt att det är lyft nu och att vi har öppnat för diskussioner.

5. CBH Fakultetsutveckling – Amelie

Amelie går igenom CBH pågående rekryterings- och befodransärenden (se Amelies underlag på social)

Prioritering nya fakultetstjänster

1. Biokatalys för grön kemi – biträdande lektor (DIB) (*Ersätter tidigare tjänst som prioriterades redan 2018*)
2. DNA computing technology – biträdande lektor (GTE) (*ERC starting grant*)
3. Fysikalisk miljökemi – professor (CHE) (*ERC advanced grant*)
4. Preklinisk proteomik – lektor (PRO) (*Rektors satsning på forskare med mkt undervisning*)
5. Kemiteknik – biträdande lektor (KET) (*Stort undervisningsbehov. Förra årets tjänst har dock ej initierats än*)
6. Teoretisk kemi inriktning mot synkrotronspektroskopi – lektor (TCB) (*Om separat finansiering*)
7. Yt- och kolloidkemi inriktn. mot gränsskiktprocesser – lektor/biträdande lektor (CHE)
8. Glykovetenskap – lektor (CHE)
9. Kemi med inriktning mot NMR-spektroskopi – lektor/biträdande lektor (CHE)
10. Spatiell proteomik – lektor (PRO)
11. Masspektrometribaserad proteomik – biträdande lektor (PRO)
12. Växtgenomik – lektor (GTE)
13. Bioteknologiska processer för vattenrening – lektor/professor (DIB)

MTH (inkl. myndighetskapitalssatsning):

1. Medicinsk informatik – biträdande lektor/lektor (MTH) (*Flera pensionsavgångar; basmedel frigörs*)
2. Imaging/machine learning eller neuronik – biträdande lektor/lektor (MTH) (*Flera pensionsavgångar; basmedel frigörs*)
3. Omgivningsfysiologi – biträdande lektor/lektor (MTH)
4. TBD – biträdande lektor/lektor (MTH)

ERC starting grant och advanced grant har vi gått vidare med de övriga har vi inte startat upp än.

6. Verksamhetsstöd

Ekonomi - Simon

Uppdragsverksamhet/Avgiftsbelagd verksamhet på KTH

Uppdragsverksamheter på KTH bedrivs i form av:

- Uppdragsutbildning, VH2
- Beställd utbildning, VH 21
- Uppdragsforskning, VH 4

Simon informerar om att för alla dessa tre verksamhetsgrenar gäller **fullkostnadstäckning**, dvs vi bör ta ersättning för alla kostnader som är förknippade med uppdraget.

Innan vi lämnar offert för sådana uppdrag är det viktigt att alltid kontakta ekonom som kan hjälpa med budgeten/kalkylen.

HR - Veronica

HR centralt håller på att implementera ett nytt incidentrapporteringssystem på KTH där vi på CBH är pilot.

HR-CBH genomför en omorganisation för bättre stabilitet och service med Campus team.

7. Arbetsmiljöfrågor

- Incidenter – inga incidenter är inrapporterade.
- JML/Arbetsmiljögrupp – CBH skolans Arbetsmiljöplan sätts ihop med JML gruppens aktuella frågor.
- Chefskurs i april/maj 2021 i inkluderande ledarskap för samtliga chefer på CBH skolan under ledning av företaget Näringslivets ledarskapsakademi. Syftet med utbildningen är att cheferna utifrån sin roll och sitt ansvar tillägnar sig mångfalds- och genuskunskap och får konkreta ledarverktyg för stöd i sitt ledarskap och därmed kan bidra till att medarbetare kan arbeta i verksamheten på lika villkor för såväl egen karriärutveckling som för kompetensförsörjning av verksamheten och verksamhetsutveckling. Målet är att alla chefer har stärkts i rollen som chefer och ledare och med stöd av nya kunskaper, insikter och verktyg kan utöva ett inkluderande ledarskap för att alla medarbetare ska kunna arbeta på lika villkor och för att leda arbetet för en inkluderande kultur och arbetsmiljö med sina medarbetare.

8. Doktoranderna och studenternas punkt

Det är snart dags för val av nya medlemmar i Doktorandrådet.

9. GA

FoV-kurser

- Varje institution ombeds komma med förslag på kurser som kan fungera antingen som kombination för både program- och FoV studenter eller enbart FoV.
- Dessa kurser bör inte bli för stora, korta intensiva kurser på ca 1.5 hp. Förslag genom att bryta ut kursdelar ur redan befintliga kurser inom våra områden. Lämna gärna in förslag till Mats
- Vi är också ombudda att utse en representant till KTHs centrala referensgrupp kring detta – de vill ha en annan representant än GA. Sebastiaan har lämnat in ett förslag på en person. Det är bra om vi kan rotera ansvariga mellan institutionerna och att vi kan ta upp det för diskussion på LG.

När är det tänkt att kurserna ska gå? Vi anger vilka kurser vi vill ha med och vi bestämmer själva när de ska ges. De yrkesverksamma har lite svårare att vara på plats dagtid och det uppskattas om kurserna kan ges på distans alternativt utanför arbetstid.

Schema inför våren

- Alla årskurser är tänkta att ha åtminstone någon undervisning på plats varje vecka (motsvarande en heldag).
- PA har ombetts att ge synpunkt på schemaremissen och föreslå vilka aktiviteter som kan vara på Campus. En del lärare kan bli ännu mer arbetsbelastade om de blir tvungna att köra allt på distans. Väntar på en ny version av schemat

Kommer all undervisning som ges på plats även ges digitalt samtidigt? Det är inte ett krav för lärare och examinatorer utan bygger på vår välvilja och förmåga.

Regelbunden granskning

- Som tidigare nämnts är det tänkt att regelbunden granskning i sexårscykler ska börja nästa år med Hing-programmen.
- Prodekanus verkar dock ha insett att arbetsbelastningen på PA och lärare just nu är väldigt stor
- Vi väntar på närmare besked om vad det slutliga beskedet blir

2020-11-11

Det är inte rimligt med nuvarande förhållanden. Prodekanus har kontaktat GA och skolchefen om att man mer ska se över omställningen till digital undervisning och tanken är att man mer ska göra en utvärdering av hur förändringen har slagit. GA, skolchefen och Sara Naumann formulerar ett svar till Prodekanus. Vi måste få dem att förstå hur det ser ut i verksamheten under rådande förhållanden under pandemin..

Tentaperioden december – januari har vi beredskap för utökad support med vakter? Mats har godkänt skriftlig tenta för de examinatorer på CBH som ansökt om det. Vi håller på att ta fram en plan. Marie haft några avstämningsmöten med centrala KTH vad som inte fungerade under den senaste tentaperioden – det var de nya tentavakterna som inte dök upp. Vi på CBH har sagt OK att våra 70+ tentavakter kan komma in.

Vi behöver ett definitivt beslut angående antal tentavakter.

De tekniska hjälpmedel som skulle tillhandahållas för distansundervisning har uteblivit.

Pelle har köpt in kameror så det finns i lager.

Vi fick mail om dramatiskt ökat antal disciplinärenden? Kommer det att påverka typen av tentor?

10. FA

UKÄ utvärdering av forskarutbildningsämnena organisk kemi, analytisk kemi, fysikalisk kemi (berör endast institutionen för kemi)

- FA och vice FA har under senare delen av VT20 och HT 20 skrivit självvärderingen
- 19/10-9/11 Remiss hos KTHs fakultetsråd och kvalitetssamordnare
- 12/11-22/11 Remiss till skolchef, kemiinstitutionen och doktorandrådet
- 22/11-26/11 Slutförande
- 26/11 Deadline för uppladdning på UKÄ:s server

Allmänna studieplaner (ASP:ar)programmet kemivetenskap

- KTH vill helst att de är färdiga till UKÄ:s utvärdering – oklart om vi hinner
- KTH:S nya mall och process för ASP blev klar denna månad
- ASP:ar för KEM, KET och FPT nu införda i nya mallar
- Skickas ut till berörda prefekter inom kort
- Tacksam för så snabb återkoppling som möjligt

En önskan från kvalitetssamordnare och prodekanus att vi har uppdaterade allmänna studieplaner. Vi gör såklart så gott vi kan men det innebär ökad administration och ökade kostnader och minskad motivation.

Verksamhetsstödet på skolan kan hjälpa till mer med administrationen inom olika processer. Marie och Pelle diskuterar hur det kan göras och vilka personer som kan hjälpa till.

UKÄ-granskning

Utifrån den av UKÄ genomförda granskningen av KTH konstaterar bedömargruppen att det inte framgår tydligt i självvärderingen på vilket sätt lärosätet arbetar med att beakta och integrera jämställdhet i utbildningarnas innehåll, utformning och genomförande, vilket är utgångspunkten för detta bedömningsområde. Bedömningsområdet jämställdhet bedöms inte vara tillfredsställande.

UKÄ kommer att följa upp 2022 för att se om KTH har åtgärdat bristerna och vi har alltså bara 2021 på oss.

Ur KTH:s utvecklingsplan 2018-2023

KTH:s rektor har prioriterat fyra områden för lärosätets utveckling: internationalisering, hållbarhet, jämställdhet och digitalisering.

Kunskap och medvetenhet om genus och jämställdhet ska integreras i utbildningen för att studenter efter examen ska kunna bidra till ett mer jämställt samhälle. Genusperspektiv ska i ökad utsträckning integreras i forskning.”

2020-11-11

Innehåll innebär att kunskap om JML förmedlas i utbildningen så att studenter känner till vad jämställdhet och jämlikhet är, hur de är kopplade till hållbar utveckling, hur ojämställdhet och ojämlikhet kommer till uttryck, och att det finns diskrimineringslagstiftning som kräver ett förebyggande arbete. För lärare tillkommer innehåll om könsmedveten och inkluderande pedagogik.

Utformning innebär att det finns en tydlig struktur för när och hur integreringen sker i programmen. Att det finns en tydlig struktur för uppföljning via programanalyser i kvalitetssystemet.

Genomförande innebär könsmedveten och inkluderande pedagogik och att verka för en jämställd och jämlik undervisning för en utbildningsmiljö fri från diskriminering. Det handlar om hur lärarna utför undervisningen, bl.a. att de inhämtar kunskaper om och praktiserar könsmedveten och inkluderande pedagogik samt att det finns rutiner och information för att motverka trakasserier och sexuella trakasserier.

Hur kan vi mappa in JML i doktorsprogrammen på ett naturligt sätt? En arbetsgrupp är startad och arbetet kommer att påbörjas under 2021.

JML arbetsmiljögruppen på skolan – viktigt med överhörning mellan grupperna.

Grönt ljus – det har inkommit en del ansökningar som inkluderar flera doktorander på samma ansökan. Det bör vara en ansökan / doktorand och studieplats. Det är fortfarande oklart att det är HR som ska ta hand om ansökningar om Grönt ljus och diarieföring av dem.

Christina har gått igenom 2020 års doktoranduppföljning 2012-2016 och lägger upp den på socialsidan för CBH LG.

11. Nästa möte

2020-12-16, 09.30-11.30

2021-01-20, 09.30-11.30

2021-02-17, 09.30-11.30

2021-03-17, 09.30-11.30

2021-04-21, 09.30-11.30

2021-05-19, 09.30-11.30

2021-06-16, 09.30-11.30