



Protokoll Samverkansgrupp CBH

Datum för mötet:	2020-10-27
Plats för mötet:	Möte via Zoom
Närvarande:	Marie Larsson, administrativ chef CBH Veronica Sjöstrand, HR-ansvarig Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg Olav Vathras, SACO-s Reine Bergström, SACO-s (från §6) Karin Backström, ST Ann Häger Nerdell, ST Jon Lindhe, ST
Frånvarande	Mikael Lindström, skolchef CBH Ines Ezcurra, skyddsombud Albanova

§ 1 Sammanträdet öppnas

Mötets deltagare hälsas välkomna.

§ 2 Adjungeringar

Lena Birgersdotter, HR.

§ 3 Godkännande av föredragningslista

Se § 6 för de punkter som anmäldes.

§ 4 Föregående protokoll

Föregående protokoll justeras och kommer att signeras digitalt.

§ 5 Anställnings- och personalärenden

Översikt pågående rekryteringar – se bilaga

Rekryteringsärenden – se bilaga

Anställningsavtal – se bilaga

Den föreslagna lönenivån för en planerad anställning av en postdoktor låg nära sista steget på doktorandstegen. Lönenivån bör därför höjas för att ta höjd för kommande höjning av doktorandstegen. I övrigt inga kommentarer angående ärendena.

§ 6 Arbetsmiljö

a) Välkommen tillbaka

Partsrådet har skickat presentationen och anteckningar från diskussionerna från work shopen. Diskussion förs om hur materialet bäst kan användas vilken mynnar ut i en överenskommelse om att första steget är att samverkansgruppen tar del av materialet. Efter att samverkansgruppen tagit del av materialet kan beslut fattas vid kommande möte. Förhoppningen är att med

materialet som utgångspunkt kunna ta fram en guide över skolans rutiner för hur anställda med stressrelaterade sjukskrivningar bäst ska stöttas. Som ett lämpligt sätt att presentera informationen föreslås att guiden får en egen sida på intranätet.

b) IA-systemet

CBH är testskola för IA och vid årsskiftet är det planerat att testperioden ska börja. En viktig fråga har hamnat i fokus där KTH bör ha en gemensam strategi är vem som ska ta emot anmälan. Valet står mellan att anställda vid HR-avdelningen tar emot ärendet, gör eventuella kompletteringar och därefter skickar vidare till chef. Det andra alternativet är att ärendet går direkt till den chef som har arbetsmiljöansvar. HR-ansvarig ska diskutera frågan i HR-led och frågan kommer även att diskuteras i PPK. En möjlighet är att låta CBH-skolan testa och ta beslut efter testperioden istället för nu.

För att ärenden ska gå till rätt person i IA-systemet måste rätt delegationsordning läggas in i systemet. Därför har HR påbörjat en kartläggning för att säkerställa vilken chef som har arbetsmiljöansvar för vilka anställda. HR kommer att återkomma med rapport till samverkansgruppen när kartläggningen är klar.

§ 7 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 8 Nästa möte

Tisdag 2020-11-10, 14:00-16:00. Mötet äger rum antingen via Zoom eller i TREESEARCH, Teknikringen 38A. Se kallelse för besked.

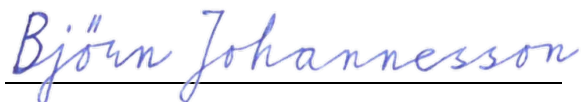
Vid protokollet



Sara Tysk, sekreterare



Skolchef CBH



Skyddsombud CBH

PROTOKOLL

Datum

Error! Use the Home tab to apply Dok nr Arial 7;5 to the text that you want to appear here.

Nummer

Error! Use the Home tab to apply Arial 7;5 Diariennr to the text that you want to appear here.



SACO-s



ST