



**PLAN**

**Beslutsfattare**  
Rektor

**Gäller från och med**  
2021-02-02

**Ändrad från och med**  
2021-02-02

**Diarienummer**  
V-2021-0088 1.2

**Ansvarig för översyn och frågor**  
Sustainability Office KTH SO

## **Handlingsplan för de universitetsövergripande hållbarhetsmålen 2021-2025**

Denna handlingsplan har beslutats av Rektor (diarienummer V-2021-0088 1.2 ) med stöd av 9 § förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter (miljöledningsförordningen). Enligt 9§ miljöledningsförordningen ska de resurser, tillvägagångssätt och tidsramar som gäller för att nå hållbarhetsmålen framgå av handlingsplanen. Handlingsplanen ska enligt 12§ miljöledningsförordningen redovisas, följs upp och revideras så att arbetet fortlöpande förbättras.

Handlingsplanen beskriver åtgärder, beslutsfattare, ansvarig chef i linjeorganisationen, resurser och när åtgärderna senast ska vara genomförda och hur beslut om åtgärderna ska kommuniceras.

KTH Sustainability Office (KTH SO) ansvarar centralt för att stödja genomförandet av åtgärderna samt löpande under året följa upp och vid behov revidera handlingsplanen. Det sker i samverkan med beslutsfattare och ansvariga funktioner inom KTH. Inom skolorna och det gemensamma verksamhetsstödet (GVS) och på rektorsnivå sker två gånger per år en uppföljning av handlingsplanen i samband med ”ledningens genomgång och uppföljning” enligt miljöledningssystemet.

**Hållbarhetsmål 1: KTH är ett ledande tekniskt universitet inom utbildning för hållbar utveckling där alla studenter efter examen ska kunna driva på och medverka i omställningen till en hållbar utveckling samt ett jämställt och klimatneutralt samhälle.**

Nr	Åtgärder	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslut genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig för kommunikation
1	Rutiner och arbetssätt utvecklas så att anställningsnämnd och befodringsnämnd beaktar kompetens avseende hållbar utveckling och jämställdhet liksom i skolornas beredning.	Rektor	Universitetsdirektör Dekanus och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
2	Utveckling och översyn av kurser och utbildningsprogram genomförs så att hållbar utveckling, jämställdhet och klimat beaktas, programmen nått upp till CDIO-standarden samt att det finns tvärvetenskapliga utbildningsprogram med fokus på hållbar utveckling och klimatomställning.	Rektor	Skolchef och Vicerektor för utbildning.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
3	På alla arkitekt- och civilingenjörsprogram vidtas åtgärder så att det finns för studenter en möjlighet att få en hållbarhetsprofil på sin utbildning genom valbara kurser eller genom att välja ett mastersprogram eller spår med hållbarhetsfokus.	Rektor	Skolchef och Vice rektor för utbildning.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
4	Samverkan sker med ansvariga för utveckling av den digitala undervisningen och digital tentamen för att säkerställa att hållbarhet och att klimatfrågan beaktas.	Rektor	Universitetsdirektör och Skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef

**Hållbarhetsmål 2: KTH är ett ledande tekniskt universitet inom forskning för hållbar utveckling och ett klimatneutralt samhälle.**

Nr	Åtgärder	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslut genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig för kommunikation
1	Beslut fattas om strategiska satsningar inom hållbar utveckling och klimat.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Medel för strategiska satsningar tas inom existerande medel för strategiska satsningar.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
2	Åtgärder genomförs årligen för att få signifikanta och ökande externa anslag inom forskning för miljö, hållbar utveckling och klimat.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
3	Ett tvärvetenskapligt forskningscentrum eller motsvarande för klimatomställning etableras.	Rektor	Vicerektor för forskning och skolchef	Medel för centrubildning kan behövas från existerande medel för strategiska satsningar.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
4	Åtgärder genomförs årligen för att skapa förutsättningar så att KTH:s forskningsresultat bidrar till innovation och nyttiggörande för hållbar utveckling och klimat.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef .	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef

**Hållbarhetsmål 3: KTH:s samverkan, forskning och innovationer bidrar till en hållbar utveckling, jämställdhet samt klimatomställning och har en ökad och tydlig påverkan på samhället.**

Nr	Åtgärder	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslut genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig för kommunikation
1	I befintliga och nya samarbeten med olika partners/målgrupper på nationell och internationell nivå integreras frågor om hållbar utveckling, jämställdhet och klimat som en del av samarbetet.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
2	Samverkan med Tekniska Högskolans Studentkår och andra studentorganisationer utvecklas i syfte att arbete med frågor som rör hållbarhet, jämställdhet och klimat.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
3	Aktiviteter genomförs inom KTH som lyfter fram innovation och nyttiggörande i forskning i relation till hållbar utveckling, jämställdhet och klimat.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
4	KTH deltar i ranking och andra mätningar och utvärderingar kopplat till hållbar utveckling.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
5	KTH:s stödverksamhet inom innovation ges extra fokus inom hållbar utveckling och klimat.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör

Nr	Åtgärder	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslut genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig för kommunikation
6	KTH utvecklar platser på KTH:s campusområden som visar på klimat- och hållbarhetsarbete och bjuder in till deltagande, till exempel genom demonstrationsprojekt.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör
7	I kommunikationsinsatser som riktar sig till KTH:s målgrupper återges KTH:s verksamhet inom hållbar utveckling och klimatomställning som ett fokusområde.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör
8	KTH genomför seminarier och andra öppna föreläsningar riktade mot allmänhet, företag, kommuner och annan offentlig förvaltning kring hållbarutveckling inklusive frågor kring klimatomställning, klimatanpassning, biodiversitet, ekosystemtjänster och förnybar energi.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör
9	KTH samverkar med icke-statliga organisationer och kommuner kring frågor om hållbar utveckling, klimatomställning och ekosystemtjänster.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personal-resurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör

**Hållbarhetsmål 4: KTH:s arbete med hållbar utveckling och jämställdhet är integrerat i verksamheten och anställda och de som arbetar på uppdrag av KTH har kunskap och ges förutsättningar att bidra utifrån sin roll.**

Nr	Åtgärder	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslut genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig chef för kommunikation
1	Relevanta processer, styrande dokument, planer och beslut kartläggs och beslutas i syfte att integrera hållbar utveckling klimat och jämställdhet där så är relevant.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
2	Identifiera behov och föreslå utbildningsmoment så att anställda och de som arbetar på uppdrag av KTH stärker sin kompetens inom hållbar utveckling, jämställdhet och klimat. Förslagen lämnas till Arena för ledarskap och pedagogik (ALP) som fattar beslut om genomförande.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
3	Högskolepedagogiska kurser utvecklas och genomförs samt individuell coachning ges till lärarna för att stärka integreringen av hållbar utveckling och jämställdhet i program och kurser.	Rektor	Vice rektor för utbildning och ALP.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
4	Hållbar utveckling och jämställdhet beaktas i skolornas och GVS rekryterings och personalutbildningsplaner.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.

Nr	Åtgärder	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslut genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig chef för kommunikation
5	I samband med översyn av KTH:s ekonomiska resursfördelningsmodell ska jämställdhet beaktas och incitament för att nå KTH:s hållbarhetsmål undersökas.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör

**Hållbarhetsmål 5: KTH:s egen verksamhet präglas av en god hushållning med resurser så att det bidrar till en hållbar utveckling och klimatneutralt samhälle.**

Nr	Resor och transporter	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslutet genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig chef för kommunikation
1	Olika incitament och åtgärder undersöks och implementeras för att säkerställa att anställdas och studenters rese- och mötesmönster leder till en minskad klimatpåverkan.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
2	Identifiera och föreslå åtgärder för att säkerställa infrastruktur och kunskapshöjande åtgärder som leder till en minskad klimatpåverkan. Dessa åtgärder kan vara både kunskap om teknikanvändning och digitala mötesformer, digitala undervisningsformer eller examinationsformer. Stödja utveckling av nya former för konferenser och andra möten som sker helt eller delvis digitalt.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid. Resursförstärkning kan behövas.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef
3	I samverkan med fastighetsägare vidtas åtgärder inklusive användning av cykel och elbilar för att främja klimatneutrala transporter till och från samt mellan Campusområden.	Rektor	Universitetsdirektör	Resursförstärkning kan behövas.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör



<b>Nr</b>	<b>Resor och transporter</b>	<b>Beslutsfattare</b>	<b>Ansvarig för genomförande av åtgärden</b>	<b>Resurser</b>	<b>Beslutet genomförs</b>	<b>Beslut kommuniceras</b>	<b>Ansvarig chef för kommunikation</b>
4	Inom ramen för upphandlingsregelverket vidtas åtgärder för att krav ställs på nuvarande och kommande resebyrå avseende åtgärder som leder till en minskad klimatpåverkan.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS	Universitetsdirektör
5	För att kunna analysera och redovisa KTH:s tjänsteresor tas utökad statistik fram som bryts ned på varje skola och institution/avdelning för att kunna bedöma hur klimatpåverkan kan minskas. Ett visualiseringsverktyg utvecklas för att redovisa resandet.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för pågående forskningsprojekt och inom ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
<b>Nr</b>	<b>Upphandling och avfall</b>	<b>Beslutsfattare</b>	<b>Ansvarig för genomförande av åtgärden</b>	<b>Resurser</b>	<b>Beslutet genomförs</b>	<b>Beslut kommuniceras</b>	<b>Ansvarig chef för kommunikation</b>
1	Utifrån genomförd analys av KTH:s klimatpåverkan (2020) tas åtgärder fram och implementeras i verksamheten för att nå uppsatta mål.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid. Extra resurser kan behövas.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
2	Befintliga system och rutiner utvecklas för att underlätta hållbara inköp av produkter och tjänster samt för att kunna följa upp effekter av ställda miljö- och hållbarhetskrav.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.

<b>Nr</b>	<b>Upphandling och avfall</b>	<b>Beslutsfattare</b>	<b>Ansvarig för genomförande av åtgärden</b>	<b>Resurser</b>	<b>Beslutet genomförs</b>	<b>Beslut kommuniceras</b>	<b>Ansvarig chef för kommunikation</b>
3	En avfallsplan upprättas som innehåller rutiner och åtgärder för att minska mängden avfall som uppkommer inom KTH.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
4	Åtgärder tas fram och kommuniceras som främjar ett minskat inköp av produkter, exempelvis genom att förlänga livslängden på befintliga produkter, ökat återbruk av produkter inom och utanför organisationen samt inköp som främjar cirkulära affärsmodeller där tjänster snarare än av produkter handlas.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid. Förstärkning med extra resurser kan behövas	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör
5	Arbetsätt för återvinning och återanvändning utvecklas för att öka livslängden på produkter och minska mängden avfall.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
<b>Nr</b>	<b>Hållbara byggnader</b>	<b>Beslutsfattare</b>	<b>Ansvarig för genomförande av åtgärden</b>	<b>Resurser</b>	<b>Beslutet genomförs</b>	<b>Beslut kommuniceras</b>	<b>Ansvarig chef för kommunikation</b>
1	I samverkan med fastighetsägare och forskare vidtas åtgärder för att minska energianvändning genom effektivare lokalutnyttjande och en ökad digitalisering (projektet "Inomhusklimat som tjänst").	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.

<b>Nr</b>	<b>Hållbara byggnader</b>	<b>Beslutsfattare</b>	<b>Ansvarig för genomförande av åtgärden</b>	<b>Resurser</b>	<b>Beslutet genomförs</b>	<b>Beslut kommuniceras</b>	<b>Ansvarig chef för kommunikation</b>
2	I samverkan med fastighetsägare och forskare vidtas åtgärder i ett tidigt skeende så att förnyelsebara byggmaterial och bränslen används vid ny- och ombyggnationer.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
3	Vid ny- och ombyggnad ska Miljöbyggnad Guld vara en utgångspunkt och eventuella avvikelser ska motiveras. KTH i samarbete med fastighetsägarna ser över möjligheten att certifiera KTH Campus Valhallavägen enligt Citylab och NollCO <sub>2</sub> .	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2025	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.
4	I samverkan med fastighetsägare tar KTH fram en energiplan för att minska energianvändningen.	Rektor	Universitetsdirektör	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GV	Universitetsdirektör och skolchef.
<b>Nr</b>	<b>Mat och servering</b>	<b>Beslutsfattare</b>	<b>Ansvarig för genomförande av åtgärden</b>	<b>Resurser</b>	<b>Beslutet genomförs</b>	<b>Beslut kommuniceras</b>	<b>Ansvarig chef för kommunikation</b>
1	Säkerställ systematiska och välgrundade klimatkrav och hållbarhetskrav på catering vid såväl upphandling som vid beställningar. Det sker utifrån vedertagna krav och standarder inom området.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.

Nr	Mat och servering	Beslutsfattare	Ansvarig för genomförande av åtgärden	Resurser	Beslutet genomförs	Beslut kommuniceras	Ansvarig chef för kommunikation
2	Kunskapsutbyte sker mellan forskare och restauratörer på KTH:s campusområden för att främja samhällets medvetenhet kring livsmedel, klimat och hållbar utveckling.	Rektor	Universitetsdirektör och skolchef.	Inom ramen för ordinarie budget/personalresurs i form av arbetstid.	2021-2022	Beslut om åtgärd meddelas till ansvariga funktioner inom skolorna och GVS.	Universitetsdirektör och skolchef.