



## Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet: 2021-01-20

Plats för mötet ZOOM

Närvarande: Mikael Lindström, ordförande  
Amelie Eriksson Karlström  
Cecilia Williams  
Sebastiaan Meijer  
Mats Johansson  
Carina Lagergren  
Peter Savolainen  
Istvan Furo  
Anders Clenander - ersätter Sara Naumann  
Patrick Norman  
Mats Nilsson  
Kajsa Uusitalo  
Simon Barsaum  
Ton van Maris  
Christina Divne  
Sabina Fabrizi  
Lea Hohman, doktorandrepresentant  
Mia Hjertén

---

### 1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

Sabina Fabrizi, kommunikationsansvarig är med på LG. Sabina ska träffa alla prefekter angående forskningskommunikation.

Minnesanteckningarna från föregående möte godkändes och lades till handlingarna.

### 2. Uppdatering per institution (prefekter) Covid-19

Ton – Inga förändringar

Carina – fortgår som före jul, ingen information om nya fall av Covid.

Anders – frisk personal och undervisningen går bra med god närvaro. Lite problem med zoom pga. hög belastning.

Mats – inga förändringar

Peter – vi hade några Covidfall i december men det har varit lugnt sedan dess. All på lab använder munskydd, tar ansvar och håller avstånd.

2021-01-20

Sebastian – lugnt på masternivå. Hing går ganska bra men vissa kvalitetsproblem. Studenterna på distansbasåret kommer in emellanåt och då är det svårt att hålla distans i lokalerna. Vissa studenter vägrar komma in till tenta.

Istvan – allt rullar på.

Cecilia – verksamheten pågår som vanligt men vi har akut brist på filterspetsar och handskar både på SciLife och på KI, det kan påverka verksamheten mycket. Enligt Kicki kan vi göra ett undantag och gå utanför våra ramavtal men är det slut hos leverantören hjälper inte det.

Är det någon som har några bra kontakter som vi kan vända oss till? Mikael lyssnar med övriga skolchefer om de har ett lager. En annan möjlighet är att beställa från Kina.

Mängden coronavirus i avloppsvattnet sjunker – Cecilia delar informationen till LG

Patrick – läget är oförändrat på institutionen.

Marie – har Covid i familjen. Annelie är sjukskriven efter Covidsviter. De flesta inom verksamhetsstödet jobbar hemma.

Möjlighet till digital rättning av tentorna skulle i nuläget underlätta mycket – vi väntar besked om det går att genomföra

Information från samordningsgruppen – KTH uppmanade den 18/12 alla att arbeta hemma om man inte behövs på plats. Att vara på plats ett par dagar i veckat är pausat fram till den 24/1. Nu behövs nytt förtydligande och det troliga är att man fortsätter med uppmaning till hemarbete. Det finns en önskan att alla statliga myndigheter ska rapportera in vilken fysik närvaro som finns. Arbetsgivarverket ska ta fram ett formulär. Mikael uppmanar alla att följa Covid- informationen på intranätet.

Mikael och Kajsa tackar prefekterna för allt stöd under hösten.

### **3. Budgetproposition för 2021 Sammanfattning av forskningspolitiska propositionen med CBH fokus**

Under 2021-2024 ökar anslagen med 3,75 mdkr jämfört med dagens nivå enligt följande:

- VR: +1 505 mnkr 2024
- Rymdstyrelsen: +30 mnkr 2024
- Vinnova: +614 mnkr 2024
- Formas: +360 mnkr 2024
- Forte: +180 mnkr 2024
- RISE AB: +75 mnkr 2024
- Finansmarknadsforskning: +30 mnkr 2024

Fokus på samhällsutmaningar:

- Covid 19
- Klimat och miljö
- Hälsa och välfärd

2021-01-20

- Digitalisering
- Kompetensförsörjning och arbetsliv
- Ett demokratiskt och starkt samhälle

Flera satsningar genomförs genom de s.k. tioåriga nationella forskningsprogrammen, antingen genom förstärkning av befintliga program eller genom inrättande av nya.

Ny modell för fördelning av basanslag införs fr.o.m. 2023. I den nya modellen frångås indikatorer och delar av lärosätenas anslag för forskning och utbildning på forskarnivå ska fördelas utifrån sakkunniggranskning och profilering.

Förslag till ändringar i högskolelagen för att dels förstärka och tydliggöra högskolans ansvar för samverkan, internationalisering och livslång lärande. Dels främja och värna akademisk frihet i högskolans verksamhet. Lagändringarna föreslås gälla från och med 1 juli 2021.

En tillfällig ökning av basanslag till KTH 40 mnkr, FoFu anslag. Krävs en diskussion hur den ska fördelas

Universitet och högskolor	2021	2022	2023	2024		Avsnitt	Sida
Ökning basanslag	720	870	890	900	perm	6.1	47
varav del till KTH	anges inte						
varav ytterligare medel till SciLifeLab	30	30	40	50	perm	9.1.4	80
Tillfällig ökning av basanslag	500	0	0	0	2021	6.1	48
varav del till KTH	40	0	0	0	2021		
SciLifeLab: laborativt stöd vid framtida pandemier	40	30	30	30	perm	9.1.2	79
Praktiknära forskning	10	10	20	20	perm	11.2.3	111
Samordning internationalisering	0	3	3	3	perm	17.2	183
<b>Summa</b>	<b>1 270</b>	<b>913</b>	<b>943</b>	<b>953</b>			

SciLife har en utlysning- letter of intent - för forskning av framtida pandemier. Några kommer att söka. Bra att CBH är aktiva. Information finns på SciLifes hemsida.

En ny nationell dataportal för forskning om Covid-19 koordineras av SciLife och Vetenskapsrådet om virus och pandemier

Vetenskapsrådet	2021	2022	2023	2024		Avsnitt	Sida
Forskningskompetens inom Primärvården	35	35	60	60	perm	9.1.7	83
Precisionsmedicin	30	30	45	45	perm	9.1.6	82
Hälsodata	10	10	10	10	perm	9.1.5	81
NFP om virus och pandemier	100	100	100	100	perm	9.1.1	78

2021-01-20

Vinnova	2021	2022	2023	2024	Avsnitt	Sida
Samverkansprogrammen - alla	37	29	18	18	15.1.1	163
Digitalisering	76	70	65	65	10.1.4	97
Life Science	170	136	90	90	9.1.14-16	90-91
Kompetensförsörjning	19	18	14	14	11.2.6	115
Strategiska innovationsprogram 2.0	40	38	37	37	15.1.2	164
Test- och demonstrationsmiljöer	113	112	111	111	15.1.4	167
Sänkta trösklar för nyttiggörande och kommersialisering	38	38	23	23	15.1.5	167

## Vinnova

### LifeScience satsning och digitalisering CBH delaktiga via Treearch

Formas	2021	2022	2023	2024	Avsnitt	Sida	
NFP Klimat	100	100	100	100	perm	8.1.1	68
NFP Hav och vatten	10	60	70	70	perm	8.1.2	69
Hållbar utveckling av en grön och blå biobaserade ekonomin	30	40	40	40	perm	8.1.5	73
NFP Hållbart samhällsbyggande, klimat och socialt bostadsbyggande	30	30	30	30	perm	8.1.3	70
NFP Hållbart samhällsbyggande, landsbygd och regional utveckling	12	10	10	10	perm	8.1.3	70
NFP Livsmedel	75	85	110	110	perm	8.1.6	74

## Formas

CBH är inte representerad. Skulle kunna vara Hav och vatten, klimat och utveckling av den gröna och blå biobaserad ekonomi samt livsmedel

Forte	2021	2022	2023	2024	Avsnitt	Sida	
NFP Psykisk hälsa	0	35	60	60	perm	9.1.10	86
Prevention och folkhälsa	15	15	30	30	perm	9.1.8	84
Fri forskning	40	30	20	20	perm	9.1.12	89
NFP Arbetslivsforskning	20	20	40	40	Perm	11.2.4	113
Äldreforskning	30	30	30	30	Perm	9.1.9	85
<b>Summa</b>	<b>105</b>	<b>130</b>	<b>180</b>	<b>180</b>			

## Forte

Kan vara intressant för MTH. Äldreforskning och arbetslivsforskning

Mikael uppmanar prefekterna att titta igenom forskningspropositionen och diskutera och att använda den för att se vad som är på gång från våra nationella forskningsfinansierare.

## 4. Verksamhetsplan 2021

Mikael och vice skolchefer har gått igenom verksamhetsplanen och delat ut uppdrag till CBH LG. Mia skickar ut informationen efter mötet och ber om en kort återrapportering i juni och en helårsrapportering i oktober – november.

Ansvarig ska inte själv göra allt som står utan se till att följa upp/dokumentera aktiviteter på skolan.

Respektive skolchef ges i uppdrag att genomföra en kartläggning av hela utbildningsutbudet vid skolan med avseende på innehåll och form och att analysera vilka utbildningar eller delar av utbildningar som kan bedrivas digitalt eller som

2021-01-20

campusbaserad utbildning med betydande delar av digitala inslag. Vicerektorerna för utbildning och digitalisering ges i uppdrag att samordna kartläggningen och säkerställa att hela KTH:s utbildningsutbud går igenom. Vicerektorerna ska redovisa uppdraget till rektor senast den 1 juni 2021

Respektive skolchef ges i uppdrag att utse en funktion vid skolan med ansvar för livslångt lärande senast den 1 juni 2021.  
CBH skolan har utsett Peta Sjölander

På central nivå och i samarbete med skolorna ges Universitetsdirektören i uppdrag att:

- Lämna förslag på ett utredningsdirektiv för en översyn av KTHs resursfördelningsmodell. Förslaget ska lämnas till rektor senast den 12 mars 2021
- Med mål att effektivisera verksamhetsstödet göra en genomlysning av och utveckla processer för verksamhetsstödet vid KTH. Förslag på utredningsdirektiv ska lämnas till rektor senast den 23 mars 2021
- Utredda förutsättningarna för en KTH gemensam internprismodell för lokaler och föreslå en process för långsiktig lokalförsörjning. Förslaget ska lämnas till rektor senast den 30 april 2021
- Genomföra en översyn av KTHs säkerhets- och säkerhetsskyddsarbete. Översynen ska redovisas till rektor senast den 1 juni 2021
- I samråd med vicerektor för digitalisering lämna förslag på hur en övergripande portföljstyrning kan vara organiserad. Förslaget ska lämnas till rektor senast den 1 juni

## 5. Prioriteringar CBH 2021

### Områden med utvecklingspotential på CBH:

#### **AI/Robotik inom våra styrkeområden**

Inte verktygst teori utan fokus tillämpningar (verktygslåda) Digital Future  
**Sebastian** (nomineringar till expertgrupper)

**DDLS** (CBH utpekad) bitr. lektorat, PhD, Post Doc. CBH bildar en arbetsgrupp med deltagare från CBH, SCI, EECS. Ansv **Mikael**

#### **Hälsodata**

#### **Östersjön/vattenrening – utökad fakultet**

Utökad fakultet men avhängt av extern finansiering/fundraising. Ansv. Mikael och Philip. **Zeynep, Anders Andersson och Ton**

Förslag att vi bjuder in Philip Von Segerbaden till LG för diskussion och förslag på spinn-off från redan framgångsrika miljöer

**Campusutvecklingen** – utredaren Erik Fahlbeck har skickat ett utkast till rapport. Utredningen ska vara klar i mars och Erik tar gärna emot synpunkter

2021-01-20

Flemingsberg – vi inväntar utredning och konsolidering.

Solna – Betabyggnaden – DDLS. Diskussionen har varit uppe tidigare om det blir 100 nyanställningar inom DDLS behövs Beta.

Maria Granath och Kerstin Jacobsson ska starta ett projekt och ha diskussion med Sobi om Beta byggnaden.

Cecilia – det saknas idag utrymme både i Scilife och AlbaNova

Peter – vi vill gärna vara kvar vid NGI, det skulle vara mycket dåligt för verksamheten om vi behöver flytta ut.

Tuuli behöver också yta, har blivit lovad kontor och labbplatser

Olika typer av skyddsklassade cell-labb har blivit en bristvara pga pandemin. Det kan bli kostsamt att bygga om lab till skyddsklassade. Vi kan lyssna med Bio Medical om de har labplatser.

Framtidens arbetsplats – hur ser den ut? Hur kan vi vara en modern och attraktiv arbetsgivare?

Vicerektor digitalisering ska göra fältstudier

### **Fokus på GRU 2021**

Workshop 23 februari (deltagarlista)

Studenterna ha en ingång

Boka en tid med studentkansliet vid inlämning av tentor etc

MTH har ett GRU fördelningssystem baserat på % av tid istället för timmar. Mikael vill införa ett likadant system på VV, AlbaNova och i Solna.

Sebastian – ser stora fördelar med systemet

Fakultetsfinansieringen äts mer och mer upp av ökande OH och lokalkostnader

## **6. CBH Fakultetsutveckling – Amelie**

Amelie går igenom CBH pågående rekryterings- och befodrans ärenden (se Amelies underlag på social)

### **Summering CBH 2020, presentation av:**

- Nyrekryteringar inom Tenure Track
- Nyrekryteringar adjunkter
- Befordringar
- Nya docenter
- Nya eller förlängda adjungeringar/affilieringar

### **Skolans utlåtande vid ansökan om befordran till lektor**

Kan användas som information till biträdande lektorer. Kan även skickas ut till biträdande lektorer redan när de börjar som grund för en karriärplan, tillsammans med information om halvtidssamtal mm.

CBH-skolan rekommenderar att ansökan om befordran i normalfallet skickas in **tidigast efter 3 år som biträdande lektor**. Under exceptionella förhållanden kan undantag göras och ett stödbrev för ansökan skrivas tidigare.

För att kunna skriva ett utlåtande behöver skolan kunna säkerställa att den biträdande lektorn:

- har hunnit skolas in i institutionens verksamhet

2021-01-20

- fungerar, och bedöms kunna fungera på lång sikt, i miljön
- har hunnit etablera sig i det svenska forskningsfinansieringssystemet
- har hunnit arbeta med kursutveckling och uppföljning av kursändringar inom undervisningen
- har lärt sig tillräckligt med svenska för att kunna undervisa på svenska

För att skolan ska kunna bedöma dessa punkter bör kandidaten i normalfallet ha varit anställd som biträdande lektor på KTH minst 3 år, även i de fall personen har meritering från tidigare anställningar på KTH eller annat universitet. Inget i KTH:s regler hindrar dock att en biträdande lektor söker på nytt (inom 6-årsperioden), ifall en ansökan om befordran avslås. En ny ansökan behöver då kompletteras med information om avslag och beskriva hur personen har utvecklats sedan det första försöket.

### **Fakultetsutveckling- och kompetensförsörjningsplan 2021**

Amelie vill ha institutionernas planer som underlag för att sammanställa skolans plan. Mallen är snarlik den för förra året. Så snar Amelie har fått data som ska kommenteras skickar hon ut underlaget till prefekterna.

#### **Tidsplan:**

8 mars	Institutionernas planer till Amelie
15 mars	Skolans plan till KTHs kvalitetssamordnare
28 april	Kvalitetsdialog med dekanus, prodekanus m.fl.

Processen för gästprofessorer är samma som för adjungerade professorer. Först en informell kontakt med dekanus och om OK en formell ansökan via Amelie

**Diskussion:** Det får inte gå längre än 5 år efter PhD examen för ansökan till biträdande lektor. Hur strikt är den? Vad kan man svara dem som är på gränsen?

Det verkar finnas en informell halvårs gräns och det kan vara strikt om någon överklagar. Se information på KTHs intranät.

5 års regel finns med i högskoleförordningen.

Vi kommer troligtvis att få förseningar pga Covid. Amelie tar med det till nästa FFA-möte.

Treårsregel efter doktorsexamen för postdoc – finns i postdoc-avtalet för hela Sverige

## **7. Verksamhetsstöd**

**Simon** (Se Simons underlag på social)

- Presentation av utfall och budget 2020
- Resultat per institution 2020 och 2019
- Fördelning av intäkterna 2020 (2019)
- Fördelning av kostnader CBH 2020 (2019)
- Topp 10 externa finansörer 2020
- Myndighetskapitalets utveckling 2018-2020
- Oförbrukade medel 2018-2020

2021-01-20

För frågor och diskussioner om institutionernas ekonomi uppmanar Simon prefekterna att kontakta respektive ekonom

**Kajsa**

Lönerevisionen är på gång och avtalen är färdigförhandlade. Det kommer fortfarande att vara mycket manuellt med Excell filer.

Informationsmöte med skolchefen på fredag den 22/1. Inbjudan ska ha skickats ut till alla, om någon saknas kontakta Kajsa eller Sara Tysk.

Aktuell Revisionsperiod 2019-10-01 – 2020-09-30.

Listor skickas ut till ansvariga – det är viktigt att dubbelkolla att alla finns med.

OBS – Viktigt att det informeras om löneprocessen vid kommande APT och avdelningsmöten innan man bokar in lönesamtalen. Samtalen ska hållas under mars. Undantag skickas till Kajsa.

Det är personalbrist inom HR pga sjukfrånvaro och man försöker täcka upp för varandra.

**8. Arbetsmiljöfrågor**

Vi bjuder in Lena Birgersdotter till nästa möte för att rapportera incidenter och arbetsmiljöarbetet under 2020.

**9. Doktoranderna och studenternas punkt**

Det var svårt att rekrytera nya medlemmar till doktorandrådet.

**10. GA****Livslångt lärande**

- Vi har fått godkänt på samtliga ansökningar om fort- och vidareutbildningskurser till HT21
- Det kommer sannolikt en ny uppmaning att ansöka inför VT 22
- Vi ska prioritera kurser ”i ändarna” av utbildningen – grundkurser och forskningsnära kurser
- Gärna små kurser som kan läsas intensivt och/eller på distans (2,5 hp)
- I ansökan ska anges målgrupp för kursen

**Undervisning och examination under vårterminen**

- Ännu så länge inga nya direktiv från regeringen/FHM, tidigare riktlinjer gäller
- Dispens måste sökas för att få ha skriftlig examination i sal
- Dispens endast möjlig på förberedande och grundnivå. Kurser på avancerad nivå kan ansöka om zoomövervakad tenta
- Ett extra tillfälle per kurs med skriftlig tentamen på distans ska anordnas för att motverka att sjuka studenter tar sig till skolan.
- Vi kommer även att behöva dokumentera de avsteg från kursplanen som görs, ett nytt webbförmär för detta kommer inom kort

**Dimensioneringen inför höstterminen**

- Distansbasåret som endast ger behörighet till Hing kommer att leverera ett antal studenter, liksom det utökade ”vanliga” basåret



2021-01-20

---

- Dessa studenter ska beredas plats på KTHs ingenjörsutbildningar
- Det har ännu inte kommit besked om hur de ska fördelas
- Inte omöjligt att det kommer en önskan att KTH utökar platserna även för studenter som kommer direkt från gymnasiet
- Vad har vi för möjlighet att utöka platserna på våra program?

## 11. FA

Det är viktigt att påminna doktorander och handledare om att dokumentera avvikelser i studierna pga pandemin i den individuella studieplanen

Behov även vid lic seminarium att ha back-up. Det finns inga rekommendationer i dag. Förhandsgranskare kan gå in istället för examinator

KTH fortsätter att prioritera distansdisputationer

Det är svårighet att få folk att ställa upp som studeranderepresentanter – bra om verksamheterna stöder studenterna att vara representanter i olika organ på skolan.

## 12. Information

Nominering hedersdoktorer – information har skickats ut och finns även på intranätet <https://intra.kth.se/styrning/kth-s-priser>

## 13. Nästa möte

Onsdag 17/2, 09.30-11.30

Tisdag 23/3, 13.00-15.00 besök av rektor, prorektor och universitetsdirektören

Onsdag 21/4, 09.30-11.30

Onsdag 19/5, 09.30-11.30

Onsdag 16/6, 09.30-11.30