

# TESTER PÅ ACADEMIC WORK

## BESKRIVNING MATRIGMA

Matrigma är ett begåvningsstest som mäter generell begåvning och predicerar arbetsprestation. Det är ett GMA-test som predicerar prestation över alla branscher och för alla nivåer av jobbkomplexitet. Matrigma hjälper oss att förstå en persons logiska slutledningsförmåga, kritiskt tänkande och förmågan att ta in ny information. Testets icke-verbala och icke-numeriska format säkerställer en bred tillämpning som bortser från kulturella, språkliga eller utbildningsrelaterade hinder. Testet är särskilt bra för urval och screening och tar 12 minuter för kandidaten att genomföra. Att använda Matrigma i urvalssammanhang ger tydliga vinster i form av ökad prestationspotential och minskade anställningsrisiker.

## BESKRIVNING MAP

MAP mäter personlighet och predicerar kritiska beteenden på arbetsplatsen, och används vid urval och utveckling av personal. MAP är ett omfattande personlighetstest baserat på en femfaktormodell. Testet predicerar arbetsrelaterade beteenden och utfall. MAP hjälper dig att identifiera potential och möjliga utvecklingsområden hos en individ, både på chef- och medarbetarnivå inom rekrytering, onboarding, utveckling, successionsplanering och karriärrådgivning. MAP gör det möjligt att matcha AW's kompetenser med kandidatens testresultat.

MAP ger dig ett objektivt och standardiserat beslutsunderlag för urval och förser dig med information som är av avgörande betydelse för en individs potential att prestera i arbetet. Testet tar ca. 15–20 minuter att genomföra.

### MATRIGMA

- Begåvningsstest
- 12 min för kandidat
- Predicerar arbetsprestation och inlärningsförmåga
- Urval och screening
- Påverkas ej av kultur, språkkunskap eller utbildningsnivå

### MAP

- Personlighetstest
- 15–20 min för kandidat
- Predicerar arbetsrelaterade beteenden
- Urval, utveckling och coaching
- Tillgängligt på 10+ språk
- Matchning mot AW's kompetenser