



## Protokoll Samverkansgrupp CBH

|                  |  |
|------------------|--|
| Datum för mötet: | 2021-01-19   |
| Plats för mötet: | Möte via Zoom  |
| Närvarande:      | Mikael Lindström, skolchef CBH<br>Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg<br>Olav Vathras, SACO-s<br>Reine Bergström, SACO-s<br>Karin Backström, ST<br>Ann Häger Nerdell, ST<br>Jon Lindhe, ST |
| Frånvarande      | Marie Larsson, administrativ chef CBH<br>Kajsa Uusitalo, HR-ansvarig<br>Ines Ezcurra, skyddsombud Albanova   |

### § 1 Sammanträdet öppnas

Mötets deltagare hälsas välkomna.

### § 2 Adjungeringar

Lena Birgersdotter, HR.

### § 3 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

### § 4 Föregående protokoll

Föregående protokoll kommer att justeras digitalt efter att en felaktighet angående närvaro rättats.

### § 5 Verksamhetsärenden

a) Uppdatering per institution Covid-19

Informationen på KTHs hemsida har nu uppdaterats och framöver väntas rektor fatta ett kompletterande beslut om hur KTH fortsatt ska bedriva sin verksamhet under pågående pandemi.

Statliga myndigheter ska börja rapportera fysisk närvaro till Arbetsgivarverket, men exakt hur det ska gå till är ännu inte känt.

b) Budgetproposition för 2021 - Sammanfattning av forskningspolitiska propositionen CBH fokus

Genomgång av budgetpropositionen och CBH-skolans planer angående fördelning av medel. Se PP:

## c) Verksamhetsplan 2021

Se PP och uppladdad VP för 2021 för genomgång. Diskussion om hur CBH-skolan kan vara en attraktiv arbetsplats med fokus på att ha bra strategier för att förhålla sig till den digitala arbetsmiljö som uppkommit.

## d) Prioriteringar CBH 2021

CBH-skolan har identifierat ett antal områden med utvecklingspotential, se PP för genomgång. Under 2021 kommer fokus vara på GRU med en workshop samt en vision om att införa ett ärendehanteringssystem. Gemensamma strategier för GRU-fördelning inom skolan är en fråga som prefekterna kommer att arbeta med under året.

## § 6 Anställnings- och personalärenden

Se bilagor för personalärenden.

Ett förslag om lönenivå för en tekniker diskuterades då det kan vara för lågt samt att två grönt ljus-blanketter saknade kalkyler.

## § 7 Arbetsmiljö

## a) Välkommen tillbaka (förslag på text till intranätet)

Förslaget diskuteras. Farhåga uppkommer om att chefen släpper sitt ansvar för mycket om kontaktmannaskap införs vid återgång till arbetet. Fördelar och nackdelar diskuteras. Ett förslag för att tydliggöra uppdraget och förebygga en ökad arbetsbelastning för kontaktpersonen är att HR tar fram riktlinjer för kontaktpersoners uppdrag.

## b) Arbetsmiljöplanen (förslag på aktiviteter för att öka samverkan mellan chefer och skyddsombud)

Se uppladdad fil för förslag.

## c) Incidentrapport för hösten 2020

Genomgång av CBH-skolans ärenden och åtgärdsplaner för hösten 2020. Diskussion om att eventuellt genomföra en digital skydds rond.

## § 8 Övriga frågor

## a) Angående ev nya LAS-regler

Frågan om hur en framtida förändring av LAS-regler kan påverka skolans anställningar har lyfts av SACO-s vid tidigare möten. Se uppladdad fil för information från HR.

## § 9 Nästa möte

Tisdag 2021-02-02, 14:00-15:00. Mötet äger rum via Zoom.

**Vid protokollet**

---

Sara Tysk, sekreterare



---

Skolchef CBH



---

Skyddsombud CBH



---

SACO-s



---

ST