



Skolan för Teknikvetenskap

## **Process vid SCI-skolan för tillsättandet av prefekt vid skolans institutioner**

Skolchefen beslutar om tillsättning av prefekt och proprefekt vid skolans institutioner. Inför detta beslut skall en nomineringskommitté bereda och förankra ett förslag till beslut inom institutionen enligt följande:

Cirka 6 månader innan den sittande prefektens förordnade löper ut skall en nomineringskommitté tillsättas som skall bestå av följande funktioner:

- 2 lärarrepresentanter (från institutionens ledamöter i skolkollegiet), varav en sammankallande och ordförande i kommittén
- 2 avdelningschefer
- 1 extern lärarrepresentant (från någon av SCI-skolans institutioner)
- 1 administrativ gruppchef
- 1 tekniker/forskare (tillsvidareanställd)
- 1 doktorand

Skolchef utser ordförande i nomineringskommittén som därefter ges i uppdrag att utforma nomineringskommittén enligt ovan. Nomineringskommitténs uppdrag är att ta emot och sammanställa nomineringar samt föra en diskussion inom institutionen angående tillsättning av ny prefekt. Välja ut kandidater, intervjua samt presentera ett eller flera förslag för skolchefen. Nomineringskommittén skall leverera ett väl förankrat förslag cirka 2 månader innan ny prefekt tillträder. Skolans administrativa chef ska stötta och koordinera processen.

### **FRI NOMINERING:**

Alla anställda inom institutionen är välkomna att nominera kandidater till prefektposten. Nomineringen görs genom en e-post till någon i nomineringskommittén. De nominerade behöver inte vara tillfrågade, däremot skall nomineringen innehålla en motivering.

### **UTSEENDE:**

I samråd med skolchef, väljer nomineringskommittén ut max 4 kandidater för intervju. Det åligger nomineringskommittén att inhämta synpunkter från fakultet och fast personal från samtliga avdelningar innan samrådet sker. Nomineringskommittén skall beakta ämnesspridning och jämställdhetsaspekter i sitt urval.

De utvalda kandidaterna kallas till intervju.

Innan intervjun skall berörda kandidater skicka ett CV och personligt brev till nomineringskommittén. Nomineringskommittén intervjuar aktuella kandidater tillsammans med skolchef.

Nomineringskommittén och skolchef utvärderar intervjuerna vid ett samrådsmöte och därefter föreslår skolchefen ny prefekt.

Skolchef förankrar förslaget med rektor och informerar i skolans samverkansgrupp. Skolchef fattar beslut om ny prefekt.

Efter att beslut om ny prefekt är fattat uppdras den nya prefekten att omgående initiera och förankra ett förslag till proprefekt. Därefter diskuteras förslaget till proprefekt med skolchefen som fattar beslut.