



Protokoll

KTH:s skyddskommitté nr 3/2020 17 sep 2020

Närvarande ledamöter:

Kerstin Jacobsson, (Ordförande)
Leif Svanblom, (Sekreterare)
Annica Fröberg, (Personalchef)
Reine Bergström, (SACO)
Charlotte Hurdalbrink, (SACO)
Per-Ove Öster, (SEKO)
Susanna Elfving Blomster (ST)
Erik Edstam, (HSKO)
Eva Pettersson, (HSKO)
Per G Wehlin, (HSKO)
Shorok Lindgren (HSKO)
Annica Hofberg (HSKO)
Björn Johannesson, (HSKO)
Nelli Jokinen, (SEKO)
Viktor Brolund (SKO, CSG)

Ej närvarande:

Håkan Ferm, (HSKO)
Ävelin Pantigoso (Studeranderepresentant)
Peter Bergman (HSKO), ledig t o m okt.
Ines Ezcurra, (HSKO)
Staffan Qvarnström (HSKO)

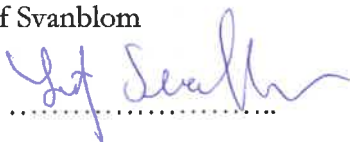
1. Erik Edstam valdes att justera protokollet.
2. Dagordningen godkändes efter tillägg på Övrig frågor; Skyddsronder, ny mandatperiod, Covid-19 status.
3. Föregående protokoll från 15 juni 2020 lades till handlingarna.
4. Leif gick igenom 2019 års tillbud och arbetsskador som visade en fortsatt minskning av anmälningsfrekvensen. 2019 anmäldes 82 st incidenter. Det verkar som om inte alla incidenter anmäls. Alternativt inte kommit GVS handläggare tillhanda. Detta behöver följas upp. Leif skickar ut ett mejl om detta till våra skyddsombud.

KTH kommer att införa ett digitalt incidentrapporteringsystem (IA). Projektet har startats men kräver goda förberedelser bl a att varje anställd måste kopplas till rätt chef.

Pejman alternativt Mikael som nu håller i projektet bjuds in till nästa möte.

5. KTH kommer att besluta om nya hållbarhetsmål för perioden 2021 – 2025. Ett av målet behandlar kemikalier. Målen är ute på remiss och skall beslutas under hösten. Leif påtalar risken med att förslaget öppnar för olika tolkningar av hur målen skall följas upp. Flera av delmålen är kopplade till arbetsmiljö och hanteras av Personalavdelningen. Det finns en överhängande risk att miljörevisionen samt skyddsronden avhandlar samma delmål men med olika tolkning. Leif menar att det behöver vara tydligt vem som äger frågan och vilka som gör utvärderingen.
6. KTH:s skyddsorganisation har diskuterats i HSKO-gruppen utan att komma fram till ett gemensamt förslag. Mötet diskuterade fördelar och nackdelar med att vara få eller ensamt HSKO men med ordentligt med tid till förfogande. Frågan behöver diskuteras vidare och KTH:s fackliga organisationer fick i uppdrag till att bjuda in till ett möte om hur fr a HSKO skall organiseras på KTH.
7. Övriga frågor:
 - a. Skyddsronder bör genomföras som planerats men med anpassning till de smittrisker som finns. Ronden bör belysa hur frågor om smittrisker och pandemin hanterats ur ett arbetsmiljöperspektiv. Eva har gjort en hjälprea som Leif skickar ut till KTH:s SKO och som kan användas vid skyddsronder.
 - b. SKO:s mandatperiod går ut 2020. SKO behöver väljas om och nästa mandatperiod är 2021 – 2024. KTH:s fack ansvarar för att valet sker i god tid så att våra SKO finns på plats i januari 2021. Leif skickar en påminnelse till samtliga SKO på KTH att val genomförs och därefter skall ny blankett skickas in till arbetsgivaren för registrering innan SKO har formellt mandat som SKO.
 - c. Covid-19. Erik uppmanar till att ta tillfället i akt att göra en analys hur KTH agerade i samband med att våra anställda skulle arbeta hemifrån och att undervisningen skulle ske på distans. Kerstin underströk att det är ett bra tillfälle att lära oss för framtiden.

Vid protokollet
Leif Svanblom



Justeras
Erik Edstam



Kerstin Jacobsson (Ordf)

