



Protokoll Samverkansgrupp CBH

Datum för mötet:	2021-02-16
Plats för mötet:	Möte via Zoom
Närvarande:	Mikael Lindström, skolchef CBH Marie Larsson, administrativ chef CBH Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg Ines Ezcurra, skyddsombud Albanova Olav Vathras, SACO-s Reine Bergström, SACO-s Karin Backström, ST Ann Häger Nerdell, ST Jon Lindhe, ST
Frånvarande	Kajsa Uusitalo, HR-ansvarig

§ 1 Sammanträdet öppnas

Mötets deltagare hälsas välkomna.

§ 2 Adjungeringar

Lena Birgersdotter, HR och Sebastiaan Meijer, prefekt MTH (§5a).

§ 3 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

§ 4 Föregående protokoll

Föregående protokoll justeras digitalt.

§ 5 Verksamhetsärenden

a) Flemingsberg (Sebastiaan Meijer)

Prefekten går först igenom det arbete som institutionen genomfört de senaste åren för att åtgärda de ekonomiska problem som verksamheten dragits med. Den dyra lokalhyra som påverkat det ekonomiska utfallet negativt har lyfts till skolnivå och numera har en balanserad ekonomi uppnåtts samtidigt som institutionen lyckats bibehålla kvalitén på sina publikationer.

På grund av den dyra lokalhyran har en flytt diskuterats, men i nuläget finns inga konkreta planer. En utredning pågår centralt och där kan eventuellt en rekommendation i frågan finnas med i den slutliga rapporten.

Utbildningen som institutionen bedriver har förändrats över tid och fått en mer projektbaserad struktur. ST frågar om antalet basårsstudenter kommer att vara lika

stort HT21 som HT20? Prefektens svar blir att då regeringen ännu inte lämnat besked om höstens utbildningssatsningar vet han inte just nu.

b) Uppdatering per institution (prefekter) Covid-19

Inga större utbrott har rapporterats på CBH men på vissa håll har enskilda anställda insjuknat.

c) Arbetsmiljöarbetet på skolan och incidenter under 2020

Arbetsmiljöspecialist Lena Birgersdotter är inbjuden till ledningsgruppen för att presentera denna punkt.

d) Ledningens besök av skolans ledningsgrupp

Besöket äger rum 2021-03-23. Synpunkter och frågor kan på förhand e-postas till skolchef.

e) Extern miljörevision CBH-skolan den 19-22 april

Se PP för program.

f) Status RAE2020

Se PP för tidsplan.

g) Utbildning inkluderande ledarskap

Under våren kommer en ledarskapsutbildning med fokus på JML-frågor att anordnas för skolans chefer. Även verksamhetsstödet kommer under våren att gå en kurs med JML-fokus.

h) CBH:s fakultetsutveckling

a. Uppföljning tjänster

b. Pågående ärenden

Se PP för presentation av skolans pågående lärarekryteringar samt befordringar. Presentation av de tjänster som kan hamna på CBH-skolan (SciLifeLab) inom ramarna för DDLS (Data Driven Life Science).

i) Verksamhetsstöd

a. Ekonomi – bokslut KTH

b. HR – lönerevision

Uppdatering från HR-ansvarig angående status på lönerevisionen.

j) Arbetsmiljöfrågor

- a. Incidenter
- b. JML/Arbetsmiljögrupp
- k) Doktorandernas och studenternas punkt
- l) GA
- m) FA

Presentation av Riktlinje för studentinflytande, V-2019-0210, V2019-0605 samt kommande UKÅ utvärdering med tema breddad rekrytering. CBH lever redan väl upp till den nivå av studentinflytande som riktlinjen stipulerar.

- n) Information - Brysselkontoret gemensam KI/KTH/SU

Syftet med det gemensamma kontoret i Bryssel är att skapa en ännu mer effektiv samordning runt hanteringen av universitetens ansökningar om forskningsmedel från EU. Se PP för skiss av den nya organisationen.

§ 6 Anställnings- och personalärenden

Se bilagor för personalärenden.

En ALVA-anställning hade ikryssat återbesättning vilket en av ledamöterna frågade om. HR återkommer med svar. Ett rekryteringstillstånd behövde kompletteras med sista datum för anställningen. Inga kommentarer rörande övriga ärenden.

§ 7 Arbetsmiljö

- a) Arbetsmiljöplanen

Den årliga uppföljningen har skickats in till GVS i dagarna, av 28 punkter klarades 15 av under året. En ny version som ska gälla för 2021 kommer snart.

- b) IA

30 personer har nu gått IA-kursen och eventuellt kommer fler utbildningstillfällen att anordnas framöver. När det gäller nyanställda som behöver få kunskap om IA kommer deras utbildning att samordnas via infrastrukturansvarig Daniel Tavast. En nyhet som är på gång är möjligheten att rapportera incidenter via en app. En återkoppling från de som börjat använda IA är att de e-postmeddelanden som går ut i vissa fall kan vara förvirrande. Frågan tas vidare till GVS.

§ 8 Övriga frågor

- a) Samverkan om anställningsavtal inom KTH (se underlag i social)


Anställningsavtalen hanteras olika mellan skolorna och frågan är lyft till Centrala Samverkansgruppen och kommer även att diskuteras i SACO-s styrelse. Frågan diskuteras, men beslut i frågan skjuts till ett framtida möte.

b) Ekonomienheten

Administrativa chefen presenterar ett förslag på omstrukturering av ekonomienheten.

§ 9 Nästa möte

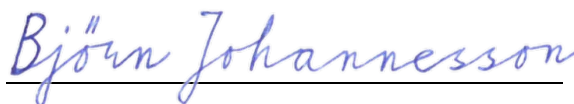
Tisdag 2021-03-02, 14:00-15:00. Mötet äger rum via Zoom.

Vid protokollet

Sara Tysk, sekreterare



Skolchef CBH



Skyddsombud CBH



SACO-s



ST