



Riktlinje om uppsägning av arbetstagare som uppnår den ålder då rätten att kvarstå i anställning upphör enligt 32 a § LAS

Detta styrdokument har beslutats av rektor (diarienummer V-2021-0257) och gäller från och med den 26 april 2021. Styrdokumentet reglerar universitetets tillämpning av 32 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd. Ansvarig för översyn och frågor om styrdokumentet är personalavdelningen inom det gemensamma verksamhetsstödet.

Rätt att kvarstå i anställning fram till och med uppnådd LAS-ålder

Arbetstagare har från och med den 1 januari 2020 rätt att kvarstå i anställning fram till utgången av den månad då han eller hon fyller 68 år (nedan LAS-ålder) och från och med den 1 januari 2023 höjs åldersgränsen till 69 år enligt 32 a § lagen om anställningsskydd.

De flesta av KTH:s medarbetare avgår på eget initiativ med ålderspension innan rätten att kvarstå i anställning enligt 32 a § lagen om anställningsskydd upphör. När rätten att kvarstå i anställning upphör ska, som huvudregel vid KTH, anställningen avslutas genom beslut om uppsägning.

Plan för anställningens avslutande inför uppnådd LAS-ålder

I god tid, exempelvis redan när möjligheten till delpension kan bli aktuell, innan arbetstagaren uppnår LAS-åldern ska arbetstagarens närmaste chef genomföra en dialog med arbetstagaren om hur anställningen ska avslutas. Dialogen ska utmynna i en skriftlig plan för anställningens avslutande. Planen ska beskriva hur kompetensöverföring och/eller avveckling av aktuella uppdrag ska ske fram till dess att LAS-åldern uppnås och i tillämpliga fall hur eventuella ansökningar, där projektbidrag kommer att sträcka sig längre än arbetstagarens rätt att kvarstå i anställningen, ska hanteras. Om det finns synnerliga skäl utifrån verksamhetens behov kan det vara aktuellt att låta arbetstagaren kvarstå i anställningen för en tid efter uppnådd LAS-ålder. Det förutsätter dock att arbetstagaren i sådana fall kommer att vara partiell tjänstledig så att arbetstagaren från det att anställningsskyddet har upphört har en sysselsättningsgrad om högst 30 % av heltid.

Beslut om uppsägning vid eller efter uppnådd LAS-ålder

När arbetstagarens rätt att kvarstå i anställning upphör ska anställningen vid KTH avslutas, om inte synnerliga skäl utifrån verksamhetens behov föreligger. Rektor avgör, efter förslag från skolchefen, om synnerliga skäl föreligger i fråga om professorer. För övrig personal inom en skola är det skolchefen och för personal inom det gemensamma verksamhetsstödet är det universitetsdirektören som avgör om synnerliga skäl föreligger.

Beslut om uppsägning av professor fattas av rektor. Beslut om uppsägning av andra arbetstagare med placering inom skola fattas av skolchef (får inte vidaredelegeras).

Beslut om uppsägning av arbetstagare med placering inom det gemensamma verksamhetsstödet fattas av universitetsdirektören (får inte vidaredelegeras).