



PROTOKOLL

Datum
2021-05-06

Diarienummer
VL-2021-0034

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

8/2021

Datum för mötet:

2021-05-06 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Digitalt zoom-möte

Närvarande (beslutande):

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor, ej § 5
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, lektor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor

Studeranderepresentanter:

Tilda Byrstedt, studeranderepresentant
Federico Izzo, doktorandrepresentant

Frånvarande ledamöter:

Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Katarina Warfvinge, ST
Charlotte Hurdelbrink, SACO

Handläggare PA GVS:

Dilek Gür
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Pejman Parchami-Araghi

Föredragande:

Katja Grillner, Prefekt Institutionen för arkitektur, ABE, § 2
Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 3

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Mikael Skoglund utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 5.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll godkänns.
- e) Meddelanden
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i ljusdesign

Dnr: A-2021-0626.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katja Grillner, Prefekt Institutionen för arkitektur, ABE, § 2.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i ljusdesign (eng.: Lighting Design).

Bakgrund: Ärendet bordlades på beredningen 2021-04-15. Skolan bads som komplettera ansökan gällande helhetsbild av skolans och verksamhetens befintliga adjunkts- och fakultetsanställningar och en planering för skolans kompetensförsörjning. Skolan har inkommit med kompletteringar.

Muriel Beser Hugosson, skolchef och FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har anmält förhinder. Katja Grillner, prefekt för institutionen för arkitektur, ABE-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datadriven precisionsmedicin och diagnostik

Dnr: VL-2021-0057.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datadriven precisionsmedicin och diagnostik (eng: Data-driven Precision Medicine and Diagnostics).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i preklinisk proteomik med inriktning mot monogena sjukdomar

Dnr: VL-2021-0029.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Pejman Parchami, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 9 sökande varav 3 kvinnor och 6 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 2 sökt anställningen. Skolchef Mikael Lindström vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Bengt Guss (m), vid Sveriges lantbruksuniversitet, och professor Anna Wedell (k), vid Karolinska Institutet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Ansökan om befordran från lektor till professor befordran från lektor till professor i strömningsmekanik (Christophe Duwig)

Dnr: VL-2021-0008.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Pejman Parchami, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Christophe Duwig har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i strömningsmekanik (eng.: Fluid Mechanics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Simone Hochgreb (k), vid University of Cambridge, Storbritannien, och professor Luc Vervisch (m), vid Normandie Université, Frankrike, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Den föreslagna kvinnliga sakkunniga har sampublicerat med sökande. Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) ska det inte finnas någon omständighet som kan antas utgöra jäv mot de sakkunniga. Anställningsnämnden ber skolan lämna in förslag på ny kvinnlig sakkunnig i ärendet.

§ 6 Docentansökan i planering och beslutsanalys med inriktning strategier för hållbar utveckling (Elisabeth Ekener)

Dnr: VL-2021-0019.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Elisabeth Ekener har ansökt om att bli antagen som docent i planering och beslutsanalys med inriktning strategier för hållbar utveckling (eng.: Planning and Decision Analysis with specialization in Strategies for Sustainable Environment).

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Luigia Petti (m), vid University of Chieti-Pescara i Abruzzo, Italien, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2021-03-25. Nämnden önskade ett förtydligande gällande den föreslagna sakkunnigas försäkran om att jäv inte föreligger. Skolan har inkommit med det förtydligandet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag. Nämnden beslutade under mötet att bordlägga ärendet i avvaktan på justeringar i ämnesområdet. Skolchef har godkänt revideringarna föreslagna på mötet innan protokollet justerats. Anställningsnämndens ordförande tar därför enskilt beslut om att ändra ämnesområde till planering och beslutsanalys med inriktning mot strategier för hållbar utveckling.

§ 7 Docentansökan i datavetenskap med inriktning mot distribuerade system (Amir Payberah)

Dnr: VL-2021-0063.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Amir Payberah har ansökt om att bli antagen som docent i datavetenskap med inriktning mot distribuerade system (eng.: Computer Science with a specialization in Distributed Computing). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Keijo Heljanko (m), vid University of Helsinki, Finland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 8 Övriga frågor

Anställningsnämnden för generell diskussion om finansiering av fakultetsanställningar och dess koppling till fördelning av basanslag på kort och lång sikt.

§ 9 Nästa möte

Ingen information om nästa möte.

§ 10 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

Mikael Skoglund

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i ljusdesign

Ämnesområde

Ljusdesign.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar dels kunskaper som avser byggande och gestaltning av den fysiska miljön, såsom ljus, inredning, byggnader, landskap och städer samt samspelet mellan dessa; och dels kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang. Ämnet är interdisciplinärt och inkluderar kunskaper om ljusets påverkan på människan och hennes fysiska miljö. Ämnet förutsätter kunskaper om såväl dagsljus som artificiellt ljus och digitalt ljus, baserade på både teori och praktik.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar huvudsakligen arbete som lärare i de kurser som ges i arkitektur och ljus och design inom utbildning på grundläggande och avancerad nivå. I arbetsuppgifterna ingår planering och utveckling av kurser, undervisning, kursadministration, pedagogisk utveckling samt kontakter inom KTH och med det omgivande samhället. I arbetsuppgifterna kan även engagemang i avdelningens aktuella forskningsprojekt komma att ingå. Adjunkten förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- förståelse för arkitektur och ljusområdet i dess helhet och för ljusutbildning specifikt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, publikationer, tävlingar och symposier.
- orientering inom och erfarenhet av forskning inom området.

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Det är även av betydelse att den sökande har

- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet och digital kompetens.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för biträdande lektor i datadriven precisionsmedicin och diagnostik

Ämnesområde

Datadriven precisionsmedicin och diagnostik.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar datadriven forskning om precisionsmedicin, såsom användning av beräkningsverktyg för att integrera molekylära och kliniska data för translationell forskning och diagnostisk utveckling, och därigenom underlätta individanpassad vård. Detta inkluderar dataintegration och analys som kan användas för patientstratifiering, för upptäckt av diagnostiska biomarkörer och för longitudinella studier och uppföljning. Precisionsmedicin inkluderar metoder för datatolkning, visualisering och kliniskt beslutsstöd. Forskningen förväntas använda resurser som elektroniska hälso- och sjukvårdsdata, molekylära data (t.ex. avbildning och omics), eller longitudinella patient- och befolkningsregister, biobanker och data från digitala mätverktyg.

Detta innefattar utveckling och användning av systembiologiska metoder och/eller farmakologisk modellering för att utveckla precisionsbehandling, inklusive precisionsdosering av läkemedel, samt experimentell validering.

Arbetsuppgifter

Anställningen avser forskning, handledning av doktorander och postdoktorer, samt undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarutbildningsnivå. Den biträdande lektorn förväntas utveckla nya kurser inom ämnesområdet samt undervisa på kurser som idag ges inom skolan för kemi, bioteknologi och hälsa.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom

exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.