



PROTOKOLL

Datum
2021-06-02

Diarienummer
VL-2021-0034

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

10/2021

Datum för mötet:

2021-06-02 kl. 13.00-16.00

Plats för mötet:

Digitalt zoom-möte

Närvarande (beslutande):

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor, ej § 6
Monica Lindgren, professor, ej § 2-3
Linda Lundström, lektor, ej § 5-7, 10-13
Ulf Olofsson, professor, ej § 1
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor

Studeranderepresentanter:

Tilda Byrstedt, studeranderepresentant, ej § 6-7, 10-13
Federico Izzo, doktoranderepresentant, ej § 4-7, 10-13

Frånvarande ledamöter:

Inga frånvarande ledamöter.

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Katarina Warfvinge, ST
Charlotte Hurdalbrink, SACO

Handläggare PA GVS:

Dilek Gür
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Pejman Parchami-Araghi
Simon Årnäck

Föredragande:

Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 2-3
Muriel Beser Hugosson, FFA ABE, § 4-6
Mark Pearce, FFA SCI, § 7

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Anna Wistrand utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Monica Lindgren anmäler jäv för och deltar ej på § 2-3. Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 6.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll godkänns.
- e) Meddelanden
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot företagsfinansiering

Dnr: VL-2021-0071.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot företagsfinansiering (eng.: Industrial Economics and Management with specialization in Corporate Finance).

Natalia Skorodumova, FFA vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot teknikbaserat entreprenörskap

Dnr: VL-2021-0072.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot teknikbaserat entreprenörskap (eng.: Industrial Economics and Management with specialization in Technology-Based Entrepreneurship).

Natalia Skorodumova, FFA vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i geoinformatik med inriktning mot geospatial big data-analys för hållbar utveckling

Dnr: VL-2021-0051.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Muriel Beser Hugosson, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i geoinformatik - geospatial big data-analys för hållbar utveckling (eng.: Geoinformatics - Geospatial Big Data Analytics for Sustainable Development).

Muriel Beser Hugosson, FFA och skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3). Anställningsnämndens förslag, vilket är avstämt med fakultetsförnyelseansvarig, innefattar att ämnesområde ändras till geoinformatik med inriktning mot geospatial big data-analys för hållbar utveckling (eng.: Geoinformatics with specialization in Geospatial Big Data Analytics for Sustainable Development).

§ 5 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i vatten- och avloppsreningsteknik med inriktning mot reningsprocesser

Dnr: VL-2020-0077.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Muriel Beser Hugosson, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i vatten- och avloppsreningsteknik (eng.: Water and Wastewater Technology).

Muriel Beser Hugosson, FFA och skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 4). Anställningsnämndens förslag, vilket är förankrat med fakultetsförnyelseansvarig, innefattar att ämnesområde ändras till vatten- och avloppsreningsteknik med inriktning mot reningsprocesser (eng.: Water and Wastewater Technology with specialization in Treatment Processes).

§ 6 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i spårtrafikens signalsystem och trafikstyrning

Dnr: VL-2021-0041.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Muriel Beser Hugosson, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i spårtrafikens signalsystem och trafikstyrning (eng.: Railway Signalling Systems and Traffic Control).

Muriel Beser Hugosson, FFA och skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 5).

§ 7 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datadriven cell- och molekylärbiologi

Dnr: VL-2021-0076.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datadriven cell- och molekylärbiologi (eng.: Data-driven Cell and Molecular Biology).

Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 6).

§ 8 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot digitalt lärande

Dnr: VL-2021-0021.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 28 sökande varav 8 kvinnor, 19 män och 1 övriga till anställningen. Av de

potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har tre sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Sue Bennet (k), vid University of Wollongong, Australien, och professor Charles Hodges (m), vid Georgia Southern University, USA, utses till sakkunniga

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i datavetenskap med inriktning mot dataanalysens teoretiska grunder

Dnr: VL-2020-0141.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 39 sökande varav 6 kvinnor och 33 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen. Vice skolchef Lars Nordström vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att lektor Carlotta Domeniconi (k), vid George Mason University, USA, och professor Tijn De Bie (m), vid Ghent University, Belgien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 10 Ansökan om befordran från lektor till professor i fysikalisk kemi med inriktning mot experimentell NMR-metodik (Sergey Dvinskikh)

Dnr: VL-2021-0007.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Pejman Parchami, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sergey Dvinskikh har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i fysikalisk kemi med inriktning mot experimentell NMR-metodik (eng.: Physical Chemistry with specialization in experimental NMR Methodology). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Monika Schönhoff (k), vid University of Münster, Tyskland, och professor Ville-Veikko Telkki (m), vid University of Oulu, Finland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 12 Nästa möte

Ingen information om nästa möte.

§ 13 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

Anna Wistrand

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot företagsfinansiering

Ämnesområde

Industriell ekonomi med inriktning mot företagsfinansiering.

Ämnesbeskrivning

Ämnet innefattar studier av metoder och modeller för företagsfinansiering, värdering av olika tillgångsslag, ekonomisk styrning samt ekonomistyrningens och finansieringsfrågors effekter på industriell verksamhet och teknikbaserade affärer.

Arbetsuppgifter

Inom utbildning innefattar anställningen undervisning på grundläggande och avancerad nivå samt handledning av doktorander. Inom forskning förväntas lektorn driva egen forskning och aktivt arbeta för att finansiera denna. En viktig aspekt är att delta i utveckling av ämnet industriell ekonomi som helhet med bidrag av företagsfinansiering i tvärvetenskaplig forskning och gemensamma undervisningsåtaganden. Dessutom ingår utveckling av institutionens övriga verksamhet samt ansvarstagande för fakultetsuppdrag vid universitetet. Lektorn förväntas även bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling och jämställdhet, mångfald och lika villkor. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet. Detta innefattar förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering.
- pedagogisk skicklighet, vilket inkluderar undervisning av hög kvalitet, och av betydande volym, på grund- och avancerad nivå inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot teknikbaserat entreprenörskap

Ämnesområde

Industriell ekonomi med inriktning mot teknikbaserat entreprenörskap.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar entreprenörskap tillämpat på industriell och företagsbaserad omvandling med fokus på processer för uppstart och ledning av nya företag. Detta innefattar entreprenörskap och intraprenörskap, teknikbaserat entreprenörskap, utveckling av affärsmodeller samt innovationsledning inom olika branscher, företag och samhällsfunktioner.

Arbetsuppgifter

Inom utbildning innefattar anställningen huvudsakligen undervisning på grundläggande och avancerad nivå samt handledning av doktorander. Inom forskning förväntas lektorn driva egen forskning och aktivt arbeta för att finansiera denna. En viktig aspekt är att deltaga i utveckling av ämnet industriell ekonomi som helhet med bidrag av entreprenörskap i tvärvetenskaplig forskning och gemensamma undervisningsåtaganden. Dessutom ingår utveckling av institutionens övriga verksamhet samt ansvarstagande för fakultetsuppdrag vid universitetet. Lektorn förväntas även bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling och jämställdhet, mångfald och lika villkor. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning. Inom anställningen förekommer undervisning inom Stockholm School of Entrepreneurship (SSES).

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet. Detta innefattar förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering.
- pedagogisk skicklighet, vilket inkluderar undervisning av hög kvalitet, och av betydande volym, på grund- och avancerad nivå inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal.

- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 3, § 4.

Anställningsprofil för lektor i geoinformatik med inriktning mot geospatial big data-analys för hållbar utveckling

Ämnesområde

Geoinformatik med inriktning mot geospatial big data-analys för hållbar utveckling.

Ämnesbeskrivning

Ämnet är tvärvetenskapligt och omfattar vetenskap och teknologi för att utvinna, processa och analysera jordobservation och andra geospatiala big data genom att använda molnplattformar och maskininlärningsmetoder. Det innefattar också tillämpning av data för analys av bebyggelseområden, övervakning av miljöförändringar, naturresurshushållning och katastrofmanagement med mål att bidra till en hållbar utveckling. Ämnet integrerar kunskap och forskningsansatser från olika discipliner som geomatik, lantmäteri, informationsteknologi, datavetenskap, miljövetenskap, samt urban och regional planering.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår undervisning och forskning. Undervisningen sker främst på grund- och avancerad nivå, men även på forskarnivå. Detta innefattar i första hand examination och undervisning i befintliga kurser, kursutveckling samt handledning av kandidat-, master- och forskarstudenter. Lektorn förväntas bidra till forskning och utveckla forskningsverksamhet, bland annat genom att söka externa medel inom området och utveckla samarbeten med samhällsaktörer och akademiska miljöer inom och utanför KTH, samt bidra till KTH:s arbete inom hållbar utveckling. En lektor förväntas även medverka i andra aktiviteter relaterade till forskning, undervisning och samverkan. Ledarskapsuppdrag kan ingå i arbetsuppgifterna både för undervisning och forskning. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad bl.a. genom publikationer i välrenommerade internationella tidskrifter. Detta innefattar förmåga att söka och erhålla externa forskningsmedel för utveckling av ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, innefattande erfarenhet av handledning av doktorander och examensarbetare.
- förmåga att forska och samarbeta i integrerade och tvärvetenskapliga forskningsmiljöer och projekt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och medarbetare. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samarbeta med privata och offentliga aktörer för att utveckla utbildnings- och forskningsverksamheter som möter samhällets behov.

Bilaga 4, § 5.

Anställningsprofil för lektor i vatten- och avloppsreningsteknik med inriktning mot reningsprocesser

Ämnesområde

Vatten- och avloppsreningsteknik med inriktning mot reningsprocesser.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar storskalig vatten- och avloppsreningsteknik med tydlig tonvikt på innovativa reningsprocesser. Ämnet har såväl experimentell som teoretisk karaktär där en central del utgörs av experiment i laboratorie- och pilotskala i nära koppling till teori och modellering i syfte att effektivisera konventionella processer mot resursutvinning och utveckla ny processteknologi.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna innefattar undervisning och forskning inom området vatten- och avloppsreningsteknik. Undervisning på såväl svenska som engelska beräknas uppgå till sammanlagt ca 50 % och inbegriper utveckling och genomförande av utbildning inom VA-teknik på grund- och avancerad nivå. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

I arbetsuppgifterna ingår även handledning av kandidat- och examensarbeten samt fakultetsarbete på SEED. Undervisningsadministration och arbetsledning kan också ingå.

Lektorn förväntas på sikt bygga upp en självständig, internationellt erkänd forskningsverksamhet med ett tydligt fokus på tvärvetenskapliga samarbeten med andra forskargrupper. Detta inkluderar handledning av doktorander och/eller postdoktorer och attraktion av externa forskningsmedel. Det förväntas även att forskningssamarbetet med vattenindustrin och andra industri- och samhällsaktörer utvecklas.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, visad bl.a. genom internationell, vetenskaplig publicering, konferensdeltagande och deltagande i forskningssamarbeten. Detta innefattar erfarenhet av att bedriva experimentell forskning i laboratorie- och pilotskala samt förmåga att söka och erhålla externa forskningsmedel.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- förmåga att kombinera kompetenser från flera delområden inom t.ex. kemi- och bioteknik, samt processreglering, och förmåga att etablera och utveckla långsiktiga samarbeten inom både forskning och utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

Det är även av betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal.
- kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 5, § 6.

Anställningsprofil för biträdande lektor i spårtrafikens signalsystem och trafikstyrning

Ämnesområde

Spårtrafikens signalsystem och trafikstyrning.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar teknik, processer och system för trafikstyrning av spårtrafik, vilket inkluderar järnväg, tunnelbana, spårväg och andra spårssystem för person- eller godsbefordran. Dessutom inkluderas bland annat trafikledning, signalsystem (utveckling, implementering, drift och underhåll, kapacitet och punktlighet), signalsäkerhet och tillförlitlighet, samt nya funktioner som flytande block, virtuellt kopplade tåg, automatisk tågdrift och intelligenta trafikstyrningssystem.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Inom forskning förväntas den biträdande lektorn bidra till pågående forskningsprojekt samt söka extern finansiering och bedriva forskning i nära samarbete med partners inom och utanför KTH.

Den biträdande lektorn förväntas undervisa på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnet. Detta innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. Dessutom förväntas den biträdande lektorn bidra till drift och vidareutveckling av ämnesnära utbildningsprogram i samarbete med branschen samt handleda examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Vissa administrativa uppgifter ingår också. Biträdande lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom fyra år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande,

deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid eller erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer motsvarande en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 6, § 7.

Anställningsprofil för biträdande lektor i datadriven cell- och molekyllärbiologi

Ämnesområde

Datadriven cell- och molekyllärbiologi.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar forskning som fundamentalt förändrar vår kunskap om hur celler fungerar genom att utforska deras molekyllära komponenter i tid och rum, från enstaka molekyler till naturliga vävnadsmiljöer. Det syftar till att leda utvecklingen eller tillämpningen av nya datadrivna metoder som bygger på maskininlärning, artificiell intelligens eller andra beräkningstekniker för att analysera, integrera och förstå cellulära och molekyllära data.

Ett specifikt fokus är utveckling av metoder som har ett kvantitativt angreppssätt till cell- och molekyllärbiologi med potential att ge nya insikter av betydelse för biofysik. Dessa metoder kan tillämpas på data genererade genom, men inte begränsat till, mikroskopi och simuleringstekniker som utvecklas på KTH och SciLifeLab, t.ex. screening med encellsupplösning, superupplöst fluorescensmikroskopi, kryo-elektronmikroskopi och molekyldynamiksimuleringar.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Biträdande lektorn förväntas söka forskningsmedel samt etablera nya samarbeten inom och utanför KTH. Vidare förväntas den biträdande lektorn undervisa på grund-, avancerad och doktorandnivå, vilket även innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. Det förväntas även att den biträdande lektorn bidrar till utveckling och genomförande av ämnesspecifika kurser och handledning av examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Vissa administrativa uppgifter ingår också. Den biträdande lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom fyra år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.