



Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet:	2021-06-16
Plats för mötet	ZOOM
Närvarande:	Mikael Lindström, ordförande Amelie Eriksson Karlström Cecilia Williams Sebastiaan Meijer Mats Johansson Carina Lagergren Peter Savolainen Istvan Furo Anders Clenander (ers. Sara Naumann) Mats Nilsson Kajsa Uusitalo Simon Barsaum Ton van Maris Patrick Norman Moritz Streb, doktorandrepresentant Mia Hjertén
Förhinder:	Christina Divne Sabina Fabrizi Pernilla Öberg, studentrepresentant

1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

- Lönerevisionen blev klar i tid och utbetalning sker den 24 juni. Kajsa, Sara Tysk och Mikael träffas 18 juni för att planera inför den nya lönerevisionen.
- Philip von Segebaden var med på senaste mötet. Han ska kontakta Istvan och Ton och Mikael följer upp med Philip.
- Per Berglund har tagit över efter Peta Sjölander som samordnare Livslångt Lärande på CBH skolan.
- Skolans risk- och omvärldsanalys har skickats till Sustainability Office
- Förlängning av doktorander pga. pandemin – de 4 mnkr som betalas ut till CBH-skola som en engångssatsning räcker inte till alla våra doktorander utan kommer användas i speciella fall och i diskussion med respektive prefekt och skolchef.
- MTH erhåller 5 mkr som en satsning från rektor för att kompensera på bortfall av forskningsmöjligheter pga ökad GRU-insatser under pandemin
- Återgång – scenariet låg med påverkans nivå gäller: Rektor har den 1 juni 2021 beslutat (V-2021-0421) att undervisning och examination från och med 29 augusti

2021-06-16

2021 tills vidare ska bedrivas enligt scenario *låg*, vilket innebär att campus är öppet. Undervisning och examination genomförs på campus med fokus på såväl fysisk som digital närvaro och styrs i huvudsak av pedagogiska ambitioner i enlighet med KTH:s styrdokument för utbildning med en större variation i såväl undervisning som i examinationsformer. Beslutet omfattar även de inledande veckorna för nya studenter, 16-28 augusti. All omexamination under perioden 16–20 samt 23–28 augusti genomförs på distans enligt tidigare beslut.

2. SPEND-analys, Kicki Holmberg

CBH är den skolan som presterar bäst på KTH när de gäller att hålla sig till befintliga avtal vid inköp. Vi ska försöka få ner lite mer ärenden från centrala upphandlingsavdelningen till skolan – ett sätt att snabba på processerna.

Kickis presentation finns på social under dagens möte

Spend = inköp av varor och tjänster, samt anläggningstillgångar (inkluderar t.ex. **ej** löner, lokalhyra eller moms)

Övrig spend = Inköp och anläggningstillgångar som bör konkurrensutsättas men där ingen information avs. konkurrensutsättning har hittats (inkluderar direktupphandlingar av ringa värde utan krav på dokumentation)

KTH spend 2020: 1 130 mkr (2019: 1 210 mkr)

Största kategorierna:

Lab/kärnverksamhet:	28%	(23%)
Lokaler:	22%	(18%)
IT & telefoni:	17%	(16%)
Konsulter (forskn./utbildn.):	8%	(9%)
Konsulter (övrigt):	7%	(7%)

CBH spend 2020: 248 mkr (2019: 254 mkr)

Största kategorierna:

Lab / kärnverksamhet:	78%	(70%)
Konsulter (forskn & utbildn):	8%	(8%)
IT & telefoni:	6%	(4%)

8% av CBH:s spend utgjordes av spend som troligtvis bör konkurrensutsättas men där ingen information avs. konkurrensutsättning har hittats.

Motsvarande siffra för hela KTH var 14%.

Förra året låg övrig spend för CBH på 17%

CBH står för 44% av KTHs alla order i Wisum

Diskussion: KTH borde inte ha rätt att begränsa den akademiska friheten vid inköp av kemikalier och instrument som behövs inom forskningen.

Den nya upphandlingschefen har påbörjat ett arbete med att slimma verksamheten inom GVS.

Kicki påminner att det är dags att anmäla nya inköp till hösten, skickas till Kicki hoki@kth.se senast den 21/6.

3. Delegationsordningen CBH

Prefekters vidaredelegation

Beslutsrätt	Fråga	Vidaredelegation
	Ekonomi	
Prefekt	Beslut om inköp eller upphandling, slutattestering av upphandlade varor eller beställning av varor för belopp understigande en miljon kronor	Vidaredelegerat till avdelningschefer och enhetschefer i enlighet med delegation i EFH
	Personal	
Prefekt	Ansvar för frågor rörande personal och arbetsmiljö	Kan ej vidaredelegeras
Prefekt	Anställa post-doc	Kan ej vidaredelegeras
Prefekt	Anställa ALVA-forskare	Kan ej vidaredelegeras
Prefekt	Anställa timanställda	Kan ej vidaredelegeras
Prefekt	Besluta om semester och annan ledighet, tjänsteresor, samt övriga personalfrågor	Vidaredelegerat till avdelningschefer och enhetschefer i enlighet med delegation i HR+

Personalansvar – frågor som rör ”hårda” personalärenden såsom anställning, pension, förlängning, uppsägning kan **inte** delegeras från prefekt Forskningsbidrag .

Forskningsavtal - Delegation från vicerektor för forskning

(Avtal rörande olika former av forskningsfinansiering ska granskas av juridiska avdelningen om inte annat framgår av intern föreskrift.)

Beslutsrätt	Fråga	Vidaredelegation
Skolchef	Teckna avtal om forskningsbidrag/mottagande av forskningsbidrag från större nationella statliga forskningsfinansiärer, s.k. finansieringsavtal (här avses finansiering från Energimyndigheten, Formas, Forte, VINNOVA, och VR alt. finansiering administrerad av någon av nämnda finansiärer). Finansieringsavtalen kan sedan följas av samarbetsavtal (som tecknas av Chefen för RSO om de inkluderar andra än lärosätessparter och/eller myndighetsparter	Under 1 MSEK: vidaredelegeras till Prefekt

Forskningsavtal under 1 MSEK kan delegeras till prefekt

Skolchef	”Non disclosure agreements” (NDA), innehållande endast sekretessreglering och utan någon form av projektåtagande mellan parterna förutom i samband med internationell eller nationell forskningsfinansiering som ryms inom ramen för vice rektor eller chef för RSOs delegation (t.ex. EU-projekt)	Kan ej vidaredelegeras
Skolchef	Materialöverföringsavtal (Material Transfer Agreement) om forskningssamverkansavtalet tecknas inom ramen för skolchefs delegation enligt ovan.	Kan ej vidaredelegeras
Skolchef	Avsiktsförklaringar (Memorandum of Understanding och Letter of Intent) inom ramen för skolchefs delegation enligt ovan	Kan ej vidaredelegeras

NDA, MTA och MoU – kan enligt vidaredelegationen inte delegeras till prefekt men CBH skolan anser att det är av stor vikt att prefekten är medveten om vilka avtal som är aktuella på institutionen och har därför inkluderat signering av prefekt.

Vidaredelegationen kommer att uppdateras under hösten

CBH skolans delegationsordning finns på intranätet:

<https://intra.kth.se/cbh/styrdokument/delegations-och-arbetsordning-1.1042533>

4. CBH Fakultetsutveckling - Amelie

Status pågående rekryterings- och befodransärenden

Inför strategidagen

Årscykeln för nya fakultetstjänster gäller och alla prefekter har gjort ett bra arbete. Förutsättningarna i år är att vi inte har möjligheter att göra något större antal nyrekryteringar.

Förutsättningar för årets strategidiskussion

- CBH:s fakultet har ökat med ca 10 % sedan 2018
- Få pensionsavgångar i närtid
- Flera lektorer befordrade till professorer
- Ingen höjning av skolans basmedel
- Rektors översyn av resursfördelningssystemet klar tidigast 2022
- Troligen ingen möjlighet att äska startbidrag för tjänster i rektorskontraktet
- Beredskap för att kunna ta emot forskare som får anslag från ERC, KAW och SSF

Begränsade möjligheter att initiera nya rekryteringar under det närmaste året

Prioritering nya fakultetstjänster 2020

1. Biokatalys för grön kemi – biträdande lektor (DIB) (*Ersätter tidigare tjänst som prioriterades redan 2018*)
2. DNA computing technology – biträdande lektor (GTE) (*ERC starting grant*)
3. Fysikalisk miljökemi – professor (CHE) (*ERC advanced grant*)
4. Preklinisk proteomik – lektor (PRO) (*Rektors satsning på forskare med mkt undervisning*)

2021-06-16

MTH:

1. Medicinsk informatik – biträdande lektor/lektor (MTH) (*Flera pensionsavgångar; basmedel frigörs*)
2. Imaging/machine learning eller neuronik – biträdande lektor/lektor (MTH) (*Flera pensionsavgångar; basmedel frigörs*)

Inför årets strategidag i augusti:

Institutionernas inlämnade förslag på nya tjänster kvarstår men om det finns ändringar från förra årets förslag ska ni skicka information senast den 16:e augusti 2021 till Amelie med cc till Mikael som underlag till strategidiskussionen i augusti.

Högst 1 A4-sida med följande rubriker:

- Ämnesområde
- Nivå på tjänst (bitr. lektor, lektor, professor)
- Motivering (behov inom forskning och utbildning)
- Samfinansiering (om medel finns)
- Jämställdhetsaspekter (könsbalans inom ämnesområdet)
- Hållbarhetsaspekter (om relevant för ämnesområdet)

Planerade professorsbefordringar

Skicka information om vilka lektorer på institutionen som planerar att söka befordran i januari 2021 till Amelie med cc till Mikael senast den 16:e augusti 2021.

- Kortfattat CV (högst 1 A4-sida) som sammanfattar lektorns meritering

Diskussion:

KET har ett stort behov – vi som redan finns på plats behöver avlastning då vi går lite på knäna under alla uppdrag. Om vi nu ska utlysa en tjänst måste den, enligt KTH, utlysa väldigt brett och det finns en risk att personen som kommer inte kan avlösa oss på rätt sätt. Hur ska vi tänka kring detta?

Vi ska hitta ett undervisningsbehov och tillåta den nya bitr. lektorn att utveckla sitt forskningsområde samtidigt står vi med en övermäktig arbetsbelastning.

Vi har försökt att styra lite i annonstexten men den kommer tillbaka med korrigeringar.

KET har anställt många biträdande lektorer och kan nu istället kanske anställa en lektor. Men det finns inte tillräckligt många kandidater att presentera och det finns en risk att vi inte kan erbjuda tillräckligt hög lön till eventuella kandidater. De kandidater som tagits fram till den senaste tjänsten har i stort sett ingen kemiteknisk bakgrund och det är mycket svårt att få kandidater med bra bakgrund. Vi har en profil som skiljer sig från andra universitet som vi samarbetar med, ex Uppsala universitet inom batteriområdet.

En tolkning av att rektor inte ger startbidrag kan vara att man anser att fakulteten har vuxit färdigt i volym.

Kan man få med verksamheten på ett tydligare sätt i processerna? Det är ett stort problem att man inte kan skriva profilen på så sätt att vi kan få sökande med rätt kompetens.

KET-problemet är att man får bra men ”fel” sökande.

I USA var hela fakulteten delaktig i intervjuerna för att man skulle få se alla aspekter och meriter i rekryteringen och att det fanns kopplingar till verksamheten och passade in i befintlig fakultet. Det är en jätteviktig aspekt för en trevlig arbetsmiljö.

I Århus universitet i Danmark har man möjlighet att sitta ner i fakulteten och granska de ansökningar som har kommit in och sedan välja ut ett 20 tal toppkandidater.

De senaste årens uppstramningar grundar sig i KTHs önskan att höja kvalitén samt följa svensk lag men det blir samtidigt toppstyrt och alldeles för lite påverkan från fakulteten.

Kan vi formulera hur vi anser att KTHs rekryteringsprocess ska ändras?

Beslut: Vi bjuder in dekanus till strategidagen för en diskussion.

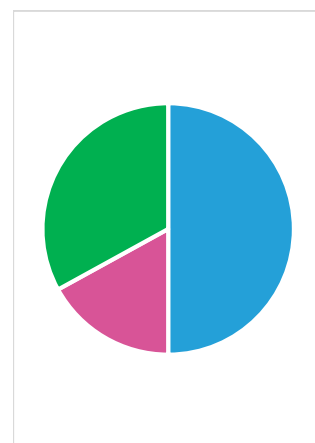
5. Planering inför strategidagen

Ekonomi

Omsättning 1100 MSEK

- **Grund och avancerad nivå**
- **FoFu**
- **Extern finansiering**
- Cirka 870 forskningsprojekt med extern finansiering, varav cirka är 70 EU-projekt

2020 **FoFu** **+35.2 MSEK**
 GRU **-24 MSEK**
 11.2 MSEK



Presentation av ny fakultet under 2020		
Saeed Shoaie	Assist. Prof. in Bioinformatics	PRO
Anniina Vihervaara	Assist. Prof. in Gene Technology	GTE
Maria Cuartero Botia	Assist. Prof. in Analytical Chemistry	CHE
Yuanyuan Li	Assist. Prof. in Wood and Cellulose Nanotechnology	FPT
Daniel Söderberg	Prof. in Processes for Fibre-Based Materials from Forest Resources	FPT
Christophe Duwig	Assoc. Prof. in Fluid Dynamics	KET
Frederico Marques Penha	Assist. Prof. in Chemical Engineering, spec. Separation Processes	KET

2021-06-16

Sanna Kuoppamäki	Assist. Prof. in Technology in Health Care, spec. Health and Technological Change	MTH
Tuuli Lappalainen	Prof. in Genomics	GTE
Presentation av ny fakultet under 2021		
Helena Lundberg	Assist. Prof. in Organic Chemistry	CHE
Max Hamedi	Assoc. Prof. in Fiber Technology	FPT
Nanna Holmgaard List	Assist. Prof. in Theoretical Chemistry, Quantum Molecular Dynamics	TCB
Barbara Nozière	Prof. in Physical Chemistry	CHE
Zhou Zhou	Assist. Prof. in Multi-scale image processing and brain modelling	MTH
Fredrik Schaufelberger	Assist. Prof. in Organic Chemistry	CHE
Véronique Chotteau	Assoc. Prof. in Mammalian-Cell-Based Bioprocesses	DIB
New faculty promotion 2021:		
Martin Lawoko	Prof. in Wood Chemistry	FPT

Områden med utvecklingspotential på CBH

- Östersjön/vattenrening utökad fakultet men avhängigt av extern finansiering/fundraising
- Campusutveckling
 - Flemingsberg (Inväntar utredning konsolidering?) Inst. fråga (ok) och fastigheten (hyresfråga)
 - Solna
 - Beta byggnaden - DDLS (SU, KI troligen positiva)
 - "Symbolvärde" grupper flyttas
- "Framtidens arbetsplats" – alla kategorier – modern attraktiv arbetsgivare

Vidareutveckling av forskningsinfrastruktur

The "Molecules and Materials at Interfaces" laboratory – 2MILab

Utvecklingen av 2MILab är äntligen på gång i hus 15 på Valhallavägen

Ny utveckling - strategiska allianser PETRA III / DESY

Avancerad materialkaraktärisering

	DESY	KTH
Salary Professor	100%	/
Scientific Staff	2 PhDs (+1 Scientist)	2 PhDs (+1 PhD)
Travel / Consumables	50k€/a	

2021-06-16

Seed funds	1) 25k€, 2) 50k€/a 3) 100k€/a*	100k€/a**
Investment	200k€	***
Infrastructure	Access to PETRA III, HPC	Access to Lab Infrastructures, SNIC, prioritized access to MAX IV (i.e. the ForMAX portal)

En bra nod för hela CBH

Planeringsförutsättningar 2022, US 9 juni

- Ca 45 mnkr frigörs av FoFu-medlen inför 2022. Inget äskandeförfarande från skolorna till rektor, medlen planeras att ingå i en strategisk pott för övergripande strategisk inriktning
- De under 2019 beslutade satsningarna med myndighetskapital fortsätter
- Påslaget för det centrala verksamhetsstödet blir oförändrat 2022 och uppgår till 21,65% av skolornas totala lönebas
- Lokalkostnaderna 2022 fördelas till verksamheten på samma sätt som under 2021, i avvaktan på fortsatt utredning av kostnaderna
- LKP bedöms, med nu kända förutsättningar, behöva höjas något 2022. Det är framförallt sparpremien som bekostar pensionsrätt för förmånsbestämd pensionsrätt, som ökar.
- Pris- och löneomräkning som sker av KTH:s statsanslag beräknas till 1,06 % för 2022
- I juni 2021 är utrymmet för den kommande lönerevisionen ej fastställt. Den senaste i oktober 2019 stannade på 2,5 %

Myndighetskapitalet är uppbundet och det är viktigt att vi använder det här på ett bra sätt.

KTH har vuxit men mer inom den administrativa delen. Vårt stöd inom IT är under all kritik och behöver ses över.

Avsättningar grundutbildningsanslaget – finansierar centralt hanterade utbildningskostnader

- Modellerna för GRU-fördelningen är desamma som 2021
- Inom GRU sker en avsättning för grundutbildningslokaler samt andra grundutbildningsrelaterade kostnader. År 2021 beslutades detta till 134 mnkr (varav 117 mnkr för GRU lokaler och 117 mnkr för övriga kostnader)
- År 2022 beräknas avsättningen till 136 mnkr varav 119 mnkr för GRU lokaler inom KTH Campus Valhallavägen och AlbaNova området. Intäkter från KTH och SU för detta beräknas till 56 mnkr och mellanskillnaden 119 mnkr finansieras med GRU-anslag.
- De övriga 17 mnkr avser Kåren, Stockholms akademiska forum, Open Lab, Global Development Hub, Avskrivning tidigare ombyggnad av biblioteket, Riksidrottsuniversitetet, Samfinansiering av GVS-projekt och diverse smärre bidrag

Huvudpunkter från Dekanus:

Resursfördelning

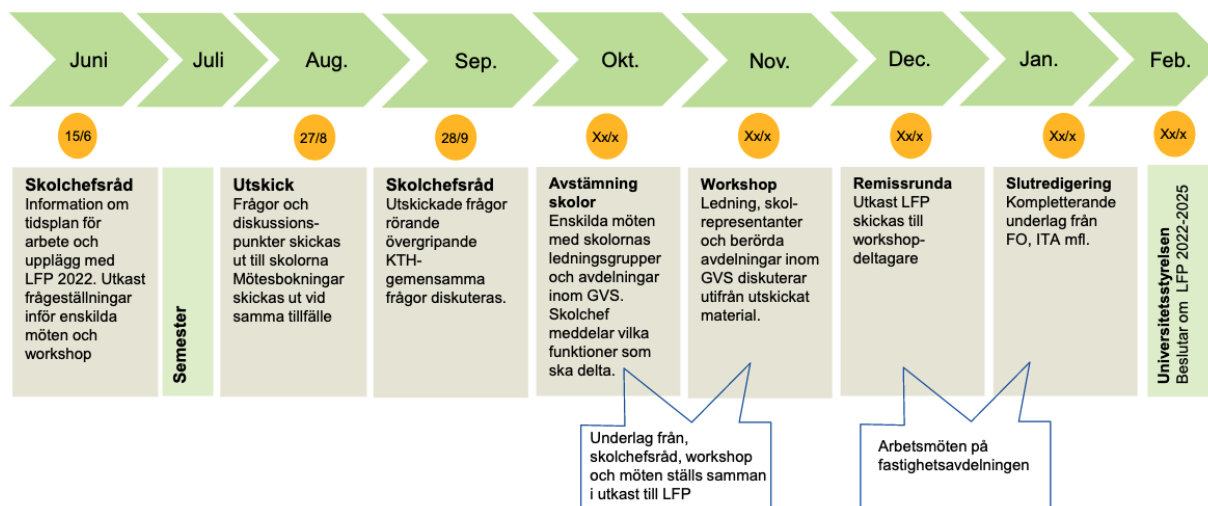
- Översyn pågår
- Obalans mellan GRU och FoFu. Svårt att täcka undervisningsbehov
- Lokalkostnader, medfinansiering, extra satsningar
- Riktade satsningar i rektorskontrakt? Speciella satsningar på kvinnlig fakultet?

Jämställdhet

- Aktivt arbete genom jämställdhetsintegrering
- Använda adjungerad professor och affilierad fakultet för att öka andelen kvinnor?
- Översyn av anställningsprocessen ur ett jämställdhetsperspektiv

Anställningar utanför befordringssystemet

- Stärka adjunkter i rollen som adjunkt
- Stärka forskare i rollen som forskare

**Lokalförsörjningsplan 2022-2025****Skolchefsråd 15 juni, utkast frågeställningar till skolorna inför avstämning och workshop:**

- Vilka verksamhetsförändringar inom skolan kan komma att påverka lokalbehovet/lokalnyttjandet?
- Vilka möjligheter ser ni att använda era lokaler mer effektivt?
- Hur är beläggningsgraden på era kontor idag?
- Vilka planer finns för utvecklingen av den egna kontorsplatsen?
- Hur ser ni att nyttjandet av lokaler och kontorsarbetsplatser kommer att påverkas av ett mer digitalt arbetssätt?

2021-06-16

Övergripande frågeställningar för diskussion på skolchefsrådet 28/9

- Hur ser ni på utvecklingen av KTH Campus Södertälje, Flemingsberg och Kista?
- Vilka funktioner på KTH Campus saknas eller behöver utvecklas?
- Vill KTH överta byggnader när/om Uniarts, Opera- DOCHs lämnar Campus?
- Finns det då byggnader som KTH ska/borde lämna?
- Vilka mål kan vi enas om? Att KTH inte ska utöka den förhyrda ytan? Att KTH ska minska den förhyrda ytan?

Är det något annat ni vill ta upp på strategidagen?

Diskutera GRU utifrån hur vi kan öka intäkterna genom Livslånga Lärande och andra nya medel. Vi måste dock visa för GVS hur mycket undervisningslokalerna kostar

Vänligen tänk igenom detta och om ni har övriga saker ni vill ta upp på strategidagen skicka det till Mikael och Mia.

6. Verksamhetsstöd (Marie)

Återgång för verksamhetsstödet

Vi har valt att inte teckna några distansarbetsavtal för teknisk och administrativ personal. Vi vill vänta och se hur det utvecklar sig i början av hösten med en eventuell hybridversion av återgången. Hitintills har det fungerat bra. Vi har haft bra diskussioner inom VS utifrån workshopen med prefekterna. Vi hoppas att vi ska få en miljö i höst där alla vill vara tillbaka. Det är mycket på gång och vi behöver input från prefekterna vad vi ska prioritera till hösten.

Diskussion:

Det är väldigt viktigt att **om** verksamhetsstödet väljer att fortsätta arbeta på distans är tillgängliga för att synka stödet till verksamheten.

Det finns ingen förståelse från GVS hur det fungerar i verksamheten på skolorna.

HR

Vi har två personer som kommer att vara tjänstlediga inom HR och ärenden kan ta lite längre tid än tidigare. Vi hoppas på ny förstärkning i september/oktober

Ekonomi

Budgetarbetet inför nästa år startar i september. Ekonomerna kommer att boka tider med projektledare, avdelningschefer och prefekter under början av hösten. Simon önskar att prefekterna blir lite mer involverade i budgetarbetet under året.

Ekonomi – vi har haft ett Covid fall inom gruppen i förra veckan och den personen har nu börjat arbeta halvtid

Vi har rekryterat en administratör till reskontragruppen

7. Arbetsmiljöfrågor

Incidenter 2020

- reported occurrences:

2021-06-16

- 7 near misses, 4 accidents, 1 risk observation and 4 commuting accidents
- 10 occurrences connected to lab safety
- 1 occurrence about disrespectful behaviour during a meeting
- 1 occurrence about inflammation caused by bad ergonomics when working from home
- 4 accidents on bike
- Both the administration and almost all departments reported occurrences.

Incidenter jan – mars 2021

- 13 reported occurrences:
 - 5 near misses, 4 accidents, 1 work-related illness and 3 commuting accidents
- 5 occurrences connected to lab safety
- 1 burglary
- 1 person tripped in the stairs
- 1 occurrence about routines for secure and safe keeping of documents
- 1 person fainted
- 1 piece of a tooth broke while having lunch
- The 3 commuting accidents happened while walking, biking and driving a car respectively

JML Arbetsmiljögruppen på CBH arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor inom utbildningen och verksamheten på hela skolan.

8. Doktorandernas och studenternas punkt

Måste vi göra halvtidsseminarier eller inte?

Halvtidsseminarier är obligatoriskt enligt sett tidigare beslut i CBH:s ledningsgrupp (2018) och ska stå med i den allmänna doktorandplanen. Det ska skrivas ett per capsulam beslut att det är obligatoriskt och gäller för de doktorander som började efter 2019.

Lönestegen

Vi har drivit lite att vi inte ska ha så många steg i doktorandstegen. Stegen ska vara relaterade till prestation och den är inte tidsrelaterad. Meningen är att man ska nå kunskapsmålen. Man upplever att vissa av stegen är svåra att mäta

Enligt skolrapporten 2020 gällande doktorandernas situation på KTH inklusive en opinionsundersökning är CBH är en av skolorna där doktoranderna inte är nöjda med handledning mm, gäller hela CBH. Rapporten finns på social

9. GA (Mats Nilsson)

Scenario låg som gäller med fortsatt distanseringskrav

Varannan plats i övningssalar

Var 3e plats i föreläsningssalar

För labsalar ansvarar kursansvarig/examinator

Förslag från GRU-rådet:

Vi har fått salar och schema och under de 2 första veckorna i läsperiod 1 följer vi det. Sen väntar vi vad FHM säger – om kraven på distansering är borta kan vi övergå till normal undervisning, annars fortsätter schemat av samma typ som de första 2 veckorna. Vi väntar godkännande av detta från vicerektor

2021-06-16

Diskussion:

Halvklasseminarier med lärare kräver stor tillgång på salar för att kunna zooma med halva klassen i taget på plats.

Det finns många salar totalt på campus men vi hoppas att det inte ska behöva pågå under hela hösten

Hybridundervisning har fungerat ganska dåligt. Ska man inte börja terminen med heltidsdistans? Det blir mycket bättre om man har antingen eller och det innebär en massa extrajobb att dela in studenterna i grupper.

Det är inte förbjudet att köra helt på distans men studenterna vill vara tillbaka på plats. Man kan göra ett webformulär till studenterna för att höra hur många som vill vara på plats/på distans.

Det kommer även i höst att krävas dispens föra att ge salstentamina, ett webformulär kommer att öppnas (denna gång får dock "plan B" inte vara Zoom-övervakad tentamen. Om KTH är majoritet av lärare och studenter och majoriteten vill ha salstenta – varför beslutas detta? Det finns en klar bild inom verksamheten hur vi vill göra – varför lyssnar de inte på oss? Kan vi göra ett upprop för att få stopp på detta? Anledningen är att det inte enbart ska finnas en enda salstenta i slutet av kursen. Vi har labprov och andra tester under kursens gång

Det ska gå ut en enkät till alla lärare viktigt att där framföra sina önskemål.

Uppdaterade riktlinjer om delar av studieadministrationen

- Mer detaljerade krav på kurs-PM
- Ändrade krav för att kunna begära extra tentamen inför examen (ska ha skrivit de 2 senaste)

Cristina Al-Kalili har utsetts till ny PA för civilingenjörsprogrammet i bioteknik vilket innebär att 2 masterprogram kommer att behöva nya PA

10. Övrigt

ERC Advanced Grant - RSO har bett oss inkomma med namn på de forskare på CBH som planerar att söka 2021 för att det ska finnas ett stöd för detta på RSO – vänligen skicka informationen till Mikael

Skolcheferna ska delta i styrelsens internat 27/8. Mikael ber att ni som har bilder angående RAE skickar dessa till honom.

RAE veckan – allmän strategi vad vi ska prata om? Tidigare var det annorlunda när de var på plats men nu när det ska vara på Zoom vet vi inte hur det kommer att bli.

- 2008 institutionsstrategi
- De senare RAE övningarna blev en upprepning
- Det kan vara svårt att få ut något av det på Zoom
- Vi kan förklara hur det ser ut med lokaler, basfinansiering
- I de centrala panelerna ska diskussionerna vara framåtblickande

2021-06-16

11. Nästa möte

För höstens möten planerar vi ett litet annorlunda upplägg med 2 längre möten där vi ses live och resterande möten blir kortare avstämningsmöten via zoom.

Fredag 20/8, kl. 09.00-16.00, Strategidag på Näsby Slott

Onsdag 15/9, kl. 09.00-10.00, via Zoom

Onsdag 20/10, kl. 09.00-10.00, via Zoom

Onsdag 17/11, kl. 09.00-15.00, möte i Treeseach, Teknikringen 28, inklusive lunch

Onsdag 15/12, kl. 09.00-10.00, via Zoom

Med önskan om en skön sommar!!