



PROTOKOLL

Datum  
2021-09-07

Diarienummer  
VL-2021-0034

## Anställningsnämndens möte

### Protokoll nummer:

13/2021

### Datum för mötet:

2021-09-07 kl. 13.00-16.00

### Plats för mötet:

Digitalt zoom-möte

### Närvarande (beslutande):

#### *Lärarrepresentanter:*

Anders Forsgren, dekanus, ordförande  
Anna Wistrand, professor, vice ordförande  
Folke Björk, professor  
Monica Lindgren, professor  
Linda Lundström, lektor  
Ulf Olofsson, professor  
Mikael Skoglund, professor, ej § 5  
Mats Wallin, professor  
Britt Östlund, professor

#### *Studeranderepresentanter:*

Amanda Andrén, studeranderepresentant

### Frånvarande ledamöter:

Federico Izzo, doktorandrepresentant

### Närvarande med yttranderätt:

#### *Fackliga representanter:*

Katarina Warfvinge, ST  
Charlotte Hurdelbrink, SACO, ej § 1-3

#### *Handläggare PA GVS:*

Katarina Bröms  
Dilek Gür  
Johanna Johansson  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm  
Pejman Parchami-Araghi

### Föredragande:

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 2

Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 3  
Arnold Pears, prefekt vid institutionen för lärande, ITM, § 3

---

## § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Britt Östlund utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Mikael Skoglund anmäler jäv för och deltar ej på § 5.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll godkänns.
- e) Meddelanden  
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

## § 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i biokatalytiska processer för grön kemi

Dnr: VL-2021-0085.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i biokatalytiska processer för grön kemi (eng.: Biocatalytic Processes for Green Chemistry).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutade under mötet att bordlägga ärendet i avvaktan på justeringar i anställningsprofil. FFA har godkänt revideringarna föreslagna på mötet innan protokollet justeras. Anställningsnämndens ordförande tar därför enskilt beslut om att föreslå rektor att besluta om att ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas. Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

## § 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i teknikvetenskaplig kommunikation

Dnr: M-2021-1512.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA ITM, och Arnold Pears, prefekt vid institutionen för lärande, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i teknikvetenskaplig kommunikation (eng.: Communication in Engineering Science).

Natalia Skorodumova, FFA, och Arnold Pears, prefekten vid institutionen för lärande, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet.  
Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

#### § 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i fastighetsekonomi med inriktning mot nationalekonomi

Dnr: VL-2020-0127.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 15 sökande varav 4 kvinnor och 11 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 4 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE), föreslår att professor emeritus Michael Ball (m), vid University of Reading, Storbritannien, och professor Paloma Taltavull de La Paz (k), vid University of Alicante, Spanien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

#### § 5 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i maskininlärning (Hossein Azizpour)

Dnr: VL-2021-0055.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Hossein Azizpour har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i maskininlärning (eng.: Machine Learning). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

*Bakgrund:* Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2021-06-17. Nämnden finner inte att det är visat att manlig sakkunnig kan anses vara vetenskapligt och pedagogiskt meriterad väl över kraven som gäller för den befattning som den aktuella anställningen gäller och bad skolan att inkomma med förslag på ny manlig sakkunnig. Skolan har inkommit med ett nytt förslag.

*Bitr. lektor till lektor:* Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Carolina Wählby (k), vid Uppsala Universitet, och professor Christopher Zach, vid Chalmers, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden finner inte att det är visat att manlig sakkunnig kan anses vara vetenskapligt och pedagogiskt meriterad väl över kraven som gäller för den befattning som den aktuella anställningen gäller, enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630), avsnitt 2.1.8. Anställningsnämnden ber skolan att inkomma med förslag på ny manlig sakkunnig.

## § 6 Docentansökan i fastigheter och byggande (Anna Granath Hansson)

Dnr: VL-2021-0082.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Anna Granath Hansson har ansökt om att bli antagen som docent i fastigheter och byggande (eng.: Real Estate and Construction Management). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Kauko Viitanen, professor vid Aalto Universitet, Finland, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att avslå ärendet. Docentur används företrädesvis för att ge möjlighet till huvudhandledarskap. Den sökande är anställd som adjunkt. Huvudhandledarskap för doktorander är inte en huvudarbetsuppgift för anställning som adjunkt enligt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) och ej heller en arbetsuppgift nämnd i sökandes aktuella anställningsprofil. Nämnden bedömer att ansökan inte visar på tillräcklig nytta för KTH:s forskning och utbildning på avancerad nivå och forskarnivå enligt Fakultetsrådets anvisningar om antagning som docent (V-2019-0607) för att ansökan ska tas vidare.

## § 7 Information om arbetet med revidering av Riktlinjen för anknytning som affilierad fakultet och Riktlinjen för anknytning som affilierad professor

Föredragande: Ordförande och Katarina Bröms.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande informerar om arbetet med revideringen av Riktlinjen för anknytning som affilierad fakultet och Riktlinjen för anknytning som affilierad professor. Anställningsnämnden diskuterar och ställer frågor.

## § 8 Information om arbetet med revidering av Anställningsordning vid KTH och Riktlinje för anställningsordningen

Föredragande: Ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande informerar om arbetet med revideringen av Anställningsordning vid KTH och Riktlinje för anställningsordningen. Anställningsnämnden diskuterar och ställer frågor.

## § 9 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

## § 10 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 23 september.

## § 11 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

## Vid protokollet

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

---

---

Britt Östlund

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

## **Anställningsprofil för biträdande lektor i biokatalytiska processer för grön kemi**

### **Ämnesområde**

Biokatalytiska processer för grön kemi.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar kombinationen av design och förändring av enzymer med biokatalytiska processer för grön kemiframställning av finkemikalier och monomerer. Här handlar biokatalys om att utnyttja enzymer för konvertering av råmaterial till högvärdesprodukter och grön kemi definieras som det område inom kemi och kemiteknik som fokuserar på kemikalieproduktion genom hållbara processer.

### **Arbetsuppgifter**

Anställningen avser både forskning, handledning av doktorander och postdoktorer, samt undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

Den biträdande lektorn förväntas skapa och leda en självständig forskargrupp inom biokatalytiska processer för grön kemi som ska komplettera och samarbeta med existerande grupper inom skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) vid KTH. Detta inkluderar initiering av nya forskningsprojekt, erhållande av finansiering, skapandet av samarbeten, utbildning och coaching av studenter och unga forskare på master-, doktorand- och postdoktornivå, ekonomisk förvaltning och upprätthållande av en säker, stimulerande och hälsosam arbetsmiljö.

Arbetsuppgifter inom undervisning innefattar koordinering och fortsatt utveckling av en kurs på grundnivå eller avancerad nivå, som biokemi 1 eller 2, bioteknik, molekylär enzymologi eller biokatalys. Detta inkluderar också handledning av masterstudenter i examensarbeten samt undervisning och kursutveckling på forskarnivå.

Dessutom förväntas den biträdande lektorn representera KTH, CBH-skolan och institutionen för industriell bioteknologi genom forskningspresentationer för allmänhet och i internationella och nationella nätverk.

Den biträdande lektorns verksamhet förväntas bidra till KTH:s arbete inom hållbar utveckling.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra

liknande omständigheter.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

#### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande och deltagande i forskningssamarbeten.

#### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- intresse, insikter i och potential rörande pedagogisk utveckling inom ämnesområdet.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips självständig utveckling som forskare och lärare inom ämnesområdet samt förmåga att etablera, förnya och utveckla aktuellt forskningsområde.

#### **Det är även av betydelse att den sökande har**

- erfarenhet från postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än den där den sökande har disputerat. Högkvalitativ vetenskaplig erfarenhet från industri kan vara lika värdefull som en traditionell postdoktorvistelse vid ett annat universitet.
- intresse för och insikter om ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- visat administrativ skicklighet.

#### **Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

## Anställningsprofil för adjunkt i teknikvetenskaplig kommunikation

### Ämnesområde

Teknikvetenskaplig kommunikation.

### Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar de färdigheter i retorik, tal, skrift och visuella media som krävs för effektiv kommunikation i ingenjörsyrket.

### Arbetsuppgifter

Adjunkten förväntas bedriva undervisning och kursutveckling inom ämnet på grundnivå, huvudsakligen i retorik men även i ingenjörsmässigt skrivande. Undervisningen sker i första hand på svenska, men undervisning på engelska kan också bli aktuell. Även handledning av studenter i KTH:s Centrum för akademiskt skrivande och retorik kan förekomma. Undervisningen i skrivande omfattar bland annat vetenskapligt skrivande och handledning av studentgrupper.

Adjunkten förväntas därutöver delta aktivt i ämnets och enhetens pedagogiska utveckling. I övrigt tillkommer sedvanliga arbetsuppgifter som kommer med en statlig anställning vid ett lärosäte.

### Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.

### Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- omfattning av yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i



normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde).

- erfarenhet av att undervisa i ämnet på universitetsnivå.
- administrativ skicklighet.