



## Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet:	2021-09-15, kl. 09.00-10.00
Plats för mötet	ZOOM
Närvarande:	Mikael Lindström, ordförande Marie Larson Amelie Eriksson Karlström Stefan Ståhl (ers. Cecilia Williams) Sebastiaan Meijer Mats Johansson Carina Lagergren Peter Savolainen Istvan Furo Sara Naumann Mats Nilsson Ton van Maris Patrick Norman Inger Odnevall (ers. Christina Divne) Mia Hjertén
Förhinder:	Cecilia Williams Christina Divne Simon Barsaum Sabina Fabrizi Kajsa Uusitalo Moritz Streb, doktorandrepresentant Pernilla Öberg, studentrepresentant

---

### 1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

Ledningsgruppsmötet den 17 november förlängs och kommer att hållas kl. 9.00-16.00 på Elite Hotel Marina Tower i Nacka.

Val av skolchef – en process för val av skolchef för kommande 4-års period har startat under september.

Nya rutiner för Open access – det är viktigt att vi får ut informationen till institutionerna.

Efter 1/1 2022 måste vi gå direkt via KTHB för att få ersättning.

<https://www.kth.se/biblioteket/publicera-analysera/vagledning-for-publicering/publicera-open-access-vi-betalar-1.859196>

Kontakta alltid biblioteket@kth.se innan du skickar in din artikel till ett förlag för publicering. De tidskrifter som inte stöds av KTHB kan ersättas av skolchefen.

2021-09-15

## 2. Information från verksamhetsstödet

Kanslichef Annelie Fredriksson är långtidssjukskriven och Marie Larson är tf. kanslichef under hennes frånvaro.

Ekonomiansvarig Simon Barsaum är sjukskriven från idag 15/9. Pia Ahnlén är tf. vice ekonomiansvarig i en teamleader roll och Marie Larson har personalansvaret för ekonomigruppen unders Simons sjukskrivning.

HR ansvarig Kajsa Uusitalo har valt att söka annat jobb utanför KTH. Jenny Gyllensten som idag är ansvarig för en del av HR gruppen träder in som ersättare för Kajsa. Inom HR gruppen är 3 nya personer på väg in som ersättare för de HR handläggare som har slutat.

Vi har genomfört en omorganisation inom verksamhetsstödet genom att flytta rese- och utläggshanteringen till ekonomienheten. Under en övergångsperiod tillsätts Camilla Johansson som en tillfällig gruppchef.

### **Kort information om implementeringen av nya systemet KTH-res – Camilla Johansson**

Sedan den 6/9 har KTH ett nytt system för att hantera reseräkningar. Det har initialt tyvärr inneburit en del barnsjukdomar och strul.

Den 15/6 var sista dagen att registrera reseräkningar och utlägg i det gamla systemet som stängs ner den 29/9.

På CBHs intranät under tjänsteresor finns mer information angående det nya systemet <https://intra.kth.se/cbh/stod-for-verksamheten/tjansteresor> och skolans resegranskare har en gemensam mailadress: [travelexpenses@cbh.kth.se](mailto:travelexpenses@cbh.kth.se)

KTH har startat ett nytt forskningsprojekt FLIGHT som mäter koldioxidutsläpp. Avdelningen Yt- och korrosion inom Kemiinstitutionen ingår i projektet

## 3. Nya riktlinjer – information från Mikael och kort avrapportering per institution ang. Covid

I måndags höll rektor ett samordningsmöte med KTHs ledning med anledning av att fler restriktioner tas bort från och med den 29 september.

- Rekommendation om distansarbete upphör
- Återgång till vanlig möblering i våra föreläsnings- och övningsalar
- Större sammankomster möten/konferenser är OK
- Resor kan ske enligt UD:s rekommendationer
- Deltagartaken för allmänna sammankomster och offentliga tillställningar tas bort
- Deltagartaken för privata sammankomster i t.ex. hyrda lokaler tas bort
- De kvarvarande restriktioner som finns på serveringsställen, t.ex. storlek på sällskap och avstånd mellan sällskap tas bort
- Folkhälsomyndighetens råd om att arbeta hemifrån tas bort och en successiv återgång till arbetsplatsen kan inledas. Den som har symtom bör fortsätta stanna hemma och testa sig, och arbetsgivare bör då underlätta för hemarbete.

Distansarbetsavtal - på CBH skolan väntar vi med att skriva avtal tills vi är tillbaka och ser var det är lämpligt att ha avtalen. Det är en stor omställning för många att komma

2021-09-15

tillbaka efter 1,5 års hemarbete. Det är viktigt med tydlighet från ledningen vad som gäller och att ge signaler om att det är positivt att vara tillbaka på jobbet.

### **Diskussion:**

Vad gör vi om det kommer en elev med covidsymptom till en föreläsning?

Mats N lyssnar vad som gäller och återkommer

Vi har hybridundervisning fram till tentavecka och sedan som vanligt från period 2

Doktoranderna turas om på lab men fler är på plats nu än innan sommaren.

Det är välkommet att restriktionerna tas bort. Vi säger att vi borde komma tillbaka men de flesta har blivit vana att jobba hemma. Vi behöver uppmana och uppmuntra de anställda att komma tillbaka med gemensamma aktiviteter.

På SciLife ska vi ha möte imorgon angående platssituationen, vi har lite för få platser om alla kommer tillbaka

Föreläsningssalarna har varit ett problem under pandemirestriktionerna. På AlbaNova är i stort alla tillbaka. IGEM har aktiviteter på plan 3.

Det är många som planerar gemensamma aktiviteter

På IP är hela personalen är tillbaka. Nu kan vi även släppa på studenterna och skipa de hybridscheman vi har idag

Hitintills har vi haft ca 2 dagar/vecka på plats men vi siktar på att alla kommer tillbaka helt

Digitala disputationer har fungerat bra och det kommer att vara en blandning under hösten.

UKÅ har utvärderat forskarutbildningen i 3 ämnen som vi inte längre har, de ligger idag inom ämnet kemi. I utvärderingen märks det att de inte förstår upplägget. En sak som kom upp i utvärderingen var att stipendiaterna inte får samma kvalitet på utbildningen som anställda doktorander.

Vi har haft många APTer och andra möten på distans. Vi vill att personalen ska vara tillbaka och framförallt att de vill vara tillbaka. Vi förstår att det kan kännas lite läskigt att vara tillbaka efter att ha varit hemma länge

Det pågår en utvärdering av Hing programmen, en granskning som genomförs vart 6 år.

Rekryteringsnämnderna – ska de fortsatt vara digitala eller på plats? Alla sökande och externa ska vara på distans och KTH representanter ska vara på plats

## **4. Skoldialog 2**

Kommer för CBH att hållas den 19 oktober.

- Områden med utvecklingspotential – CBH startbidrag
- Mångvetenskapliga miljöer
- Labbintensiva kurser och projekt

2021-09-15

- Grundutbildning – livslånga lärande
- Lokalförsörjningskostnader

### **Ekonomi CBH**

Årsomsättning ca 1100 MSEK

- Grundutbildningsanslag 17%
- Forsknings- och forskarutbildningsanslag 33%
- Extern finansiering 50%

Vi har ca. 870 forskningsprojekt med extern finansiering och 70 EU projekt

### **Områden med utvecklingspotential CBH – startbidrag**

- AI/Robotik inom våra styrkeområden, fokus tillämpningar (verktygslådan)
- DDLS
- Hälsodata
- Fler spinn-offs på redan framgångsrika miljöer
- Mångvetenskapliga miljöer
- Östersjö / vattenrening
- Campusutveckling
  - Flemingsberg
  - Solna

### **Mångvetenskapliga miljöer**

- Food Technology – CBH får ett uppdrag att sondera möjligheterna och samordna aktiviteter på KTH – KTH Food Sustainability
- Hållbar energi – finns redan många initiativ på KTH. Ska vi starta ett nytt initiativ eller samla fler, redan pågående satsningar?
- DDLS - kan kunskap som genereras inom DDLS ge input till utveckling av material, devices, sensorer, tekniker, etc. för användning inom precisionsmedicin och diagnostik? Möjlig synergi mellan PRO/DGT/MTH och FPT/CHE.
- Stockholm Life Science
- Förnyelse av masterprogrammen för att följa med i utvecklingen och på bäst sätt utnyttja skolans styrkeområden (exempelvis en ny kurs i "food chemistry").

### **Labbtensiva kurser och projekt**

CBH är starkt inom utbildning och forskning för hälsa, miljö, material och energi.

Labbtensiva kurser och projekt är resurskrävande men vi vill behålla dessa för att vara pedagogiskt unika.

### **Mycket framgångsrik forskning och stora externa anslag**

- CBH får idag mer än 50% av sin finansiering från externa anslag
- Ett universitet är både utbildning, forskning och samverkan. Vi måste skapa en bas som bygger på tvärkommunikation mellan institutionerna
- Det måste finnas tid och intresse för det akademiska medborgarskapet och centrumsatsningar tar mycket tid
- Pro-aktivt arbete med temaområden
  - Gemensamt tema för alla skolor (synergi)
  - Tvär-/multi-/mångvetenskapliga
- Vi måste arbeta strategiskt för att:
  - Påverka stora forskningsfinansiärer
  - Öka företagens medfinansiering i forskningsprojekt/centrum

2021-09-15

- Öka Sveriges konkurrenskraft

### **Grundutbildning – livslånga lärande**

Per Berglund gör ett mycket bra jobb på skolan men det är ambitiösa mål

- Samtliga processer och systemstöd är skapade för grundutbildning och forskning. Felaktig statistik då LLL idag registreras som GRU/forskning.
- Både införandet av LLL och processerna för genomförande ser olika ut för respektive skola. Det saknas t.ex. nedbrutna mål, förväntningar, tydlighet kring processer och roller, dokumentmallar, stödfunktioner och forum för uppföljning.
- Lärare saknar tid och medel för utveckling av befintliga/nya kurser, därför är det svårt även för eldsjälar att prioritera LLL.
- Dessutom saknas en fungerande digital plattform för att skala upp och hantera flera typer av deltagare.

### **Stöd**

- Våra samarbetspartner
  - Acceptera inte en OH på 50-60%
  - Kan betala för administrativt stöd i projekt
  - OH kostnader och SUHF modellen
- Lokalförsörjning / lokalkostnader
  - Hur kan vi jobba tillsammans mellan skolorna?
  - Inga nyheter ang. Flemingsberg
- Resursfördelning  
Det krävs en diskussion
- Digitala stödverktyg – ett KTH, digitalisering
  - Tillexempel budgetverktyg och HR verktygVi fortsätter med digitala signaturer via Adobe sign

Kommentarer:

Det finns en oro över digitaliseringen inom utbildningen som verkar förankras i organisationen genom workshops och risken är att det kommer ett beslut inom kort utifrån rapporten man skriver. Signaler från Leif Kari att det är inspelade föreläsningar som ska gälla framöver.

Vår undervisning bygger till stor del på laborativ verksamhet, på plats i labb.

De digitala lösningarna är extremt kostsamma både i arbetstid och också pengar. Viktigt att skilja på digitalt och distans.

## **5. Rektors val**

Finns en gruppering som jobbar med att göra en anställningsprofil och anställda och studenter uppmanas att komma med inspel. CBH skolans bidrag skickas till Amelie senast under början av nästa vecka.

- Hänvisa till RAE
- Personliga egenskaper
- Utmaningar att arbeta med

Diskussioner att det eventuellt kommer att bli en extern rektorskandidat vilket kan innebära problem att lära känna KTH.

## 6. DDLS satsningen

Möjlighet att nominera personer som kan sitta med i expert grupper.

**Nominate by filling out all required information [in this form >>](#) no later than **September 29**.**

[Read more about the nomination process and nominate a scientist >>](#)

[<https://www.scilifelab.se/data-driven/nominate>]

## 7. Nästa möte

Onsdag 20/10, kl. 09.00-10.00, via Zoom

Onsdag 17/11, kl. 09.00-16.00, Elite Hotel Marina Tower i Nacka

Onsdag 15/12, kl. 09.00-10.00, via Zoom