



PROTOKOLL

Datum
2021-11-18

Diarienummer
VL-2021-0034

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

18/2021

Datum för mötet:

2021-11-18 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, professor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor

Studeranderepresentanter:

Amanda Andrén, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Federico Izzo, doktorandrepresentant

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Charlotte Hurdalbrink, SACO
Katarina Warfvinge, ST

Handläggare PA GVS:

Dilek Gür
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Felix Olofsson

Föredragande:

Muriel Beser Hugosson, FFA ABE, § 2-3

Lars Nordström, FFA EECS, § 4

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Monica Lindgren utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två adjunkter i arkitektur

Dnr: A-2021-2055.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Muriel Beser Hugosson, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja anställningsförfaranden (inkl. anställningsprofil) för två adjunkter i arkitektur (eng.: Architecture).

Muriel Beser Hugosson, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i arkitektur med inriktning mot stadsbyggnad

Dnr: A-2021-2056.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Muriel Beser Hugosson, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i arkitektur

med inriktning mot stadsbyggnad (eng.: Architecture with specialization in Urban Design).

Muriel Beser Hugosson, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för ett biträdande lektorat i datalogi med inriktning mot interaktionsteknologier

Dnr: VL-2021-0118.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datalogi med inriktning mot interaktionsteknologier (eng.: Computer Science with specialization in Interaction Technologies).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2021-11-04. Nämnden ber om ett förtydligande gällande beskrivning av profilens ämnesinriktning och hur den passar in i övrig verksamhet på avdelnings-, skol- och KTH-nivå enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630). Särskilt ämnesområdet och dess koppling till arbetsuppgifter och bedömningsgrunder behöver tydliggöras. Inför mötet har skolan betts om reviderad profil där kopplingen mellan ämnesområdet och arbetsuppgifter och bedömningsgrunder förtydligas. Skolan har inför mötet lämnat in en reviderad profil.

Lars Nordström, FFA, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 5 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i kemiteknik med inriktning mot uppgradering av gaser (Efthymios Kantarelis)

Dnr: VL-2021-0093.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Efthymios Kantarelis har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i kemiteknik med inriktning mot uppgradering av gaser (eng.: Chemical Engineering with specialization in Upgrading of Gases). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) -

avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Tapio Salmi (m), vid Åbo Akademi University, Finland, och professor Louise Olsson (k), vid Chalmers Tekniska Högskola, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av anställning av biträdande lektor i rymdteknik

Dnr: VL-2021-0033.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 21 sökande varav 2 kvinnor och 19 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen. Skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Sabine Klinkner (k), vid Universitat Stuttgart, Tyskland, och professor Vaios Lappas (m), vid University of Patras, Grekland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Förslag på sakkunniga vid anställning vid anställning av biträdande lektor i spartrafikens signalsystem och trafikstyrning

Dnr: VL-2021-0041.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 17 sökande varav 4 kvinnor och 13 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 2 sökt anställningen. Skolchef Muriel Beser Hugosson vid skolan för arkitektur och samhallsbyggnad (ABE) föreslår att lektor Asuncion Cucala Garca (k), vid Universidad Pontificia Comillas, Spanien, och professor Clive Roberts (m), vid University of Birmingham, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 8 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datadriven precisionsmedicin och diagnostik

Dnr: VL-2021-0057.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 42 sökande varav 11 kvinnor och 31 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har en sökt anställningen. Skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att senior forskare Alvis Brazrna (m), vid EMBL-EBI, Storbritannien, och professor Nophar Geifman (k), vid University of Surrey, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9 Förslag på sakkunniga vid anställning av vid anställning av lektor i fastighetsekonomi med inriktning mot företagande

Dnr: VL-2020-0129.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 18 sökande varav 5 kvinnor och 13 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har sökt anställningen. Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Paloma Taltavull de La Paz (k), vid University of Alicante, Spanien, och professor Tore Haugen vid Norwegian (m), University of Science and Technology (NTNU), Norge, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2021-06-17 om att sakkunnigbedömning skulle ske och beslutade att utse professor Tore Haugen (m), vid Norwegian University of Science and Technology (NTNU), Norge, och professor emeritus Sarah Sayce (k), vid University of Reading, Storbritannien, till sakkunniga. Kvinnlig sakkunnig har behov att avsäga sig uppdraget. Skolan har inkommit med förslag på ny sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden önskar att skolan föreslår en kvinnlig sakkunnig med ett större avstånd till sökande enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630), avsnitt 2.1.8.

§ 10 Docentansökan i bioteknologi med inriktning mot spatiell biologi (Stefania Giacomello)

Dnr: VL-2021-0095.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Stefania Giacomello har ansökt om att bli antagen som docent i bioteknologi med inriktning spatiell biologi (eng.: Biotechnology with specialization in Spatial Biology). Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Markus Schmid vid Sveriges lantbruksuniversitet (SLU), utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2021-09-23. Den föreslagna manliga sakkunniga hade sampublicerat med sökande. Enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607) ska det inte finnas någon omständighet som kan antas utgöra jäv mot sakkunnig. Anställningsnämnden bad skolan lämna in förslag på ny manlig sakkunnig i ärendet. Nytt förslag på manlig sakkunnig har inkommit.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 11 Docentansökan i förbränningsmotorteknik med inriktning mot hållbara transportsystem (Hanna Bernemyr)

Dnr: VL-2021-0113.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Hanna Bernemyr har ansökt om att bli antagen som docent i förbränningsmotorteknik med inriktning mot hållbara transportsystem (eng.: Internal Combustion Engines with specialization in Sustainable Transport Solutions). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Övind Andersson (m), vid Lunds universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 12 Docentansökan i cyberfysiska system (Fredrik Asplund)

Dnr: VL-2021-0123.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Fredrik Asplund har ansökt om att bli antagen som docent i cyberfysiska system (eng.: Cyber-Physical Systems). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Guy André Boy (m), vid Centrale Supélec (Paris Saclay University) samt ESTIA Institute of Technology, Frankrike, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 13 Övriga frågor

Ordförande informerade om informationsmötet 2021-11-16 som hölls för sökande till befordran till lektor och professor inför befordringsomgången januari 2022. Anställningsnämnden diskuterade och ställde frågor.

§ 14 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat 2 december.

§ 15 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

Monica Lindgren

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i arkitektur

Ämnesområde

Arkitektur.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar kunskaper som avser byggande och gestaltning av den fysiska miljön, särskilt inredning, byggnader, landskap och städer och samspelet mellan dem, samt kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang.

Arbetsuppgifter

Anställningen är på heltid och innefattar arbete med det pedagogiska ledningsuppdraget som årskursansvarig inom arkitektutbildningen. Undervisning i arkitektur på grundläggande- eller avancerad nivå inom arkitekturprogrammet och angränsande program, ingår också i arbetsuppgifterna. Möjlighet till deltagande i ämnesutvecklande FoU-arbete kan beredas utifrån tillgängliga FoU-resurser och pågående projekt.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- förståelse för arkitekturområdet i dess helhet och dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- erfarenhet av, intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling och ledning av verksamhet och personal inom arkitektutbildning.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet, erfarenhet av undervisning inom arkitektutbildning och av arkitekturprojektkurser specifikt. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- erfarenhet av FoU och/eller pedagogiskt utvecklingsarbete inom ämnesområdet visat exempelvis genom deltagande i FoU-projekt, publikationer eller avslutade studier på forskarnivå.
- högskolepedagogisk utbildning.

- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, tävlingar och symposier.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för adjunkt i arkitektur med inriktning mot stadsbyggnad

Ämnesområde

Arkitektur med inriktning mot stadsbyggnad.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar kunskaper som avser byggande och hållbar gestaltning av den fysiska miljön, särskilt byggnader, landskap och städer och samspelet mellan dem, samt kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang. Ämnet innefattar även fördjupning avseende kunskapsområdets begrepp och teorier, samt analys och gestaltning av stadsbyggnadsprojekt på både översiktlig och mer detaljerad nivå.

Arbetsuppgifter

Anställningen är på heltid och innefattar arbete med det pedagogiska ledningsuppdraget som årskursansvarig inom arkitektutbildningen. Undervisning i arkitektur på grundläggande- eller avancerad nivå inom arkitekturprogrammet och angränsande program ingår också i arbetsuppgifterna. Möjlighet till deltagande i ämnesutvecklande FoU-arbete kan beredas utifrån tillgängliga FoU-resurser och pågående projekt.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- förståelse för arkitektur- och stadsbyggnadsområdet i dess helhet och dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- erfarenhet av, intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling och ledning av verksamhet och personal inom arkitektutbildning.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet, innefattande erfarenhet av undervisning inom arkitektutbildning och av arkitekturprojektkurser med stadsbyggnadsinriktning specifikt. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

- erfarenhet av FoU och/eller pedagogiskt utvecklingsarbete inom ämnesområdet visat exempelvis genom deltagande i FoU-projekt, publikationer eller avslutade studier på forskarnivå.
- högskolepedagogisk utbildning.
- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, tävlingar och symposier.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Bilaga 3, § 4.

Anställningsprofil för biträdande lektor i datalogi med inriktning mot interaktionsteknologier

Ämnesområde

Datalogi med inriktning mot interaktionsteknologier.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar att, utifrån ingenjörsvetenskaplig grund, utveckla kunskap, system, metoder och teknologier som stödjer människans förutsättningar och möjligheter att interagera med tekniska system, genom användarcentrerade interaktionsteknologier. Ämnet kräver djupa datalogiska kunskaper och ett starkt intresse för hur människor använder digitala teknologier samt hur nya interaktionsteknologier och interaktionsformer kan utvecklas.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och forskarutbildning inom ämnesområdet, inklusive handledning av doktorander. Den biträdande lektorn förväntas bygga upp en egen forskargrupp med starka internationella relationer. Därutöver ingår undervisning på grund- och avancerad nivå inom ämnesområdet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- postdoktors- eller annan vistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande

disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde, innefattande intresse för och förmåga att bedriva undervisning inom ämnesområdet inklusive interaktionsprogrammering.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.