



PROTOKOLL

Datum
2021-12-02

Diarienummer
VL-2021-0034

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

19/2021

Datum för mötet:

2021-12-02 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärrarepresentanter:

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, professor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor, ej §2

Studeranderepresentanter:

Ej närvarande

Frånvarande ledamöter:

Folke Björk, professor
Amanda Andrén, studeranderepresentant
Federico Izzo, doktoranderepresentant

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Charlotte Hurdalbrink, SACO

Handläggare PA GVS:

Dilek Gür
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 2

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Linda Lundström utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Britt Östlund anmäler jäv för och deltar ej på § 2.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i ergonomi

Dnr: C-2021-1330.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i ergonomi (eng.: Ergonomics).

Bakgrund: Ärendet bordlades på beredningen 2021-08-31. Skolan bads om komplettering med ytterligare motivering av vald nivå och en plan över hur adjunktanställningen passar in i övrig verksamhet. Skolan inkom med komplettering. Ärende bordlades på anställningsnämndens möte 2021-10-07 då FFA hade förhinder. 2021-10-21 beslutade anställningsnämnden att bordlägga ärendet och bad skolan om komplettering med ytterligare motivering av vald nivå och en plan över hur adjunktanställningen passar in i övrig verksamhet enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630), avsnitt 2.5.2. Skolan har inkommit med komplettering.

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i teknisk akustik

Dnr: VL-2021-0125.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i teknisk akustik (eng. Engineering Acoustics).

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet. Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI), har anmält förhinder att delta.

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i teknisk akustik

Dnr: VL-2021-0126.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i teknisk akustik (eng. Engineering Acoustics).

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet. Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI), har anmält förhinder att delta.

§ 5 Förslag på ny sakkunnig vid anställning av biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot förnybara energikällor

Dnr: VL-2021-0046.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 58 sökande varav 8 kvinnor och 49 män och en övrig till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Harry Bitter (m), vid Wageningen University and Research Centre, Nederländerna, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Tidigare utsedd sakkunnig Erik Dahlquist (professor emeritus) har inte möjlighet att genomföra uppdraget och avsagt sig uppdraget. Skolan har skickat in förslag på ny manlig sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att utse ny sakkunnig enligt förslag. Anställningsnämnden beslutar om att Erik Dahlquist fräntas sitt uppdrag fr.o.m. 2021-12-02.

§ 6 Docentansökan i produktionsteknik med inriktning mot stål-och metallindustri (Peter Samuelsson)

Dnr: VL-2021-0074.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Peter Samuelsson har ansökt om att bli antagen som docent i produktionsteknik med inriktning mot stål-och metallindustri (eng.: Production Technology with specialization in Steel and Metal Industry). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att honorary professor Jean-Pierre L. Birat (m), vid University of Science and Technology Beijing (USTB), Kina, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att avslå ärendet. Docentur används företrädesvis för att ge möjlighet till huvudhandledarskap. Sökande har en tidsbegränsad anställning vid KTH, och nämnden bedömer att ansökan därmed inte visar på tillräcklig nytta för KTH:s forskning och utbildning på avancerad nivå och forskarnivå enligt Fakultetsrådets anvisningar om antagning som docent (V-2019-0607) för att ansökan ska tas vidare.

§ 7 Övriga frågor

Anställningsnämnden planerar att bjuda in Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, kommande år för att följa upp skolans arbete med kurserna inom livslångt lärande (LLL) som inrättats i linje med KTH:s ambition att öka utbildningsutbudet inom livslångt lärande.

Anställningsnämnden diskuterar titeln docentur; dess syfte och funktion vid KTH. Frågan ska ses över i ett större sammanhang i samband med planerad översyn av fakultetsrådets anvisning om antagning som docent. Ordförande informerar att frågan ska tas upp för vidare hantering av Fakultetsrådet på ett kommande möte.

Anställningsnämnden diskuterar krav för befordran till lektor och professor enligt Anställningsordning vid KTH och bedömning av dessa.

§ 8 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 16 december. Mötet hålls i Arabella, Teknikringen 1.

§ 9 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

Linda Lundström

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i ergonomi

Ämnesområde

Ergonomi.

Ämnesbeskrivning

Ergonomi är ett tvärvetenskapligt forsknings- och tillämpningsområde som i ett helhetsperspektiv behandlar samspelet människa-teknik-organisation i syfte att optimera hälsa och välbefinnande samt prestanda vid utformning av produkter och arbetssystem.

Arbetsuppgifter

Arbetet innebär att delta i ergonomiavdelningens undervisning i olika kurser som handlar om riskbedömningar och arbetsmiljö- och organisationsutveckling. Arbetet inkluderar kursansvar för vissa kurser, med tillhörande utveckling av kursmoment. Undervisningen och studenternas projektarbeten ligger ofta nära avdelningens forskningsverksamhet.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- administrativ skicklighet.
- kunskap om arbetsmiljö och dess fysiska och psykosociala exponeringar, liksom de negativa hälsoeffekter som sådan exponering kan orsaka.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- forskarexamen inom ämnesområdet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.