



Protokoll

KTH:s skyddskommitté nr 4/21 18 november 2021

Närvarande ledamöter:

Kerstin Jacobsson, (Ordförande)
Leif Svanblom, (Sekreterare)
Annica Fröberg, (Personalchef)
Reine Bergström, (SACO)
Per-Ove Öster, (SEKO)
Nelli Jokinen, (SEKO)
Hampus Grönberg, (ST)
Eva Pettersson, (HSKO)
Annica Hofberg (HSKO)
Björn Johannesson, (HSKO)
Hanna Bjarre (THS)
Ines Ezcurra, (HSKO)
Per G Wehlin, (HSKO)
Erik Edstam, (ST)

Övrig närvarande:

Nadia Arman

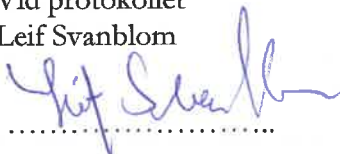
Ej närvarande:

Håkan Färm (HSKO)
Jena Fridh, (HSKO)
Alexander Baltatzis, (SACO)
Susanna Elfving Blomster (ST)

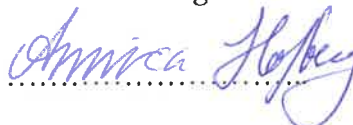
1. Annica Hofberg valdes att justera protokollet.
2. Dagordningen godkändes.
3. Föregående protokoll från 23 september 2021 lades till handlingarna efter tillägg att Leif skickar frågor gällande KTH:s gatumiljö och storskalig säkerhet vid brand o dyl då endast en tillfartsväg finns till och från Campus. Björn och Annica H skickar frågor till Leif. Som sammanställer och kontaktar KTH:s fastighetschef.
4. Hanna informerar om att THS utökar sin personal med att dela upp den tidigare funktionen som studiesocialt ansvarig till två. En som studiesocialt ansvarig och en studiemiljöansvarig. Från årsskiftet har Johan Hamredal en av funktionerna och deltar i Skyddskommittén.

5. Eva berättar om den utrymningsövning som genomfördes på ABE. Stora problem med att efterleva regler bland studenter och anställda. Händelsen leder till frågan om hur studenterna får information om hur de skall agera vid brand och när larmet går. Vilket ansvar har lärarna vid brand? Per-Ove undrar vem som har ansvaret på KTH för denna typ av frågor. Erik påpekar att skolan också har ett ansvar via sin brandskyddsansvarige. Frågan tas vidare i CSG.
6. Erik (ersätter Susanna) ställer frågan om hur KTH gör för att stärka våra chefer att arbeta mer förebyggande fr a när det gäller psykosociala frågor. Dessa har aktualiserats i samband med pandemin och återgång till arbetet som skett denna höst. Hur arbetar vi med de roller som skall hantera psykosociala frågor?
Stress är ett vanligt förekommande problem. En liten hjälp för att minska stress kan vara att stoppa en osund mejlkultur. Det innebär att mejl inte skall skickas på kvällar och helger. Annica F påpekar att den psykiska ohälsan har ökat kraftigt under 2021. Vi behöver stärka HR samt att de måste komma ut mer i verksamheten. Annica F tar med sig frågan till HR-nätverket.
7. Leif undrar vilka arbetsmiljörelaterade frågor som skall hanteras i CSG eller i Skyddskommittén. Som exempel ges att Jan Gulliksen presenterar resultatet från projektet Digital skyddsron d i CSG men inte i Skyddskommittén. Leif lyfter frågan om i vilka fora vi skall hantera olika frågor till behovet av att se över hela samverkansorganisationen med tanke på att våra förtroendevalda idag har en väldigt stor arbetsbelastning och risken finns att alltför få får en arbetsbörda som gör att de slutar. Leif tycker det samverkas i för många frågor. Reine tycker det samverkas för lite men att vi bör se över vilka frågor som vi samverkar kring. Eva undrar om bättre lön för uppdraget kan få fler att engagera sig. Kerstin menar att våra handläggare måste lägga in samverkan i tidplanen vid olika projekt. Mötet beslöt att detta bör bli ett projekt för CSG.
8. Leif redovisade statistik över tillbud och arbetsskador. Under 2021 har vi haft två parallella system; det gamla s k blankettmetoden och den nya digitala, IA. Sammanlagt har det kommit i ca 100 anmälda incidenter. Det är en ökning från förra årets ca 80 st. Uppmärksammas kan att antalet anmälda risker har ökat markant i och med IA. En slutlig redovisning för 2021 görs vid nästa skyddskommittémöte 2022.
9. Övriga frågor:
Nadia Arman informerar om en konferens den 2 december om Jämställdhet. Den är öppen för alla på KTH.
10. Nästa möte: ^{24/2-22} xx xx kl 9.00
11. Kerstin tackade för ett bra möte med bra diskussioner.

Vid protokollet
Leif Svanblom



Justeras
Annica Hofberg



Kerstin Jacobsson (Ordf)

