



## Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

**Datum för mötet:** 2021-10-20, kl. 09.00-10.00

**Plats för mötet:** ZOOM

**Närvarande:** Mikael Lindström, ordförande  
Marie Larson  
Amelie Eriksson Karlström  
Sebastian Meijer  
Mats Johansson  
Carina Lagergren  
Peter Savolainen  
Istvan Furo  
Anders Clenander (ers. Sara Naumann)  
Mats Nilsson  
Ton van Maris  
Mårten Ahlquist (ers. Patrick Norman)  
Cecilia Williams  
Christina Divne  
Simon Barsaum  
Jenny Gyllensten  
Lea Hohmann, doktorandrepresentant  
Mia Hjertén

**Förhinder:** Sabina Fabrizi  
Studentrepresentant

**Nästa möte:** Onsdag 17/11, kl. 09.00-16.00, Elite Hotel Marina Tower i Nacka  
Onsdag 15/12, kl. 09.00-10.00, via Zoom

---

### 1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

Mikael påminner om de **nya rutinerna för Open access** – det är viktigt att vi får ut informationen till institutionerna.

**Efter 1/1 2022 måste vi gå direkt via KTHB för att få ersättning.**

<https://www.kth.se/biblioteket/publicera-analysera/vagledning-for-publicering/publicera-open-access-vi-betalar-1.859196>

Kontakta alltid [biblioteket@kth.se](mailto:biblioteket@kth.se) innan du skickar in din artikel till ett förlag för publicering. De tidskrifter som inte stöds av KTHB kan ersättas av skolchefen.

**KTH Res** – det finns nu mer information på intranätet. Hör av er till Camilla Johansson och/eller Therese Feierbach om ni har problem.

Rektorsannonsen är nu ute.

## 2. Utredning avseende KTH:s fördelning av lokalrelaterade kostnader

Skolcheferna har gjort en gemensam sammanställning – framtida utmaningar lokalkostnader

### Lokalförsörjning/lokalkostnader GRU

- Studententréer gemensamma för KTH tas central via avlyft
- Lokal betalas bara vid bokning – samma för hela KTH
- Stöd för laborativa/projekt baserat GRU (t ex HPR/HST\*1,02)

### Lokalförsörjning/lokalkostnader

- Möjlighet att säga upp lokaler på skolnivå – till en pool på central nivå
- Enhetlig hyra för likvärdiga lokaler hela KTH
- Justera lokaler som inte når KTH standard
- Viss prioritering för labblokaler
- Leda till "optimalt" lokalutnyttjande utifrån verksamhetsbehov

### Förutsättningar för modell

- Tydlighet – Det behöver inte vara enkelt men det måste vara transparent och logiskt
- Förutsägbarhet – Stabilt, långsiktigt och heltäckande regelverk.
- Flexibilitet – världen och KTH förändras, kärnverksamheten är dynamisk – verksamhetens förändringar av lokalbehovet bör mötas inom rimlig tid. Lokalerna bör kunna utökas eller minskas snabbare än idag.
- Rimlighet – kostnaderna för en viss lokal måste kunna upplevas som rimlig. Ett källarförråd ska inte kosta lika mycket som ett kontor. En sliten och omodern lokal ska inte kosta lika mycket som en modern lokal.
- Likvärdighet – Skolor ska inte särbehandlas inom respektive campus. T ex GRU-lokaler på skolorna hanteras inom ramen för de anslag vi har på KTH på samma sätt på alla skolor.
- Ett fåtal mål att styra mot. Så optimala lokaler som möjligt för kärnverksamhetens aktuella behov, till en rimlig kostnad.
- Ekonomiska incitament till att också vilja nå målen. Med en enhetshyra utan faktorer finns bara en styrspak – Yta. Detta leder till att alla vill behålla "bättre" lokaler för då får man mer lokal för pengarna.
- Vi har inte bara bas städning utan även bas-el, bas-skalskydd, bas-inpassering mm. Det är ok att baka ihop dessa med hyran, men delarna bör t ex årsvis redovisas och diskuteras/utvärderas. Att kunna mäta och även påverka sina kostnader kan vara ett sätt att minska t ex el- och vattenförbrukningen och då även få lägre kostnader, det går inte om vi har bas-xyz.
- Vad händer med de kreativa miljöerna, Maker-space?
- Skolspecifika läromiljöer – hur hanteras dessa?

Mikael ska träffa utredare Hans Lind den 28 oktober angående fördelning av lokalkostnaderna.

**Kommentarer:** Ett system där vi betalar endast för bokad lokal ger en möjlighet för masterkurser att boka små lokaler och spara kostnader. Men på MTH spelar det ingen roll eftersom vi betalar för samtliga lokaler dygnet runt.

### 3. Återrapportering Skoldialog 2 den 19 oktober (Mikael)

Lovord från rektor angående CBH

Redovisning utfall Q3- budget

Skolan växer och är i paritet med EECS skolan, vi har nått 81 % i intäkter redan i Q3  
Vi kommer att göra ett litet + under 2021

#### Ekonomi CBH

- Årsomsättning cirka 1100 MSEK
- Grundutbildningsanslag 17 %
- Forsknings- och forskarutbildningsanslag 33 %
- Extern finansiering 50 %
- Ca 870 forskningsprojekt med extern finansiering och 70 EU-projekt

#### CBH-skolan Myndighetskaptalsatsningar 2019–202108

	tom aug 2021 i TKR	
	MK Rektor	MK Skola
MTH		
Zhou Zhou, bit lektor	224	
GENTEKNOLOGI		
Karl Johan Westin, doktorand		580
Liu Yilin, doktorand		974
Neethiraj Ramprasad och Wu Mei (bioinformatiker)		1 538
infrastruktursatsningar		5 125
PROTEINVETENSKAP		0

Proteinvetenskap gör en särskild skrivning om att behålla proteinatlas  
Buffra för generationsskiftet – gör det som är vettigt och tydliggör åtgärder

#### Skolans förberedda frågor

- Områden med utvecklingspotential CBH – startbidrag
- Strategi Flemingsberg/Solna

#### Områden med utvecklingspotential på CBH

- AI/Robotik inom våra styrkeområden, fokus tillämpningar (verktygslådan)
- DDLS

2021-10-20

- Hälsodata
- Mångvetenskapliga miljöer
- Östersjö/vattenrening

### Ny utveckling - strategiska allianser

PETRA III/DESY

Avancerad materialkaraktärisering

Rektor ska träffa Göran Sandberg

### Mångvetenskapliga miljöer

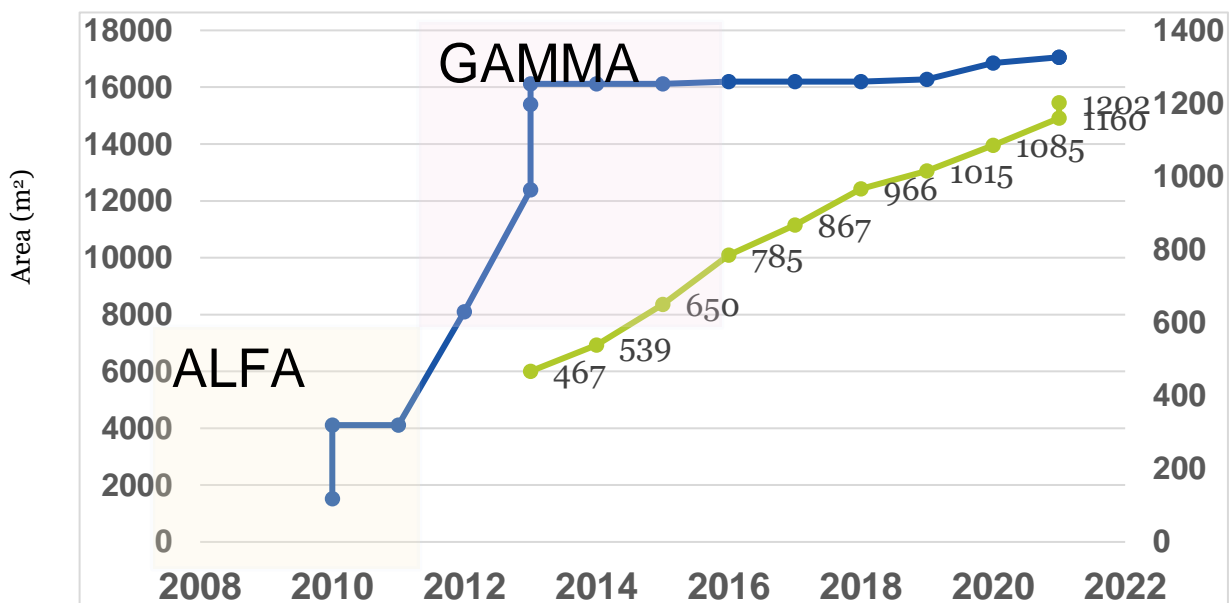
- **Food Technology:** Länkar flera av skolans institutioner + andra skolor på KTH. Många intressanta externa aktörer som Lantmännen och företag inom livsmedelsindustrin.
- **Hållbar energi:** Finns redan många initiativ på KTH – Ska det vara ett nytt initiativ (med vilken profil?) eller samla flera redan pågående satsningar?
- **DDLS:** Kan kunskap som genereras inom DDLS ge input till utveckling av material, devices, sensorer, tekniker, etc. för användning inom precisionsmedicin och diagnostik? Möjlig synergi mellan PRO/DGT/MTH och FPT/CHE.
- **Stockholms Life Science**
- **Förnyelse av masterprogrammen** för att följa med i utvecklingen och på bästa sätt utnyttja skolans styrkeområden (exempelvis en ny kurs i "food chemistry").

### Strategi Flemingsberg och Solna

#### Campus Solna

Vi har 1 % lediga lokaler idag

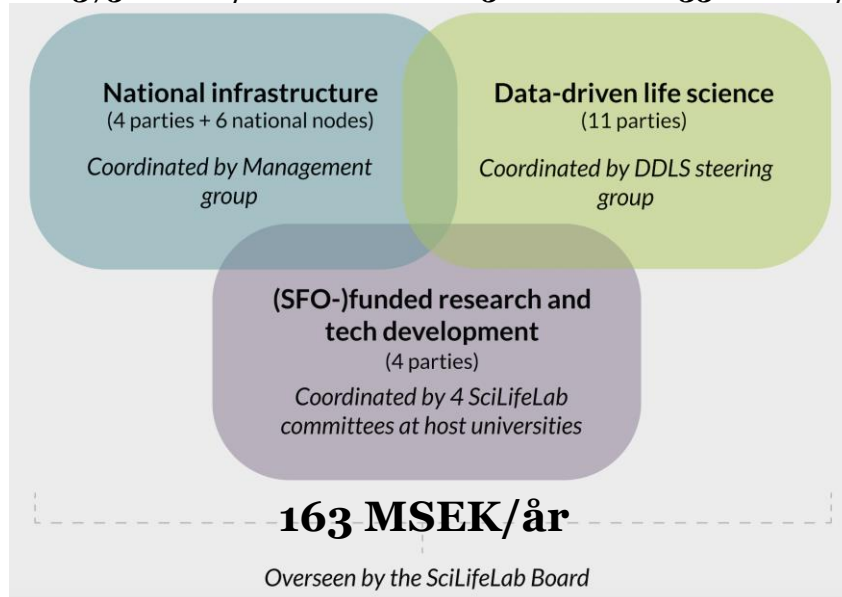
#### 10 års utveckling och tillväxt



## Konsekvenser: Fördubbling av SciLifeLabs årsbudget över 4 år

275 MSEK till 375 MSEK / år

50 MSEK till 350 MSEK/år



**Total budget 2021: 488 MSEK**

**Total budget 2024: 888 MSEK**

Vi måste få de nya avtalen och arbetsordningen på plats innan det är tydligt vem som ansvarar för vad och vem som beslutar om vad

### Campus Flemingsberg

Alla har jobbat jätte hårt att få en organisation kring 3 områden:

- **Biomedical imaging and simulation**  
Biomedical imaging and processing  
Neuronics Engineering  
Structural Biotechnology
  - **Sustainable work life**  
Ergonomics  
Environmental Physiology
  - **Digitalisation of health and care**  
Health informatics and logistics  
Technology in Health Care
- Nyckelkompetens: samarbete med kliniker och hälsosystem
  - MTH går mot mer domänspecifik integrativ forskning.
  - Balans mellan att täcka in utbildningsprogrammen och en fokuserad forskningsmiljö  
Använda det utmärkta utbildningsklimatet för att starta mer forskning

Rektor vill vara kvar i Flemingsberg vilket innebär att vi får göra så bra det går med de förutsättningar som finns

### Love it or leave it? Vad behöver vi göra?

- Bygga en nod för biomedicinsk och hälsorelaterad forskning
  - Investera i fakultetens tillväxt

2021-10-20

- Flytta grupper
- Öka undervisningsvolymen
  - Relaterat till forskning
  - Öka basåret
  - HING nod

**Reflektioner:**

Undervisningen – vi kan inte bara växa på forskningsidan utan undervisningsvolym.

GRU volymen behöver öka

Ledningen verkar inte riktigt förstå att många på SciLife undervisar på andra Campus, detta behöver klargöras med siffror. Saknas förståelse för verksamheten.

**4. Lönerrevision**

Mikael, Jenny Gyllensten och Sara Tysk har gått igenom lönebuden. I stort sett ser det bra ut. Endast några fall där de föreslagna påslagen inte medges, Jenny och Sara informerar berörd prefekt.

**5. Fakultetsutveckling CBH**

Amelie informerar om status i rekryterings- och befodransärenden, se underlag på social

**Förslag nya fakultetstjänster 2021**

Vi ska göra en slutgiltig prioritering när vi vet hur många det kan bli frågan om

CHE:

- Yt- och kolloidkemi inriktn. mot gränsskiktsprocesser – lektor/biträdande lektor
- Glykovetenskap – lektor
- Kemi med inriktning mot NMR-spektroskopi – lektor/biträdande lektor

DIB:

- Bioteknologiska processer för vattenrening – lektor/professor

FPT:

- Synkrotonljusbaserad karakterisering i fiber- och polymerteknologi – professor (kallelseprofessur, separat beslut)

GTE:

- Genomik inom hållbarhet för miljö och hälsa – lektor

KET:

- Kemiteknik – biträdande lektor

MTH:

- Imaging/machine learning eller neuronik – biträdande lektor/lektor
- Omgivningsfysiologi – biträdande lektor/lektor

PRO:

- Spatiell proteomik – lektor
- Masspektrometribaserad proteomik – biträdande lektor
- Molekylär bioteknik inriktn. mot affinitetsproteinteknologi – lektor

TCB:

- Teoretisk kemi inriktn. mot synkrotronspektroskopi – lektor

**Presentation av de nya fakultetsrekryteringarna på CBH under 2021** – det är många kvinnor i år!

**1 professor:**

Barbara Nozière, Prof. in Physical Chemistry (CHE)

2021-10-20

**3 lektorer:**

Cristina Al-Khalili Szigyarto, Assoc. Prof. in Preclinical Proteomics, Monogenic Diseases (PRO)

Véronique Chotteau, Assoc. Prof. in Mammalian-Cell-Based Bioprocesses (DIB)

Max Hamedi, Assoc. Prof. in Fiber Technology (FPT)

**7 biträdande lektorer:**

Helena Lundberg, Assist. Prof. in Organic Chemistry (CHE)

Nanna Holmgaard List, Assist. Prof. in Theoretical Chemistry, Quantum Molecular Dynamics (TCB)

Zhou Zhou, Assist. Prof. in Multi-scale Image Processing and Brain Modelling (MTH)

Fredrik Schaufelberger, Assist. Prof. in Organic Chemistry (CHE)

Heather Bowes, Assist. Prof. in Environmental Physiology (MTH)

Seraina Dual, Assist. Prof. in Biomedical Signal Processing (MTH)

Amirreza Khataee, Assist. Prof. in Chemical Engineering, Electrochemical Systems (KET)

Biträdande lektorer behöver göra en karriärplanering i början av sin tjänst och Amelie kan hjälpa till om det behövs.

**Dekanus är inbjuden till Strategidagen** – input om det är något särskilt ni vill diskutera

- Affilieringar och adjungeringar och mål med det
- Avslag externa docentansökningar
- Behövs alla titlar?

**6. Verksamhetsplan 2022**

Ett tidigt utkast är utskickat och synpunkter har kommit in. Verksamhetsplanen 2022 kommer att se annorlunda ut och är väldigt ambitiös. Den håller delvis på att göras om. Det är ett möte på måndag med rektor och vicerektorer

**Diskussion:**

Det är många utredningar som pågår och utfallet av dem är fortfarande oklart

Förslag från några på CBH skolan: Vice prefekter som studierektorer. Studierektor behövs inte om det finns viceprefekter som ansvarar för utbildningen. För vissa skolor och vissa institutioner är det en bra idé.

Kvalitetsuppföljning och kvalitetsutveckling

Framtidens utbildning – drivs av utbildningsnämnden

Hur ser vår utbildning ut i framtiden?

God kommunikation mellan de som ska bemanna och ser till att undervisningen fungerar.

Verksamhetsplanen kommer att modifieras och skickas sedan till prefekterna på remiss

2021-10-20

## 7. Omförordnande skolchef

Mikael intervjuades av den permanenta gruppen i förra veckan. Gruppen ska sedan lyssna med prefekter och adminchef i slutet av oktober. Beslut väntas komma under november.

## 8. Runda

GTE, Peter – allt flyter på bra

PRO, Cecilia – det rullar på som vanligt, många är på plats

DIB, Ton – allt är bra och roligt att många är här

FPT, Mats – allt rullar på och de flesta är på plats

CHE, Istvan – VR hade årets ansökningsomgång för stora nationella infrastrukturer. Konsortiet SwedNMR med GU som huvudsökande sökte för att samordna och utveckla Sveriges NMR expertis och utrustning för ge bättre möjlighet för olika användargrupper att kunna använda tekniken inkl. dess olika varianter i deras forskning. Ansökan beviljade och SwedNMR ska börja sin aktivitet 1 jan 2022. Inom den finns det fyra nationella noder av (GU, UmU, UU, och SU/KTH) varav SU/KTH noden är ansvarig för Material NMR.

Hur går det med RAE?

Utvärderarna kommer att göras en Executive summary från rapporterna.

IP, Anders – alla är glada och det är full fart i klassrummen. Lite oro över nya basåret Mikael, Sara och Sebastiaan har möte i nästa vecka

TCB, Mårten – många är tillbaka. Vi har en ny biträdande lektor - Nanna Holmgaard List

MTH, Sebastiaan – Allt rullar på

KET, Carina – Det rullar på, folk börjar komma tillbaka men det är även många zoom möten

VS, Marie – Vi är tillbaka på alla våra Campus. Ny tf. HR ansvarig är Jenny Gyllensten.

FA, Christina – Bioteknologi allmän studieplan har gått iväg till utbildningsnämnden. Doktorandrådet har lyft att de inte var nöjda med RAEN, de anser att panelerna visat lite intresse och att det funnits för lite tid för dem. Det ska lyftas att det borde finnas ett större fokus på doktoranderna. Återkoppling till vice rektor utbildning och forskning

GA, Mats - platsbesök i fredags för 6 års granskning av Hing-programmen

HR, Jenny – 2 nya anställda Sara Leone och Emma Olsson. Lena Skowron ska gå i pension inom kort

Doktorandrepresentant, Lea – hur går det med Covid förlängningarna?

FA och skolchef gör individuella provningar där man tittar på kvalitén på det som är gjort hitintills och på omfattningen

Ekonomi, Simon – Allt rullar på, inget nytt