



Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet: 2022-01-19, kl. 09.00-10.33

Plats för mötet: ZOOM

Närvarande: Mikael Lindström, ordförande
Amelie Eriksson Karlström
Marie Larson
Sebastian Meijer
Mats Johansson
Carina Lagergren
Peter Savolainen
Istvan Furo
Patrick Norman
Anders Clenander (ers. Sara Naumann)
Mats Nilsson
Ton van Maris
Cecilia Williams
Christina Divne
Simon Barsaum
Jenny Gyllensten
Lea Hohmann, doktorandrepresentant
Mia Hjertén, sekreterare

Förhinder: Sabina Fabrizi
Studeranderepresentant

Nästa möte: Onsdag 16/2, 9.30–13.00, Treeseach Teknikringen 38 A, inkl. lunch
Onsdag 16/3, 9.00– 10.00, Zoom
Onsdag 13/4, 9.00–10.00, Zoom
Onsdag 18/5, 9.30–13.00, Treeseach Teknikringen 38 A, inkl. lunch
Onsdag 15/6, 9.00–10.00, Zoom

1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

Mikael hälsar alla välkomna till årets första möte

Omförordnande av FA och GA blev klart innan årsskiftet.

Åsa Emmer är utsedd till vice FA och ersätter Inger Odnevall som har utsetts till avdelningschef för Yt- och korrosionsvetenskap. Åsa har även kvar rollen som PA för Kemivetenskap.

Även omförordnandet av vice GA är klart där Torbjörn Gräslund fortsätter som förste vice GA och Karin Odelius som vice GA.

CBH har nominerat professor Monica Ek till anställningsnämnden, tillsättningen gäller för ett år.

Delegering av arbetsmiljö – skolchefen ska prata med var och en av prefekterna.

2022-01-19

Skolchefen och Simon ska boka in möten med prefekterna gällande FoFU-tilldelningen.

Dagordningen för dagens möte godkändes liksom föregående mötes minnesanteckningar.

2. Uppdatering Covid-läget

Ton – vi har haft några fall och går tillbaka till samma läge som vi hade tidigare med bemanningen

Patrick – vi har också gått tillbaka till samma läge som vi hade tidigare med bemanningen

Mats J – några har varit sjuka under julleddigheten och många jobbar hemma

Anders – en lärare är sjuk men kan hålla undervisningen på distans

Istvan – majoriteten tycker att det är meningslöst så det är en utmaning

Cecilia – flera som varit sjuka men inte allvarligt. De flesta jobbar hemma

Carina – många som varit sjuka under julen. Vi jobbar hemma, som tidigare. Det finns en irritation både bland personal och studenter. En del tycker att det är onödigt att vi behöver vara hemma och andra känner rädsla att vara på plats.

Marie – många som är och har varit sjuka, de som kan jobbar hemma

Lea – några doktorander är rädda men de flesta tycker nu att det inte är så allvarligt

Peter – senaste dagarna har vi haft flera sjukfall och många jobbar hemma.

Information på intranätet 12/1

Regeringens har infört skärpta rekommendationer från 12 januari och KTH bedriver fortsatt under visning på Campus i enlighet med FHMs rekommendationer och KTH:s ”scenariobeskrivning låg”, som utgår från låg påverkan vad avser restriktioner för undervisningen. Därför är det viktigt att de medarbetare som måste finnas på plats för att säkerställa utbildningens genomförande och kvalitet gör det. Däremot är det möjligt att arbeta hemifrån efter att chefen godkänt det och under förutsättning att verksamhetens kvalitet bibehålls. Detta gäller fram till och med 31 januari 2022.

GA - jag kallades till ett möte den 13 januari på KTH. Rektors linje är att allt som vi kan göra på plats ska vi göra på plats utan att riskera säkerheten men om det går lika bra att hålla undervisningen på distans ska vi göra det. Det är upp till kursansvarig i överenskommelse med studenterna att lösa det på bästa sätt.

Angående antal platser i föreläsningssalarna - om det finns särskilda skäl och vi kan göra det på ett smittsäkert sätt kan vi höra av oss till Conny Fäldt för att se över möbleringen i undervisningssalarna.

FA – vi har möte i forskarutbildningsutskottet nästa vecka

De som behöver vara på plats för vår kärnverksamhet är på plats och övriga jobbar hemifrån i samråd med chef t o m 31/1.

3. Prioriteringar 2022 för CBH

VP2022

Mikael lägger upp en fullständig plan på social.

Fakultetsförnyelse och kompetens inom hållbar utveckling

Dekanus ska, tillsammans med skolornas FFA och vicerektor för hållbar utveckling diskutera hur hållbar utveckling bäst beaktas vid inrättande av läraranställningar, särskilt det är relevant. Institutionerna vars ämne kan bidra till en hållbar utveckling har lärare och forskare med kompetens att undervisa om detta och kan forska och attrahera externa anslag.

- Koppla målen till anställningsprofilen
- Finnas med i arbetsuppgifterna
- Koppling och bidrag, tydligare koppling till befintlig miljö
- Hur säkerställer vi det under t ex intervjuerna?

Ansvar: CBH HR och fakultetshandläggare Sara tysk

Kommentar: Vi kommer att bjuda in rektor för hållbar utveckling till ett LG möte

Jämnare könsfördelning bland KTHS professorer

Skolcheferna ges i uppdrag att identifiera miljöer med obalans i könsfördelning bland professorer. En strategisk satsning för gästprofessorer ska göras och för det avsätts 1 miljon kronor årligen per gästprofessor och skola under en tvåårsperiod (FoFU medel). Vid avsättningen ska respektive skola avsätta minst motsvarande summa som den centrala finansieringen.

Till satsningen kopplas ett utvecklingsprogram för att ge stöd för en mer inkluderande och jämställd kultur.

- Identifiera miljöer med obalans på institutions nivå – ansvar prefekter
- Finns det redan bra kandidater ska vi använda dessa, det finns inget begränsat antal

Ansvar: FFA och CBH HR Fakultetshandläggare, Sara Tysk

Digital utveckling av KTH:s utbildningsutbud

Skolchefernas ges i uppdrag att tillsammans med stöd av vice rektor utbildning och vicerektor digitalisering vidareutveckla de digitala läraraktiviteterna inom utbildningen. KTH behöver också arbeta aktivt för att utveckla studenternas digitala färdigheter och säkerställa att det finns stödverksamhet för detta

- Vi behöver bli bättre på att avropa de tjänster som redan finns
- "Champions" på KTH/CBH + kommunikation
- Python – MTH/TCB för våra studenter
- LL – MOOC standardmodeller (LLA)
- Basfärdigheter (repetition) – digitalt
- Göra något lite mer praktiskt kring framtidens utbildning

Ansvar: vi ska tillsätta en digitaliseringsansvarig

Internationalisering

För att stärka relationerna med vissa partneruniversitet ska KTH genomföra en pilotsatsning på gemensamma doktorander. Satsningen omfattar sex doktorander och för satsningen avsätts totalt 3 miljoner kronor per år under en fyraårsperiod (FoFU-medel). Skolan, vid vilken doktoranden anställs, ska stå för motsvarande finansiering.

- SJTU (Mikael Lindström) 2 doktorander (utveckla miljöer)
- HKUST (Per B)?
- KAIST
- IIT-M
- Manchester (pres. medicin)

Ansvar: Internationaliseringsansvarig Eva Malmström Jonsson och David Grenot, internationell koordinatör

Livslångtlärande som en integrerad del av KTH:s utbildning

Skolcheferna ges i uppdrag att tillsammans vidareutveckla och utöka utbudet inom livslångt lärande och vicerektor utbildning ska fortsatt samordna och öka samarbetet mellan skolorna vad gäller utbildningsutbudet.

- Hälsoinformatik master som LL – integration CBH
 - Ny fakultet finns och ”kommer” – kompletterande till SciLifeLab master
- Plock magister/master?
- Bemanning – finansiering?

Ansvar: Livslångtlärande ansvarig Per Berglund och hans arbetsgrupp

Behörighetsgivande och förberedande utbildning

Vicerektor för utbildning, i samråd med skolchefer vid CBH och ITM, ges i uppdrag att implementera den utveckling av behörighetsgivande utbildning vid KTH som beslutas med utgångspunkt i ovanstående utredning.

- Tillsatt arbetsgrupp av vicerektor utbildning
- Beslut läsårsindelning

Ansvar: Skolchefer CBH och ITM

Kommentarer: Stockholm TRIO samarbetet börjar få fart och vi ser områden där det finns möjliga samarbeten, t ex Plockmastern

Vi ska bjuda in vicerektor utbildning till ett längre LG under våren

Konkurrenskraftig forskning

Skolcheferna ges i uppdrag att, i dialog med prefekter, analysera RAE-rapporterna och identifiera eventuella utvecklingsområden. Identifiera åtgärder för institutionsövergripande och skolövergripande samarbeten som kan öka kvalitén på KTH:s forskning. Handlingsplaner ska rapporteras till rektor senast 30 september 2022.

- Fundera på en struktur och paketering med vårt syfte i fokus
- CBHs styrkeområden kopplas bättre till effekt impact mål

2022-01-19

- Strategi för 4 år
- Sebastiaan Meijer ska sammanställa rapporten för CBH
- Omvärldsbevakning – t.ex. universitet i Holland

Ansvar: Prefekter och CBH kvalitetssamordnare Camilla Johansson

Internationell ranking, synlighet och vetenskapligt genomslag

Prorektor ska tillsammans med skolchefer genomföra ett utvecklingsarbete för att stärka KTHs vetenskapliga genomslag av forskningen och stärkt position för KTH i internationell ranking.

Skolcheferna ges även i uppdrag att tillsammans med prefekter utveckla en handlingsplan med åtgärder för respektive skola och identifiera miljöer som har låg citeringsgrad över tid. Handlingsplanen ska rapporteras till rektor senast den 30 september 2022.

- Peer list institution/avdelning
- KTH biblioteket stöd
- Diskussion – handlingsplan

Ansvar: CBH kommunikation

Förutsättningar för excellent forskning

Skolcheferna ges i uppdrag att identifiera forskning och forskningsmiljöer som behöver förstärkas för att nå sin fulla potential. Uppdraget rapporteras till rektor senast den 30 september 2022.

- Kan kombineras med doktorandsatsning ledande universitet
- Möjligheter från RAE2022 (Sebastiaans sammanställning)

Ansvar: CBH kvalitetssamordnare Camilla Johansson

Mångvetenskapliga miljöer

För mångvetenskapliga miljöer avsätts 5 miljoner kronor per miljö och år under en femårsperiod. Under perioden 2022–2023 är målsättningen att etablera tre stycken mångvetenskapliga miljöer.

- Hälsodata (Skolchef och Annika Kuoppamäki)
- Hållbara och hälsosamma livsmedelssystem
- DDLS (precisionsmedicin, AIMES...)
- WISE (Lars Kloo, ...)
- WWSC2.0 (Eva Malmström Jonsson)

Fakultetsförnyelse

Dekanus ges i uppdrag att i samråd med skolornas FFA skapa önskad transparens kring och effektivitet i anställningsprocessen för läraranställningar. Särskilt fokus på förståelse hur en ändamålsenlig och effektiv process är beroende av att alla inblandade aktörer samverkar. Behov av detta har även tydliggjorts i RAE-arbetet.

- Pilot CBH skolans med förhandsgranskning

2022-01-19

Ansvar: FFA, CBH HR fakultetshandläggare, Sara Tysk

Forskning

CBH skolan tilldelas strategiska medel för:

- Startbidrag för läraranställningar med 2 miljoner per år under en treårsperiod
- Centrum för datadriven hälsa med 500 000 kronor per år under perioden 2022-2023
- Mångvetenskaplig miljö: hållbara och hälsosamma livsmedelssystem med 5 miljoner kronor årligen under 2022-2026
- Fortsättning av satsningen på impactansvariga med 600 000 kronor per år 2022-2023
- Sabbatsperioder för lärare med 600 000 kronor per år 2022-2023
- Jämnare könsfördelning bland KTH:s professorer med 1 miljon kronor under en tvåårsperiod

4. Status nya lärartjänster och befordringsärenden (Amelie)

Amelie presenterade status för nya lärartjänster och befordringsärenden

Nominering av ledamöter till skolans rekryteringskommitté

CBH har möjlighet att nominera ytterligare ledamöter för att bättre kunna täcka in skolans ämnesområden i framtida anställningsärendens rekryteringsnämnder. Anställningsnämnden beslutar om ledamöter efter nominering från skolan och beredning av Fakultetsrådet

- Ledamot ska inneha anställning tillsvidare som professor eller lektor
- Kvinnor och män ska vara jämställt representerade, om inte synnerliga skäl talar emot det
- Varje ledamot ska ha genomgått eller ska genomgå den utbildning som fakultetsrådet beslutar om.

Skicka namn till Amelie senast 31 januari - en professor eller lektor med information om personen är tillfrågad eller inte.

Underlag till kvalitetsdialog 2022:

Fakultetsförnyelse- och fakultetsutvecklingsplaner

1. Plan på institutionsnivå (prefekt ansvarig) – används som underlag för att sammanställa skolans plan
2. Plan på skolnivå (FFA ansvarig) – skicks in som underlag till kvalitetsdialogen

Samma mall som förra året men tidigare lagd inlämning.

Amelie sammanställer data för analyserna institutionsvis så snart de är klara och skickar ut till prefekterna (preliminärt första veckan i februari).

Prefekterna skriver varsin institutionsplan och skickar till Amelie senast den 22 februari. Mallarna är klara men alla siffror kommer första veckan i februari

5. Ekonomi resultat 2021

Bokslutet är klart och era respektive ekonomer kommer att skicka bokslutet till er och ni kan titta på det tillsammans. Simon presenterade resultatet.

På social ligger resultatet/institution

2022-01-19

6. HR

Jenny påminner om att det är dags boka in medarbetarsamtal och uppföljningssamtal samt att påminna medarbetarna att ta ut semester

Helene Hedin och Stefan Lagerwall kommer till nästa LG för att prata om det nya postdoktoravtalet och övertalighetsprocesserna.

7. Studenternas och doktorandernas punkt

Lea tackar för sin tid i ledningsgruppen, från och med nästa möte kommer en ny representant från doktorandrådet att delta, Julius Kuzmin.

8. GA

Mats hoppas att vi ska komma igång med workshops för att planera för framtiden och vad vi vill jobba med.

Vid meriterande av sökande till masterprogram är universitetets ranking en faktor och där har UKÄ meddelat att alla svenska universitet har samma ranking.

9. Övriga frågor

Inga övriga frågor