



Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet: 2021-12-15, kl. 09.00-10.00

Plats för mötet: ZOOM

Närvarande: Mikael Lindström, ordförande
Marie Larson
Sebastian Meijer
Mats Johansson
Carina Lagergren
Peter Savolainen
Istvan Furo
Patrick Norman
Sara Naumann
Mats Nilsson
Ton van Maris
Cecilia Williams
Christina Divne
Simon Barsaum
Jenny Gyllensten
Lea Hohmann, doktorandrepresentant
Mia Hjertén, sekreterare

Förhinder: Amelie Eriksson Karlström
Sabina Fabrizi
Studeranderepresentant

Nästa möte: Onsdag 19/1, 9.00–10.00, Zoom
Onsdag 16/2, 9.30–13.00, Treeseach Teknikringen 38 A, inkl. lunch
Onsdag 16/3, 9.00– 10.00, Zoom
Onsdag 13/4, 9.00–10.00, Zoom
Onsdag 18/5, 9.30–13.00, Treeseach Teknikringen 38 A, inkl. lunch
Onsdag 15/6, 9.00–10.00, Zoom

1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

I veckan fick Mikael besked att han får fortsätta som skolchef i fyra år till 2022-01-01 – 2025-12-31 och han ser med glädje fram emot att fortsätta som skolchef för CBH skolan. Mikael ska nu utse vice skolchefer, prefekter, FA och GA för mandatperioden och meddelar att han önskar samma personer som idag på samtliga positioner.

Dagordningen för dagens möte godkändes liksom föregående mötes minnesanteckningar.

2021-12-15

2. Uppdatering läsårsindelning, salstenta etc.

Det har under senaste veckan varit stora diskussioner om eventuella ändringar av läsårsindelning, ta bort tentaperioder och minska ner antalet salstenta på grundutbildningen. Förankringsprocessen har väckt starka känslor på hela KTH.

Det har beslutats att göra piloter för test av den friare läsårsindelningen därav har man skjutit upp inlämning av schemaunderlag till den 31/1.

Några prefekter på CBH skolan har gjort en skrivning i ärendet som ska skickas till rektor och vice rektor utbildning, skrivningen i sin helhet ligger på social.

Utdrag ur texten: ” I sammanfattning, söker vi en klargörande fråga om vad anser ni om de juridiska aspekterna av tillstånds- och beslutsprocessen om undervisnings- och examinationsformer. Samtidigt vill vi också uppmana er att lita mycket mer på lärarnas bedömning om vilken pedagogik som fungerar i olika kurser och program och avstå från en detaljstyrning genom dekret av undervisningsformer för enskilda program och kurser. Förankring och samförstånd vad gäller principer (och inte deras specifika användning i program och kurser) borde eftersökas mycket bredare än som sker nu på KTH.”

Diskussion:

Hur ska beslut förankras i organisationen?

Känslan är att det saknas förankring i många beslut.

Under pandemin har det visat sig att fusket och disciplinärendena har ökat bland studenterna.

Ett av de stora problemen är också att man sätter likhetstecken mellan digitalisering och distansering.

Mikael ber att alla i mötet läser igenom texten och återmatar till Istvan senast den 17/1 med eventuella ändringar av texten och meddela om man står bakom förslaget.

3. Verksamhetsplan 2022 med fokus på fakultetstjänster

Vi har kvar några av våra startbidrag från 2021 som vi flyttar till 2022. Det kommer även att finnas startbidrag till nya fakultetstjänster

Prefekterna ombeds att fundera över prioriteringslistan till nästa möte den 19 januari.

CHE:

- Yt- och kolloidkemi inriktn. mot gränsskiktprocesser – lektor/biträdande lektor
- Glykovetenskap – lektor
- Kemi med inriktning mot NMR-spektroskopi – lektor/biträdande lektor

DIB:

- Bioteknologiska processer för vattenrening – lektor/professor

FPT:

- Synkrotronljusbaserad karakterisering i fiber- och polymerteknologi – professor (*kallelseprofessur, separat beslut*)

GTE:

- Genomik inom hållbarhet för miljö och hälsa – lektor

KET:

- Kemiteknik – biträdande lektor

MTH:

- Imaging/machine learning eller neuronik – biträdande lektor/lektor
- Omgivningsfysiologi – biträdande lektor/lektor

PRO:

- Spatiell proteomik – lektor
- Masspektrometribaserad proteomik – biträdande lektor
- Molekylär bioteknik inriktn. mot affinitetsproteinteknologi – lektor

TCB:

- Teoretisk kemi inriktn. mot synkrotronspektroskopi – lektor

4. Nya ledamöter till skolans rekryteringskommitté

CBH har möjlighet att nominera ytterligare ledamöter för att bättre kunna täcka in skolans ämnesområden i framtida anställningsärendens rekryteringsnämnder.

Anställningsnämnden beslutar om ledamöter efter nominering från skolan och beredning av Fakultetsrådet

- Ledamot ska inneha anställning tillsvidare som professor eller lektor
- Kvinnor och män ska vara jämställt representerade, om inte synnerliga skäl talar emot det
- Varje ledamot ska ha genomgått eller ska genomgå den utbildning som fakultetsrådet beslutar om.

Förslag: skolan nominerar 3-4 nya ledamöter i januari

Se förteckning över samtliga ledamöter på social i Amelies presentation

5. Förmånsbeskattning

Föredragande Camilla Johansson

I enlighet med Sveriges skattelagstiftning kommer samtliga fria måltider som inte är representation generellt att förmånsbeskattas.

Förmånsbeskattning	EJ Förmånsbeskattning
Arbetslunch/projektmöte/ planeringsmöte	Informationsmöte dock ej återkommande möten
Disputations LUNCH	Handledare äter middag med opponenter dagen innan disputationen - Betygsnämnden äter lunch för att prata ihop sig inför en disputation
Halvdagskonferens	Heldagskonferens
Styrelsemöte	Lunch med nyanställd som introduktion

Nya blanketter har tagits fram för att förenkla hanteringen. En blankett för kostförmån (kan användas för enskild person eller för en grupp), en för extern representation och

2021-12-15

en blankett för intern representation och utifrån den kommer HR att beskatta deltagarna.

En ny tydlig informationstext om regelverket kring kostförmånsshantering
<https://intra.kth.se/anstallning/kostforman-1.996781>

Digitala underlag = kvitton och bekräftelser som du mottagit i digital form. Har kvitton skapats i pappersform måste det bifogas i original.

Detta regelverk fanns tidigare men när Internrevisionen gjorde en granskning av skolorna 2019 fann man brister.
Man har nu digitaliserat förmåns- och deltagarblanketten och utifrån den kommer HR att beskatta de deltagare som är anställda på KTH.

Det finns en bra FAQ sida på intranätet under Administrativt stöd/Ekonomi-Agresso/Representation

Diskussion:

Vad gäller angående externa gäster? Vi kan inte beskatta dem som inte har lön från KTH.

Ska man bjuda en student på lunch är det bara den anställde som beskattas men om studenten har någon form av ersättning från KTH kommer även hen att beskattas.

I och med detta kommer det finnas behov att skicka en fråga, innan mötet, till mötesdeltagare om de vill ha lunch eller ej.

Julmiddagar räknas som en gåva och är inte förmånsbeskattad.

Finns det en specad förtecknad över vad som räknas som lunch/fika?
<https://www.skatteverket.se/privat/skatter/arbeteochinkomst/formaner/kostochinternrepresentation.4.7459477810df5bccdd4800014517.html?q=kostf%C3%B6rm%C3%A5nsrepresentation>

Det finns en FAQ på CBH Skolans sidor för resor. Camilla kommer att lägga upp tydliga exempel här.

6. Lönerrevisionen

Jenny - Stort tack till er alla för allt fantastisk jobb med de två lönerrevisioner vi hanterat under året!

Nu är det dags att starta utvecklingssamtal och göra uppföljningar.

HR har använt KTH-sign i lönervisionsprocessen och det är några chefer som fortfarande inte har signerat utsända underlag vilket kan bero på att de är ovana att använda KTH-sign. Jenny ber prefekterna att kontrollera med respektive chefer att allt är signerat och klart.

7. Omförordnande skolchef, prefekter, FA, GA

Skolchefsbesluten om omförordnande kommer inom kort.

2021-12-15

Mikael uppmanar prefekterna att jobba igenom RAEn under 2022 och att man ur den tar fram 2-3 *konkreta* aktiviteter/institution att arbeta vidare med. Om 2 institutioner hittar synergier genom RAEn kan det ligga till grund för institutionsövergripande samarbeten.

Återvinning och cirkulärt är två grundpelare i RAEn.

Koordinatorernas skrivelse om KTHs verksamhet tas upp i VP 2022 på KTH nivå.

8. Övriga frågor

Delegerings av arbetsmiljö

I samband med den flygande kontrollen av våra lab, som genomförts på uppdrag av rektor, har det kommit upp information om en ny blankett gällande ansvar i arbetsmiljön. Cecilia har skickat ut den blanketten till sina chefer på institutionen.

Lea – vad gäller för kurser på forskarnivå – finns det finansiering för det på CBH? Vi har endast FoFu bidraget och man behöver i så fall sätta av pengar från det för doktorandkurser. Mikael tar upp frågan igen med LG i början av 2022.

En stor utredning på pågår centralnivå om resursfördelning.

Mikael tackar för allt hårt arbete under det gångna året och önskar alla en God Jul och ett Gott Nytt År.