



PROTOKOLL

Datum  
2022-03-24

Diarienummer  
VL-2022-0007, 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

**Protokoll nummer:**

6/2022

**Datum för mötet:**

2022-03-24 kl. 9.00-12.00

**Plats för mötet:**

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11  
(inkl. digitalt zoom-möte: )

**Närvarande (beslutande):**

*Lärarrepresentanter:*

Anders Forsgren, dekanus, ordförande  
Anna Wistrand, professor, vice ordförande  
Folke Björk, professor  
Monica Ek, professor  
Monica Lindgren, professor  
Linda Lundström, professor, ej § 4 och § 7  
Mats Wallin, professor, ej § 1-5, 9-10

*Studeranderepresentanter:*

Saumeey Jain, doktorandrepresentant

**Frånvarande ledamöter:**

Ulf Olofsson, professor  
Mikael Skoglund, professor

**Närvarande med yttranderätt:**

*Fackliga representanter:*

Chamindie Senaratne, SACO  
Katarina Warfvinge, ST

*Handläggare PA GVS:*

Katarina Bröms  
Dilek Gür  
Johanna Johansson  
Kerstin Lagerstedt

## Föredragande:

Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, ABE, § 2-3

Mark Pearce, FFA SCI, § 4

---

### § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Folke Björk utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Linda Lundström anmäler jäv för och deltar ej på § 4 och § 7. Mats Wallin anmäler jäv för och deltar ej på § 5.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

### § 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för tre adjunkter på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad, deltid 40%

Dnr: A-2022-0485.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för tre adjunkter på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad (eng.: Architecture with specialization in Sustainable Urban Design).

Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

### § 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två adjunkter på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot sammansatt gestaltning, deltid 40%

Dnr: A-2022-0484.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två adjunkter på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot sammansatt gestaltning (eng.: Architecture with specialization in Advanced Building Design).

Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

#### § 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i tillämpad fysik med inriktning mot kvantmaterial

Dnr: VL-2022-0031.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i tillämpad fysik med inriktning mot kvantmaterial (eng.: Applied Physics with specialization in Quantum Materials). Skolan ansöker om medgivande att göra undantag från annonsering för kandidat, Dr. Yasmine Sassa, som erhållit ett KAW Fellow-anslag.

Vid KTH finns, enligt KTH:s riktlinje till anställningsordningen avsnitt 2.1.5.4, möjlighet att ansöka om undantag från annonsering där behov av rekrytering identifierats inom ett ämnesområde där det finns kandidater som erhållit mycket prestigefyllda individuella forskningsanslag och då anslagsformen syftar till, eller förutsätter, att individen bereds möjlighet till långsiktig etablering för akademisk karriär vid ett lärosäte.

Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föredrar ärendet. Anställningsnämnden diskuterar ärendet ingående utifrån KTH:s långsiktiga behov, jämställdhets- och hållbarhetsmål, samt reviderar anställningsprofilen.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande med undantag för annonsering (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3). Nämnden konstaterar att undantag från annonsering endast ska medges i synnerliga fall. Speciellt ska biträdande lektorat företrädesvis användas, vilket dock inte är tillämpligt i detta fall. Nämnden finner i detta fall att det finns synnerliga skäl som motiverar att sökande bereds möjlighet till långsiktig etablering för akademisk karriär vid KTH.

#### § 5 Ansökan om befordran från lektor till professor i fysik med inriktning mot experimentell astropartikelfysik (Josefin Larsson)

Dnr: VL-2021-0151.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Josefin Larsson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i fysik med inriktning mot experimentell astropartikelfysik (eng.: Physics with specialization in Experimental Astroparticle Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Skolan har i inlämnat förslag på sakkunniga informerat om att det finns en sampublicering mellan den sökande och föreslagen manlig sakkunnig. Publikationen är ett så kallat "white paper" som beskriver en föreslagen forskningsinriktning inom astronomi och astrofysik under 2020-talet. Publikationen har 220 författare, varav fyra är huvudförfattare och övriga 216 endast medverkar i en stödjande roll. Såväl sökande som föreslagen manlig sakkunnig medverkar endast i en stödjande roll.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Susanne Aalto (k), vid Chalmers Tekniska Högskola och professor Alexei Filippenko (m), vid University of California Berkeley, USA, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag. Nämnden finner efter diskussion att jäv inte föreligger för manlig sakkunnig.

## § 6 Ansökan om befordran från lektor till professor i fusionsplasmafysik med inriktning mot analys av experimentdata (Lorenzo Frassinetti)

Dnr: VL-2021-0143.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Lorenzo Frassinetti har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i fusionsplasmafysik med inriktning mot analys av experimentdata (eng.: Fusion Plasma Physics with emphasis on analysis of experiment data). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: I beredningen har det framkommit att det finns en sampublicering mellan sökande och manlig sakkunnig från 2016. Skolan har ombetts inkomma med förtydligande om publikationen mellan föreslagen manlig sakkunnig och sökande, och skäl till varför publikationen inte anses utgöra jäv alternativt förslag på ny manlig sakkunnig som har större avstånd till sökande. Skolan har inkommit med komplettering.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Hartmut Zohm (m), vid Max-Planck-Institut, Tyskland, och professor Mervi Mantsinen (k), vid ICREA Supercomputing centre, Spanien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet.

Nämnden noterar att föreslagen manlig sakkunnig har en sampublication med sökande och ser inte att skäl finns till varför publikationen inte anses utgöra jäv. Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3.5 ska det inte finnas någon omständighet som kan antas utgöra jäv mot de sakkunniga. Nämnden ber skolan att inkomma ett nytt förslag på manlig sakkunnig som har större avstånd till KTH och sökande.

## § 7 Ansökan om befordran från lektor till professor i tillämpad fysik (Ilaria Testa)

Dnr: VL-2021-0152.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ilaria Testa har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i tillämpad fysik (eng.: Applied Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: I beredningen har det framkommit att information angående handledning på forskarnivå skilde sig åt i ansökan och i LADOK. Sökande har förtydligat detta och informationen i LADOK har uppdaterats.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Christelle Prinz (k), vid Lunds Universitet, och professor Mikael Lindgren (m), vid NTNU, Norge, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorsexamen. Med huvudhandledarskap avses ansvarstagande för hela processen från rekrytering och antagning till examen, samt aktivt arbete med handledning både i kurser på forskarnivå och i själva avhandlingsarbetet. Anställningsnämnden konstaterar att detta krav ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Anställningsnämnden diskuterar de facto huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan inklusive bifogade intyg att den sökande ännu har tagit det helhetsansvar för någon doktorand som avses i anställningsordningen. Baserat på detta beslutar anställningsnämnden att rekommendera rektor att avslå ansökan. Befodringsnämndens ordförande deltar i beslutet.

## § 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i miljöhistoria (Marco Armiero)

Dnr: VL-2021-0134.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Marco Armiero har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i miljöhistoria

(eng.: Environmental History). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: I beredningen har sökande ombetts förtydliga information i ansökan gällande handledning på forskarnivå. Utökad information har inkommit från sökande.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor May-Brith Ohman Nielsen (k), vid Universitetet i Agder, Norge, och professor Don Mitchell (m), vid Uppsala universitet, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorsexamen. Med huvudhandledarskap avses ansvarstagande för hela processen från rekrytering och antagning till examen, samt aktivt arbete med handledning både i kurser på forskarnivå och i själva avhandlingsarbetet. Anställningsnämnden konstaterar att detta krav ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Anställningsnämnden diskuterar de facto huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan inklusive bifogade intyg att den sökande ännu har tagit det helhetsansvar för någon doktorand som avses i anställningsordningen. Baserat på detta beslutar anställningsnämnden att rekommendera rektor att avslå ansökan. Befordringsnämndens ordförande deltar i beslutet.

## § 9 Docentansökan i medieteknik med inriktning på teknikförstärkt lärande (Olga Viberg)

Dnr: VL-2022-0018.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Dilek Gür, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Olga Viberg har ansökt om att bli antagen som docent i medieteknik med inriktning på teknikförstärkt lärande (eng.: Media Technology with specialization in Technology Enhanced Learning). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Cathrine Edelhard Tømte vid Universitetet i Agder, Norge, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

## § 10 Docentansökan i fysik med inriktning mot bionanofotonik (Haichun Liu)

Dnr: VL-2021-0075.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Haichun Liu har ansökt om att bli antagen som docent i fysik med inriktning mot bionanofotonik (eng.: Physics with specialization in Bionanophotonics). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Mikael Käll (m), vid Chalmers Tekniska Högskola, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.  
Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

### § 11 Docentansökan i matematik med inriktning mot matematisk statistik (Pierre Nyquist)

Dnr: VL-2021-0111.  
KS-Kod: 2.13.  
Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Pierre Nyquist har ansökt om att bli antagen som docent i matematik med inriktning mot matematisk statistik (eng.: Mathematics with specialization in Mathematical Statistics). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Bert Zwart (m), vid TU Eindhoven, Nederländerna, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

### § 12 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

### § 13 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 7 april. Det är planerat att vara ett digitalt möte.

### § 14 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

### Vid protokollet

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

---

---

Folke Björk

Justeringsperson

Justeringsdatum:



Bilaga 1, § 2.

## **Anställningsprofil för adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad (deltid 40%)**

### **Ämnesområde**

Arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar dels kunskaper som avser byggande och gestaltning av den fysiska miljön, särskilt byggnader, landskap och städer och samspelet mellan dem, dels kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang. Ämnet inbegriper en fördjupning i hållbar stadsbyggnad avseende kunskapsområdets begrepp och teorier, samt analys och gestaltning ur hållbarhetsperspektiv av stadsbyggnadsprojekt på både översiktlig och mer detaljerad nivå.

### **Arbetsuppgifter**

Anställningen innefattar huvudsakligen arbete som lärare i de kurser som ges i arkitekturprojekt inom utbildning på grundläggande eller avancerad nivå i arkitektutbildningen eller inom masterprogrammet Hållbar samhällsplanering och stadsutformning. Bemanningsplaneringen görs läsårsvis. Beroende av aktuella behov och sammansättning av lärarlag kan därför undervisning i olika årskurser och program bli aktuellt. I arbetsuppgifterna ingår planering och utveckling av kurser, undervisning, kursadministration, pedagogisk utveckling samt kontakter inom KTH och med det omgivande samhället. Anställningens omfattning är deltid 40%. Undervisningen på grundläggande nivå bedrivs på svenska.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som adjunkt inom konstnärlig verksamhet är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. konstnärlig yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.6. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- förståelse för arkitekturområdet i dess helhet med fördjupning i hållbar stadsbyggnad.
- dokumenterad konstnärlig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- erfarenhet av undervisning inom arkitektutbildning och av arkitekturprojektkurser specifikt.
- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, publikationer, tävlingar och symposier.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- dokumenterad pedagogisk skicklighet i ämnesområdet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.

- digital kompetens med relevans för ämnesområdet.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- skicklighet och erfarenhet avseende forskning- och utvecklingsarbete inom ämnesområdet visat exempelvis genom deltagande i FoU-projekt, publikationer, utställningar eller avslutade studier på forskarnivå.
- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 3.

## **Anställningsprofil för adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot sammansatt gestaltning (deltid 40%)**

### **Ämnesområde**

Arkitektur med inriktning mot sammansatt gestaltning.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar dels kunskaper som avser byggande och gestaltning av den fysiska miljön, särskilt inredning, byggnader, landskap och städer och samspelet mellan dem, dels kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang. Ämnet inbegriper en fördjupning i hållbar gestaltning avseende byggnaders sammansättning, deras program, aktiviteter och sociala inverkan, byggteknik, livscykelutvärderande, samt detaljens betydelse för arkitektonisk gestaltning.

### **Arbetsuppgifter**

Anställningen innefattar huvudsakligen arbete som lärare i de kurser som ges i arkitekturprojekt inom utbildning på grundläggande eller avancerad nivå. Inledningsvis är det undervisning i årskurs 2 som förutses. Bemanningsplaneringen görs dock läsårsvis, beroende av aktuella behov och sammansättning av lärarlag kan därför undervisning i andra årskurser bli aktuell. I arbetsuppgifterna ingår planering och utveckling av kurser, undervisning (i såväl ämnet arkitektur som viktiga färdigheter och kompetenser), kursadministration, pedagogisk utveckling samt kontakter inom KTH och med det omgivande samhället. Anställningens omfattning är deltid 40%. Undervisningen på grundläggande nivå bedrivs på svenska.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som adjunkt inom konstnärlig verksamhet är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. konstnärlig yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.6. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- förståelse för arkitekturområdet i dess helhet med fördjupning i sammansatt gestaltning.
- dokumenterad konstnärlig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- erfarenhet av undervisning inom arkitektutbildning och av arkitekturprojektkurser specifikt.
- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, publikationer, tävlingar och symposier.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- dokumenterad pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.

- digital kompetens med relevans för ämnesområdet.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- skicklighet och erfarenhet avseende forskning- och utvecklingsarbete inom ämnesområdet visat exempelvis genom deltagande i FoU-projekt, publikationer, utställningar eller avslutade studier på forskarnivå.
- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 3, § 4.

## **Anställningsprofil för lektor i tillämpad fysik med inriktning mot kvantmaterial**

### **Ämnesområde**

Tillämpad fysik med inriktning mot kvantmaterial.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet innefattar experimentella studier av kvantmaterial med fokus på framväxande egenskaper såsom supraledning, spinnvätskefenomen och topologiska fenomen.

### **Arbetsuppgifter**

Anställningen omfattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Lektorn förväntas söka forskningsmedel samt etablera nya samarbeten inom och utanför KTH. Vidare förväntas lektorn undervisa på grund-, avancerad och doktorandnivå, vilket även innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. Det förväntas även att lektorn bidrar till handledning av examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Till detta kommer vissa administrativa uppgifter och medverkan i kunskapsutbyte med omvärlden. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, bland annat visad genom publikationer i internationella tidskrifter av hög kvalitet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, innefattande förmåga att undervisa bredare inom fysik.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

### **Det är även av betydelse att den sökande har**

- administrativ skicklighet.