



PROTOKOLL

Datum
2022-03-10

Diarienummer
V-2021-0210

GVS Ledningsgrupp ”uppföljning av miljöledningssystemet och arbetet med hållbarhetsmålen och klimatmålen”.

Datum för mötet:

2022-03-10, kl 15:30 -16:30

Plats för mötet:

Bakfickan, plan 4, Brinellvägen 8

Närvarande (beslutande):

Universitetsdirektör

Närvarande (övriga):

Kerstin Jacobsson

kerjac@kth.se

Åsa Gustafson

asagus@kth.se

Åsa Ankarcrona

osajon@kth.se

Maria Granath

magran@kth.se

Maria Gustafson

magu2@kth.se

Maria Haglund

marhagl@kth.se

Susanne Odung

odung@kth.se

Katarina Jonsson Berglund

katjon@kth.se

Britt-Louise Henriksson

blh@kth.se

Annica Fröberg

annica.froberg@kth.se

Frånvarande

Hans Wohlfarth

hansw@kth.se

Lisa Ericsson

lisaeric@kth.se

Föredragande:

Kristina von Oelreich, Hållbarhetschef, KTH Sustainability Office.

Mötets öppnande

Föredragande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

Sabine Micksäter, hållbarhetsstrateg på KTHSO utsågs som sekreterare och Susanne Odung, ekonomichef som justerare av mötets protokoll.

1. Inledning och syftet med mötet

Syftet med mötet var att följa upp hur miljöledningssystemet fungerar på skolan och hur arbetet går med att nå hållbarhetsmålen och klimatmålen för perioden 2021-2045.

2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder

En genomgång skedde av protokollet från föregående möte. En åtgärd som kvarstår enligt tidigare protokoll är en översyn av reseriktlinjerna i syfte att se om de behöver anpassas mot bakgrund av de nya arbetssätt som vuxit fram under de senaste två åren med Covid. Personalchef beskrev orsaken till att åtgärden inte vidtagits. Tid har lagts på att uppgradera resesystemet som kommer att behöva upphandlas på nytt. Det har därmed inte tidigare funnits resurser att se över reseriktlinjerna.

Hållbarhetschef beskrev nuläget att KTHSO har kontaktat Travel manager, men inte fått något svar. Uppdatering efterfrågas av skolorna som stöd. KTH SO tillsammans med forskare kommer att ha workshop ute på skolorna gällande arbetet med effektiva och klimatsmarta möten. Syftet är att stämma av hur verksamheten på skolorna tänker kring sina möten och tjänsteresor. Hållbarhetschef informerade om forskaren Daniel Pargas projekt avseende tjänsteresor och att det kommer att arbetas med frågan om tjänsteresor i SUHF-nätverket.

3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål för 2021 och fortsatt arbete under 2022.

Hållbarhetschefen beskrev hur arbetet går med att nå de sex övergripande hållbarhetsmålen och vilka åtgärder som skolorna och GVS behöver arbete vidare med under 2022 för att nå målen (se bifogad presentation).

En diskussion fördes bland annat om de ansvar som vice rektor för utbildning har kopplat till hållbarhetsmålen för utbildning och det pågående arbetet med att skolorna ska ta fram en handlingsplan för sitt arbete med RAE, där hållbarhet ingår som ett område av flera.

Hållbarhetschefen beskrev arbetet med hållbarhetsrankingar och att skolorna kommer att involveras i större utsträckning i detta arbete. Avdelningschefen för EDO beskrev att det går bra att involvera hennes gruppchefer för att få stöd i vilka KTH SO samarbetar med och därmed kan bedriva benchmarking med.

En genomgång skedde avseende arbetet med KTH:s kemikaliehantering med fokus på förbättringsarbetet med säkerhetsdatablad under 2021-2022. Det behöver ske ett fortsatt arbete ute på skolorna.

Hållbarhetschefen berättade om projektet "Cirkulära möbelflöden" som en åtgärd för att nå målet att minska mängden verksamhetsavfall och hushålla med statens resurser. Fastighetschefen påpekade att projektet behöver ske inom ramen för de resurser som finns inom avdelningen. Hållbarhetschef

beskrev att projektet syftar till att ta fram förslag på åtgärder som behöver genomföras om projektet ska nå KTH:s hållbarhetsmål. Åtgärderna ska därefter stämmas av och resurs sätts. Det handlar också om att ändra arbetssätt och inte att det krävs mer resurser.

Hållbarhetschef beskrev att det i samverkan med IT och KTH studenter påbörjats ett projekt med att mäta KTH:s digitala klimatavtryck, Det har också påbörjats ett arbete där KTHSO får stöd av CBL i sitt arbete med hur vi ska kunna öka medvetenheten hos anställda och studenter för att nå våra mål, t.ex. inom avfallshantering.

Avdelningschef på EDO föreslog att statistiken för GVS tjänsteresor bör ses över så att GVS avdelningar och rektors kansli redovisas separat, eftersom rektors kansli har en högre frekvens på tjänsteresor i sitt uppdrag än GVS avdelningar generellt. Hållbarhetschefen kommer att göra den uppdelningen inför nästa års rapportering till Naturvårdsverket.

4. Genomgång av mall för Avdelningschefernas redovisning av åtgärder för att nå KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål.

Hållbarhetschefen har skickat ut en mall för uppföljning av GVS handlingsplan med åtgärder för att nå KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål. Syftet var att diskutera hur mallen ska fyllas i och hur det ska ske då flera avdelningar ansvarar för en och samma åtgärd. Uppföljningsmallen såg bra ut, men vissa förtydliganden gjordes. De avdelningar som har gemensamma punkter behöver ses över åtgärderna i tillsammans. Avdelningscheferna träffas redan in olika forum och kommer att samordna arbetet och skicka in det till hållbarhetschefen för sammanställning.

En ny version av uppföljningsmallen kommer att skickas ut av hållbarhetschefen och också vara tillgänglig i gemensam mapp för GVS ledningsgrupp. KTHSO kontaktar Malin Rytterberg.

Om det uppstår frågor eller funderingar kring ifyllandet med handlingsplan så kontaktas KTHSO.

Mallen för handlingsplanen ska vara ifylld senast **den 29 mars** så att den hinner att vara klar inför den externa miljörevisionen 6-7 apr.

5. Omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys.

Hållbarhetschef beskrev hur de centrala riskerna inom hållbarhetsarbetet har tagits om hand för åtgärd (se bifogad presentation). Anna Dahlström, handläggare för arbetet med riskanalyser på GVS, beskrev hur arbetet fortskrider med omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys under 2022. Hon har medverkat vid skolornas "Ledningens genomgångar" under mars månad samt bokat in datum för analysen med skolorna under perioden april-maj. Universitetsdirektören föreslog en preliminär tid för GVS ledningsgrupp den 18 maj kl 13:00-15:00. Tiden behöver bekräftas och inbjudan skickas via Malin Rytterberg.

6. Rankingar och KTH:s rapport avseende FNs globala mål.

Hållbarhetschefen gav en introduktion till THE impact ranking och QS-rankning samt till KTH:s rapport avseende FNs globala mål. En diskussion fördes hur GVs kan vara involverad i större utsträckning.

7. Extern miljörevision våren 2022

Den externa miljörevisions genomförs på KTH 6-7 april. De berörda har fått inbjudan. De fokusområden som berör GVS är följande:

Ledningens engagemang

Rektor och Universitetsdirektör

Riktlinjer för resor, systemstöd resor

HR- Travel manager och reseansvariga från GVS/skolorna.

Godshantering inkl. farligt avfall

Chef för hantverksgruppen på GVS, skolornas infrastrukturansvariga och vaktmästare.

8. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa "ledningens uppföljning beslutas"

Mötet bör ligga efter höstens interna miljörevision som genomförs vecka 43 och vecka 45. Sekreterare kontaktar Malin Rytterberg.

Bilagor:

Presentation inför ledningens genomgång ("20220310 GVS-ledningsgrupp-LG")

Dagordning ledningens genomgång ("20220310 dagordning HU uppföljning")

Handlingsplan GVS-HU ("20220310 GVS-HU-handlingsplan-uppföljning")

Vid protokollet

Protokollförare, Sabine Micksäter

Ordförande, Kerstin Jacobsson

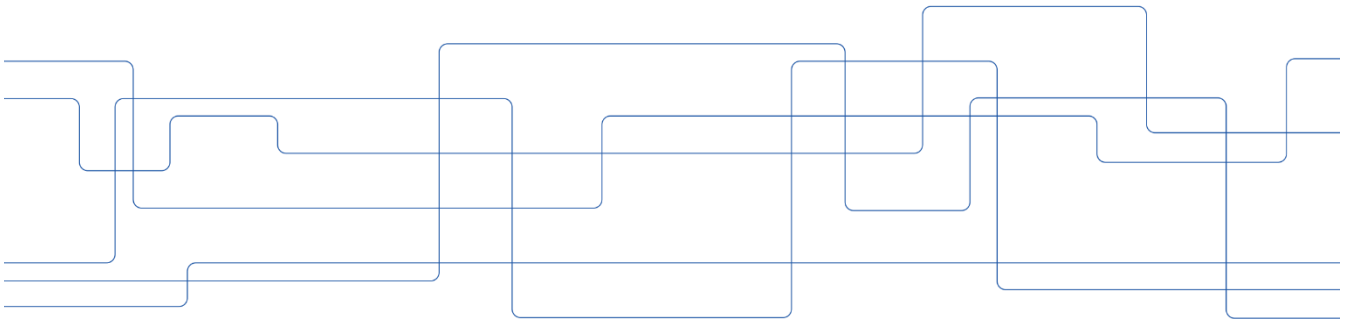
Justeringsperson, Susanne Odung

Justeringsdatum:

Error! Use the Home tab to apply Dok
nr Arial 7;5 to the text that you want
to appear here.

GVS-Ledningens uppföljning av miljölednings- systemet

Datum: 2022-03-10 Tid: 15:30-16:30 Plats: Bakfickan





Ordförande, sekreterare och justerare

- Ordförande: Universitetsdirektör
- Fördragande: Hållbarhetschef
- Sekreterare: Hållbarhetsstrateg
- Justerare av mötets protokoll



Dagordning

1. Inledning och syftet med mötet.
2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder.
3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål för 2021 och fortsatt arbete under 2022.
4. Genomgång av mall för Avdelningschefernas redovisning av åtgärder för att nå KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål.
5. Skolans omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys
6. Medverkan i den extern miljörevision 6-7 april 2022
7. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ledningens genomgång

Omvärldsfaktorer, intressenters krav och förväntningar

Ledarskap och åtagande

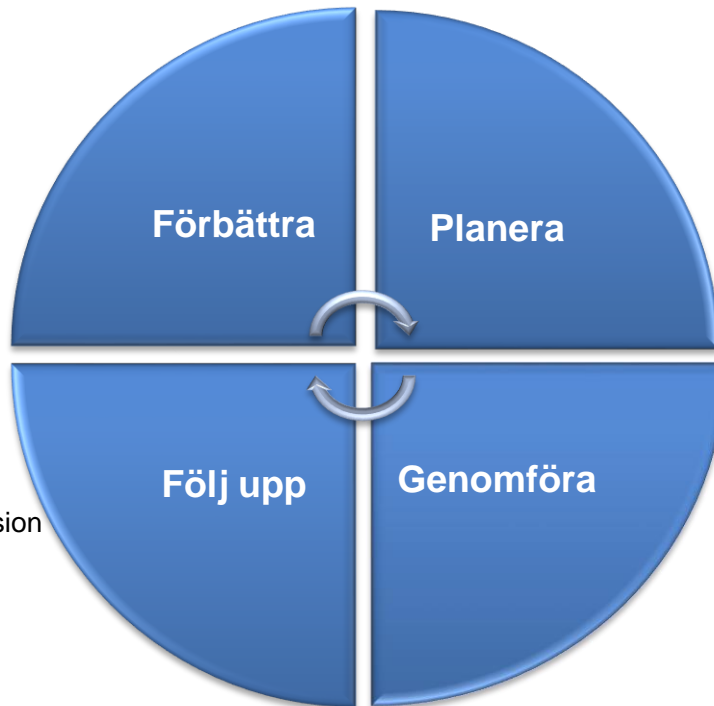
Vision, hållbarhetspolicy, roller, ansvar och befogenheter

Förbättringar

- Avvikelse och
- Korrigerande åtgärder
- Ständig förbättring

Utvärdering miljöprestanda

- Övervakning
- Mätning
- Utvärdering
- Intern miljörevision
- Ledningens genomgång



Planera

- Risker och möjligheter
- Betydande miljöaspekter
- Bindande krav
- Mål och åtgärder

Stöd och verksamhet

- Resurser
- Kompetens och medvetenhet
- Kommunikation
- Dokumentation
- Verksamhetsprocesser



2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder

Åtgärd	Status	Kommentar
Uppdatering av reseriktlinjerna har skjutits på och ska genomföras under 2022. Beskrivas i årsredovisningen.	Försenad	KTH SO har kontaktat travel manager, men inte fått något svar. Efterfrågas av skolorna som stöd. Kommer att ha workshop ute på skolorna.



3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål för 2021 och fortsatt arbete under 2022.

Målområde utbildning och forskning

Mål 1 KTH är ett ledande tekniskt universitet inom **utbildning** för hållbar utveckling där alla studenter efter examen ska kunna driva på och medverka i omställningen till en hållbar utveckling samt ett jämställt och klimatneutralt samhälle.

- CDIO modellen- en del i arbetet med programanalyserna.
- Studenter hållbarhetsprofil på sin utbildning.
- Hållbar utveckling i masterprogram och forskarutbildning.

Mål 2 KTH är ett ledande tekniskt universitet inom **forskning** för hållbar utveckling och ett klimatneutralt samhälle.

- Granskning av hållbar utveckling inom ramen för RAE.
- KTH har stärkt den tvärvetenskapliga forskningen inom hållbar utveckling.



3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål för 2021 och fortsatt arbete under 2022.

Målet samverkan och målet organisation och arbetssätt

Mål 3 KTH:s **samverkan**, forskning och innovationer bidrar till en hållbar utveckling, jämställdhet samt klimatomställning och har en ökad och tydlig påverkan på samhället.

- I avtal och samarbeten med strategiska partners/ andra partnerskap integrera hållbar utveckling, jämställdhet och klimatfrågor.
- Stärka KTH:s varumärke kring hållbar utveckling- deltagande i rankingar
- Använda campusområdena i forskning kring hållbar utveckling.

Mål 4 KTH:s arbete med hållbar utveckling och jämställdhet är integrerat i verksamheten och **anställda** och de som arbetar på uppdrag av KTH har kunskap och ges förutsättningar att bidra utifrån sin roll.

- Interna utbildningar för anställda inom KTH (olika målgrupper).
- Fasa ut särskilt farliga ämnen som inte är en nödvändig del av forskning eller undervisning.



3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål för 2021 och fortsatt arbete under 2022.

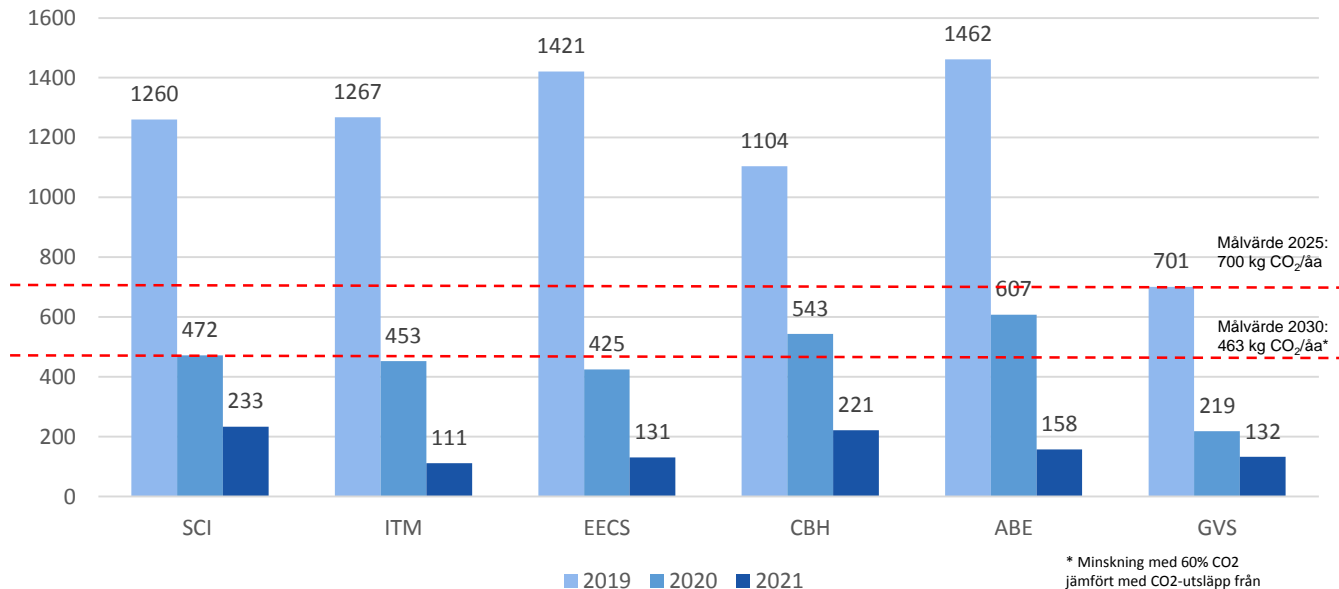
Målområde: God hushållning med resurser och klimatmålet

- **Mål 5** KTH:s verksamhet präglas av en **god hushållning med resurser** så att det bidrar till en hållbar utveckling och klimatneutralt samhälle.
- KTH SO- utredning kring det digitala klimatavtrycket.
- Cirkulära möbelflöden i samverkan med skolorna.
- Enkätundersökning under hösten 2022.
- Hantering av avfall med fokus på verksamhetsavfallet.

- **Mål 6** KTH är ett ledande tekniskt universitet för **klimatomställning och ett klimatneutralt samhälle**
- Workshops om effektiva och klimatsmarta möten.

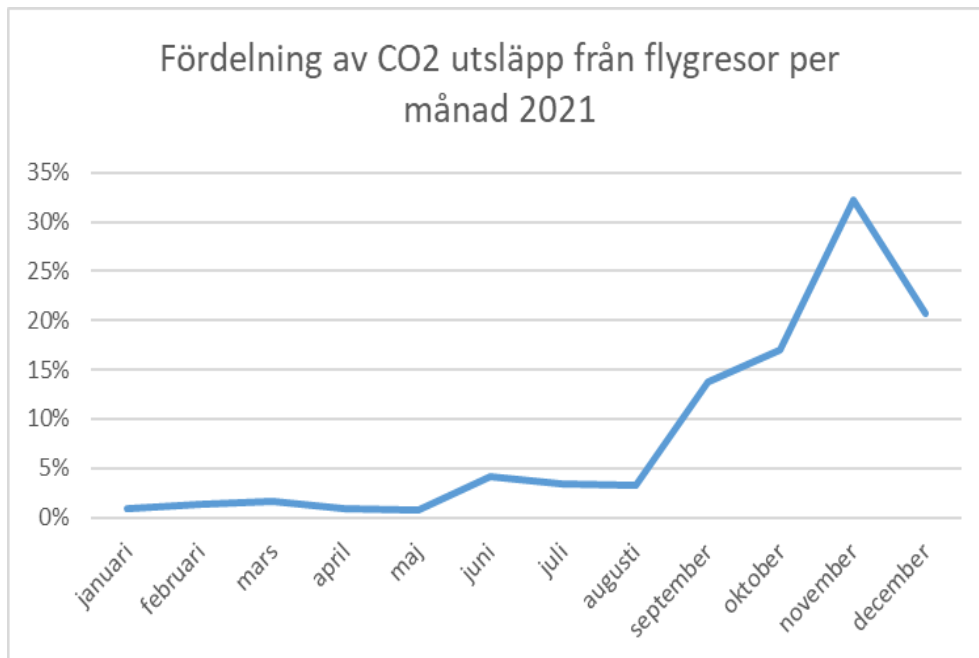
3. Uppföljning av hållbarhetsmål tjänsteresor 2022

Koldioxidutsläpp från flygresor per årsarbetskraft (kg CO₂/åa)



* Minskning med 60% CO₂ jämfört med CO₂-utsläpp från flygresor år 2015.

3. Uppföljning av hållbarhetsmål tjänsteresor 2022





3. Mål uppfyllelse avfall 2021

Delmål för upphandling och avfall uppnått senast vid utgången av 2025

5.8 KTH:s totala mängd avfall har minskat i vikt per helårsstudent och årsarbetskraft med 25 % (basår 2019).

Uppnåtts:

2019: 546200kg

2021: 219950kg

Minskning procent: 40%

Total mängd:

Hushållsavfall, källsorterat, grovavfall(stora kärl, containrar)

Farligt avfall(batterier, ljuskällor och kemiskt/biologiskt)



3. Mål uppfyllelse avfall 2021

Delmål för upphandling och avfall uppnått senast vid utgången av 2022

5.11 På KTH har andel av källsorterat avfall, inklusive matavfall, plast- och pappersförpackningar **ökat** (basår 2019).

Ej uppnått: andelen ha **minskat**

Totalt avfall 2019

546 297kg

Totalt avfall 2021

326 250kg

Öka Andel källsorterat mot hushåll(mål)	År 2019	<u>13%</u>	År 2021	<u>5%</u>
Hushåll/osorterat	238875kg/546297kg (andel)	43%	156433kg/326250kg (andel)	47%
källsorterat	307422kg/546297kg (andel)	56%	169817kg/326250kg (andel)	52%

3. Uppföljning av arbetet med säkerhetsdatablad

	Antal produkter, ca (mars-21) mars-22		Varav saknar SDB				
			2021 mars	sep	dec	2022 mars	Procent
ABE	(258)	183	10	4	1	2	4→1 %
CBH	(9968)	10791	622	569	522	499	6→5 %
EECS	(819)	842	60	11	7	8	7→1 %
ITM	(1892)	1365	494	385	181	101	26→7 %
SCI	(1905)	1829	286	267	137	68	15→4 %
SciLifeLab	(1905)	2281	274		235	210	14→9 %
GVS	(62)	72	18	14	8	0	29→0 %
Hela KTH	(16809)	17363	1754	1250	1091	888	10→5 %



4. Genomgång av mall för Avdelningschefernas redovisning av åtgärder för att nå KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål

- Se dokument.



5. Skolans omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys

- Integrering av hållbar utveckling i program och kurser
- Arbetet med hantering av säkerhetsdatablad
- Effektiva och klimatsmarta möten
- Datum för nästa risk och omvärldsanalys



6. Rankingar och KTH:s rapport avseende FNs globala mål.

- Introduktion till THE impact ranking och QS-rankning.
- Introduktion till KTH:s rapport avseende FNs globala mål.



7 Extern miljörevision våren 2022

- Kort information om den externa miljörevisions genomförande. Några kvarvarande frågor.



8. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ”ledningens genomgång beslutas”

- Förslag: Vecka xx efter den interna miljörevision vecka 43 eller vecka 45

Dagordning

Ledningens uppföljning av
miljöledningssystemet
GVS Gemensamt
verksamhetsstöd

Datum 2022-03-10

KALLADE

GVS ledningsgrupp

Tid: 15:30 – 16:30

FRÅNVARANDE

Plats: Plats: uf_plan4_bakfickan, Brinellvägen 8

Ordförande: Universitetsdirektör

Föredragande: Hållbarhetschef

Mötesanteckningar: Hållbarhetsstrateg, KTH SO

Syftet med mötet:

Följa upp arbetet med miljöledningssystemet med fokus på genomförande av KTH:s handlingsplan för att nå hållbarhetsmålen och klimatmålen.

Mötespunkt	Tid/ansvarig	Diskussion/information/ avstämning/beslut
1. Inledning och syftet med mötet	Kerstin	
2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder.	Kristina	För avstämning
3. Uppföljning av KTH:s hållbarhetsmål/klimatmål för 2021 och fortsatt arbete under 2022.	Kristina	För information och avstämning
4. Genomgång av mall för Avdelningschefernas redovisning av åtgärder för att nå KTH:s hållbarhetsmål och klimatmål.	Kristina	För information och avstämning
5. Omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys.	Kristina	För information och avstämning
6. Externa miljörevision 6-7 april 2022.	Kristina	För information och avstämning
8. Mötet avslutas.	Kerstin	

Bevakningslista (*Status: avslutat/pågående/försenat*)

Åtgärd	Ansvarig	Klart/Tidpunkt	Status



HANDLÄGGNINGSSORDNING

Beslutsfattare
Universitetsdirektören

Gäller från och med
2021-10-29

Ändrad från och med
[Klicka eller tryck här för att ange datum.](#)

Diarienummer
V-2021-0755

Ansvarig för översyn och frågor
Sustainability Office KTH SO

Bilaga 1 Beslut om arbetsfördelning inom GVS av rektors beslutade åtgärder för att nå de övergripande hållbarhetsmålen (2021-2025) och klimatmålen (2021-2045).

Åtgärderna i denna handlingsplan har beslutats av Rektor (diarienummer V-2021-0088 1.2) med stöd av 9 § förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter (miljöledningsförordningen). Enligt 9 § miljöledningsförordningen ska de resurser, tillvägagångssätt och tidsramar som gäller för att nå hållbarhetsmålen framgå av handlingsplanen. Handlingsplanen ska enligt 12 § miljöledningsförordningen redovisas, följs upp och revideras så att arbetet fortlöpande förbättras. Handlingsplanen beskriver åtgärder, beslutsfattare, ansvarig chef i linjeorganisationen, resurser och när åtgärderna senast ska vara genomförda och hur beslut om åtgärderna ska kommuniceras.

Med utgångspunkt i den av rektor beslutade handlingsplanen har en kolumn nedan (ansvarig avdelning för genomförande inom GVS) lagts till som beskriver vilken eller vilka avdelningschefer som är ansvariga för att de av rektor beslutade åtgärderna genomförs. Kolumnen är markerad i gul färg.

KTH Sustainability Office (KTH SO) ansvarar centralt för att stödja genomförandet av åtgärderna samt löpande under året följa upp och vid behov revidera handlingsplanen. Det sker i samverkan med beslutsfattare och ansvariga funktioner inom KTH. Inom skolorna och det gemensamma verksamhetsstödet (GVS) och på rektorsnivå sker två gånger per år en uppföljning av handlingsplanen i samband med ”ledningens genomgång och uppföljning” enligt miljöledningssystemet.

Datum senast uppdaterad: 2022-03-14

Hållbarhetsmål 1: KTH är ett ledande tekniskt universitet inom utbildning för hållbar utveckling där alla studenter efter examen ska kunna driva på och medverka i omställningen till en hållbar utveckling samt ett jämställt och klimat neutralt samhälle.

Nr	Beslutade åtgärder av rektor	Ansvarig avd. för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast datum	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller kommer att vidtas under året och vem som samverkan sker eller behöver ske med t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentar:
1	Rutiner och arbetssätt utvecklas så att anställningsnämnd och befodringsnämnd beaktar kompetens avseende hållbar utveckling och jämställdhet liksom i skolornas beredning.	Personal avd.	2021-2022	Pågående	Exempel: Dekanus, vice rektor för hållbar utveckling och KTH SO har haft möten och lyft frågan i berörda nämnder. På skolnivå har frågan tagits upp i samband med ledningens genomgång i mars och underlag ska ses över så att hållbar utveckling finns med i skolornas beredning. HR tar kontakt med Dekanus för att se över mallar som används.	Detta är ett exempel som HR får ändra i efter behov.
4	Samverkan sker med ansvariga för utveckling av den digitala undervisningen och digital tentamen för att säkerställa att hållbarhet och att klimatfrågan beaktas.	Avd. för utbildningsstöd och IT-avd.	2021-2022			

Hållbarhetsmål 2: KTH är ett ledande tekniskt universitet inom forskning för hållbar utveckling och ett klimatneutralt samhälle.

Nr	Beslutade åtgärder av rektor	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller kommer att vidtas under året och vem som samverkan sker eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentar
1	Beslut fattas om strategiska satsningar inom hållbar utveckling och klimat.	Avd. för forskningsstöd och Fastighetsavdelningen med i beredningen.	2021-2025	Pågående	KTH SO i samverkan med Vice rektor för hållbar utveckling har under februari 2022 utlyst medel för strategisk satsningar för hållbar utveckling. Detta har skett i samverkan med forskningsavdelningen?	Kolla upp detta. KVO
2	Åtgärder genomförs årligen för att få signifikanta och ökande externa anslag inom forskning för miljö, hållbar utveckling och klimat.	Avd. för forskningsstöd i samverkan med KTH Innovation och Avd. för kommunikation och näringslivssamverkan.	2021-2025			(Se nedan hållbarhetsmål mål 3.2 med liknande innehåll).
3	Ett tvärvetenskapligt forskningscentrum eller motsvarande för klimatomställning etableras.	Avd. för forskningsstöd i samverkan med KTH Innovation och Avd. för kommunikation och näringslivssamverkan.	2021-2022	Pågående	KTH SO och Avd för forskningsstöd har i samverkan med ITM skolan etablerat Climate Action Center.	
4	Åtgärder genomförs årligen för att skapa förutsättningar så att KTH:s forskningsresultat bidrar till innovation och nyttiggörande för hållbar utveckling och klimat.	Avd. för forskningsstöd i samverkan med KTH Innovation och Avd. för kommunikation och näringslivssamverkan.	2021-2025			

Hållbarhetsmål 3: KTH:s samverkan, forskning och innovationer bidrar till en hållbar utveckling, jämställdhet samt klimatomställning och har en ökad och tydlig påverkan på samhället.

Nr	Åtgärder beslutade av rektor	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentar
1	I befintliga och nya samarbeten med olika partners/målgrupper på nationell och internationell nivå integreras frågor om hållbar utveckling, jämställdhet och klimat som en del av samarbetet.	Avd. för forskningsstöd i samverkan med KTH Innovation och Avd. för kommunikation och näringslivssamverkan samt Avd. för utbildningsstöd.	2021-2025			
2	Samverkan med Tekniska Högskolans Studentkår och andra studentorganisationer utvecklas i syfte att arbete med frågor som rör hållbarhet, jämställdhet och klimat.	Fastighetsavdelningen, Avd. för utbildningsstöd och KTH Innovation.	2021-2022	Pågående	KTH SO har stående möten med Kårens hållbarhetsgrupp samt kårledningen. De kommer att medverka på MLUH nätverket som den 4-5 maj kommer att hållas av KTH och KI. De bjuder in nationellt kårledning från samtliga universitet.	MLUH- nätverk för lärosäten som omfattas av miljöledningsförordningen.
3	Aktiviteter genomförs inom KTH som lyfter fram innovation och nyttiggörande i forskning i relation till hållbar utveckling, jämställdhet och klimat.	KTH innovation i samverkan med Avd. för forskningsstöd och Avd. för kommunikation och näringslivssamverkan.	2021-2022			
4	KTH deltar i rankning och andra mätningar och utvärderingar kopplat till hållbar utveckling.	Fastighetsavdelningen, Personal avd. och KTH innovation.	2021-2025	Avslutad för 2021		

Nr	Åtgärder beslutade av rektor	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentar
5	KTH:s stödverksamhet inom innovation ges extra fokus inom hållbar utveckling och klimat.	KTH Innovation i samverkan med Avd. för kommunikation och näringslivs-samverkan.	2021-2025			
6	KTH utvecklar platser på KTH:s campusområden som visar på klimat- och hållbarhetsarbete och bjuder in till deltagande, till exempel genom demonstrationsprojekt.	Fastighets avd, KTH Innovation, KTH Biblioteket och Avd. för kommunikation och näringslivs-samverkan.	2021-2025			
7	I kommunikationsinsatser som riktar sig till KTH:s målgrupper återges KTH:s verksamhet inom hållbar utveckling och klimatomställning som ett fokusområde.	Avd. för kommunikation och näringslivs-samverkan i samverkan med Avdelningen för utbildningsstöd och Personal avd.	2021-2025			

Nr	Åtgärder beslutade av rektor	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentar
8	KTH genomför seminarier och andra öppna föreläsningar riktade mot allmänhet, företag, kommuner och annan offentlig förvaltning kring hållbarutveckling inklusive frågor kring klimatomställning, klimatanpassning, biodiversitet, ekosystemtjänster och förnybar energi.	Avd. för Kommunikation och näringslivs-samverkan och KTH Biblioteket.	2021-2025			
9	KTH samverkar med icke-statliga organisationer och kommuner kring frågor om hållbar utveckling, klimatomställning och ekosystemtjänster.	Avd. för Kommunikation och näringslivssamverkan och KTH Biblioteket.	2021-2025			

Hållbarhetsmål 4: KTH:s arbete med hållbar utveckling och jämställdhet är integrerat i verksamheten och anställda och de som arbetar på uppdrag av KTH har kunskap och ges förutsättningar att bidra utifrån sin roll.

Nr	Åtgärder beslutade av rektor	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
1	Relevanta processer, styrande dokument, planer och beslut kartläggs och beslutas i syfte att integrera hållbar utveckling klimat och jämställdhet där så är relevant.	Ledningskansliet och Fastighetsavdelningen.	2021-2025			
2	Identifiera behov och föreslå utbildningsmoment så att anställda och de som arbetar på uppdrag av KTH stärker sin kompetens inom hållbar utveckling, jämställdhet och klimat. Förslagen lämnas till Arena för ledarskap och pedagogik (ALP) som fattar beslut om genomförande.	Personal avd och Fastighetsavdelningen.	2021-2025			
3	Högskolepedagogiska kurser utvecklas och genomförs samt individuell coaching ges till lärarna för att stärka integreringen av hållbar utveckling och jämställdhet i program och kurser.	Personal avd och Fastighetsavdelningen.	2021-2025			

Nr	Åtgärder beslutade av rektor	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
4	Hållbar utveckling och jämställdhet beaktas i skolornas och GVS rekryterings och personalutbildningsplaner.	Personal avd.	2021-2025			
5	I samband med översyn av KTH:s ekonomiska resursfördelningsmodell ska jämställdhet beaktas och incitament för att nå KTH:s hållbarhetsmål undersökas.	Ledningskansliet i samverkan med Personal avd, Ekonomi avd, och IT-avd.	2022			

Hållbarhetsmål 5: KTH:s egen verksamhet präglas av en god hushållning med resurser så att det bidrar till en hållbar utveckling och klimatneutralt samhälle.

Nr	Resor och transporter	Ansvarig avd för genom-förande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad _Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
1	Olika incitament och åtgärder undersöks och implementeras för att säkerställa att anställdas och studenters rese- och mötesmönster leder till en minskad klimatpåverkan.	Avd. för Utbildningsstöd och Personal avd.	2021-2022			
2	Identifiera och föreslå åtgärder för att säkerställa infrastruktur och kunskaphöjande åtgärder som leder till en minskad klimatpåverkan. Dessa åtgärder kan vara både kunskap om teknikanvändning och digitala mötesformer, digitala undervisningsformer eller examinationsformer. Stödja utveckling av nya former för konferenser och andra möten som sker helt eller delvis digitalt.	Avd. för Utbildningsstöd, IT avd, KTH- Biblioteket, Ledningskansliet samt Avd. för Kommunikation och näringslivs-samverkan.	2021-2022			
3	I samverkan med fastighetsägare vidtas åtgärder inklusive användning av cykel och elbilar för att främja klimatneutrala transporter till och från samt mellan Campusområden.	Fastighets avd.	2021-2025			

Nr	Resor och transporter	Ansvarig avd för genom-förande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
4	Inom ramen för upphandlingsregelverket vidtas åtgärder för att krav ställs på nuvarande och kommande resebyrå avseende åtgärder som leder till en minskad klimatpåverkan.	Personal avd. och Ekonomi avd.	2021-2025			
5	För att kunna analysera och redovisa KTH:s tjänsteresor tas utökad statistik fram som bryts ned på varje skola och institution/avdelning för att kunna bedöma hur klimatpåverkan kan minskas. Ett visualiseringsverktyg utvecklas för att redovisa resandet.	Personal avd, Ekonomi avd, och IT-avd.	2021			
Nr	Upphandling och avfall,	Ansvarig avd för genom-förande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
1	Utifrån genomförd analys av KTH:s klimatpåverkan (2020) tas åtgärder fram och implementeras i verksamheten för att nå uppsatta mål.	Personal avd, Ekonomi avd, och IT avd.	2021-2022			
2	Befintliga system och rutiner utvecklas för att underlätta hållbara inköp av produkter och tjänster samt för att kunna följa upp effekter av ställda miljö- och hållbarhetskrav.	Ekonomi avd och IT avd.	2021-2022			

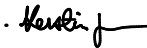
Nr	Upphandling och avfall	Ansvarig avd för genom-förande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
3	En avfallsplan upprättas som innehåller rutiner och åtgärder för att minska mängden avfall som uppkommer inom KTH.	Fastighets avd.	2021-2022			
4	Åtgärder tas fram och kommuniceras som främjar ett minskat inköp av produkter, exempelvis genom att förlänga livslängden på befintliga produkter, ökat återbruk av produkter inom och utanför organisationen samt inköp som främjar cirkulära affärsmodeller där tjänster snarare än av produkter handlas.	Ekonomi avd. Fastighets avd.	2021-2022			
5	Arbetsätt för återvinning och återanvändning utvecklas för att öka livslängden på produkter och minska mängden avfall.	Ekonomi avd. Fastighets avd.	2021-2022			

Nr	Hållbara byggnader	Ansvarig avd för genomförande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
1	I samverkan med fastighetsägare och forskare vidtas åtgärder för att minska energianvändning genom effektivare lokalutnyttjande och en ökad digitalisering (projektet ”Inomhusklimat som tjänst”).	Fastighets avd.	2021-2025			
2	I samverkan med fastighetsägare och forskare vidtas åtgärder i ett tidigt skeende så att förnyelsebara byggmaterial och bränslen används vid ny- och ombyggnationer.	Fastighets avd.	2021-2022			
3	Vid ny- och ombyggnad ska Miljöbyggnad Guld vara en utgångspunkt och eventuella avvikelser ska motiveras. KTH i samarbete med fastighetsägarna ser över möjligheten att certifiera KTH Campus Valhallavägen enligt Citylab och NollCO ₂ .	Fastighets avd.	2021-2025			
4	I samverkan med fastighetsägare tar KTH fram en energiplan för att minska energianvändningen.	Fastighets avd.	2021-2022			

Nr	Mat och servering	Ansvarig avd för genom-förande inom GVS	genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
1	Säkerställ systematiska och välgrundade klimatkrav och hållbarhetskrav på catering vid såväl upphandling som vid beställningar. Det sker utifrån vedertagna krav och standarder inom området.	Ekonomi avd. Fastighets avd.	2021-2022			
Nr	Mat och servering	Ansvarig avd för genom-förande inom GVS	Åtgärd genomförd senast	Ange status: - Inte påbörjad - Pågående - Avslutad	Åtgärder som vidtagits och/eller som kommer att vidtas under året samt vem som samverkan sker med eller behöver ske med, t.ex. dekanus, vicerektorer och ansvariga på skolorna.	Kommentarer
2	Kunskapsutbyte sker mellan forskare och restauratörer på KTH:s campusområden för att främja samhällets medvetenhet kring livsmedel, klimat och hållbar utveckling.	Fastighets avd.	2021-2022			

Signatur: 

E-post: odung@kth.se

Signatur: 

E-post: kerjac@kth.se

Signatur: 

E-post: krvo@kth.se

Signatur: 

E-post: sabinemi@kth.se