



PROTOKOLL

Datum
2022-04-21

Diarienummer
VL-2022-0007, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

8/2022

Datum för mötet:

2022-04-21 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Arabella, plan 4, Teknikringen 1
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande, ej § 13
Folke Björk, professor
Monica Ek, professor, ej § 1
Monica Lindgren, professor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor, ej § 2
Mats Wallin, professor

Studeranderepresentanter:

Saumey Jain, doktorandrepresentant

Frånvarande ledamöter:

Linda Lundström, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Chamindie Senaratne, SACO

Handläggare PA GVS:

Dilek Gür
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Felix Olofsson

Föredragande:

Lars Nordström, FFA EECS, § 2-6
Björn Berggren, FFA ABE, § 7

Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 8
Björn Laumert, prefekt Energiteknik, ITM, § 8

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Ulf Olofsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Anna Wistrand anmäler jäv för och deltar ej på § 13. Mikael Skoglund anmäler jäv för och deltar ej på § 2.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden.
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i maskininlärning och autonoma system

Dnr: VL-2022-0038.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström. FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i maskininlärning och autonoma system (eng.: Machine Learning and Autonomous Systems).

Bakgrund: I beredningen har skolan ombetts revidera anställningsprofilen. Skolan har inkommit med en ny profil.

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för professor i elektroteknik med inriktning mot kraftelektronisk styrning

Dnr: VL-2022-0040.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för professor i elektroteknik med inriktning mot kraftelektronisk styrning (eng.: Control of Power Electronic Systems).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i kommunikationssystem

Dnr: J-2022-0817.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i kommunikationssystem (eng.: Communications Systems).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 5 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i datorteknik

Dnr: J-2022-0818.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i datorteknik (eng.: Computer Science and Engineering).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 4).

§ 6 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i datalogi

Dnr: J-2022-0819.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i datalogi (eng.: Computer Science).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 5).

§ 7 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i markexploatering

Dnr: A-2022-0907.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Björn Berggren, FFA ABE.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i markexploatering g (eng.: Land Development).

Björn Berggren, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 6).

§ 8 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot energi i cirkulär ekonomi

Dnr: VL-2022-0042.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA och Björn Laumert, prefekt Energiteknik, ITM.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot energi i cirkulär ekonomi (eng.: Energy Technology with specialization in Energy in a Circular Economy).

Natalia Skorodumova, FFA, och Björn Laumert, prefekt Energiteknik, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 7).

§ 9 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datalogi med inriktning mot interaktionsteknologier

Dnr: VL-2021-0118.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 49 sökande varav 18 kvinnor och 31 män. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen.

I enlighet med st. 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen ansöker skolan om att ärendet gällande granskning av sakkunniga hanteras i ett tvåstegsförfarande.

Skolan föreslår att två sakkunniga utses för att genomföra en första granskning i syfte att lyfta fram ett 20-tal toppkandidater för fördjupad granskning av externa sakkunniga. Den interna sakkunniggranskningen kommer att ske utifrån kraven i anställningsprofilen och KTH:s anställningsordning. De två interna sakkunniga ska skriva var sitt utlåtande med sina bedömningar av samtliga sökande. Dessa utlåtanden kan vara relativt kortfattade. De ska uppfylla kraven för sakkunnigutlåtande enligt stycke 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen, med två undantag. Utlåtandena används enbart vid rekryteringsnämndens första möte, inte vid intervjuerna. Dessutom behöver de sökande som lyfts fram som de bäst meriterade för anställningen inte rankas i de interna sakkunnigutlåtandena.

Rekryteringsnämnden kommer vid sitt första sammanträde att gemensamt fatta slutligt beslut om vilka kandidater som skall gå vidare till bedömning av de externa sakkunniga. De interna sakkunnigas slutliga utlåtande biläggs protokollet från sammanträdet och blir allmän handling.

Vice skolchef Lars Nordström vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att lektor Sandra Pauletto (k), vid KTH, och affilierad professor Gerrit Meixner (p), vid KTH och professor vid Heilbronn University, utses till interna sakkunniga för steg 1 samt att professor Anke Dittmar (k), vid Rostocks universitet, Tyskland, och professor Philippe Palanque (m), vid Toulouse universitet, Frankrike, utses till externa sakkunniga för steg 2.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och om särskild handläggningsordning i ärendet samt beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 10 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i teknisk akustik

Dnr: VL-2021-0126.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 14 sökande varav 2 kvinnor och 12 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 3 sökt anställningen. Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI), föreslår att

professor Maria Heckl (k), vid Keele University, Storbritannien, och professor Mohamed Ichchou (m) vid École Centrale de Lyon, Frankrike, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i industriell ekonomi med inriktning mot teknisk innovation

Dnr: VL-2021-0137.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 13 sökande varav fem kvinnor och åtta män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Cristina Chaminade (k), vid Lunds universitet, och professor Davide Chiaroni (m), vid Politecnico di Milano, Italien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 12 Ansökan om befordran från lektor till professor i Cloud Computing (Sarunas Girdzijauskas)

Dnr: VL-2021-0146.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sarunas Girdzijauskas har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i cloud computing (eng.: Cloud Computing). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: I beredningen har sökande ombetts förtydliga information i ansökan gällande handledning på forskarnivå. Utökad information har inkommit från sökande.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Adriana Iamnitshi (k), vid Maastrich University, Nederländerna, och professor Philippe Cudre-Mauroux (m), vid University of Fribourg, Schweiz, utses till sakkunniga.

Beslut: Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorexamen. Med huvudhandledarskap avses ansvarstagande för hela processen från rekrytering och antagning till examen, samt aktivt arbete med handledning både i kurser på forskarnivå och i själva avhandlingsarbetet. Anställningsnämnden

konstaterar att detta krav ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Anställningsnämnden diskuterar huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan inklusive bifogade intyg att den sökande ännu har tagit det helhetsansvar för någon doktorand som avses i anställningsordningen.

Sökande har i sin ansökan åberopat huvudhandledarskap för doktorand Nuno Apolonia, som fått dubbelexamen från KTH och UPC, under hela dennes tid som doktorand på KTH. Sökande blev docent i augusti 2016 och var huvudhandledare för Apolonia under dennes tid som doktorand på KTH, oktober 2016 – september 2018. Nämnden konstaterar dock att det bland publikationerna som åberopas som bas för arbetet i Apolonias avhandling finns två som publicerats under 2015.

Därmed beslutar anställningsnämnden att rekommendera rektor att avslå ansökan. Befordringsnämndens ordförande deltar i beslutet.

§ 13 Docentansökan i fiber och polymervetenskap med inriktning mot polymerkemi (Peter Olsén)

Dnr: VL-2021-0149.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Peter Olsén har ansökt om att bli antagen som docent i fiber och polymervetenskap med inriktning mot polymerkemi (eng.: Fibre and Polymer Science with specialization in Polymer Chemistry). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Heikki Tenhu vid University of Helsinki, Finland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 14 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 15 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 5 maj 2022.

§ 16 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anders Forsgren

Ordförande

Justeringsdatum:

Ulf Olofsson

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i maskininlärning och autonoma system

Ämnesområde

Maskininlärning och autonoma system.

Ämnesbeskrivning

Maskininlärning och autonoma system är två sammankopplade delområden av intelligenta system och artificiell intelligens. Ämnet omfattar konstruktion och analys av algoritmer som lär sig från data, och system som kan interagera med omgivningen, fatta egna beslut och förbättra sig över tiden.

Arbetsuppgifter

Arbetet består i att utveckla KTHs forskning och undervisning inom ämnesområdet. I arbetet ingår att handleda doktorander och postdoktorer och etablera forskningssamarbeten både inom och utanför KTH. I arbetet ingår även att bedriva undervisning inom ämnen på grundläggande och avancerad nivå vid institutionen Intelligenta system och vid institutionen Datavetenskap; t.ex. på kurser i artificiell intelligens och maskininlärning, samt handledning av examensarbeten. Vidare förväntas den biträdande lektorn samverka med industri och samhälle. Den som anställs förväntas bidra till verksamheten inom WASP-programmet och dess nationella aktiviteter.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering,

förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedöms motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för professor i elektroteknik med inriktning mot kraftelektronisk styrning

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot kraftelektronisk styrning.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar utveckling av kunskap och metoder för analys, modellering och styrning av kraftelektroniska omvandlare och system, med särskilt fokus på tillämpningar i kraftsystem med stor andelförnybar kraftproduktion.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna innefattar forskning och handledning inom ämnesområdet, därtill kommer undervisning på alla nivåer inom ämnesområdet. I arbetsuppgifterna ingår att bygga upp en självständig forskargrupp inkluderande teoretisk så väl som experimentell verksamhet inom ämnesområdet.

Till detta kommer att på strategisk nivå vidareutveckla existerande, och skapa nya, samarbeten med svensk industri inom ämnesområdet.

Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.1. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, innefattande skicklighet i samverkan med det omgivande samhället visad genom projekt finansierade av och/eller genomförda i samarbete med aktörer inom industrin.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Bilaga 3, § 4.

Anställningsprofil för adjunkt i kommunikationssystem

Ämnesområde

Kommunikationssystem.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar metoder för design och analys av kommunikationssystem, inkluderande delområdena internetteknik, kommunikationsprogramvara och tjänster samt nätverkssäkerhet.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår undervisning inom kurser i internetteknik, nätverkssäkerhet och grundläggande projektkurser inom datateknik, samt kursledarskap, kursadministration, koordination och handledning av examensarbeten på grundnivå samt handledning av projekt. Dessutom ingår utveckling och underhåll av nätverkslaborationsmiljön. Innehavaren behöver ha en bred bakgrund inom ämnesområdet med praktisk erfarenhet inom några av delområdena. Undervisningen bedrivs på både svenska och engelska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Detta inkluderar erfarenhet av kursledarskap, inkluderande planering, kursutveckling, undervisning och uppföljning, för kurser inom ämnesområdet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- högskolepedagogisk utbildning.

Det är även av betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- erfarenhet från egen forskning inom ämnesområdet.

- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Bilaga 4, § 5.

Anställningsprofil för adjunkt i datateknik

Ämnesområde

Datateknik.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar konstruktion av programvara innefattande ingenjörsmässig färdighet för utveckling av produkter och system med programvara som en nyckelkomponent.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår undervisning inom kurser i programmeringsteknik och grundläggande datateknik. Arbetsuppgifterna omfattar även kursledarskap, kursadministration, koordination och handledning av examensarbeten på grundnivå samt handledning av projekt. Undervisningen sker på både svenska och engelska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk och administrativ skicklighet. Detta inkluderar erfarenhet av kursledarskap, inkluderande planering, kursutveckling, undervisning och uppföljning, för kurser i programmeringsteknik och datateknik. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- högskolepedagogisk utbildning.

Det är även av betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- erfarenhet från egen forskning inom ämnesområdet.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Bilaga 5, § 6.

Anställningsprofil för adjunkt i datalogi

Ämnesområde

Datalogi.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar konstruktion av programvara innefattande såväl teoretisk grund som ingenjörsmässig färdighet för utveckling av produkter och system som baseras på datorer.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår i huvudsak undervisning inom i första hand programmeringsteknik, grundläggande datalogi och assistentutbildning samt kursledarskap och kursadministration. Undervisningen sker på både svenska och engelska. Adjunkten kommer att vara del av ett lärarlag och inom det stå för en högskolepedagogisk och ämnesdidaktisk förankring.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk och administrativ skicklighet. Detta inkluderar erfarenhet av kursledarskap, inkluderande planering, kursutveckling, undervisning och uppföljning, för kurser i programmeringsteknik. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- erfarenhet från egen forskning inom ämnesområdet.

Bilaga 6, § 7.

Anställningsprofil för adjunkt i markexploatering

Ämnesområde

Markexploatering.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar markexploatering inriktat mot teorier och metoder för förändring och skydd av markanvändning mot bakgrund av tekniska, juridiska, ekonomiska och politiska krav.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på grundnivå inom detta yrkesnära ämnesområde. Uppgifterna innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. I arbetsuppgifterna ingår handledning av examensarbeten på grundnivå. Undervisning i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning kan komma att ingå. Även vissa administrativa uppgifter inom avdelningen kommer att ingå. Undervisningen sker på såväl svenska som engelska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Bilaga 7, § 8.

Anställningsprofil för biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot energi i cirkulär ekonomi

Ämnesområde

Energiteknik med inriktning mot energi i cirkulär ekonomi.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar systemstudier av energins roll i en framtida cirkulär ekonomi. Det innefattar studier av såväl energiintensitet i cirkulära materialflöden, som energins värdekedjor vid omvandling.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Inom forskning förväntas den biträdande lektorn skapa nya nätverk inom och utanför KTH samt aktivt ansöka om forskningsfinansiering. Den biträdande lektorn förväntas undervisa på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnet. Detta innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. Dessutom förväntas den biträdande lektorn delta i och bidra till utveckling av ämnesnära utbildningsprogram, samt handleda examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Den biträdande lektorns verksamhet förväntas bidra till att uppfylla KTH:s mål om hållbar utveckling.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningsarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig

utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är även av betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.