



MÖTESANTECKNING
ABE 2-2022

Datum
2022-02-23

Diarienummer
A-2022-1055

Minnesanteckningar ABE LR

Datum för mötet:

2022-02-23

Plats för mötet:

Konferensrummet Teknikringen 74D, plan 4

Närvarande:

Muriel Beser Hugosson, skolchef
Johanna Stellan, administrativ chef
Annika Gram, prefekt Bygghvetenskap
Katja Grillner, prefekt Arkitektur
Inga-Lill Söderberg, prefekt Fastigheter och byggande
Maria Håkansson, prefekt Samhällsplanering och miljö
Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia
Maria Malmström, prefekt SEED
Catherine Pimenta, HR-ansvarig
Ulf Arvidsson, ekonomiansvarig
Malin Åberg Wennerholm, grundutbildningsansvarig (GA)
Kjartan Gudmundsson, vice grundutbildningsansvarig (vice GA)
Anders Karlström, forskarutbildningsansvarig (FA)
Sabina Flodén Schönherr, ledningsstöd
Boel Berg Wincent, Studeranderepresentant doktorander
Per Lundqvist, vice rektor (deltog enbart under punkt 2)

Frånvarande:

Studeranderepresentant GRU

1 Föregående minnesanteckningar

Muriel Beser Hugosson

Minnesanteckningarna läggs till handlingarna.

2 Dialog och strategisk diskussion angående KTH och HU

Per Lundqvist

Vicerektor för hållbar utveckling har bjudits in för att diskutera det framtida strategiska arbetet gällande hållbar utveckling.

Hållbarhetsrådet har inte setts sedan sommaren 2021, och det pågår en diskussion om vilken roll rådet har nu när fler är aktiva och med bl.a. ett växande antal plattformar. Vice rektor har i uppdrag att utifrån RAE-arbetet ta fram en strategi till hösten 2022.

Skolchef anser att det finns tre olika förbättringsområden:

- Organisation – säkerställa fortsatt arbete och vision
- Miljöledning kontra akademien inom forskning och utbildning – måste allt med i miljöledningssystemet?
- Genomsyra hållbarhet i exempelvis utlysning av tjänster på ett bra sätt

Muriel Beser Hugosson

Bra att ha en liknande, men inte samma, gruppering som Hållbarhetsrådet, som har spetskompetens inom hållbar utveckling. Ledningsrådet ser att samtliga skolor bör vara representerade samt kompetenser från olika aspekter inom hållbarhet. Skolan återkommer med representanter efter återkoppling om rådets inriktning och omfattning.

Skolchef ser gärna att vice rektor ser över utmaningen gällande miljöledningssystemet, då skolorna lätt känner sig kontrollerade istället för att fungera som en positiv kraft. RSO behöver arbeta med hur man kan lyfta engagemang.

Skolchef ser gärna att vice rektor återkommer till ledningsrådet för fortsatt diskussion.

Kjartan Gudmundsson

GA lyfter att kvalitetsrapporteringen träffar fel. Skolorna har kommit olika långt, borde vara mer hur vi jobbar mot visionen. Vill ha utrymme att visa styrkor.

3 Information från skolchefs-/rektors strategiska råd

Muriel Beser Hugosson

Skolchefs-/rektors strategiska råd har en annan riktning, varje möte har numera ett tema som utgår från vice rektorerna. Senast var temat hållbar utveckling.

KTH har genomfört en utredning kring säkerhet, men fullständig rapport är inte klar ännu. I och med denna utredning kommer det bland annat genomföras en omorganisering av säkerhetsfunktionen. Maria Granath, fastighetschef, har fått uppdrag att se över vad KTH behöver göra 2022.

Många medarbetare har märkt en ökning av att mail kapas, behöver vara uppmärksamma och noggranna att se över avsändaren vid misstanke.

Rektorsprocessen pågår, kandidater har presenterats för styrelsen. Vice rektor för utbildning har fått förlängt mandat med ytterligare fyra år.

4 Ekonomi

Skolchef informerar att ekonomiorganisationen ska ses över under 2022. Från och med vecka 10 kommer administrativ chef arbeta i team tillsammans med ekonomiansvarig och redovisningsansvarig och administrativ chef kommer att ha personalansvar för gruppen. Ekan kommer även att gå in och stötta detta arbete vid behov.

Ekonomiansvarig visar siffror gällande KTH:s årsresultat, se bifogad bild. Överskott på 168 miljoner på KTH, med ungefär hälften fördelat skolorna och GVS. Rektor vill minska KTH:s myndighetskapital, men på grund av pandemin har det blivit ett större resultat än normalt.

Ulf Arvidsson

Ekonomiansvarig kommer boka in prefekterna för budgetsamtal.

Catherine Pimenta

5 HR

HR-ansvarig vill gärna ha input gällande det nya nyhetsbrevet för chefer. Tanken är att all information ska finnas samlad, för att underlätta och minska antalet utskick.

Återkommer med information om var nyhetsbrevet kommer sparas ned framöver.

Diskussion gällande process för distansavtal. Information riktad till prefekterna och administrativa gruppchefer skickas ut imorgon. Bra med förtydligande gällande skillnaden mellan tillfälligt hemarbete och distansavtal.

6 GA/FA

Malin Wennerholm

GA och vice GA ska under veckan möta skolchef och administrativ chef för diskussion om dess roller framöver.

Under senaste kvalitetsrådet gjordes en genomgång av rapporten om framtidens utbildning. Programansvariga kommer bjudas in till en nätverksträff, som hålls av vice rektor för utbildning.

Labbet för Digital Samhällsbyggnad (DiSa) förväntas öppnas under våren 2022, försenat på grund av pandemin.

Kjartan Gudmundsson

Regelbundna granskningen av högskoleingenjörsprogrammet har genomförts. Fick inte gensvar efter att det noterats missförstånd i rapporten. Kommer lyfta detta i utvärderingen i Fakultetsrådet.

Region Mälardalen har visat intresse för samarbete.

Anders Karlström

FA informerar att arbete med programanalyserna för forskarutbildningen pågår, samtliga program har lämnat in.

FA påminner gällande covid-förlängning för doktorander. Försening handlar om omständigheterna, inte finansiering.

Samtliga programansvariga för forskarutbildningen har mandatperiod fram till 2022-06-30. Uppdrag att inkomma med förslag kommer skickas till prefekterna.

Muriel Beser Hugosson

7 FFA/JML

Skolchef informerar att det pågår en revidering av riktlinjer av anställningsordningen, gäller främst fakultetstjänster. Bland annat tas rollen rekryteringskommitténs ordförande bort, arbetet läggs istället på FFA. Skolchef kommer därför inte fortsätta som FFA.

Rekryteringskommittén har diskuterat hur man får in hållbar utveckling. Skolchef tror det är positivt att man hanteras i våra anställningsprofiler, på vilket sätt man arbetar med hållbar utveckling.

Kompetensförsörjningsplaner har lämnats till skolchef.

8 Övrigt

Arbete pågår med ABE-skolans verksamhetsplan 2022, och kommer inom kort skickas på remiss.

Process pågår gällande vice skolchef ärendet överlämnat till den permanenta rekryteringskommittén.

Vice GA går utbildningen framtidens pedagogiska ledare.

Anteckningar av

Sabina Flodén Schönherr