



PROTOKOLL

Datum
2022-05-19

Diarienummer
VL-2022-0007, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

10/2022

Datum för mötet:

2022-05-19 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Folke Björk, professor
Monica Ek, professor, § 8-10
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, professor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor

Studeranderepresentanter:

Studeranderepresentant ej närvarande

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Chamindie Senaratne, SACO
Katarina Warfvinge, ST

Handläggare PA GVS:

Dilek Gür
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Pejman Parchami-Araghi, § 1

Föredragande:

Lars Nordström, FFA EECS, § 2
Björn Berggren, FFA ABE, § 3
Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 4-5
Björn Laumert, prefekt Energiteknik, ITM § 4
Martin Edin Grimheden, prefekt Mekatronik § 5

Amelie Eriksson Karlström, FFA ITM, § 6
Anders Forsgren, professor, fd dekanus, SCI, § 8-10

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Mats Wallin utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns med en ändring. Ärendet § 7 bordläggs då nämnden ej är beslutsför. Enligt riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 1.1.3.1 så är nämnden beslutsför när minst hälften av ledamöterna, bland dem ordföranden eller vice ordförande och minst tre lärarledamöter, är närvarande.
- c) Fråga om jäv
Anna Wistrand, ordförande, anmäler jäv för § 7.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys

Dnr: VL-2022-0039.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys (eng.: Computer Science with specialization in Algorithms and Data Analysis).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i fastighetsförmedling

Dnr: A-2022-1049.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Annina Persson, professor Fastighetsvetenskap, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i fastighetsförmedling (eng.: Real Estate Agency).

Bakgrund: Under beredningen har skolan ombetts inkomma med förslag på reviderad profil. Skolan har inkommit med reviderat förslag på profil.

Annina Persson, professor vid Fastighetsvetenskap vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot termisk energilagring

Dnr: VL-2022-0033.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA och Björn Laumert, prefekt Energiteknik, ITM.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot termisk energilagring (eng.: Energy Technology with specialization in Thermal Energy Storage).

Bakgrund: Under beredningen har skolan ombetts inkomma med kompletteringar till ansökan gällande utökad information om omvärldsanalys, hur området kopplar till andra skolor inom KTH och eventuell koppling till KTH:s energiplattform samt förslag på reviderad profil. Skolan har inkommit med utökad ansökan och nytt förslag på profil.

Natalia Skorodumova, FFA, och Björn Laumert, prefekt Energiteknik, vid skolan för industriell teknik och management (ITM), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 5 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i teknisk design med inriktning mot hållbar utveckling

Dnr: VL-2022-0016.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA, och Martin Edin Grimheden, prefekt Mekatronik, ITM.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i teknisk design med inriktning mot hållbar utveckling (eng.: Industrial Design

Engineering with specialization in Sustainable Development).

Natalia Skorodumova, FFA, och Martin Edin Grimheden, prefekt Mekanik, vid skolan för industriell teknik och management (ITM), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 4).

§ 6 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i materialkemi med inriktning mot elektrokatalys

Dnr: VL-2022-0051.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i materialkemi med inriktning mot elektrokatalys (eng.: Material Chemistry with specialization in Electrocatalysis).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden ber skolan att se över formuleringar i ämnesbeskrivningen i anställningsprofilen och inkomma med en ny version.

§ 7 Ansökan om befordran från lektor till professor i polymerteknologi med inriktning mot polymera materials bearbetning (Richard Olsson)

Dnr: VL-2022-0012.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Pejman Parchami-Araghi, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Richard Olsson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i polymera materials bearbetning (eng.: Polymer Technology with specialization in Processing of Polymeric Materials). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Kristiina Oksman (k), vid Luleå tekniska universitet, och professor Mikael Skrifvars (m), vid Högskolan i Borås, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet då nämnden ej är beslutsför.

§ 8 Övriga frågor

Anders Forsgren besökte nämnden och informerade om sin avgång som dekanus och tackade nämnden för sitt väl utförda arbete under sin mandatperiod. Nämnden tackade Anders för hans gedigna arbete som utförts.

§ 9 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 2 juni.

§ 10 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Mats Wallin

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys

Ämnesområde

Datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar de matematiska och beräkningsmässiga grunderna för dataanalys, med tonvikt på den underliggande teorin för att destillera kunskap från stora komplexa datamängder. Det inkluderar men är inte begränsade till modeller och algoritmer för kunskapsupptäckt, nya beräkningsmetoder för storskalig datahantering, optimering för maskininlärning, analys av informationsnätverk och sociala nätverk, metoder för förklarlig maskininlärning och AI, samt rättvisa och transparens i inlärningssystem.

Arbetsuppgifter

Arbetet består till större delen av forskning och handledning av doktorander inom ämnesområdet. Den biträdande lektorn förväntas etablera och leda en forskargrupp inom ämnesområdet. Dessutom förväntas den biträdande lektorn söka forskningsmedel, samt etablera industriella och akademiska samarbeten både nationellt och internationellt. I anställningen ingår även att utveckla och undervisa i kurser på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för adjunkt i fastighetsförmedling

Ämnesområde

Fastighetsförmedling.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar alla delar i fastighetsförmedlingspraktiken – från intag till avslut i en bostadsaffär – och är inriktat mot teorier och metoder för förmedling av bostäder mot bakgrund av tekniska, juridiska, ekonomiska och politiska krav. Centralt inom ämnet är de regelsystem och processer som styr fastighetsförmedling, de olika informationskällor som är grund för formell hantering av fastighetsaffärer, betydelsen av yrkesetik och kunskap om marknadsföring.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på grundnivå inom detta yrkesnära ämnesområde. Uppgifterna innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. I arbetsuppgifterna ingår handledning av examensarbeten. Undervisning i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning kan komma att ingå. Arbetet är självständigt med utrymme för egna initiativ, men utförs i nära samarbete med övriga medarbetare i gruppen.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.

- administrativ skicklighet.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga.

Bilaga 3, § 4.

Anställningsprofil för biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot termisk energilagring

Ämnesområde

Energiteknik med inriktning mot termisk energilagring.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar metoder för lagring av termisk energi och tillämpning av dessa metoder i energisystemet. Detta inkluderar sensibel såväl som latent värmelagring och lagring med termokemiska reaktioner. Ämnet omfattar såväl experimentellt arbete som simuleringar, men med tyngdpunkt på det experimentella arbetet.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas bedriva forskning och undervisning inom ämnesområdet. I arbetsuppgifterna ingår att upprätta nya forskarnätverk inom och utanför KTH, t.ex. inom KTH:s energiplattform, samt att aktivt söka extern finansiering för nya forskningsprojekt. Undervisning på grund-, avancerad och forskarnivå inom ämnesområdet ingår, liksom att bidra till utveckling av befintliga och nya kurser. Den biträdande lektorn förväntas också handleda examensarbetare på kandidat- och masternivå liksom doktorander. Den biträdande lektorns verksamhet förväntas bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- redaktörs- eller sakkunniguppdrag.
- förmåga att bedriva experimentellt arbete inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig

utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 4, § 5.

Anställningsprofil för biträdande lektor i teknisk design med inriktning mot hållbar utveckling

Ämnesområde

Teknisk design med inriktning mot hållbar utveckling.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar användarcentrerade metoder och processer för att designa socio-tekniska system som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning i tät samverkan med industri och samhälle. Den biträdande lektorn förväntas utveckla sin egen forskning och bygga upp en egen forskargrupp, inklusive handledning av doktorander. Den biträdande lektorns verksamhet förväntas innefatta samarbeten såväl inom KTH som internationellt. Undervisning förväntas ske på grund- och avancerad nivå inom ämnesområdet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten, samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis granskningsuppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- erfarenhet av praktiskt designarbete i industrin eller andra organisationer.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande

samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor.

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.