

SCI –admin frukostmöte nr 3 - VT22

2022-05-31





Innehåll

- Personalnytt SCI admin
- Ny rektor 2022-12-01
- Kallelse av professor vid ABE-skolan
- Ny FA SCI
- Samgåendet – Programdirektiv beslutas 7 juni
- Torsdag 25 augusti – mingel på terrassen TR8
- SCI-admin konferens på Chalmers - oktober??

Skolfest på onsdag 1 juni (IMORGON!!)



Personalnytt SCI admin

Matteadmin

- **Jessica Järfvas-Kronqvist** föräldraledig till hösten...
Vikarierande **Gru-admin Hilda Dalman-Jonsson** börjar 1/8
- **Marie Norrmarker** föräldraledig till hösten...
Ny HR-admin **Cecilia Ek** börjar 1/8

Fysikadmin

- **Valeria Lingran** tjänstledig 75% efter sommaren...
Ny ekonom **Carina Lingonbacke** börjar på Fysikadmin 15 augusti
- Ny HR-admin **Isabelle Gustavsson** börjar 1/8

TekMekadmin

- Ny HR-admin **Maria Runquist** börjar 1/8

Utbildningskansliet

- **Kerstin Gustafsson** går i pension...
FoU-handläggare **Anna Gärtner** börjar 11/8
- **My Delby** föräldraledig..
Vikarierande masterhandläggare **Molea Jung** började 16/5



Ny rektor KTH 2022-12-01

Ny rektor 2022-12-01 – Anders Söderholm
den 20 juni fattar beslut om att föreslå rektorskandidat till regeringen!



Presentationen den 16 maj
Rektorskandidat om sina visioner | KTH Intranät



Kallelseförfarandet - professor

Rektorsbeslut om att kalla professor 2022-03-10

Skarp kritik från fakultetens samtliga skolkollegier ställs till US

Anmälan görs till UKÄ

...begärt yttrande från KTH senast 1 sept 2022

16 maj 2022 Styrelsen tillsätter utredning

17 maj 2022 Dekanus slutar sitt uppdrag

27 maj 2022 tillsattes formellt Juridikprofessor utreder kallelseförfarande

...klart senast 16 juni

US ordinarie möte 17 juni.

Utredningen kommer också att användas som underlag för det yttrande som KTH:s styrelse ska lämna till Universitetskanslersämbetet, UKÄ



Ny forskarutbildningsansvarig FA – sept/okt

Anna Delin slutar som FA efter sommaren och blir istället...

Director för WISE forskarskola

Wallenberg Initiative Material Science for Sustainability

...är ett program som löper mellan 2022 och 2033.

Wallenbergstiftelsen satsar 2,7 miljarder kronor på programmet.

En forskarskola ska byggas upp med plats för 150 doktorander och 30 industridoktorander, samt 150 postdoktorer och 30 industripostdoktorer.atsar 2,7 miljarder kronor på programmet.

Största satsningen inom området – IVA

Process att hitta ny FA påbörjad av skolchef.



Gemensamt och samordnat verksamhetsstöd vid KTH

Status kartläggning och analys per stödområde, 220518





Fokus för arbetet under april - maj

- Ta fram övergripande plan för det fortsatta arbete med samgåendet
- Planen beslutas av rektor 7 juni (programdirektiv)
- Kartläggning och analys av nuläget inom olika stödområden
 - Administrativa chefer och avdelningschefer ansvarar tillsammans för olika områden
 - Inom en gemensam ram utformas arbetet utifrån stödområdets förutsättningar
 - Sammanställningar per område blir bilagor till programdirektivet



Stödområden och ansvariga

Stödområde	Områdesansvariga*
Utbildning	EDO, SCI
Forskning	RSO, KTHB, INV
Ekonomi	FO, ITM
HR	PA, ABE
Kommunikation	CBL, EECS
Infrastruktur	PD, IT, CBH
Ledningsstöd	MO, samtliga administrativa chefer



Vad händer inom olika stödområden?

- **Utbildning**

- Ansvariga för kartläggningen är **Helene Rune**, administrativ chef SCI-skolan och **Katarina Jonson Berglund**, avdelningschef EDO/GVS. Kartläggningsstöd, **Wanda Manninger**, programsekretariatet.
- Kartläggning av nuläge pågår tillsammans med skolornas UA, vice UA och EDO:s enhets-, gruppchefer samt CBL, nationell studentrekrytering.
- Workshop och SWOT-analys för nuläge är genomförda. Vid samma workshop presenterade alla sin nuvarande organisation och uppdrag för varandra. Dialogklimatet i gruppen är bra och vi ser detta som en förlängning av det goda samarbete som pågår inom det utbildningsadministrativa utskottet UU.



Vad händer inom olika stödområden?

- **Forskning**

- Ansvariga för kartläggningen är **Maria Haglund**, avdelningschef KTHB/GVS, **Maria Gustafson**, avdelningschef RSO/GVS och **Lisa Ericsson**, avdelningschef INV/GVS.
- Gruppen som jobbar med forskningsområdet analyserar vad som menas med stöd till forskningen. En enkät har skickats ut till skolorna (skolchef + admchef) för deras syn på vad de definierar som forskarstöd, vilket ofta är områden som redan berörs av andra grupper såsom ekonomi, kommunikation, infrastruktur etc.
- I rapporten kring stödområdet som läggs till programdirektivet kommer gruppen att problematisera kring områdets mer tvärgående karaktär och bredda området samt ta upp frågor där det finns behov av insatser.



Vad händer inom olika stödområden?

- **Ekonomi**

- Ansvariga för kartläggningen är **Christina Carlsson**, administrativ chef ITM-skolan och **Susanne Odung**, avdelningschef FO/GVS.
- Arbetet inleddes med en frågesammanställning till funktionsansvariga vid skolorna och gruppchefer inom FO/GVS.
- Workshops med fokus på SWOT-analyser har genomförts med gruppchefer vid GVS samt funktionsansvariga på skolorna. Dessutom ombads gruppchefer/funktionsansvariga att genomföra SWOT-analyser i de egna verksamheterna för att få fram helheten inom ekonomiområdet. Arbetet pågår. *Separata workshops har även genomförts inom upphandlingsgruppen FO/GVS tillsammans med inköpsansvariga vid skolorna.* I alla grupperingar har engagemanget och viljan att ta sig an ett samlat grepp inom ekonomiområdet varit stor.
- En dialog med ekonomidirektören på KI har förts för att jämföra och bolla idéer.



Vad händer inom olika stödområden?

- **HR**

- Ansvariga för kartläggningen är **Johanna Stellan**, administrativ chef ABE-skolan och **Annica Fröberg**, avdelningschef HR/GVS.
- Faktaunderlag hämtas löpande in från skolor och GVS. Arbetet sker tillsammans med skolornas och GVS HR ansvariga och GVS gruppchefer inom personalavdelningen.
- En gemensam workshop har genomförts som bland annat innehöll en SWOT-analys. En mindre SWOT-analys genomförs också inom respektive skolas HR grupperingar och GVS personalavdelnings grupper. Sammanställning av materialet har inletts med fokus på att beskriva ett nuläge av stödområdet HR.



Vad händer inom olika stödområden?

- **Kommunikation**

- Ansvariga för kartläggningen är **Joakim Palestro**, administrativ chef EECS-skolan och **Åsa Ankarcrona**, avdelningschef CBL/GVS. Kartläggningsstöd, **Gunilla Iverfelt**, CBL/GVS, **Anna Johansson**, programsekretariatet.
- Kartläggning av nuläget med kommunikationsresurser pågår genom faktainsamling från samtliga skolor och avdelningar inom GVS.
- En SWOT-analys har genomförts i olika steg och successivt utvecklats tillsammans med de administrativa cheferna, kommunikationsansvariga på skolorna och medarbetare inom CBL med ett kommunikationsuppdrag. Därutöver har närmaste chefer till kommunikatörer anställda på GVS-avdelningar erbjudits möjlighet att komma med inspel på dokumenterad SWOT.
- En jämförelse med några andra lärosäten görs, där stödområde kommunikation kartläggs eller nyligen har samorganiserats till ett stödområde, bl a med Linköpings universitet och Chalmers.



Vad händer inom olika stödområden?

- **Infrastruktur**

- Ansvariga för kartläggningen är **Marie Larson**, administrativ chef CBH-skolan, **Hans Wohlfarth**, avdelningschef IT/GVS och **Maria Granath**, avdelningschef PD/GVS. Stöd av konsult Camilla Wisell.
- Två separata kartläggningar pågår; en för infrastruktur och en för IT-området.
 - > Infrastruktur; arbetet genomförs och planeras tillsammans med infranätverket. Uppgifter har samlats in från skolornas infrastrukturansvariga och fastighetsavdelningens gruppchefer, dels via en workshop och dels via frågor. Workshopen inriktades på huvudsakliga arbetsuppgifter och en SWOT med fokus på vad som kan/bör göras gemensamt.
 - > IT; (1) en kartläggning av IT-personal som inte ingår i IT-avdelningen/GVS har genomförts. (2) En analys av förmågor i relation till behov och ärenden lokalt/centralt har också gjorts samt en genomgång av styrprinciper som behöver ensas mellan skolorna för att kunna samordna IT-miljöerna mer i samgåendet av verksamhetsstödet. En inledande intervju har gjorts med IT-samordnarna.



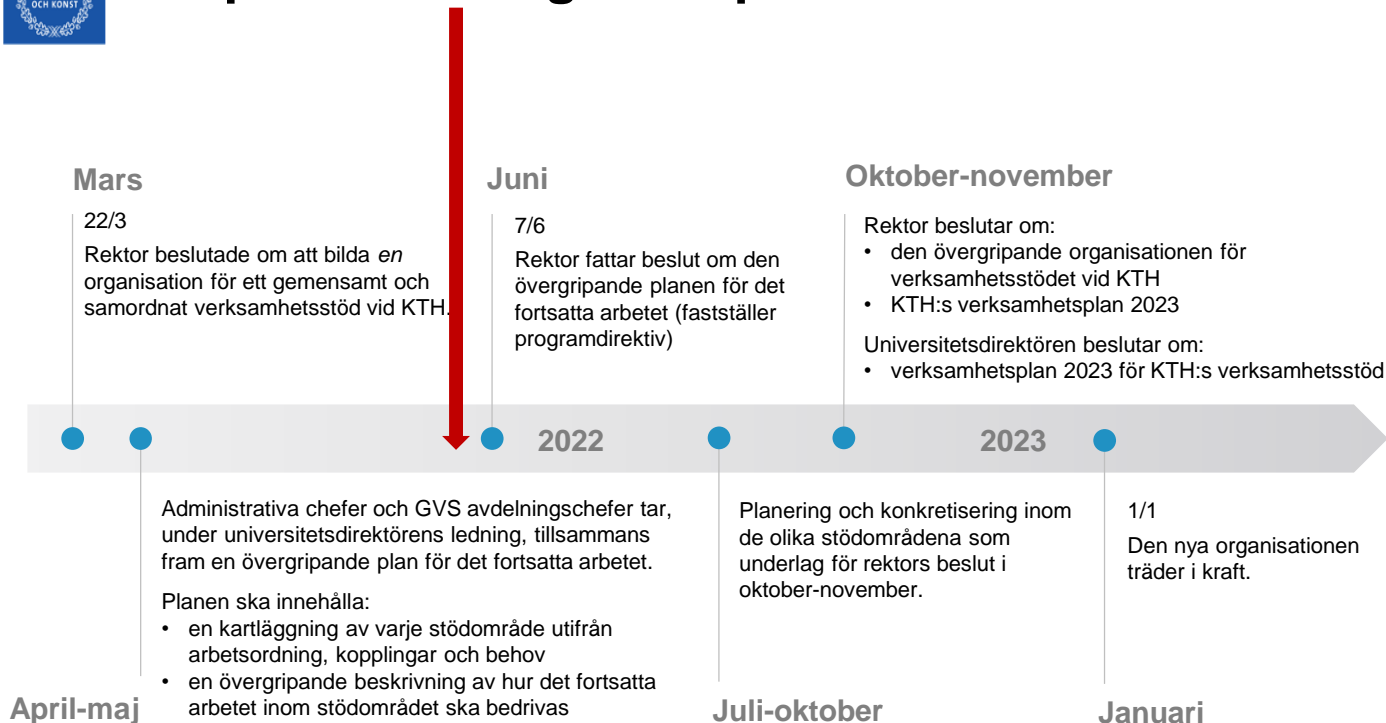
Vad händer inom olika stödområden?

- **Ledningsstöd**

- Ansvariga för kartläggningen är **Fredrik Oldsjö**, avdelningschef MO/GVS och samtliga skolors administrativa chefer samt administrativ chef inom GVS. Kanslistöd, **Åsa Gustafsson**, MO/GVS.
- I gruppen har diskuterats vad som avses med ledningsstöd/ledningskanslistöd och vilka som ingår i ledning på olika nivåer. Gruppen konstaterar att det inte är lätt att på ett naturligt sätt avgränsa ledningsstöd från processer inom olika sakområden.
- Ledningsstödet har beskrivits per skola, ledningskansli och övriga delar av GVS. En SWOT-analys har genomförts för varje organisationsdel. Arbete kommer att sammanställas i en kortare rapport med bilagor som närmare beskriver ledningsstödet per organisationsdel.
- Kartläggningar inom andra stödområden bör innehålla aspekter som tangerar ledningsstöd, t ex inom ekonomi- och HR-områdena.



Tidplan för samgåendeprocessen





Konkret, så långt...

Den konkreta organisatoriska förändring som träder i kraft 1 januari 2023 innebär att **varje skolas verksamhetsstöd bildar en avdelning inom KTH:s verksamhetsstöd i linjen under UD** ...med nuvarande administrativ chef som ansvarig.

All befintlig personal inom skolans verksamhetsstöd följer med i den nya avdelningen.

Fortsatt organiseringen sker successivt vartefter utvecklingsbehov identifieras, prioriteras och genomarbetas för att hitta den optimala organiseringen för det aktuella stödområdet.

Programdirektivet som beslutas 7/6 beskriver det fortsatta arbetet.



Frågor från fysikadmin...

Kommer man som medarbetare ges möjlighet att vara med att påverka detaljerna i hur arbetet ska utföras när nya organisationen är satt och i så fall hur?

Svar: Ja, genom de befintliga nätverken inom resp stödområde.

Varför behöver det ske så snabbt? Varför inte vänta in nya rektorn?

Svar: för att nuvarande rektor vill ha detta på plats till nya rektorn tillträder.

Kommer lönerna att justeras på skolorna i och med samgåendet? Lika lön för lika arbete.

Svar: KTH tillämpar individuell lönesättning.

Mer info om det här: [Lönerrevision](#) | [KTH Intranät](#)

Kommer vi att få fortsätta med våra tvärfunktionella grupper eller kommer man sitta endast med sin funktion?

Svar: efter årsskiftet händer ingen organisatorisk ändring än att SCI-skolans stöd bildar en ny avdelning på GVS. På sikt kan förändringar ske utifrån det fortsatta arbetet.

Inom ekonomi har vi olika befattningar och titlar för samma arbetsuppgifter, ska detta justeras?

Svar: kartläggningen visar att vi använder olika titlar, har olika rollbeskrivningar och har kombinerat arbetet på olika sätt vid skolorna. Detta är föremål för diskussion.

Hur transparent kommer processerna vara under arbetets gång med nya organisationen?

Svar: så transparent som möjligt.

Kommer det information endast i samband med beslut?

Svar: Nej



Frågor från fysikadmin...

Vilka kanaler kommer det att finnas för information? I vilket led kommer vi att få info? Viktigt att alla får samma information.

Svar: info kommer att ges vid SCI-admin frukostmöten, APT-möten samt vid nätverksmöten. Div info sammanställs löpande av GVS KOM delges via chefer.

Det finns anställda inom fakulteten som inte känner till förändringen. Hur är det tänkt att informationen ska nå dem?

Svar: info har gått ut till alla ledningsgrupper vid inst och info ligger även på KTH:s intranät. Man har ett eget ansvar att tillgodogöra sig all info.

Vad kan vi förvänta oss i januari 2023? Hur långt kan vi ha kommit i samgåendet? Vart åt lutar det? Stuprör HR, ekonomi och utbildningsadmin? Ekonomichef/HR-chef eller tvärfunktionella gruppchefer? Kommer det innebära stora förändringar för varje funktion? Kommer det ändra vårt arbetssätt? Fakulteten är väldigt nöjda med det stödet de får idag.

Svar: varje skolas verksamhetsstöd bildar en avdelning inom KTH:s verksamhetsstöd i linjen under UD med nuvarande administrativ chef som ansvarig.

Vad tycker du om SCI-skolans modell för administrationen?

Hur är administrationen organiserad på de andra skolorna? Vad skiljer skolorna åt?

Fördelar/nackdelar?

Hur ska GVS och skoladmin mötas?

Hur tar ni in synpunkter från forskarna/fakulteten (inte bara prefekten)? Hur kan den gruppen vara med att påverka? **Svar ett prefektråd med två prefekter/skola är inrättat.**



Universitetsdirektören besöker SCI VS



Universitetsdirektör Kerstin Jacobsson

Tid: Torsdag 9 juni kl 08:30 – 09:15

Plats: Sal F2 (Sing-Sing gården, Lindstedtsvägen 26-28)



Mingel på terrassen TR8

Boka in Torsdag 25 augusti kl 15:00

Fira jubilarer och pensionister 😊

Återkommer med "formell" inbjudan i början av augusti!



SCI-admin konferens i oktober...?

Osäkert i nuläget med anledning av samgåendet.

Diskuterar med skolchef och universitetsdirektör



SCI skolfest 2022

Tid: Onsdag 1 juni kl 17.00 *(Välkomstdrink serveras från 17:00!)*

Plats: Rest Proviant Albano

Albanovägen 24 (bakom hus 3)

Mat, dryck och dans väntar!!

Posterutställning från kl. 15:00 i Ljuskården, plan 4 i AlbaNova huvudbyggnad

Klädkod: Kavaj

Välkomna!!





SLUT