



PROTOKOLL

Datum  
2022-06-02

Diarienummer  
VL-2022-0007, 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

### Protokoll nummer:

11/2022

### Datum för mötet:

2022-06-02 kl. 9.00-12.00

### Plats för mötet:

Arabella, plan 4, Teknikringen 1 (rum 4620)  
(inkl. digitalt zoom-möte)

### Närvarande (beslutande):

#### *Lärrarepresentanter:*

Anna Wistrand, professor, ordförande  
Folke Björk, professor, ej § 9  
Monica Ek, professor  
Monica Lindgren, professor, ej § 1, 7-9, 10, 12  
Ulf Olofsson, professor  
Mats Wallin, professor, ej § 8

#### *Studeranderepresentanter:*

Studeranderepresentant ej närvarande

### Frånvarande ledamöter:

Linda Lundström, professor  
Mikael Skoglund, professor

### Närvarande med yttranderätt:

#### *Fackliga representanter:*

Chamindie Senaratne, SACO  
Katarina Warfvinge, ST

#### *Handläggare PA GVS:*

Katarina Bröms  
Dilek Gür  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm  
Felix Olofsson

### Föredragande:

Lars Nordström, FFA EECS, § 2-3  
Björn Berggren, FFA ABE, § 4  
Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 5

Arnold Pears, Prefekt Lärande ITM, § 5  
Sandra Di Rocco, Skolchef SCI, § 6

---

## § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Monica Ek utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 9. Mats Wallin anmäler jäv för och deltar ej på § 8.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

## § 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datalogi med inriktning mot cybersäkerhet

Dnr: VL-2022-0055.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datalogi med inriktning mot cybersäkerhet (eng.: Computer Science with specialization in Cybersecurity).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

## § 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och komplexitet

Dnr: VL-2022-0057.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och komplexitet (eng.: Computer Science with specialization in Algorithms and Complexity Theory).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet.

Anställningsnämnden ber skolan att ge utökad beskrivning av ämnesinriktning och hur den passar in i övrig verksamhet på avdelnings-, skol- och KTH-nivå och hur eventuella ämnesmässiga överlapp med andra verksamheter på KTH har utretts. I ansökan nämns att "befattningen syftar särskilt till att återbygga kompetens" inom forskningen på KTH men också att det finns grupper på bla SCI-skolan som forskar inom ämnesområdet. Hur ser samarbetet mellan forskargrupperna ut på skolorna idag och vilka planer finns det för framtida samarbete? Hur ser planering ut för undervisning framåt och hur kurserna inom ämnet är och ska vara fördelade på skolorna på KTH och varför fördelningen ska ske på detta vis.

#### § 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i fastighetsutveckling

Dnr: A-2022-1262.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Björn Berggren, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i fastighetsutveckling (eng.: Property Development).

Björn Berggren, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

#### § 5 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i japanska för ingenjörer (deltid 80%)

Dnr: M-2022-0744.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA ITM, och Arnold Pears, Prefekt Lärande ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i japanska för ingenjörer (deltid 80%) (eng.: Japanese for Engineers).

Bakgrund: Beredningen har tidigare bordlagt ärendet för att göra översyn av deltidsanställda adjunkter.

Natalia Skorodumova, FFA ITM, och Arnold Pears, Prefekt Lärande ITM vid skolan för

industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

## § 6 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i experimentell partikelfysik

Dnr: VL-2022-0060.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sandra Di Rocco, skolchef SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i experimentell partikelfysik (eng.: Experimental Particle Physics).

Sandra Di Rocco, skolchef SCI vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 4).

## § 7 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i materialvetenskap med inriktning mot materials mekaniska egenskaper

Dnr: VL-2021-0132.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 53 sökande varav sex kvinnor och 47 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har fyra sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Dorte Juul Jensen (k), vid Danmarks Tekniske Universitet (DTU), Danmark, och professor Johan Moverare (m), vid Linköpings universitet, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 8 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i fysik med inriktning mot kondenserade materiens teori

Dnr: VL-2022-0003.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 45 sökande varav 9 kvinnor och 36 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 4 sökt anställningen. FFA Mark Pearce vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att

professor Stephanie Reimann (k), vid Lunds Universitet, och professor Manfred Salmhofer (m), vid University of Heidelberg, Tyskland, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden önskar att skolan föreslår en manlig sakkunnig med ett större avstånd till sökande enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630), avsnitt 2.1.6.

## § 9 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i strömnings- och klimatteori med inriktning mot byggnadstekniska tillämpningar (Wei Liu)

Dnr: VL-2022-0037.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Wei Liu har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i strömnings- och klimatteori, med inriktning mot byggnadstekniska tillämpningar (eng.: Fluid and Climate Theory with specialization in Technical Building Applications). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Philomena Bluysen (k), vid TU Delft, Nederländerna, och professor Bert Blocken (m), vid Eindhoven University of Technology, Nederländerna utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 10 Docentansökan i vattenbyggnad (Luigia Brandimarte)

Dnr: VL-2022-0020.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Luigia Brandimarte har ansökt om att bli antagen som docent i vattenbyggnad (eng.: Hydraulic Engineering). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Björn Klöve (m), vid University of Oulu, Finland, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

## § 11 Docentansökan i kemisk reaktionsteknik (Efthymios Kantarelis)

Dnr: VL-2022-0030.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Efthymios Kantarelis har ansökt om att bli antagen som docent i kemisk reaktionsteknik (eng.: Chemical Reactions Engineering). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Christian Hulteberg (m), vid Lunds universitet, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

## § 12 Docentansökan i hållbar metallurgi (Wangzhong Mu)

Dnr: VL-2022-0047.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Wangzhong Mu har ansökt om att bli antagen som docent i hållbar metallurgi (eng.: Sustainable Metallurgy). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Caisa Samuelsson (k), vid Luleå tekniska universitet, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

## § 13 Övriga frågor

Ordförande informerade om att enskilt beslut om att föreslå rektor att besluta om att ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas tagits i ärendet biträdande lektor i materialkemi med inriktning mot elektrokatalys (eng.: Material Chemistry with specialization in Electrocatalysis) på CBH-skolan, ärendenr: VL-2022-0051.

Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2022-05-19. Nämnden bad skolan att se över formuleringar i ämnesbeskrivningen i anställningsprofilen och inkomma med en ny version. FFA har efter samtal med ordförande godkänt revideringar föreslagna på mötet. Ordförande har stämt av med nämnden efter mötet och erhållit beslutsförhet gällande ansökan och förslag om anställningsprofil.

Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 1.1.3.3 kan beslut om ärende avgöras utanför ordinarie möte genom meddelanden mellan ordföranden och minst så många ledamöter som behövs för beslutsförhet. Sådana beslut som fattas ska meddelas vid anställningsnämndens nästa möte.

Anställningsnämnden beslutade också att ta upp hantering av docentärenden och underlag för bedömning av krav på sakkunnig under kommande möte.

## § 14 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 16 juni.

## § 15 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

## Vid protokollet

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

---

---

Monica Ek

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

## **Anställningsprofil för biträdandelektor i datalogi med inriktning mot cybersäkerhet**

### **Ämnesområde**

Datalogi med inriktning mot cybersäkerhet.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar cybersäkerhet och är inriktat mot detektering och analys av cyberangrepp samt hur angrepp kan begränsas och elimineras. Ämnet innefattar även analys av såväl nätverkstrafik, programvaruexekvering som datastrukturer i hela den datalogiska stacken från hårdvara till exekveringsplattformar och användarapplikationer.

### **Arbetsuppgifter**

Arbetet består i att etablera forskning och undervisning inom ämnesområdet. Detta omfattar både att söka egen finansiering för att etablera en självständig forskargrupp och att etablera samarbeten med andra forskare på institutionen. Den biträdande lektorn förväntas undervisa på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå. Arbetsuppgifterna innefattar även handledning och examinering av examensarbeten samt att arbeta med att tillgängliggöra kurser för livslångt lärande.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**



- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- administrativ skicklighet.

**Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 4.

## Anställningsprofil för adjunkt i fastighetsutveckling

### Ämnesområde

Fastighetsutveckling.

### Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar alla delar i värdekedjan vid utveckling av en fastighet eller ett fastighetsbestånd för olika syften (t.ex. bostäder, kontor, handel, industri) och är inriktat mot teorier och metoder för utveckling av fastigheter mot bakgrund av tekniska, juridiska, ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar.

### Arbetsuppgifter

Arbetet omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på grundnivå. Adjunkten förväntas utveckla befintliga och nya kurser, handleda examensarbeten samt undervisa i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning. Adjunkten ingår i ett lärarlag som gemensamt ansvarar för att planera och utveckla undervisningen.

### Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- administrativ skicklighet.

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

### Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Bilaga 3, § 5.

## **Anställningsprofil för adjunkt i japanska för ingenjörer (deltid 80%)**

### **Ämnesområde**

Japanska för ingenjörer.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar undervisning i japansk kultur och språk, av särskild relevans för ingenjörer.

### **Arbetsuppgifter**

Ämnet omfattar undervisning i det japanska språket och den japanska kulturen för ingenjörsstudenter på KTH:s utbildningsprogram. Undervisning bedrivs på A1-B1-nivå. Adjunkten kommer utöver ämnesansvar, undervisning och kursutveckling arbeta med KTH:s internationalisering och bidra till KTH-studenters ökade globala kompetens. Ett nära samarbete sker med berörda parter som involverar internationella relationer och inkommande och utresande KTH-studenter.

Adjunkten ska planera och genomföra undervisning utifrån de förutsättningar och krav som ställs.

Adjunkten förväntas därutöver delta aktivt i ämnets och avdelningens pedagogiska utveckling.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- administrativ skicklighet och skicklighet i att använda e-lärandetekniker.
- högskolepedagogisk utbildning.

### **Det är även av betydelse att den sökande har**

- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Bilaga 4, § 6.

## Anställningsprofil för lektor i experimentell partikelfysik

### Ämnesområde

Fysik med inriktning mot experimentell partikelfysik.

### Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar acceleratorbaserad experimentell partikelfysik.

### Arbetsuppgifter

Lektorn förväntas bedriva forskning inom ämnesområdet vid ATLAS-experimentet vid CERN. Arbetsuppgifterna innefattar att bidra till drift av partikeldetektor och att utveckla nya partikeldetektorer, samt att aktivt ansöka om forskningsfinansiering.

I anställningen ingår genomförande och utveckling av utbildning inom ämnesområdet på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, vilket även innefattar handledning av studenter och doktorander. Vissa administrativa uppgifter ingår, samt att medverka i kunskapsutbyte med omvärlden och att bidra till den vetenskapliga miljön. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år, och vid behov upprättas i samband med anställning en språkplan som stöd.

### Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- samarbetsförmåga.

### Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att utveckla verksamhet och arbeta med personalfrågor, i vilken ingår kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.