



PROTOKOLL

Datum  
2022-09-22

Diarienummer  
VL-2022-0007, 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

### Protokoll nummer:

17/2022

### Datum för mötet:

2022-09-22 kl. 9.00-12.00

### Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11  
(inkl. digitalt zoom-möte)

### Närvarande (beslutande):

#### *Lärrarrepresentanter:*

Anna Wistrand, professor, ordförande  
Folke Björk, professor, ej § 5  
Gunnar Karlsson, professor  
Ulf Olofsson, professor  
Mikael Skoglund, professor

#### *Studeranderepresentanter:*

Studeranderepresentant ej närvarande.

### Frånvarande ledamöter:

Mats Wallin, professor, vice ordförande  
Monica Ek, professor  
Monica Lindgren, professor  
Maria Saprykina, professor

### Närvarande med yttranderätt:

#### *Fackliga representanter:*

Katarina Warfvinge, ST

#### *Handläggare PA GVS:*

Helena Brandel  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm  
Felix Olofsson

### Föredragande:

Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia, ABE, § 4  
Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 3  
Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 2  
Cali Nuur, prefekt INDEK, ITM, § 2

## § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Ulf Olofsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 5.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

## § 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i industriell marknadsföring

Dnr: M-2022-1128.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA, och Cali Nuur, prefekt INDEK, ITM  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i industriell marknadsföring (eng.: Industrial Marketing).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2022-08-25. Anställningsnämnden bad skolan att i ansökan ge ökad motivering av vald nivå och hur den passar in i övrig verksamhet på avdelnings-, skol- och KTH-nivå enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.5.1 och 2.5.2, och särskilt förtydliga anställningens innehåll gällande livslångt lärande. Skolan har inkommit med reviderad ansökan.

Natalia Skorodumova, FFA, och Cali Nuur, prefekt INDEK vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

## § 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i omgivningsfysiologi

Dnr: VL-2022-0098.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i omgivningsfysiologi (eng.: Environmental Physiology).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden ber skolan att se över formuleringar i arbetsbeskrivningen i anställningsprofilen och inkomma med en ny version.

#### § 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i modern vetenskapshistoria

Dnr: VL-2022-0026.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i modern vetenskapshistoria (eng.: Modern History of Science).

Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden ber fakultetsförnyelseansvarig på ABE-skolan att delta på kommande möte för att ge ökad motivering av vald nivå och hur den passar in i övrig verksamhet på avdelnings-, skol- och KTH-nivå enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.5.1 och 2.5.2. Nämnden ber även skolan att se över formuleringar i anställningsprofilen och inkomma med en ny version.

#### § 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i betongbyggnad

Dnr: VL-2022-0062.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 21 sökande varav 5 kvinnor och 16 män. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen. Stf skolchef Björn Berggren vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att senior professor Lennart Elfgren (m), vid LTU, och docent Katja Frid (k), vid Malmö universitet, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 6 Ansökan om befordran från lektor till professor i modellering av byggnaders energisystem (Hatef Madani)

Dnr: VL-2022-0005.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Hatef Madani har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i modellering av byggnaders energisystem (eng.: Modelling of Buildings Energy Systems). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Ärendet har tidigare bordlagts i beredning under våren 2022 i väntan på komplettering av anhållan om ändring av ämnesområde. Rektor har beslutat att avslå anhållan om byte av ämnesområde i samband med ansökan till professor.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: professor.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management föreslår att professor Angela Sasic Kalagasidis (k), vid Chalmers tekniska högskola, och professor Eckard A. Groll (m), vid Purdue University, USA, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorsexamen. Med huvudhandledarskap avses ansvarstagande för hela processen från rekrytering och antagning till examen, samt aktivt arbete med handledning både i kurser på forskarnivå och i själva avhandlingsarbetet. Anställningsnämnden konstaterar att detta krav om huvudhandledarskap ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Anställningsnämnden diskuterar huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan att den sökande ännu har tagit det helhetsansvar för någon doktorand som avses i anställningsordningen. Baserat på detta beslutar anställningsnämnden att rekommendera rektor att avslå ansökan. Befordringsnämndens ordförande har efter mötet innan protokollet justeras tagit del av bedömningen och delar anställningsnämndens bedömning att rekommendera rektor att avslå ansökan.

## § 7 Ansökan om befordran från lektor till professor i cellvägsbiologi (Francisco Vilaplana)

Dnr: VL-2022-0011.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Francisco Vilaplana har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i cellvägsbiologi (eng.: Cell Wall Biology) . Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Monika Österberg (k), vid Aalto University, Finland, och professor Bjørn E Christensen (m), vid NTNU, Norge, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 8 Docentansökan i matematik (Diane Holcomb)

Dnr: VL-2020-0175.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Diane Holcomb har ansökt om att bli antagen som docent i matematik (eng.: Mathematics). Skolan stöder inte ansökan och skolchefen har valt att inte inkomma med stödbrev eller förslag på sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden rekommenderar dekanus att avslå ansökan. Ansökan är ej komplett och innehåller ej alla delar som är relevanta för prövningen enligt Fakultetsrådets anvisningar om antagning som docent (V-2019-0607).

## § 9 Övriga frågor

### a) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ABE

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ABE-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté.

ABE-skolan föreslår att ordförande Nicole Kringos ersätts av FFA Björn Berggren som ordförande, och att Nicole Kringos utses som vice ordförande.

Ledamöterna Nina Wormbs, Fredrik Gröndahl och Thordis Arrhenius har erhållit andra uppdrag på ABE och föreslås att ersättas av Ulla Mörtberg, Helena Mattsson och John Cantwell.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att utse FFA Björn Berggren som ordförande och att Nicole Kringos som vice ordförande; och Ulla Mörtberg, Helena Mattsson och John Cantwell som ledamöter i rekryteringskommitté ABE genom fyllnadsval med mandatperiod från och med 22 september 2022 och dock längst till och med 31 december 2023.

Anställningsnämnden beslutar om att Nina Wormbs, Fredrik Gröndahl och Thordis Arrhenius ledamotsuppdrag i ABE:s rekryteringskommitté upphör fr.o.m 2022-09-21.

Fakultetsrådets ordförande har efter mötet innan protokollet justeras tagit del av informationen och delar anställningsnämndens bedömning.

## **b) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM**

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. ITM-skolan föreslår att ordförande Natalia Skorodumova ersätts som ordförande av Andrew Martin, ny FFA på ITM-skolan from 1 oktober.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att utse Andrew Martin som ordförande i ITM:s rekryteringskommitté med mandatperiod från och med 22 september 2022 och dock längst till och med 31 december 2023. Anställningsnämnden beslutar om att Natalia Skorodumova ordförandeuppdrag i ITM:s rekryteringskommitté upphör fr.o.m 2022-09-21.

## **§ 10 Nästa möte**

Nästa möte är inplanerat till 6 oktober.

## **§ 11 Mötet avslutas**

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

## **Vid protokollet**

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

---

Ulf Olofsson

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

## Anställningsprofil för adjunkt i industriell marknadsföring

### Ämnesområde

Industriell marknadsföring.

### Ämnesbeskrivning

Industriell marknadsföring omfattar marknadsföring mellan organisationer och kunder avseende varor, tjänster och information.

### Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår att undervisa på grundnivå vilket innefattar fort- och vidareutbildningskurser samt aktivt delta i pedagogiskt utvecklingsarbete. Undervisningen sker på svenska.

### Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- yrkeserfarenhet utanför högskolan med anknytning till aktuellt ämnesområde.
- administrativ skicklighet.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.

### Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.