

Prefektråd SCI

Tid: 2022-09-13 kl 15:00 – 17:00
Plats: Teknisk Mekanik, sammanträdesrum hållf, TR8

Närvarande: Sandra Di Rocco
Mark Pearce
Pär Olsson
Fredrik Lundell
Oscar Tjernberg
Gunnar Tibert
Helene Rune

Frånvarande: Mats Boij

Information från skolchefen – Sandra Di Rocco (SDR)

Utöver den administrativa samgåendeprocessen initieras ett stort antal översyner, projekt, utredningar etc centralt på KTH. Två stora översyner/utredningar sätts igång omedelbart; KTH:s anställningsordning resp KTH:s resursfördelningsmodell.

Beträffande översynen av anställningsordningen har rektor utsett en styrgrupp som består av rektor (sammankallande), dekanus, prodekanus, samtliga skolchefer samt universitetsdirektören. En arbetsgrupp ska lämna ett slutgiltigt förslag till styrgruppen senast 1 mars 2023.

Bilägger rektors beslut anställningsordningen.

Beträffande utredningen av KTH:s resursfördelningsmodell har Anders Malmberg (fd prorektor UU) uppdragits att leda en grupp med representanter från varje skola.

Gunnar Tibert representerar SCI-skolan.

Bilägger rektors tidigare beslut om översyn av KTH:s resursfördelningsmodeller.

(Möjligen finns ett senare eller kompletteringsbeslut till detta)

Kommentarer: En bättre basfördelning är nödvändig samt ett system för att hålla volymen under kontroll är önskvärt. Det finns troligen en stark samsyn inom fakulteten angående detta.

Simuleringar och konsekvensanalyser är absolut nödvändigt att göras innan införande av nya modeller.

KTH:s EKO-chef diskuterade principer för hyresfördelningen vid skolchefsrådet. Det kommer att införas ett enhetligt kvadratmeterpris över hela KTH. Hyror för gemensamma ytor och utrymmen som kvarstår i KTH:s lokalbestånd, som ännu inte sagts upp, kommer att fördelas ut på övriga skolors hyror. Skolchefen initierar en inventering av SCI-skolans lokalbehov i syfte att se över möjligheterna att minska lokalytorna inom skolan relaterat till distansavtal, dela rum/skrivbord etc.

Tillförordnad säkerhetschef på KTH heter Elias Tapper. Elias förbereder en profil för en ny säkerhetschef och har påtalat stora brister i KTH:s säkerhet alla kategorier samt total avsaknad av en säkerhetsorganisation som måste finnas enligt lagkrav.

Vi bokar in en 3 timmars workshop: **12 oktober kl 12-16 inkl LUNCH**

Vid denna workshop kommer nio specifika frågor att diskuteras.

Se bifogade OH-bilder, Sista bilden innehåller de frågor som ska diskuteras vid denna WS.

RAE

Skolans handlingsplan ska skickas in till dekanus den 30 september.

En övergripande prioritering skall framgå i denna handlingsplan. Skolan skickar ett utkast till prefekterna på fredag. Därefter ombeds prefekterna att arbeta med sina handlingsplaner som skickas till skolchef - **deadline 23 september.**

Rektorsdialog 2 den 3 oktober

Skolchefen går igenom dagordningen.

En punkt handlar om *Mångvetenskapliga miljöer*. Definitionen av mångvetenskapliga miljöer är oklar men begränsas till miljöer inom KTH. Vill KTH:s ledning att det ska skapas ytterligare miljöer? Hur ska vi utveckla vår forskning för att nå det som KTH:s ledning vill uppnå?

Prefekterna uppmanas att skicka två exempel från resp institution över existerande miljöer som har drag av mångmiljövetenskaplighet. Punkten på rektorsdialogen föredras av Oscar.

Information från Vice skolchef FFA - Mark Pearce (MP)

Beträffande befordring till professor är läget fortfarande oklart med anledning av den förestående översynen av anställningsordningen. Det är möjligt att befordringsprocessen fördröjs med anledning av detta. MP återkommer med info direkt till prefekterna.

En ny kursomgång "Ledarskap för lektorer" på både på svenska och engelska är på gång. 4 + 4 platser finns reserverade till SCI. Prefekterna ombeds att skicka in nomineringar direkt till MP. Några förslag har inkommit men MP påminner prefekterna nästa vecka.

Förslag till kvinnlig gästprofessur med KTH finansiering skall skickas in till MP **senast 23 sept.**

Information från Vice skolchef GA - Gunnar Tibert (GT)

Prefektrådet har tidigare diskuterat ett tak på GRU-tilldelningen. Den nya ersättningsmodellen är nu klar för beslut. Ersättningsmodellen innebär att det kommer att finnas en större pott pengar att söka för utveckling av GRU. Med "framtidens utbildning" finns således större möjlighet att aktivera GRU-medel på annat sätt. Den nya modellen uppmuntrar utveckling.

Information från Administrativa Chefen – Helene Rune (HR)

Fr o m nu skriver HR minnesnotat för prefektrådet.

Distansarbete för adminpersonal vid SCI följer KTHs riktlinje strikt fr o m HT2022. Detta bl a med anledning av samgåendet med GVS.

Övriga frågor

Hur fortgår projekt KTH-gemensamma Makerspace miljöer?

Detta projekt har runnit ut i sanden, ingen information angående detta finns.

Fakultet som söker sig från KTH. Förhållningssätt?

Bara att gratulera! Kul att folk rör på sig.

Finns dock olika skäl; trissa upp lönen, trötta på KTH.

Som forskare på KTH finns ingen karriärstege, men oftast blir det negativt då de får attraktivare arbete på andra lärosäten då man tycker att KTH borde ha erbjudit samma möjlighet.

Det är även en "värdemätare".

Carlos Casanueva och Lucie Delemotte är 2 av 100 mest "följda" forskarna i Sverige på sociala medier (LinkedIn).

Fredrik Lundell har utsetts till årets lärare på Samhällsbyggnadsprogrammet.

Per Wennhage har utsetts årets lärare på Farkostteknikprogrammet

Vid tangentbordet

Helene