



PROTOKOLL

Datum  
2022-10-06

Diarienummer  
VL-2022-0007, 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

**Protokoll nummer:**

18/2022

**Datum för mötet:**

2022-10-06 kl. 13.00-16.00

**Plats för mötet:**

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11  
(inkl. digitalt zoom-möte)

**Närvarande (beslutande):**

*Lärrarepresentanter:*

Anna Wistrand, professor, ordförande  
Folke Björk, professor, ej § 9  
Monica Ek, professor, ej § 1-3  
Gunnar Karlsson, professor  
Monica Lindgren, professor  
Ulf Olofsson, professor  
Maria Saprykina, professor, ej § 9-14  
Mikael Skoglund, professor

*Studeranderepresentanter:*

Studeranderepresentant ej närvarande.

**Frånvarande ledamöter:**

Mats Wallin, professor, vice ordförande

**Närvarande med yttranderätt:**

*Fackliga representanter:*

Chamindie Senaratne, SACO

*Handläggare PA GVS:*

Helena Brandel  
Dilek Gür  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm  
Felix Olofsson

## Föredragande:

Björn Berggren, FFA ABE, § 2-3

Ola Eiken, avdelningschef Omgivningsfysiologi CBH, § 4

---

### § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Mikael Skoglund utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 9.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande informerar om meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

### § 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i fastighetsvetenskap

Dnr: VL-2022-0091.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Björn Berggren, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i Fastighetsvetenskap (eng.: Real Estate Planning and Land Law).

Björn Berggren, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

### § 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i modern vetenskapshistoria

Dnr: VL-2022-0026.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Björn Berggren, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan

om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i modern vetenskapshistoria (eng.: Modern History of Science).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2022-09-22. Nämnden bad fakultetsförnyelseansvarig på ABE-skolan att delta på kommande möte för att ge ökad motivering av vald nivå och hur den passar in i övrig verksamhet på avdelnings-, skol- och KTH-nivå enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.5.1 och 2.5.2. Nämnden bad även skolan att se över formuleringar i anställningsprofilen och inkomma med en ny version. Skolan har inkommit med en reviderad profil.

Björn Berggren, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att avslå ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil). Nämnden finner inte att den valda nivån lektor är motiverad och bäst lämpad att använda för detta anställningsförfarande enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.1.2.1. Nämnden ber skolan att överväga om en annan typ av anställning är mer passande, till exempel anställning som biträdande lektor eller professor.

#### § 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i omgivningsfysiologi

Dnr: VL-2022-0098.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ola Eiken, avdelningschef Omgivningsfysiologi, CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i omgivningsfysiologi (eng: Environmental Physiology).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2022-09-22. Nämnden bad skolan att se över formuleringar i arbetsbeskrivningen i anställningsprofilen och inkomma med en ny version. Skolan har inkommit med en reviderad profil.

Ola Eiken, avdelningschef Omgivningsfysiologi vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) var närvarande för att svara på nämndens frågor. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

#### § 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i tillämpad fysik med inriktning mot kvantmaterial

Dnr: VL-2022-0031.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 1 sökande varav 1 kvinnor och 0 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1

sökt anställningen. Vice skolchef/FFA, Mark Pearce vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Katharina Franke (k) vid Freie Universität Berlin, Tyskland, och professor Kai Rossnagel (m), vid Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Tyskland, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Det är endast en sökande till denna tjänst då skolan har fått godkänt att undanta från annonsering.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i datalogi med inriktning mot datorsystem

Dnr: VL-2022-0006.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 18 sökande varav 3 kvinnor och 15 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har ingen sökt anställningen. Vice skolchef/FFA Lars Nordström, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Siobhán Clarke (k), vid Trinity College Dublin, Irland, och professor Georgi Gaydadjiev (m), vid University of Groningen, Nederländerna, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 7 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i vårdlogistik (Jayanth Raghothama)

Dnr: VL-2022-0041.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Helena Brandel och Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jayanth Raghothama har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i vårdlogistik (eng.: Logistics in Health Care). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Ärendet har bordlagts under beredningen. Sökande har betts komplettera ansökan med intyg om forskningsmedel och tidigare utvärderingar. Sökande har inkommit med komplettering gällande forskningsmedel.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att Lektor Janet Mattsson (k), vid Röda Korsets Högskola, och professor Per Backlund (m), vid Högskolan i Skövde, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden ber att skolan föreslår kvinnlig sakkunnig med större avstånd från verksamheten vid KTH enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3-5.

## § 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i energiteknik med inriktning mot uppvärmning och kylning av byggnader (Samer Sawalha)

Dnr: VL-2022-0002.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Samer Sawalha har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i energiteknik (eng.:Energy Technology). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Anställningsprofilen som sökande anställdes utifrån kan inte hittas. Därmed har skolan skickat in en ersättningsprofil samt utdrag från Anställningsutskottets möte där framkommer att ersättningsprofilens ämnesområde överensstämmer med sökandes nuvarande befattning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management föreslår att profssor Tianshu Ge (k), vid Shanghai Jiao Tong University, Kina, och Alberto Coronas (m), vid Universidad Rovira i Virgili, Spanien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att fastställa föreslagen anställningsprofil (se bilaga 3).

Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorsexamen. Med huvudhandledarskap avses ansvarstagande för hela processen från rekrytering och antagning till examen, samt aktivt arbete med handledning både i kurser på forskarnivå och i själva avhandlingsarbetet. Anställningsnämnden konstaterar att detta krav om huvudhandledarskap ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Anställningsnämnden diskuterar huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan att den sökande ännu har tagit det helhetsansvar för någon doktorand som avses i anställningsordningen. Baserat på detta beslutar anställningsnämnden efter omröstning att rekommendera rektor att avslå ansökan.

Befordringsnämndens ordförande har efter mötet innan protokollet justeras tagit del av bedömningen och delar anställningsnämndens bedömning att rekommendera rektor att avslå ansökan.

## § 9 Docentansökan i betongbyggnad (Annika Gram)

Dnr: VL-2022-0079.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Annika Gram har ansökt om att bli antagen som docent i betongbyggnad (eng.: Concrete Structures). Tillförordnad skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Stefan Jacobsen (m), vid NTNU, Norge, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

## § 10 Förslag på reviderad rekryteringskommitté ABE

Dnr: V-2021-0069.  
KS-Kod: 1.1.  
Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ABE-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ABE-skolan föreslår att vice ordförande Mats Wilhelmsson och Johan Silfwerbrand ändrar uppdrag till att bli ledamöter rekryteringskommitté ABE, då Nicole Kringos har utsetts till vice ordförande from 2022-09-22.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Mats Wilhelmsson och Johan Silfwerbrand ändrar uppdrag från vice ordföranden till ledamöter rekryteringskommitté ABE med mandatperiod från och med 6 oktober 2022 och dock längst till och med 31 december 2023.

## § 11 Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM

Dnr: V-2021-0069.  
KS-Kod: 1.1.  
Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ITM-skolan föreslår att Natalia Skorodumova utses till vice ordförande och Björn Palms uppdrag som vice ordförande avslutas då han har fått andra uppdrag på ITM-skolan.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Natalia Skorodumova blir vice ordförande i rekryteringskommitté ITM med mandatperiod från och med 6 oktober 2022 och dock längst till och med 31 december 2023. Anställningsnämnden beslutar att Björn Palms uppdrag som vice ordförandeuppdrag upphör fr.o.m 6 oktober 2022.

## § 12 Övriga frågor

Anställningsnämnden diskuterar utseende på inkomna underlag och hantering av dessa. Nämnden noterar att det finns anledning att se över instruktionerna och mallar till de

underlag som begärs in i olika ärendetyper för att säkerställa för en effektiv hantering och process. Detta behöver återföras i pågående arbete med Anställningsordningen och riktlinjerna och kommande översyn av anvisningar av docent.

### **§ 13 Nästa möte**

Nästa möte är inplanerat till 20 oktober.

### **§ 14 Mötet avslutas**

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

### **Vid protokollet**

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

---

Mikael Skoglund

Justeringsperson

Justeringsdatum

Bilaga 1, § 2.

## Anställningsprofil för biträdande lektor i fastighetsvetenskap

### Ämnesområde

Fastighetsvetenskap.

### Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet omfattar utformning av fastigheter och fastighetssystem samt därmed sammanhängande markanvändnings- och bebyggelsestrukturer. Det inkluderar samhällets krav på rationella och lämpligt utformade fastigheter och andra markbaserade rättighetssystem samt metoder för att förändra fastighetsindelningen och rättighetssystemen.

Den generella beskrivningen av ämnesområdet ovan kan vidare brytas ner i två tydliga delområden: Fastighetsindelning och rättighetssystem respektive exploateringsprocesser. Delområdet fastighetsindelning och rättighetssystem omfattar teorier rörande samhällets behov av och krav på rationella och lämpligt utformade fastigheter och andra markanknutna rättighetssystem, samt effektiva metoder för att förändra fastighetsindelning och rättigheter. Detta inkluderar även frågor rörande fastighetsregistrering och fastighetsinformation. Delområdet exploateringsprocesser är inriktat mot teorier och metoder för förändring och skydd av markanvändning mot bakgrund av tekniska, juridiska, ekonomiska och politiska krav.

### Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Inom forskning förväntas den biträdande lektorn bidra till pågående forskningsprojekt samt söka extern finansiering och bedriva forskning i nära samarbete med partners inom och utanför KTH.

Den biträdande lektorn förväntas undervisa på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet. Detta innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. Den biträdande lektorn förväntas även handleda examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Vissa administrativa uppgifter ingår också. Den biträdande lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom 3 år. Vid behov upprättas en språkplan i samband med anställning.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till



fastställd anställningsprofil.

**Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

**Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- administrativ skicklighet.

**Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmätts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 4.

## Anställningsprofil för biträdande lektor i omgivningsfysiologi

### Ämnesområde

Omgivningsfysiologi.

### Ämnesbeskrivning

Omgivningsfysiologi rör studier av olika omgivningsfaktorerers inverkan på fysiologiska processer hos människa. I ämnet ingår tre delområden: höghöjdsfysiologi, gravitationsfysiologi och dykerifysiologi. Frågeställningar inom ämnet kan variera från basvetenskapliga till tillämpade studier, varav de senare inte sällan rör gränsområdet fysiologi, teknik och ergonomi, exempelvis utveckling av olika typer av skyddsutrustning som möjliggör för människor att vistas i nämnda extrema miljöer.

### Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas medverka i, och självständigt genomföra, humanexperiment inom ämnesområdet, med huvudfokus på frågeställningar som rör dekompressionsproblem i samband med flygning och dykning, andhållningsdykning samt hög G-belastning. Experimenten utförs oftast i KTH:s humancentrifug, hyperbar- och hypobarkammare. Den biträdande lektorn förväntas även att självständigt genomföra organundersökningar samt blod- och vävnadsanalyser. Vidare förväntas den biträdande lektorn medverka i, och så småningom självständigt initiera och planera forskningsprojekt, inklusive ansöka om forskningsetik tillstånd och äska ekonomiska medel.

Den biträdande lektorn förväntas att undervisa såväl på grund- som avancerad nivå, framför allt gäller detta KTH-kurser i anatomi och fysiologi, fysiologi i extrema omgivning och arbetsmiljö/ergonomi, men även andra kurser kan komma ifråga. I undervisningen ingår att vara såväl kursansvarig som examinator. Vidare förväntas den biträdande lektorn självständigt handleda examensarbetare och även handleda forskarstuderande, initialt som bihandledare men så småningom även som huvudhandledare.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma ifråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma ifråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering,

konferensdeltagande, etablering av forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom ämnesområdet samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedöms motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

**Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom ämnesområdet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

**Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmågan att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 3, § 8.

## **Anställningsprofil för professor i energiteknik med inriktning mot uppvärmning och kylning av byggnader**

### **Ämnesområde**

Energiteknik med inriktning mot uppvärmning och kylning av byggnader.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar tekniker för uppvärmning och kylning av byggnader, innefattande kylteknik, värmepumpsteknik, värmelagring relaterat till byggnader.

### **Arbetsuppgifter**

Arbetsuppgifterna omfattar akademisk ledning och strategisk utveckling av forskning och utbildning inom ämnesområdet. I arbetsuppgifterna ingår forskning och undervisning inom energiteknik, vilket inkluderar handledning av doktorander och examensarbetare. Till detta kommer att leda en forskargrupp och professorn förväntas ansöka om forskningsmedel samt aktivt delta i vetenskapssamhället, samverka med forskare och företag i Sverige och internationellt.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.1. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

### **Det är även av betydelse att den sökande har**

- administrativ skicklighet.
- samarbetsförmåga.