



PROTOKOLL

Datum  
2022-10-20

Diarienummer  
VL-2022-0007, 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

**Protokoll nummer:**

19/2022

**Datum för mötet:**

2022-10-20 kl. 9.00-12.00

**Plats för mötet:**

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11  
(inkl. digitalt zoom-möte)

**Närvarande (beslutande):**

*Lärarrepresentanter:*

Anna Wistrand, professor, ordförande, ej § 10  
Mats Wallin, professor, vice ordförande; ordförande § 10  
Folke Björk, professor, ej § 4 och 11  
Gunnar Karlsson, professor  
Monica Lindgren, professor, ej § 6-9, 11-14  
Ulf Olofsson, professor  
Maria Saprykina, professor

*Studeranderepresentanter:*

Studeranderepresentant ej närvarande

**Frånvarande ledamöter:**

Monica Ek, professor  
Mikael Skoglund, professor

**Närvarande med yttranderätt:**

*Fackliga representanter:*

Chamindie Senaratne, SACO

*Handläggare PA GVS:*

Helena Brandel  
Katarina Bröms  
Dilek Gür  
Johanna Johansson  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm  
Felix Olofsson

### **Föredragande:**

Karl Meinke, prefekt Datavetenskap och avdelningschef Teoretisk datalogi, EECS, § 2

Björn Berggren, FFA ABE, § 4

Andrew Martin, FFA ITM, § 3

Martin Edin Grimheden, prefekt Mekanik, ITM, § 3

---

## **§ 1 Mötet öppnas**

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Gunnar Karlsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 4 och 11. Anna Wistrand, ordförande, anmäler jäv för och deltar ej på § 10. Mats Wallin utses till ordförande på § 10.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

## **§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och komplexitet**

Dnr: VL-2022-0057.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karl Meinke, prefekt Datavetenskap och avdelningschef Teoretisk datalogi, EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datalogi med inriktning mot algoritmer och komplexitetsteori (eng.: Computer Science with specialization in Algorithms and Complexity Theory)

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2022-06-02.

Anställningsnämnden bad skolan att ge utökad beskrivning av ämnesinriktning och hur den passar in i övrig verksamhet på avdelnings-, skol- och KTH-nivå och hur eventuella ämnesmässiga överlapp med andra verksamheter på KTH har utretts. I ansökan nämns att "befattningen syftar särskilt till att återbygga kompetens" inom forskningen på KTH men också att det finns grupper på bla. SCI-skolan som forskar inom ämnesområdet. Hur ser samarbetet mellan forskargrupperna ut på skolorna idag och vilka planer finns det för framtida samarbete? Hur ser planering ut för undervisning framåt och hur kurserna inom ämnet är och ska vara fördelade på skolorna på KTH och varför fördelningen ska ske på

detta vis. Skolan har inkommit med komplettering och reviderad profil.

Karl Meinke, avdelningschef Teoretisk datalogi, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

Nämnden betonar att så länge som ämnesområdet finns på både EECS och SCI är det viktigt att säkerställa att samarbetet mellan skolorna fortsätter inom både undervisning och forskning, och att det finns en tydlig planering och möjlighet till stöd och utveckling för den biträdande lektorn i verksamheten för att upprätta och leda ett forskningsprogram, inklusive etablering av en forskargrupp.

### § 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i mekatronik

Dnr: M-2022-1577.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Andrew Martin, FFA, och Martin Edin Grimheden, prefekt Mekatronik, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i mekatronik (eng.: Mechatronics).

Andrew Martin, FFA, och Martin Grimheden, prefekt Mekatronik, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

### § 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i riskhantering och design av konstruktioner i jord och berg

Dnr: VL-2021-0140.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Björn Berggren, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i riskhantering och design av konstruktioner i jord och berg (eng.: Risk management and Design of Constructions in Soil and Rock).

Bakgrund: Ärendet har bordlagts och skolan har betts att se över ämnesområde och inkomma med en reviderad profil. Skolan har inkommit med reviderad profil.

Björn Berggren, FFA vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

## § 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys

Dnr: VL-2022-0039.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 56 sökande varav 15 kvinnor och 41 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 0 sökt anställningen. Vice skolchef/FFA Lars Nordström vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Angela Bonifati (k), vid Lyon 1 University, Frankrike och professor David Gleich (m), vid Purdue University, USA utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i materialkemi med inriktning mot elektrokatalys

Dnr: VL-2022-0051.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 44 sökande varav 18 kvinnor och 26 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har tre sökt anställningen.

Skolchef Mikael Lindström vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Inger Odnevall (k), vid KTH, och lektor Daniel Harding (m) vid KTH, Sverige, utses till sakkunniga.

Förslag till särskild handläggningsordning:

I enlighet med st. 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen hemställer CBH-skolan om att ärendet gällande granskning av sakkunniga hanteras i ett tvåstegsförfarande. Skolan föreslår att två sakkunniga, enligt nedan, utses för att genomföra en första granskning i syfte att lyfta fram ett 20-tal toppkandidater för fördjupad granskning av externa sakkunniga. Den interna sakkunniggranskningen kommer att ske utifrån kraven i anställningsprofilen och KTH:s anställningsordning.

De två interna sakkunniga ska skriva var sitt utlåtande med sina bedömningar av samtliga sökande. Dessa utlåtanden kan vara relativt kortfattade. De ska uppfylla kraven för sakkunnigutlåtande enligt stycke 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen, med två undantag. Utlåtandena används enbart vid rekryteringsnämndens första möte, inte vid intervjuerna. Dessutom behöver de sökande som lyfts fram som de bäst meriterade för anställningen inte rankas i de interna sakkunnigutlåtandena.

Rekryteringsnämnden kommer vid sitt första sammanträde att gemensamt fatta slutligt beslut om vilka kandidater som skall gå vidare till bedömning av de externa sakkunniga. De interna sakkunnigas slutliga utlåtande biläggs protokollet från sammanträdet och blir allmän handling.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske enligt föreslagen särskild handläggningsordning i ärendet samt beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 7 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i energiteknik inriktning mot energi i cirkulär ekonomi

Dnr: VL-2022-0042.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 17 sökande varav 5 kvinnor och 12 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att lektor Aiduan Borrion (k), vid University College London, Storbritannien, och professor Ernst Worrell (m), vid Utrecht University, Nederländerna, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 8 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i teknisk design med inriktning mot hållbar utveckling

Dnr: VL-2022-0016.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 28 sökande varav åtta kvinnor och 20 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Peter Lloyd (m), vid Delfts tekniska universitet, Nederländerna, och professor Åsa Wikberg-Nilsson (k), vid Luleå tekniska universitet, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 9 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i hälsosystemvetenskap (Adam Darwich)

Dnr: VL-2022-0083.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Adam Darwich har ansökt om att bli befördrad från biträdande lektor till lektor i hälsosystemvetenskap (eng.: Health Systems Engineering). Ämnesområdet för befordran

ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Lena Friberg (k), vid Uppsala universitet, och professor P John Clarkson (m), vid University of Cambridge, Storbritannien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 10 Ansökan om befordran från lektor till professor i yt- och korrosionsvetenskap med inriktning mot ytspektroskopi (Magnus Johnson)

Dnr: VL-2022-0010.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Magnus Johnson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i yt- och korrosionsvetenskap med inriktning mot ytspektroskopi (eng.: Surface and Corrosion Science specializing in Surface Spectroscopy). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Mary Jane Shultz (k), vid Tufts University, USA och adjungerad professor Miquel Salmeron (m), vid Lawrence Berkeley National Laboratory, USA utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 11 Docentansökan i byggvetenskap med inriktning strömnings- och klimatteori (Adnan Ploskic)

Dnr: VL-2022-0078.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Adnan Ploskic har ansökt om att bli antagen som docent i byggvetenskap med inriktning strömnings- och klimatteori (eng.: Civil and Architectural Engineering with specialization in Fluid and Climate Theory). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Alireza Afshari (m), vid Ålborg University, Danmark, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Ärendet har bordlagts under beredning. Skolan har betts inkomma med ytterligare motivering för docenturens nytta för KTH. Skolan har inkommit med reviderat yttrande.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

## § 12 Övriga frågor

### a) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ITM-skolan föreslår att Lars Geschwind utses till vice ordförande, förutom tidigare utsedd vice ordförande Natalia Skorodumova, och Björn Palms utses som ledamot i ITM:s rekryteringskommitté.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Lars Geschwind utses till vice ordförande och Björn Palm utses till ledamot i ITM:s rekryteringskommitté med mandatperiod från och med 20 oktober 2022 och dock längst till och med 31 december 2023.

### b) Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i vårdlogistik (Jayanth Raghothama)

Dnr: VL-2022-0041.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Ordförande

Jayanth Raghothama har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i vårdlogistik (eng.: Logistics in Health Care). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att Lektor Janet Mattsson (k), vid Röda Korsets Högskola, och professor Per Backlund (m), vid Högskolan i Skövde, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2022-10-06. Nämnden ber att skolan att föreslå en kvinnlig sakkunnig med större avstånd från verksamheten vid KTH enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3.5.

Ordförande informerar att FFA har återkommit med ytterligare motivering till mötet att föreslagen kvinnlig sakkunnig har tillräckligt avstånd från verksamheten.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet och lämnar över ordförande, efter samråd med vice ordförande, att besluta om kompletteringen och ärendet utanför ordinarie möte.

**Beslut:** Ordförande, i samråd med vice ordförande, har efter mötet innan protokollet justerats, granskat ärendet och beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

### **c) Utökat möte torsdag 3 november**

Ordförande informerar att anställningsnämnden inbjuds till ett utökat möte torsdagen 3 november kl. 11.30-13.00 som fokuserar på den pågående översynen av anställningsordningen.

### **§ 13 Nästa möte**

Nästa möte är inplanerat till 3 november.

### **§ 14 Mötet avslutas**

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

### **Vid protokollet**

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anna Finne Wistrand, ej § 10

Ordförande

Justeringsdatum:

---

Mats Wallin

Ordförande, punkt § 10

Justeringsdatum:



---

Gunnar Karlsson

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

## **Anställningsprofil för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och komplexitet**

### **Ämnesområde**

Datalogi med inriktning mot algoritmer och komplexitet.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar grundläggande teoretisk datalogi. Detta innefattar forskning inom alla områden av algoritmer och komplexitetsteori såsom kretskomplexitet, kombinatorisk optimering, kommunikationskomplexitet, distribuerade algoritmer, grafalgoritmer, kvantalgoritmer och beviskomplexitet.

### **Arbetsuppgifter**

I arbetet ingår att forska och handleda doktorander inom ämnesområdet. Den biträdande lektorn förväntas upprätta och leda ett forskningsprogram, inklusive etablering av en forskargrupp. Dessutom förväntas den biträdande lektorn attrahera forskningsmedel samt etablera industriella och akademiska samarbeten både nationellt och internationellt. I anställningen ingår även att utveckla och undervisa i kurser på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

**Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- administrativ skicklighet.

**Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

## Anställningsprofil för adjunkt i mekatronik

### Ämnesområde

Mekatronik.

### Ämnesbeskrivning

Ämnet mekatronik fokuserar på synergistisk integration mellan maskinteknik, elektroteknik, mjukvaruteknik och reglerteknik.

### Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår att undervisa samt att delta i det pedagogiska utvecklingsarbetet inom ämnesområdet. Undervisningen består bland annat av föreläsningar, projektarbeten, räknestugor, tentamen och laborationer. Adjunkten kommer ha ett helhetsansvar för sina kurser och samarbeta med övriga kollegor gällande övrigt kursutbud inom ämnesområdet. Adjunkten förväntas vidare följa teknisk utveckling och vetenskaplig forskning och implementera det i utbildningen. Undervisningen utförs både på svenska och engelska.

Administrativa uppgifter ingår, så som kursbeskrivningar, kursutvärderingar, lärarplattformsutveckling, arkivering mm.

Adjunkten kommer även involveras i forskningen inom ämnesområdet.

### Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

### Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med

anknytning till aktuellt ämnesområde.

- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Bilaga 3, § 4.

## **Anställningsprofil för lektor i riskhantering och design av konstruktioner i jord och berg**

### **Ämnesområde**

Riskhantering och design av konstruktioner i jord och berg.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnesområdet omfattar geoteknik med inriktning mot riskhantering och design av konstruktioner i jord och berg för ett resurssnålt och hållbart byggande. Ämnesområdet innefattar även dimensionering och riskhantering hos geokonstruktioner såsom väg- och järnvägsbankar, branta slänter, tunnlar, bergrum och dammar. Inriktningen sammanför jord- och bergmekanik med probabilistiska metoder för design av geokonstruktioner, analyser av geotekniska osäkerheter och risker, samt miljögeoteknik.

### **Arbetsuppgifter**

Lektorn förväntas undervisa i geoteknik på grund-, avancerad samt forskarnivå, det innebär bland annat att vara kursansvarig lärare, examinator, utveckla kurser samt vara handledare för examensarbeten. Administrativa uppgifter ingår också. I arbetsuppgifterna ingår även att bedriva forskning inom ämnesområdet, vara huvudhandledare och biträdande handledare för doktorander samt att ansöka om forskningsmedel och vara projektledare. Lektorn förväntas vidare samverka, både inom KTH:s akademiska miljöer relaterade till forskning och undervisning samt med branschens samhällsaktörer. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat dokumenterad pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och medarbetare. Däri ingår att ha dokumenterad kunskap inom mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.
- samarbetsförmåga.