



PROTOKOLL

Datum
2022-11-03

Diarienummer
VL-2022-0007, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

20/2022

Datum för mötet:

2022-11-03 kl. 9.00-13.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärrarepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Folke Björk, professor
Monica Ek, professor
Gunnar Karlsson, professor
Monica Lindgren, professor, ej § 7
Maria Saprykina, professor
Mats Wallin, professor, vice ordförande

Studeranderepresentanter:

Filip Axelsson, studeranderepresentant, § 12-13

Frånvarande ledamöter:

Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Chamindie Senaratne, SACO
Katarina Warfvinge, ST

Handläggare PA GVS:

Helena Brandel
Katarina Bröms
Dilek Gür, § 12-13
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Felix Olofsson

Föredragande och inbjudna:

Milan Horemuz, avdelningschef Geodesi och satellitposition, ABE, § 4
Magnus Wiktorsson, prefekt, Institutionen för produktionsutveckling, ITM, § 2
Mark Pearce, FFA SCI, § 3
Sofia Ritzén, Dekanus, § 12-13
Johan Gerdin, utredare, ledningskansliet, GVS, § 12-13

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Maria Saprykina utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Monica Lindgren anmäler jäv för och deltar ej på § 7.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i hållbar produktionsledning

Dnr: VL-2022-0110.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Magnus Wiktorsson, prefekt, Institutionen för produktionsutveckling, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i hållbar produktionsledning (eng.: Sustainable Production Management)

Magnus Wiktorsson, prefekt, Institutionen för produktionsutveckling vid industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i spårfordonsteknik

Dnr: VL-2022-0113.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i spårfordonsteknik (eng.: Rail Vehicle Technology).

Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föredrar ärendet.
Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).
Fakultetsförnyelseansvarig har efter mötet inkommit med en mindre ändring av ämnesområdets beskrivning i anställningsprofilen. Ordförande, i samråd med vice ordförande, har efter mötet innan protokollet justerats, granskat ärendet och beslutar om att ändra profilen enligt förslag.

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i geodesi med inriktning mot samhällsbyggnad

Dnr: VL-2022-0099.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Milan Horemuz, avdelningschef Geodesi och satellitposition, ABE.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i geodesi med inriktning mot samhällsbyggnad (eng.: Geodesy with specialization in Civil Engineering).

Bakgrund: Ärendet har bordlagts under beredning för revidering av anställningsprofil.
Skolan har inkommit med reviderad profil.

Milan Horemuz, avdelningschef Geodesi och satellitposition, vid arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet.
Nämnden ber fakultetsförnyelseansvarig på ABE-skolan att delta på kommande möte för att ge utökad beskrivning av behovet av anställningen vad gäller utveckling av forskning och utbildning samt en presentation av en omvärldsanalys med hänsyn till ämnets nuvarande ställning och potentiella utveckling internationellt och i Sverige enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.1.2.1.

§ 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i miljöhumaniora med historisk inriktning

Dnr: VL-2022-0025.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katarina Bröms, PA GVS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 56 sökande varav 21 kvinnor och 35 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 2

sökt anställningen. Stf Skolchef Björn Berggren vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Gregg Mitman (m), vid University of Wisconsin-Madison, USA, och professor Serenella Iovino (k), vid University of North Carolina at Chapel Hill, USA, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i industriell produktion med inriktning additiv tillverkning (Sasan Dadbakhsh)

Dnr: VL-2022-0044.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sasan Dadbakhsh har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i industriell produktion, inriktning additiv tillverkning (eng.: Production Engineering with focus on Additive Manufacturing). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management föreslår att professor Ian A Ashcroft (m), vid University of Nottingham, Storbritannien, och lektor Mihaela Vlasea (k), University of Waterloo, Kanada, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Docentansökan i industriell dynamik och hållbara affärsmodeller (Emrah Karakaya)

Dnr: VL-2022-0101.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Emrah Karakaya har ansökt om att bli antagen som docent i industriell dynamik och hållbara affärsmodeller (eng.: Industrial Dynamics and Sustainable Business). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Cristina Chaminade (k), vid Lund universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 8 Docentansökan i bioelektroniska material (Erica Zeglio)

Dnr: VL-2022-0094.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA GVS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Erica Zeglio har ansökt om att bli antagen som docent i bioelektroniska material (eng.: Bioelectronic Materials). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Christian Müller (m), vid Chalmers tekniska högskola, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 9 Docentansökan i datavetenskap med inriktning mot maskininläring (Stefan Bauer)

Dnr: VL-2022-0100.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Stefan Bauer har ansökt om att bli antagen som docent i datavetenskap med inriktning mot maskininläring (eng.: Computer Science with specialization in Machine Learning). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att lektor Fredrik Lindsten vid Linköpings universitet utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 10 Övriga frågor

Information om beslut att utse ny ordförande i rekryteringsnämnd för lektor i betongbyggnad

Dnr: VL-2022-0062.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande informerade om beslut om att utse professor Anders Karlström till ordförande i rekryteringsnämnden för ärendet lektor i betongbyggnad fr.o.m. 2022-10-28.

Efter ansökningstidens utgång har såväl ABE:s rekryteringskommittés ordförande Björn Berggren som vice ordförande Nicole Kringos anmält jäv i ärendet. Enligt 17 § förvaltningslagen får inte den som är jävig ta del i handläggningen av ärendet och inte heller närvara när ärendet avgörs. Skolchef har gett förslag på att Anders Karlström, professor, utses till ordförande i rekryteringsnämnden för ärendet lektor i betongbyggnad.

Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) lämnar skolchef förslag på ledamöter som bör ingå i skolans rekryteringskommitté till anställningsnämnden. Om ett ärende är så brådskande att nämnden inte hinner mötas för att behandla det får anställningsnämndens ordförande efter samråd med vice ordförande själv avgöra ärendet. Sådana beslut som fattas ska meddelas vid anställningsnämndens nästa möte.

Anställningsnämndens ordförande Anna Finne Wistrand har samrått med vice ordförande för anställningsnämndens vice ordförande Mats Wallin gällande förslaget.

§ 11 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 17 november.

§ 12 Diskussionspunkt: Översyn av anställningsordning vid KTH och tillhörande styrdokument

Föredragande: Ordförande och Dekanus Sofia Ritzén.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Dekanus och ordförande informerar om rektors beslut om uppdrag att se över anställningsordning vid KTH och tillhörande styrdokument. Rektor har beslutat om att utse en styrgrupp och en arbetsgrupp för att genomföra översyn av anställningsordningen och tillhörande styrdokument och processer.

Bakgrund: Styrelsen för KTH har 2022-06-17 beslutat om att ett arbete ska påbörjas med att se över det interna regelverket, särskilt anställningsordning och riktlinje till anställningsordning, och handlägningsprocesserna i alla delar (protokoll nr 4/2022, V-2022-0007).

Anställningsnämnden diskuterar kring anställningsordningen och riktlinjerna, vad som är otydligt och vilka problem det genererar, vilka kvalifikationer en professor på KTH skall ha och hur de skall beskrivas samt hur kallelseärenden kan hanteras i framtiden.

§ 13 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Maria Saprykina

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i hållbar produktionsledning

Ämnesområde

Hållbar produktionsledning.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar organisation, ledning, utveckling och drift av hållbara produktionssystem och tillhörande områden såsom industrialisering, produktionsstrategier, lean produktion och digitalisering. Ämnet ingår i det etablerade forskningsfältet *Operations Management*.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning i nära samverkan med industri och samhälle. Den biträdande lektorn skall utveckla sin egen forskning och bidra till att bygga upp KTH:s forskning inom hållbar produktionsledning, vilket bland annat innebär att driva forskningsansökningar, projektleda, etablera nya nätverk och samarbeten, handleda doktorander och aktivt bidra till forskningsmiljön och teamet inom produktionsledning. Ämnets multidisciplinära natur innebär samverkan över avdelningar och skolor på KTH.

Den biträdande lektorn kommer även vara involverad i och bidra till undervisning på grundnivå och avancerad nivå. Främst gäller detta undervisning inom civilingenjörsutbildningen industriell teknik och hållbarhet och masterprogrammet hållbar produktionsutveckling. Arbetsuppgifterna kan inkludera kursansvar, kursutveckling, undervisning och handledning. Den biträdande lektorn kommer även utveckla och ta ansvar för undervisning inom fristående fort- och vidareutbildningskurser samt uppdragsutbildning.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering,

förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete genom industriell samverkan, inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- intresse för att utveckla och driva nya initiativ.
- administrativ skicklighet. Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för biträdande lektor i spårfordonsteknik

Ämnesområde

Spårfordonsteknik.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet omfattar mekanisk utformning, verifiering av prestanda och underhåll av spårfordon. I ämnet ingår studier som syftar till att göra järnvägstransporter mer hållbara, samt den dynamiska samverkan mellan fordon och infrastruktur.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Inom forskning förväntas den biträdande lektorn skapa nya nätverk inom och utom KTH samt aktivt ansöka om forskningsfinansiering. Den biträdande lektorn förväntas undervisa främst på avancerad nivå inom ämnet. Undervisning på grund- och forskarnivå kan förekomma. Detta innefattar utveckling av befintliga och eventuellt nya kurser. Dessutom förväntas den biträdande lektorn bidra till vår forskningsverksamhet samt handleda examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Vissa administrativa uppgifter ingår också. Biträdande lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom fyra år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befördran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.