



PROTOKOLL

Datum
2022-12-01

Diarienummer
VL-2022-0007, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

22/2022

Datum för mötet:

2022-12-01 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande med beslutanderätt:

Lärarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande, ej § 5
Mats Wallin, professor, vice ordförande, ordförande § 5
Folke Björk, professor
Monica Ek, professor, ej § 1-4
Monica Lindgren, professor
Ulf Olofsson, professor
Maria Saprykina, professor
Mikael Skoglund, professor

Studeranderepresentanter:

Studeranderepresentant ej närvarande.

Frånvarande ledamöter:

Gunnar Karlsson, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Chamindie Senaratne, SACO

Handläggare PA GVS:

Helena Brandel
Katarina Bröms
Dilek Gür
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Felix Olofsson

Föredragande:

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 2-3

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Ulf Olofsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Anna Wistrand anmäler jäv för och deltar ej på § 5. Mats Wallin utses som ordförande på § 5.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot inbyggda system

Dnr: VL-2022-0123.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot inbyggda system (eng.: Health Systems Engineering with specialization in Embedded Systems).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

Nämnden bad skolan om viss ändring av anställningsprofilens ämnesbeskrivning under mötet och lämnade över till ordförande, efter samråd med vice ordförande, att besluta om anställningsprofil utanför ordinarie möte. FFA Amelie Eriksson Karlström har stämt av med CBH:s verksamhet och inkommit med förslag på ändring efter mötet. Ordförande har, i samråd med vice ordförande, beslutat att godkänna skolans förslag på ändringar i anställningsprofil innan protokollet justeras.

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot datasystem

Dnr: VL-2022-0124.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot datasystem (eng.: Health Systems Engineering with specialization in Data Systems).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

Nämnden bad skolan om viss ändring av anställningsprofilens ämnesbeskrivning under mötet och lämnade över till ordförande, efter samråd med vice ordförande, att besluta om anställningsprofil utanför ordinarie möte. FFA Amelie Eriksson Karlström har stämt av med CBH:s verksamhet och inkommit med förslag på ändring efter mötet.

Ordförande har, i samråd med vice ordförande, beslutat att godkänna skolans förslag på ändringar i anställningsprofil innan protokollet justeras.

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datalogi med inriktning mot cybersäkerhet och ansökan om tvåstegsförfarande

Dnr: VL-2022-0055.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 74 sökande varav 11 kvinnor och 63 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 0 sökt anställningen.

Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Benoit Baudry (m), vid Institutionen för datavetenskap, EECS, KTH, och professor Viktoria Fodor (k), vid Institutionen för datavetenskap, EECS, KTH, utses till sakkunniga.

Förslag till särskild handläggningsordning:

I enlighet med st. 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen hemställer EECS-skolan om att ärendet gällande granskning av sakkunniga hanteras i ett tvåstegsförfarande.

Skolan föreslår att två sakkunniga, enligt nedan, utses för att genomföra en första granskning i syfte att lyfta fram ett 20-tal toppkandidater för fördjupad granskning av externa sakkunniga. Den interna sakkunniggranskningen kommer att ske utifrån kraven i anställningsprofilen och KTH:s anställningsordning. De två interna sakkunniga ska skriva var sitt utlåtande med sina bedömningar av samtliga sökande. Dessa utlåtanden kan vara relativt kortfattade. De ska uppfylla kraven för sakkunnigutlåtande enligt stycke 2.1.6 i Riktlinje för anställningsordningen, med två undantag. Utlåtandena används enbart vid rekryteringsnämndens första möte, inte vid intervjuerna. Dessutom behöver de sökande som lyfts fram som de bäst meriterade för anställningen inte rankas i de interna

sakkunnigutlåtandena.

Rekryteringsnämnden kommer vid sitt första sammanträde att gemensamt fatta slutligt beslut om vilka kandidater som skall gå vidare till bedömning av de externa sakkunniga. De interna sakkunnigas slutliga utlåtande biläggs protokollet från sammanträdet och blir allmän handling.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske enligt föreslagen särskild handlägningsordning i ärendet samt beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Ansökan om befordran från befordran från biträdande lektor till lektor i analytisk kemi (Maria Cuartero)

Dnr: VL-2022-0087.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Helena Brandel, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Maria Cuartero har ansökt om att bli befördrad från biträdande lektor till lektor i Analytisk kemi (eng: Analytical Chemistry). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Maria Jesus Lobo Castañon (k), vid Universidad de Oviedo, Spanien, och professor Luigi Falciola(m), vid University of Milano, Italien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Övriga frågor

a) Diskussion om underlag för skolans förslag på interna sakkunniga

Föredragande: Ordförande.

I anslutning med nämndens bedömning av ärendet § 4 så har frågan uppkommit om vilka underlag som bör lämnas in till Anställningsnämndens bedömning av skolans förslag på interna sakkunniga. Ordförande går igenom riktlinjerna och vad som gäller för sakkunnigbedömning och särskild handlägningsordning, och anställningsnämndens praxis i tidigare ärenden.

Anställningsnämnden diskuterar frågan och kommer fram till att enligt KTH:s riktlinjer 2.1.6 om sakkunnigbedömning bör det i skolans förslag på interna sakkunniga finnas en tydlig motivering att den sakkunnige är särskilt förtrogen med anställningens ämnesområde och vara vetenskapligt och pedagogiskt meriterad väl över kraven som gäller för den aktuella anställningen och att varje föreslagen sakkunnig ska vara tillfrågad och ska själv meddela om det finns, eller inte finns, någon omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom/henne.

Detta ska föras vidare till arbetet med översyn av anställningsordningen och riktlinjen och för implementering i revideringen av rutinen och mallar.

b) Diskussion om adjunkt

Föredragande: Ordförande.

Ordförande går igenom anställningsordningen och riktlinjerna för befattningen adjunkt; dess syfte, krav och vilka arbetsuppgifter som ingår och omfattning av olika uppgifter.

Anställningsnämnden diskuterar och ställer frågor.

Enligt anställningsordningen kan adjunkter rekryteras för att förstärka undervisningskapacitet i ämnen med stora volymer undervisning på grundnivå, samt i de fall där särskilt yrkeserfarna och/eller lärare med lärarexamen behövs för undervisning på tekniskt basår, högskoleingenjörs-, lärar- och arkitektutbildningar.

Enligt riktlinjen är adjunkter normalt icke-disputerade akademiska lärare som undervisar på grundnivå främst inom högskoleingenjörsutbildningen, arkitektutbildningen, behörighetsgivande utbildning samt språk- och pedagogikutbildning.

Adjunkter kan därutöver tillföra specialkompetens inom tillämpade ämnesområden och arbetsuppgifter inom forskning och utvecklingsarbete kan inbegripa forskning inom en forskargrupp samt pedagogiskt och ämnesmässigt utvecklingsarbete.

Anställningsnämnden anser att huvudsyftet för adjunkt är undervisning, vilket inkluderar interaktion med studenter och administrativa uppgifter, och i bedömning bör den pedagogiska skickligheten vara av högsta betydelse.

c) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ITM-skolan föreslår att Malin Selleby utses till vice ordförande. Tidigare utsedd vice ordförande Lars Geschwind och Natalia Skorodumova utses som ledamöter i ITM:s rekryteringskommitté.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Malin Selleby utses till vice ordförande och Lars Geschwind och Natalia Skorodumova utses till ledamöter i ITM:s rekryteringskommitté med mandatperiod från och med 1 december 2022 och dock längst till och med 31 december 2023.

d) Förslag på utseende av ny ordförande i rekryteringsnämnd för lektor i miljöhumaniora med historisk inriktning

Dnr: VL-2022-0062

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ordförande.

Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) lämnar skolchef förslag på ledamöter som bör ingå i skolans rekryteringskommitté till anställningsnämnden.

Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, om att utse ordförande, vice ordförande och lärarrepresentanter för en mandatperiod om fyra år. Under pågående mandatperiod kan ytterligare ledamöter utses vid behov.

Stf. skolchef har gett förslag på att ledamot i ABE:s rekryteringskommitté, Johan Silfwerbrand, professor, utses till ordförande i rekryteringsnämnden för ärendet lektor i miljöhumaniora med historisk inriktning. Detta för att erhålla en jämställt sammansatt nämnd efter flera byten av ledamöter pga jävsförhållanden. Enligt 17 § förvaltningslagen får inte den som är jävig ta del i handläggningen av ärendet och inte heller närvara när ärendet avgörs.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att utse professor Johan Silfwerbrand till ordförande i rekryteringsnämnden för ärendet lektor i miljöhumaniora med historisk inriktning fr.o.m. 2022-12-01.

§ 7 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 15 december.

§ 8 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande, ej § 5

Justeringsdatum:

Mats Wallin

Ordförande, punkt § 5

Justeringsdatum:

Ulf Olofsson

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot inbyggda system

Ämnesområde

Hälsosystemvetenskap med inriktning mot inbyggda system.

Ämnesbeskrivning

Hälsosystemvetenskap är ett tvärvetenskapligt ämne som utvecklar teori och metodik för att i sin tur utveckla system och processer som främjar hälsa och välmående hos patienter, friska personer och vårdanställda. Ämnet är verklighetsnära och avser att integrera och förändra komplexa hälso- och sjukvårdsorganisationer baserat på ingenjörsmetodik. Metodologiskt inkluderas kvantitativa och kvalitativa metoder hämtade från teknikvetenskap och samhällsvetenskap, såsom innovationsforskning, designvetenskap och styrning. Inriktning mot inbyggda system innebär ett fokus på mobila tekniker som samlar, bearbetar, analyserar och återkopplar data och insikter om hälsoparametrar från friska personer och patienter.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår forskning och undervisning inom ämnesområdet. Forskningen omfattar utveckling av teknikvetenskapliga metoder, designteori inom det hälsovetenskapliga området och simulering av processer och förändring inom hälso- och sjukvården. Dessutom ingår att söka externa forskningsmedel och att aktivt delta i olika forskningsaktiviteter och utvecklingsarbete. I arbetsuppgifterna ingår att undervisa på grund- och avancerad nivå, kursutveckling och att bidra till handledning av forskarstuderande. I arbetsuppgifterna ingår också att utveckla tvärvetenskapliga samarbeten och samarbete med det omgivande samhället.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, etablering av forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom ämnesområdet samt förmåga till etablering, förnyelse

och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedöms motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom ämnesområdet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmågan att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Anställningsprofil för biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot datasystem

Ämnesområde

Hälsosystemvetenskap med inriktning mot datasystem.

Ämnesbeskrivning

Hälsosystemvetenskap är ett tvärvetenskapligt ämne som utvecklar teori och metodik för att i sin tur utveckla system och processer som främjar hälsa och välmående hos patienter, friska personer och vårdanställda. Ämnet är verklighetsnära och avser att integrera och förändra komplexa hälso- och sjukvårdsorganisationer baserat på ingenjörsmetodik. Metodologiskt inkluderas kvantitativa och kvalitativa metoder hämtade från teknikvetenskap och samhällsvetenskap, såsom innovationsforskning, designvetenskap och styrning. Inriktning mot datasystem innebär ett fokus på digitala tekniker för att lagra, strukturera, tillgängliggöra och processa komplex data om hälsoparametrar i ett personcentrerat perspektiv.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår forskning och undervisning inom ämnesområdet. Forskningen omfattar utveckling av teknikvetenskapliga metoder, designteori inom det hälsovetenskapliga området och simulering av processer och förändringar inom hälso- och sjukvården. Dessutom ingår att söka externa forskningsmedel samt att aktivt delta i olika forskningsaktiviteter och utvecklingsarbete. I arbetsuppgifterna ingår att undervisa på grund- och avancerad nivå inom ämnesområdet innefattande storskaligt distribuerade system, kursutveckling och att bidra till handledning av forskarstuderande. I arbetsuppgifterna ingår också att utveckla tvärvetenskapliga samarbeten och samarbete med det omgivande samhället.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, etablering av forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig

utveckling som forskare och lärare inom ämnesområdet samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedöms motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom ämnesområdet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmågan att undervisa på svenska är en merit som tillmätts stor vikt vid ansökan om befordran.