



PROTOKOLL

Datum
2022-12-07

CBH-skolans samverkansgrupps möte

Protokoll nummer:

22/2022

Datum för mötet:

2022-12-06 13:00-15:00

Plats för mötet:

Zoom

Ledamöter:

Mikael Lindström, skolchef CBH
Marie Larsson, administrativ chef CBH
Lena Niemi Birgersdotter, HR-ansvarig CBH
Sara Tysk, HR
Jon Lindhe, ST
Olav Vahtras, SACO-s
Reine Bergström, SACO-s

Ej närvarande:

Ines Ezcurra, huvudskyddsombud CBH
Björn Johannesson, biträdande huvudskyddsombud CBH
Sandra Nylén, HR
Karin Backström, ST

§ 1 Mötet öppnas

- a) Fastställande av föredragningslista

Två punkter rörande organisationsförändringar lades till, §2c och §2d.

- b) Föregående mötesprotokoll

Uppdatering från förra mötet, den anställning som forskare som skulle stämmas av med skolchef har i stället avbrutits. Svar på varför lönen i en kalkyl jämfört med anställningsprofilen skilde 500 kr meddelades också.

Föregående mötesprotokoll kan läggas till handlingarna.

§ 2 Verksamhetsärenden

- a) Samgående verksamhetsstödet

Administrativ chef Marie Larsson informerar om arbetet. Kerstin Jakobsson har inrättat ett ledningsråd som består av skolornas administrativa chefer samt alla gruppchefer på GVS. Ledningsrådet har träffats och haft gemensamma workshops. Universitetsdirektören beslutar snart om verksamhetsplan för verksamhetsstödet och därefter kommer en handlingsplan för arbetet januari 2023 – september 2026 beslutas.

b) Verksamhetsplan 2023

Skolchef Mikael Lindström berättar för samverkansgruppen om arbetet med verksamhetsplanen inför 2023. I fokus är framför allt dimensionering av antalet studieplatser samt hur medelstillelningen förväntas bli samt vilka prioriteringar som kommer att göras utifrån denna tilldelning.

c) Uppdatering organisationsförändring strukturell bioteknik

Samverkansgruppen får en uppdatering om status för denna pågående organisationsförändring.

d) Eventuell kommande organisationsförändring

Förhandsinformation till samverkansgruppen om ett ärende som kan komma framöver.

§ 3 Anställnings- och personalärenden

En BESTA-kod behövde justeras noterades, i övrigt kunde samtliga personalärenden hanteras vidare utan kommentarer.

§ 4 Arbetsmiljöfrågor

a) Arbetsmiljöplanen

Fyra gånger per år, med start Q1 2023, kommer en enkät vid namn medarbetarpuls skickas ut till anställda på KTH. Information kommer även gå ut till chefer om hur de bör arbeta med resultatet i sina grupper. Chefer kommer att kunna få resultat för sin grupp först om de har sju anställda under sig, annars går resultatet vidare till nästa nivå i organisationen. En fråga som lyfts av SACO-s är vikten av att agera om någon flaggar för att hen utsatts för kränkande särbehandling eller trakasserier via enkäten. Om arbetsgivaren får kännedom kräver arbetsmiljölagstiftningen åtgärd. Eftersom enkäten är anonym kommer denna åtgärd att innebära generella insatser på gruppnivå, informerar HR-ansvarig om. Mötets deltagare enas om att den uppföljning som ska ske är att SSG blir informerade om huruvida resultatet från medarbetarpulsundersökningen lyfts vid gruppens APT.

Eftersom chefers arbetsbelastning är en punkt i CBH-skolans arbetsmiljöplan diskuteras hur medarbetarpuls kan haka i. Planen för att jobba med punkten är nämligen att inleda med att kartlägga arbetsbelastningen för chefer. HR har därför förberett en enkät som är redo att skickas ut till chefer. Den är mer omfattande än de frågor som kommer att finnas med i medarbetarpulsundersökningen men fördelen är att mindre tid förväntas gå åt för att analysera resultat. Samverkansgruppen enas om att avvakta den nya pulsundersökningen för att se om det går att via den ta fram statistik specifikt om gruppen chefer. Om det inte går kan den redan förberedda enkäten skickas ut under våren. Viktigt att det inte är för nära i tid gentemot pulsundersökningen för att öka svarsfrekvensen.

a) IA

Uppdatering kring skolans ärenden och statistik för året visas för CBHs ärenden i IA-systemet. Ett problem som diskuteras är att ett byte av qr-kod skedde när hela KTH gick in i IA. På vissa ställen finns gamla qr-koder uppsatta och dessa bör tas ner.

§ 5 Övriga frågor

a) Korruption och jäv

Diskussion förs om hur materialet ska kommuniceras till verksamheten på bästa sätt. I samband med lanseringen fanns en artikel i CBH-nytt och på vissa ställen har redan bordspratarna placerats ut. Diskussionen landar i att Lena Birgersdotter åtar sig att lyfta punkten vid LG för att materialet ska kunna spridas vidare med hjälp av prefekterna. Ett annat förslag är att nyanställda bör vara en målgrupp, förslagsvis i samband med introduktionen.

§ 6 Nästa möte

Tisdag 2022-12-15 10:00-11:00, Zoom

Vid protokollet

Sara Tysk, HR

Protokollförare



Skolchef CBH

Ordförande



ST

Olav Vaktras

SACO-s

Huvudskyddsombud CBH












Protokoll 221206

Final Audit Report

2022-12-16

Created:	2022-12-15
By:	Sara Tysk (tys@kth.se)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAIBSNP4GOHtq3rrLQTV3vepDFXLNJSPM_

"Protokoll 221206" History

-  Document created by Sara Tysk (tys@kth.se)
2022-12-15 - 10:35:12 AM GMT
-  Document emailed to Mikael Lindström (mil@kth.se) for signature
2022-12-15 - 10:35:53 AM GMT
-  Email viewed by Mikael Lindström (mil@kth.se)
2022-12-15 - 12:31:30 PM GMT
-  Document e-signed by Mikael Lindström (mil@kth.se)
Signature Date: 2022-12-15 - 12:31:39 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to Jon Lindhe (jlindhe@kth.se) for signature
2022-12-15 - 12:31:40 PM GMT
-  Email viewed by Jon Lindhe (jlindhe@kth.se)
2022-12-16 - 7:56:04 AM GMT
-  Document e-signed by Jon Lindhe (jlindhe@kth.se)
Signature Date: 2022-12-16 - 7:58:56 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to vahtras@kth.se for signature
2022-12-16 - 7:58:57 AM GMT
-  Email viewed by vahtras@kth.se
2022-12-16 - 9:04:34 AM GMT
-  Signer vahtras@kth.se entered name at signing as Olav Vahtras
2022-12-16 - 9:05:01 AM GMT
-  Document e-signed by Olav Vahtras (vahtras@kth.se)
Signature Date: 2022-12-16 - 9:05:03 AM GMT - Time Source: server



KTH Sign

Powered by
Adobe
Acrobat Sign

✔ Agreement completed.

2022-12-16 - 9:05:03 AM GMT



KTH Sign

Powered by
Adobe
Acrobat Sign