

Kollegialt yttrande från SCIs skolkollegium, 13 september 2021

Detta kollegiala yttrande från skolkollegiet vid Skolan för teknikvetenskap, KTH, baseras på synpunkter som kom fram vid mötet med skolkollegiet den 13 september 2021, och har beretts och formulerats av de valda ledamöterna i kollegiet. Temat för mötet är den förestående rekryteringen av ny rektor till KTH och begäran av nomineringskommittén att inkomma med inspel inför formuleringen av anställningsprofil.

Erfarenhet från ledande forsknings- och undervisningsmiljö

KTH särskiljer sig från andra statliga myndigheter genom att dess kärnverksamhet är den akademiska – forskning och utbildning. En kreativ och produktiv internationell akademisk miljö kräver särskilda villkor för att fungera och utvecklas, och behoven måste få genomsläpp både organisationen och driften av KTH. Det övergripande målet ska vara att möjliggöra och utveckla excellenta forsknings- och utbildningsmiljöer, t ex genom strategier för aktiv rekrytering av de bästa medarbetarna och att ge de bästa möjliga förutsättningar för kollegiets aktiviteter inom forskning och utbildning. Det är därför väsentligt med en rektor som har erfarenhet av att leda framstående forsknings- och utbildningsverksamheter och kan förstå och tillgodose akademins speciella villkor och behov.

Synlighet och närvaro i verksamheten

För att leda KTH är det viktigt att rektor har legitimitet hos kollegiet, och att det skapas ett ömsesidigt förtroende. Avståndet mellan rektor och kollegium ska upplevas som kort, med uttalad tvåvägskommunikation där ledningen efterfrågar kollegiets synpunkter på strategier och visioner, har nära kontinuerlig kontakt med och besöker verksamheten. Beslut som stärker verksamheten kräver förmåga att förankra och lyssna in kollegiets synpunkter. Rektor bör därför vara synlig i verksamheten och ha ett genuint intresse för vad som händer i labben och föreläsningssalarna.

En effektiv organisation och väl utnyttjande av resurser

Det är viktigt att KTH är effektivt som organisation. Det är därför avgörande att våga fatta och genomdriva nödvändiga beslut samt att aktivt följa upp konsekvenserna, och vid behov ompröva beslut. Avgörande är bland annat effektivt nyttjande av resurser, en administration som fokuserar på och stöder kärnverksamheten, och en god arbetsmiljö. Fokus skall alltid vara på det som ger ökad forsknings- och utbildningskvalitet på det mest effektiva sättet. Ökande kostnader som lokalhyror till Akademiska Hus urholkar värdet av forskningens resurser på orimligt sätt och måste förändras. Interna finansieringsmodeller behöver också utformas så att medarbetare får både långsiktig och trygg finansiering och att externa anslag inte skall upplevas som en belastning av systemet. Detta är avgörande för kvaliteten i verksamheten och för att kunna bedriva ordentligt nydanande och innovativ forskning och undervisning.

Bilaga: Inspel till nomineringskommittén för ny rektor på KTH