

## ***Till nomineringskommittén från Skolkollegiet, Skolan för teknikvetenskap***

### Vilka personliga egenskaper ser du behövs i rollen som rektor?

- Erfarenhet av framgångsrikt ledarskap inom större akademiska organisationer
- Erfarenhet av ledande forskningsmiljöer, och förståelse för dess utmaningarna
- Erfarenhet av framgångsrik utbildningsutveckling på alla nivåer
- Internationell och nationell erfarenhet
- Förmåga att kommunicera med samhällsaktörer, bland annat politiker
- Våga fatta och genomdriva beslut, samt utvärdera och vid behov ompröva
- Genuint intresse för verksamheten och vilja vara synlig i verksamheten
- Kompetens att vara KTHs ansikte utåt och att kunna företräda KTHs intressen
- Delta i samhällsdebatten, vara representativ och ha en god etisk kompass

### Vilka utmaningar ser du att KTH står inför som en blivande rektor bör arbeta med?

#### Finansiering och ekonomi

Forsknings- och utbildningsmedel ska gå till verksamheten i så stor utsträckning som möjligt. För att konkurrera på samma villkor som tex mindre högskolor och bevara värdet på våra forsknings- och utbildningsanslag krävs arbete med att effektivisera administrationen och arbeta för lägre hyror. Verksamhetsstödet ska fokusera på det som verkligen ger kvalitet i forskning och utbildning. Kostnader för administration och stödsystem behöver därför begränsas, bland annat då externa finansiärer inte täcker alla kostnader. Detta innebär arbete med internfinansieringsmodeller, och kräver både prioriteringar och beslut.

#### Forsknings- och utbildningsutveckling

- KTH konkurrerar nationellt och internationellt inom forskning och utbildning och behöver förutsättningar för goda rekryteringar och för att bidra till att Stockholm behåller sin status som ledande forskningsmiljö, där en utmaning är det höga kostnadsläget som gör det svårt både att rekrytera och att behålla lokaler, t ex för experimentell verksamhet.
- Aktiv kommunikation med externa finansiärer kring möjligheten till fullkostnadsteckning skulle förbättra förutsättningarna för forskningen.
- Fortsatt arbete med forskningskvalitet och att värna bredd i forskningen, när det finns en samhällstrend att konsolidera forskningen i profiler för de olika universiteten.
- KTH har ett brett utbud av utbildningsprogram, och det finns behov av att se över hur det ska utvecklas och prioriteras för att bibehålla kvalitet i alla utbildningsprogram.

#### Ledning

- En utmaning är att organisera KTH med en ledningsgrupp där linjen, kollegiet och administrationen är väl representerade för att förebygga slitningar mellan linjeorganisation och kollegiet. En viktig fråga att arbeta med är hur linjeorganisationen och administrationen förhåller sig till kollegiet.
- En annan utmaning för rektor är att leda utvecklingen, att förvalta vårt goda rykte internationellt och nationellt, och att vara en röst i samhället och stå upp för forskning och utbildning.