

## Bilaga till beslut S-2022-2354

### Förnyad struktur av ledning och avdelningar vid SCI-skolans institutioner

Under hösten 2022 har SCI-skolans ledningsgrupp och prefekter diskuterat ledningsstrukturen vid samtliga institutioner och kommit fram till att en revidering är nödvändig. Ambitionen är att införa en mer transparent struktur, med tydligare beskrivning av både uppdrag och ansvar för personer i ledning. Dessutom finns behov av en ledningsmodell samt ekonomisk modell som säkerställer förutsägbarhet och hållbar arbetsmiljö, t ex gällande samfinansiering eller kostnader för gemensam infrastruktur. Målet är att implementera ett enhetligt tillvägagångssätt för skolans samtliga institutioner.

Denna bilaga definierar omfattning och sammansättning av institutionens ledning samt grundläggande principer för bildande av avdelningar.

### Förnyad ledningsstruktur

För att kunna etablera tydligare, mer strukturerade och effektiva processer runt forskning (inkl infrastruktur), undervisning och fakultetsförnyelse ska institutionens ledningsstruktur spegla skolnivåns.

**Institutionens ledningsgrupp** ska omfatta motsvarande fyra funktioner enligt följande:

Skolchef och JMLA <sup>1</sup>	<-->	Prefekt och JMLP <sup>2</sup>
Vice skolchef och FFA <sup>3</sup>	<-->	Vice prefekt med särskilt ansvar för fakultetsförnyelse
Vice skolchef för grundutbildning och GA <sup>4</sup>	<-->	Vice prefekt med särskilt ansvar för grundutbildning ( <i>motsvarar dagens huvudstudierektor</i> )
Vice skolchef för forskning, infrastruktur, impact och FA <sup>5</sup>	<-->	Vice prefekt med särskilt ansvar för forskning, infrastruktur och forskarutbildningskurser

Omfattningen av respektive viceprefekts ansvar kan variera mellan institutionerna. Den totala omfattningen för hela ledningsgruppen ska inte överstiga motsvarande 1,5 FTE.

Prefektens omfattning måste dock som lägst motsvara 0,5 FTE.

En av viceprefekterna utses till prefektens ställföreträdare (*proprefekt*).

<sup>1</sup> Jämställdhet, mångfald och lika villkor ansvarig (Gender equality, diversity and equal conditions responsible).

<sup>2</sup> JML partner

<sup>3</sup> Fakultetsförnyelseansvarig (Faculty renewal responsible)

<sup>4</sup> Grundutbildningsansvarig (Undergraduate education responsible)

<sup>5</sup> Forskarutbildningsansvarig (Postgraduate education responsible)

## Förnyad avdelningsstruktur

Avsikten med den nya strukturen är att institutionernas avdelningar ska ge goda och jämlika förutsättningar för forskning och utbildning. För att effektivt och heltäckande säkerställa en god arbetsmiljö, jämförbara arbetsvillkor och lika representation i ledningsgrupp, behöver institutionernas avdelningar dimensioneras mer ändamålsenligt.

Institutionernas forskargrupper ska samlas i avdelningar enligt följande principer:

- varje avdelning förväntas innehålla flera forskargrupper och därigenom uppnå en kritisk massa avseende fakultets-/lärartjänster så att ekonomiska svängningar och generationsskiften kan hanteras väl.
- medarbetarna vid institutionens avdelningar ska, genom sin avdelningschef, ha en balanserad representation i institutionens ledningsråd
- det ska finnas goda möjligheter till rotation på uppdraget som avdelningschef
- det ska råda en balans mellan forskning och utbildning över avdelningarna utifrån institutionens förutsättningar
- det ska för varje avdelning finnas en ämnes- och verksamhetsmässig samhörighet som är tillräckligt bred för att tillåta och uppmuntra till vetenskaplig förnyelse

**Avdelningschefen** är huvudansvarig för avdelningens budget och den psykosociala och fysiska arbetsmiljön. Avdelningschefen håller arbetsplatsträffar samt de löne- och medarbetarsamtal som prefekten delegerar vidare. Avdelningschefens tjänstgöringstid kompenseras utifrån omfattning.

## Förnyad mötesstruktur

För att säkerställa ett effektivt och tillfredsställande informationsflöde inom institutionen och dess avdelningar, gäller följande mötesstruktur:

**Institutionens ledningsgrupp:** prefekt, samtliga viceprefekter samt administrativ gruppchef ska ha regelbundna möten (veckovis eller varannan vecka), synkroniserade med skolans prefektråd i syfte att säkerställa god växelverkan med skolans prefektråd och vice versa. Mötet sammankallas och leds av prefekten.

**Institutionens ledningsråd** som omfattar ledningsgrupp samt avdelningschefer och en doktorandrepresentant ska ha möten månadsvis. Mötet sammankallas och leds av prefekten.

**Arbetsplatsträffar (APT)** genomförs på avdelningsnivå minst en gång i månaden enligt samverkansavtalet. APT ska behandla ärenden rörande arbetsmiljö och de frågor som diskuteras vid ledningsrådet. Mötet sammankallas och leds av avdelningschefen.

Andra former av informella möten uppmuntras, t ex institutions/avdelningsfika, fakultetsmöten, lärarmöten etc.