



PROTOKOLL

Datum
2023-01-12

Diarienummer
VP-2023-0001
KS-kod: 1.4

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Protokoll nummer:

1/2023

Datum för mötet:

12 januari 2023 kl. 10:30-12:00

Plats för mötet:

Bakfickan plan 4, Brinellvägen 8

Närvarande ledamöter:

Kerstin Jacobsson, universitetsdirektör – *ordförande*

Annica Fröberg, personalchef

Petra Rosenquist, HR-specialist - *sekreterare*

Alexander Baltatzis, SACO

Jon Lindhe, ST

Susanna Elfving Blomster, ST

Nelli Jokinen, SEKO

Eva Pettersson, huvudskyddsombud

Frånvarande ledamöter:

Charlotte Hurdelbrink, SACO

Övriga närvarande:

Susanne Odung, ekonomichef - § 6

Sofia Ritzén, dekanus - § 6

§ 1 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

§ 2 Justering av tidigare protokoll

Protokollen från mötena 2022-12-01 och 2022-12-15 godkändes och signerades.

§ 3 Samverkan rektors strategiska råd

Inget att samverka.

§ 4 Samverkan fakultetsrådets sammanträde

Inget att samverka.

§ 5 Samverkan anställningsnämndens sammanträde.

Inget att samverka.

§ 6 Övriga frågor

- Betalning av ersättningar via Benify med ordinarie löneutbetalning en gång per månad – För att spara personalresurser föreslår Annica Fröberg att ersättningar via Benify utbetalas en gång per månad med ordinarie löneutbetalning istället för som nu två gånger per månad. Fackliga ställer sig bakom detta.
- Val till skyddsombud - ST föreslår att en partsgemensam formaliserad process i skyddskommittén för val av skyddsombud tas fram. CSG ställer sig bakom detta. Susanna Elfving Blomster (ST) kontaktar arbetsmiljöhandläggare Mattias Gustafsson för avstämning. Om OK tar Sanna och Mattias frågan vidare till skyddskommittén för åtgärd.
- CSG JMLs vara eller icke vara - Kerstin Jacobsson lyfter att det behöver fastställas hur JML/mångfaldsfrågor med facken ska organiseras framöver. Kerstin säger vidare att det i sammanhanget är viktigt att ta hänsyn till vad som är verksamhetskritiskt och inte och vad som är befogat att fortsätta. Diskussion förs kring olika förslag. Annica Fröberg tar med sig detta till JML-strateg Roh Petas för att höra hans åsikt och informerar honom om att avvakta med inbokning av nya CSG JML-möten. Vidare beslutas att både Mattias och Roh ska bjudas in till CSG för att diskutera organiseringen av skyddskommittén respektive JML/mångfaldsfrågorna.
- Förslag till beslut om ändrad periodicitet för bokslut internt på KTH – Susanne Odung informerar om bakgrund och syfte till förslag om ny periodicitet i bokslutsprocessen från 2023. Som ett första steg föreslås en övergång från kvartalsbokslut till tertialbokslut. Syftet är att effektivisera och förbättra kvaliteten på processen. Inga invändningar från AO. Beslut fattas av ekonomichefen i slutet av denna vecka.
- Effektivisering av verksamhetsstödet (stående punkt) – Kerstin Jacobsson meddelar att det är mycket som händer och att hon och ledningsrådet just nu håller på att förbereda handlingsplanen med fokus på planering och prioritering. Handlingsplanen ska vara klar i slutet av mars och sträcker sig till september 2026. Mycket handlar om att jobba smartare. Ribban i samverkan behöver hittas och personalomställningar kommer att ske löpande utifrån nya sätt att arbeta på.
- Campusplanering – Kerstin Jacobsson och Susanne Odung informerar om rektors direktiv om den intensifierade översynen av campus lokalkostnader. Översynen ska ledas och analyseras de kommande tre månaderna av prorektor. Skälet till intensifieringen är att förhindra att myndighetskapitalet tar slut om 4,5 år.
- Uppföljning av arbetet med revideringen av KTHs anställningsordning – Sofia Ritzén meddelar att arbetsgruppen har träffat samtliga organ man avsett träffa och fått fram intressanta och viktiga synpunkter. Sofia informerar vidare om de förändringar i anställningsordningen som föreslås. Fokus har denna revideringsrunda legat på kallelseförfarandet av professor. Detta eftersom förslaget till reviderad

anställningsordning ska utgöra grund för KTH:s yttrande till UKÄ angående handläggningen av ett kallelseärende som vara ska inne den 31 mars. Den nya versionen kommer att gå på remissrunda till skolorna och CSG i februari. Den 24 mars kommer universitetsstyrelsen att beslut om den nya anställningsordningen.

I kommande översyner ska en genomlysning av tillämpningen av anställningsordningen och praxis vid befordran till professor och frågan om huvudhandledarskap belysas. Sofia meddelar också att fakultetsrådet och anställningsnämnden kommer att arbeta i ett längre tidsperspektiv kring frågor som kommit upp rörande bland annat kvalifikationskrav och karriärvägar för forskare och lärare.

SACO lyfter att meningen i nuvarande anställningsordning om att adjunkter och forskare inte kan befordras bör tas bort, även om det inte är aktuellt med någon förändring. Sofia säger att hon tar med sig synpunkten.

*AH meningen tas bort innebär inte att adjunkter har rätt att befordras.
230130/PR*

§ 7 Kommande möten


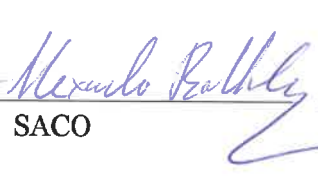


Se [Central samverkansgrupp | KTH Intranät](#) CSG Social och Outlook kalendrarna.

Vid protokollet



Sekreterare

Justeras:

   
Ordförande SACO ST SEKO