



ROTOKOLL

Datum
2023-02-09

Diarienummer
VL-2023-0011, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

2/2023

Datum för mötet:

2023-02-09 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärrarepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Gunnar Karlsson, professor
Monica Lindgren, professor, ej § 4
Ulf Olofsson, professor
Maria Saprykina, professor, ej § 10 och § 13
Mikael Skoglund, professor, ej § 3 och § 11

Studeranderepresentanter:

Studeranderepresentant ej närvarande.

Frånvarande ledamöter:

Monica Ek, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Chamindie Senaratne, SACO, § 1-4
Katarina Warfvinge, ST

Handläggare PA VS:

Helena Brandel
Dilek Gür
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Felix Olofsson

Föredragande:

Lars Nordström, FFA EECS, § 2-3
Andrew Martin, FFA ITM, § 4

Jannis Angelis, enhetschef Redovisning, Finansiering, Nationalekonomi och Organisation, ITM, § 4
Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE, § 5
Katja Tollmar Grillner, Prefekt Arkitektur, ABE, § 5

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Mats Wallin utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Monica Lindgren anmäler jäv för och deltar ej på § 4. Maria Saprykina anmäler jäv för och deltar ej på § 10 och § 13. Mikael Skoglund anmäler jäv för och deltar ej på § 3 och § 11.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i maskininläring inom beräkningsbiologi

Dnr: VL-2023-0016.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i maskininläring inom beräkningsbiologi (eng.: Machine Learning in Computational Biology).

Lars Nordström, FFA EECS vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Ordförande fick i uppdrag av nämnden att genomföra mindre ändring av arbetsuppgifter i anställningsprofilen. FFA har godkänt förslaget. Ordförande, i samråd med vice ordförande, har efter mötet innan protokollet justerats, granskat ärendet och beslutar om att ändra profilen enligt förslag. Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträde lektor i intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system

Dnr: VL-2023-0017.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system (eng.: Intelligent systems with specialization in Cooperative Autonomous Systems).

Lars Nordström, FFA EECS vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med FFA EECS, att ändra ämnesområdet från ”intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system” till ”samverkande autonoma system”.

Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två lektorer i företagsfinansiering

Dnr: VL-2023-0007.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Andrew Martin, FFA, och Jannis Angelis, enhetschef, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två lektorer i företagsfinansiering (eng.: Corporate Finance).

Andrew Martin, FFA, och Jannis Angelis, enhetschef Redovisning, Finansiering, Nationalekonomi och Organisation, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 5 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i arkitekturteknik

Dnr: VL-2022-0134.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i

Arkitekturteknik (eng.: Architectural Technology)

Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet i avvaktan på justeringar i anställningsprofil.

§ 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i fastighetsvetenskap

Dnr: VL-2022-0091.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Helena Brandel, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 6 sökande, varav 3 kvinnor och 3 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att universitetslektor Elisabeth Ahlinder (k), vid Stockholms universitet, och förste amanuens Terje Holson (m), vid Norges miljø- og biovitenskapelige universitet, Norge, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i materialkemi med inriktning mot elektrokatalys

Dnr: VL-2022-0051.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 44 sökande varav 18 kvinnor och 26 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har tre sökt anställningen. Tf skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Miguel Costas (m), vid Universitat de Girona, Spanien, och senior forskare Magali Lingenfelder (k), vid EPFL, Schweiz, utses till sakkunniga.

Detta är ett tvåstegsförfarande där KTH-interna sakkunniga utsågs i första steget för att utse en tätgrupp av kandidater, som i nästa steg ska granskas av två externa sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 8 Docentansökan i teknisk akustik (Romain Rumpler)

Dnr: VL-2022-0122.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Romain Rumpler har ansökt om att bli antagen som docent i teknisk akustik (eng.: Engineering Acoustics). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Örjan Johansson (m), vid Luleå tekniska högskola, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.
Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 9 Docentansökan i pålitliga cyberfysiska system (Rafia Inam)

Dnr: VL-2022-0154.
KS-Kod: 2.13.
Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Rafia Inam har ansökt om att bli antagen som docent i pålitliga cyberfysiska system (eng.: Trustworthy Cyber-Physical Systems). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Simin Nadjm-Tehrani (k), vid Linköpings universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.
Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 10 Docentansökan i matematik (Klaus Kröncke)

Dnr: VL-2022-0163.
KS-Kod: 2.13.
Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Klaus Kröncke har ansökt om att bli antagen som docent i matematik (eng.: Mathematics). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Gerhard Huisken (m), vid University of Tübingen, Tyskland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.
Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 11 Docentansökan i datavetenskap med inriktning mot maskininlärning (Gustav Eje Henter)

Dnr: VL-2022-0088.
KS-Kod: 2.13.
Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Gustav Eje Henter har ansökt om att bli antagen som docent i datavetenskap med inriktning mot maskininlärning (eng.: Computer science with specialization in Machine Learning). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att Directeur de recherches Gérard Bailly (m), vid GIPSA-lab, Frankrike, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 12 Docentansökan i bioteknologi med inriktning mot systemmedicin (Cheng Zhang)

Dnr: VL-2022-0132.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Cheng Zhang har ansökt om att bli antagen som docent i bioteknologi med inriktning mot systemmedicin (eng.: Biotechnology with specialization in Systems Medicine). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Sven Nelander (m), vid Uppsala Universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 13 Docentansökan i matematik (Liam Solus)

Dnr: VL-2022-0126.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Liam Solus har ansökt om att bli antagen som docent i matematik (eng.: Mathematics). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Mathias Drton (m), vid Technical University of Munich, Tyskland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 14 Docentansökan i riskfilosofi (Per Wikman Svahn)

Dnr: VL-2022-0120.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Per Wikman Svahn har ansökt om att bli antagen som docent i riskfilosofi (eng.: Philosophy of Risk). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Johannes Persson (m), vid Lunds universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 15 Information om arbetet med översyn av KTH:s anställningsordning och riktlinjer

Föredragande: Ordförande.

Ordförande informerar om det pågående uppdrag att se över anställningsordning vid KTH och tillhörande styrdokument, och särskilt processen gällande professor genom kallelse.

Anställningsnämnden diskuterar.

§ 16 Övriga frågor

Förslag på reviderad rekryteringskommitté ABE

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ABE-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ABE-skolan föreslår att Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE, utses till vice ordförande.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Karin Edvardsson Björnberg, utses till vice ordförande med mandatperiod från och med 9 februari 2023 och dock längst till och med 31 december 2023.

§ 17 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 23 februari.

§ 18 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Mats Wallin

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i maskininläring inom beräkningsbiologi

Ämnesområde

Maskininläring inom beräkningsbiologi.

Ämnesbeskrivning

Ämnet innefattar maskininlärningsmetoder för generativa modeller avsedda för modern omik-data samt tillämpningar inom analys och integrering av moderna datamodaliteter som omik-data med upplösning på cell-nivå och med spatial upplösning.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår att bedriva forskning och handleda doktorander i deras forskning inom ämnesområdet. Dessutom ingår det att etablera samhällliga och akademiska samarbeten både nationellt och internationellt, specifikt inom området biomedicinsk forskning. Det kan exempelvis handla om samarbete med grupper på SciLifeLab inom relevanta ämnesområden.

I arbetsuppgifterna ingår även kursansvar, inklusive handledning, att utveckla kurser och bedriva undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet. Där i ingår undervisning i bland annat maskininläring, djupinläring och AI i institutionens kurser.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för biträdande lektor i samverkande autonoma system

Ämnesområde

Samverkande autonoma system.

Ämnesbeskrivning

Ämnet behandlar distribuerade dynamiska reglersystem som kan interagera med omgivningen, fatta egna beslut och förbättra sig över tiden.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas bedriva forskning inom ämnesområdet och undervisa inom ämnen som finns vid institutionen för intelligent system. I arbetet ingår att handleda doktorander och postdoktorer, samt att etablera forskningssamarbeten både inom och utanför KTH. Vidare förväntas den biträdande lektorn samverka med industri och samhälle samt till verksamheten inom WASP-programmet och dess nationella aktiviteter.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- potential till meritering för högre läraranställning. Här inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt

fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 3, § 4.

Anställningsprofil för lektor i företagsfinansiering

Ämnesområde

Företagsfinansiering.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar studier av metoder och modeller för företagsfinansiering, värdering av olika tillgångsslag och även ekonomisk styrning.

Arbetsuppgifter

Lektorn förväntas undervisa på grundnivå, avancerad och forskarnivå samt handleda doktorander. Inom forskning förväntas lektorn driva egna undersökningar inom företagsfinansiering och aktivt arbeta för att finansiera dessa. En viktig aspekt är att delta i utveckling av ämnet industriell ekonomi som helhet genom att bidra med kunskap kring företagsfinansiering i pågående tvärvetenskaplig forskning och gemensamma undervisningsåtaganden på institutionen. Dessutom ingår utveckling av institutionens övriga verksamhet samt ansvarstagande för fakultetsuppdrag. Lektorn förväntas även bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling och jämställdhet, mångfald och lika villkor. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet. Detta innefattar förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, vilket inkluderar undervisning av hög kvalitet, och av betydande volym, på grund- och avancerad nivå inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal.
- samarbetsförmåga.
- kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- administrativ skicklighet.