



PROTOKOLL

Datum  
2023-02-23

Diarienummer  
VL-2023-0011, 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

**Protokoll nummer:**

3/2023

**Datum för mötet:**

2023-02-23 kl. 9.00-12.00

**Plats för mötet:**

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11  
(inkl. digitalt zoom-möte)

**Närvarande (beslutande):**

*Lärrarepresentanter:*

Anna Wistrand, professor, ordförande  
Mats Wallin, professor, vice ordförande  
Monica Ek, professor  
Gunnar Karlsson, professor, ej § 9  
Monica Lindgren, professor  
Ulf Olofsson, professor  
Maria Saprykina, professor, ej § 11-12  
Mikael Skoglund, professor

*Studeranderepresentanter:*

Filip Axelsson, studeranderepresentant

**Frånvarande ledamöter:**

Folke Björk, professor  
Saumey Jain, doktorandrepresentant

**Närvarande med yttranderätt:**

*Fackliga representanter:*

Chamindie Senaratne, SACO  
Katarina Warfvinge, ST

*Handläggare PA GVS:*

Helena Brandel  
Dilek Gür  
Malin Gustafsson  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm  
Felix Olofsson

## Föredragande:

Viggo Kann, professor datalogi, EECS § 2, och KTH:s språkkommittés ordförande, § 8

Andrew Martin, FFA ITM, § 3

Björn Glaser, enhetschef processer, ITM, § 3

Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE § 4-7

Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE, § 4-7

Susanna Zeitler Lyne, ledamot KTH:s språkkommitté, § 8

Gerald Q Maguire Jr, ledamot KTH:s språkkommitté, § 8

---

## § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson  
Mikael Skoglund utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista  
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Gunnar Karlsson anmäler jäv för och deltar ej på § 9. Maria Saprykina anmäler jäv för och deltar ej på § 11-12.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

## § 2 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i datalogi

Dnr: J-2023-0272.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Viggo Kann, professor datalogi, EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i datalogi.

Viggo Kann, professor datalogi, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att avslå ansökan om få att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil). Nämnden finner inte att behovet och valda nivån adjunkt är motiverad och bäst lämpad att använda för detta anställningsförfarande enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.5.2. Nämnden ber skolan att se över möjligheten att fortsätta med nuvarande

arbetsfördelning, alternativt hitta en lösning som inte innebär att en administrativ anställning omvandlas till en läraranställning.

### § 3 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i kristalliseringsprocesser av metalliska material

Dnr: VL-2023-0024.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Andrew Martin, FFA, och Björn Glaser, enhetschef processer, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i kristalliseringsprocesser av metalliska material (eng.: Crystallization Processes of Metallic Materials).

Andrew Martin, FFA, och Björn Glaser, enhetschef processer, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

### § 4 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling

Dnr: A-2023-0439.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling (eng.: Industrial Ecology and Strategies for Sustainable Development)

Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet i avvaktan på justeringar i anställningsprofil.

### § 5 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i arkitekturteknik

Dnr: VL-2022-0134.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i Arkitekturteknik (eng.: Architectural Technology)

Bakgrund: Anställningsnämnden bordlade ärendet 2023-02-09 i avvaktan på justeringar i anställningsprofil. Reviderad anställningsprofil har lämnats in av skolan.

Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

## § 6 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i stadsbyggnad med inriktning mot rumslig analys

Dnr: VL-2022-0136.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i stadsbyggnad med inriktning mot rumslig analys (eng.: Urban Design with specialization in Spatial Analysis).

Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet i avvaktan på justeringar i anställningsprofil.

## § 7 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i tillämpad stadsbyggnad med inriktning mot rumslig analys

Dnr: VL-2022-0138.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i tillämpad stadsbyggnad med inriktning mot rumslig analys (eng.: Applied Urban Design with specialization in Spatial Analysis).

Nämnden meddelade till Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) att ärendet bordlades

pga tidsbrist.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet pga. tidsbrist.

## § 8 KTH:s språkkommitté: Om språkkompetenskrav och terminologi vid anställningsärenden

Föredragande: Viggo Kann, ordförande och ledamöter Susanna Zeitler Lyne och Gerald Q Maguire Jr vid KTHs språkkommitté.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande och ledamöterna för KTH:s språkkommitté informerar om KTH:s språkpolicy och om språkkompetenskrav och terminologi vid olika anställningsärenden.

Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar.

## § 9 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datalogi med inriktning mot cybersäkerhet - tvåstegsförfarande steg 2

Dnr: VL-2022-0055.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 74 sökande varav 11 kvinnor och 63 män. Ingen av de potentiella sökande har sökt anställningen. För urval tillämpas tvåstegsförfarande. Interna sakkunniga har i steg 1 granskat och bedömt ansökningarna. Rekryteringsnämnden har därefter beslutat att 9 av de sökande ska gå vidare till bedömning av externa sakkunniga. Vice skolchef vid EECS-skolan föreslår att professor Simin Nadjm-Tehrani (k), vid Linköpings Universitet, och professor Hervé Debar (m), vid Télécom SudParis, Frankrike, utses till externa sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 10 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i fysik med inriktning mot experimentell partikelfysik

Dnr: VL-2022-0060.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 17 sökande varav 9 kvinnor och 8 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 5 sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Cristina Lazzeroni (k), vid University of Birmingham, Storbritannien, och professor Peter Christiansen (m) vid Lunds Universitet, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 11 Ansökan om befordran från lektor till professor i optimeringslära och systemteori (Johan Karlsson)

Dnr: VL-2022-0177.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Johan Karlsson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i optimeringslära och systemteori (eng.: Optimization and Systems Theory). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Vice skolchef vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Jacquelin Scherpen (k), vid Engineering and Technology institute Groningen, Nederländerna, och professor Malcolm C Smith (m), vid University of Cambridge, Storbritannien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 12 Ansökan om befordran från lektor till professor i matematik med inriktning mot numerisk analys (Ozan Öktem)

Dnr: VL-2022-0179.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ozan Öktem har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i matematik med inriktning mot numerisk analys (eng.: Mathematics with specialization in Numerical analysis). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Vice skolchef vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Barbara Kaltenbacher (k), vid Alpen-Adria Universität Klagenfurt, Österrike, och professor Matti Lassas (m), vid University of Helsinki, Finland, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

## § 13 Ansökan om befordran från lektor till professor i kemiteknik med inriktning mot processer i naturliga system (Kerstin Forsberg)

Dnr: VL-2022-0160.  
KS-Kod: 2.5.2.  
Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Kerstin Forsberg har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i kemiteknik med inriktning mot processer i naturliga system (eng.: Chemical Engineering Applied to Natural Systems). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Teodora Retegan Vollmer (k), vid Chalmers tekniska högskola, och professor Jens-Petter Andreassen (m), vid NTNU, Norge, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

#### § 14 Ansökan om befordran från lektor till professor i hållbar stadsutveckling (Henrik Ernstson)

Dnr: VL-2022-0156.  
KS-Kod: 2.5.2.  
Föredragande: Helena Brandel, PA VS.  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Henrik Ernstson har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i hållbar stadsutveckling (eng.: Sustainable Urban Development). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Isabelle Anguelovski (k), vid Universitat Autònoma de Barcelona, och professor Brett Christophers (m), vid Uppsala universitet utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

#### § 15 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

#### § 16 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 9 mars.

## § 17 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

### Vid protokollet

---

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

---

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

---

Mikael Skoglund

Justeringsperson

Justeringsdatum:



Bilaga 1, § 3.

## **Anställningsprofil för lektor i kristalliseringsprocesser av metalliska material**

### **Ämnesområde**

Kristalliseringsprocesser av metalliska material.

### **Ämnesbeskrivning**

Ämnet omfattar studier av fenomen inom kristallisations- och stelningsprocesser av metallegeringar, vilka är grundläggande för metallbearbetning och väsentliga för förståelsen av tillverkningsprocesser. Fokus är experimentellt arbete med gjutprocesser och andra processer där stelning av metaller är en vital del kommer att bli föremål för studier. Ämnet innefattar även matematisk modellering.

### **Arbetsuppgifter**

Lektorn ska bidra till utvecklingen av ämnesområdet som helhet. I arbetsuppgifterna ingår forskning och undervisning inom ämnesområdet. I forskningen förväntas lektorn skapa nya nätverk inom och utanför KTH och aktivt söka forskningsmedel. Lektorn förväntas undervisa på såväl grundnivå, avancerad nivå som forskarnivå samt handleda examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Detta inkluderar utveckling av befintliga och nya kurser. Lektorns verksamhet förväntas bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- samarbetsförmåga.

### **Det är även av betydelse att den sökande har**

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 5.

## Anställningsprofil för lektor i arkitekturteknik

### Ämnesområde

Arkitekturteknik.

### Ämnesbeskrivning

Ämnet arkitekturteknik fördjupar förhållandet mellan arkitektur och teknik, med ett specifikt fokus på hållbarhet och arkitektonisk gestaltning. Det vidareutvecklar förståelsen för konstruktion, material och hållbarhet i relation till de digitala verktygens och de interdisciplinära metodernas betydelse för arkitektonisk gestaltning och produktion. Inom ämnet utvecklas även nya metoder och teorier i undervisningen av hållbarhet och teknik till blivande arkitekter.

### Arbetsuppgifter

Anställningen avser medverkan i forskning och undervisning inom ämnesområdet på grundnivå och avancerad nivå i arkitektutbildningen samt handledning och undervisning på forskarnivå. Förutom praktisk undervisning innebär detta bland annat examinator- och kursansvar samt pedagogiskt utvecklingsarbete. Både inom forskning och undervisning kan anställningen innefatta administrativa uppdrag och ledningsuppdrag.

Lektorn förväntas utveckla en stark pedagogisk profil för undervisningen av hållbarhet och arkitekturteknik till blivande arkitekter, och bygga upp forskning med praktikbaserade forskningsmetoder. Lektorn kommer ges möjlighet att integrerat med sin forskning utveckla och testa nya undervisningsmodeller och på så sätt bidra till det växande internationella forskningsfältet inom ämnet. Lektorn förväntas vidare självständigt etablera nya samarbeten och forskningsprojekt, genom forskningsansökningar och med stöd av externa medel, samt att leda och utveckla forskning såväl inom ämnesområdet som i samarbete med övriga forskningsinriktningar inom institutionen och vidare på KTH.

Till forskningsområdet och arkitekturteknikämnet är knutet en avancerad verkstadsmiljö och lab. Lektorn förväntas bidra till utvecklingen av denna miljö i nära dialog med kolleger, studenter, andra institutioner på KTH och i samverkan med arkitekturprofessionen.

### Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, vilket inkluderar erfarenhet av undervisning på

grundnivå och avancerad nivå inom arkitekturutbildning samt förmåga att koppla forskning till undervisning och därigenom utveckla ämnet.

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, vilket inkluderar dokumenterad erfarenhet av praktikbaserad forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete, samt erfarenhet av och dokumenterad förmåga att söka och erhålla extern forskningsfinansiering självständigt och/eller i samarbete.

**Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- skicklighet inom, samt dokumenterad erfarenhet av gestaltande verksamhet visad genom exempelvis publicering, deltagande i utställningar eller andra publika presentationer.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forsknings och utvecklingsarbete.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilket ingår kunskap om mångfalds- och lika behandlingsfrågor, med fokus på jämställdhet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- administrativ skicklighet.
- samarbetsförmåga.