



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

Saco-S lokalförening vid KTH

Verksamhetsåret har omfattat 12 månader, från och med 2022-03-21 till och med 2023-03-20.

ÅRSMÖTET 2022

Årsmötet hölls tisdagen den 21 Mars kl. 17.00. Hans Edin utsågs till mötesordförande.

Styrelsen redovisade sin verksamhetsberättelse för året som gått. Verksamhetsberättelsen godkändes av årsmötet.

Charlotte Hurdelbrink (ITM) valdes enhälligt till ordförande.

Till ledamöter i styrelsen omvaldes enhälligt:

Alexander Baltazis (EECS)

Reine Bergström (CBH)

Annica Hofberg (ITM)

Kerstin Lagerstedt (GVS)

Agnieszka Renman (ABE)

Olav Vahtras (CBH)

Chamindie Senaratne (ITM)

Till nya ledamöter i styrelsen invaldes:

Stephan Schönecker (ITM)

Daniel Vare (GVS)

Till valberedningen valdes enhälligt (efter att de icke närvarande hörts):

Anna-Karin Högfeldt (ITM), sammankallande

Hans Edin (EECS)

Karin Odelius (CBH)

I december 2022 lämnade Anna-Karin Högfeldt (ITM) valberedningen och ersattes av Peter Brokking (ABE). Hans Edin (EECS) tog över som sammankallande.

STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2022

Styrelsen utsåg Alexander Baltatzis till vice ordförande samt Agnieszka Renman till sekreterare.

Styrelsen har under terminstid normalt två möten per månad.

ARBETSFÖREDELNING INOM STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2022

Löneförhandlingsansvarig:	Olav Vahtras
Bitr. löneförhandlingsansvarig:	Annica Hofberg
Hemsida:	Charlotte Hurdelbrink
Medlemsregister:	Alexander Baltatzis
Skyddsombudsfrågor:	Annica Hofberg

Representanter i KTH-organ

Universitetsstyrelsen: Charlotte Hurdelbrink

MBL-förhandling inför universitetsstyrelsen: Charlotte Hurdelbrink, Alexander Baltatzis

Centrala Samverkansgruppen: Charlotte Hurdelbrink, Alexander Baltatzis

Personalplaneringskommittén (PPK): Reine Bergström och Kerstin Lagerstedt

Fakultetsråd: Olav Vahtras

Jämställdhets- och mångfaldskommittén (pågående mandatperiod):
Chamindie Senaratne samt ledamöter för Saco-S i CSG

Anställningsnämnd: Chamindie Senaratne

Permanent nomineringskommittén för skolchefer: Olav Vahtras

EKONOMI

Lokalföreningen har ingen egen ekonomi att redovisa. Vissa kostnader har täckts av kontaktförbundet Sveriges Ingenjörer.

SAMARBETE MED ÖVRIGA PERSONALORGANISATIONER

Saco-föreningen vid KTH samarbetar med de övriga arbetstagarorganisationerna på KTH: SEKO och ST-KTH.

CENTRALA FÖRBUNDEN

Lokalföreningen har som kontaktförbund Sveriges Ingenjörer. Samarbete sker med samtliga förbund inom Saco där vi har medlemmar.

Olav Vahtras är representant för Sveriges Ingenjörer i Saco-S representantskap.

Alexander Baltatzis och Olav Vahtras var representerade i Sveriges Ingenjörers högskoleråd.

Styrelsen har också varit representerad på flertalet partsgemensamma seminarier.

KOMMUNIKATION, DELAKTIGHET OCH KUNSKAPSUTBYTE

Mål i verksamhetsplanen:

- **Ge medlemmar möjlighet att träffa styrelsen.**
Medlemmar har möjlighet och är välkomna att kontakta styrelsen för hjälp och stöttning i olika frågor genom att kontakta ordförande eller skolansvariga via telefon. Möjligheten att ta kontakt med styrelsen via våra två funktionsmejladresser (saco-s@kth.se samt saco-loner@kth.se) finns också. Under lönerevisionen erbjuder vi stöd vid kommunicerade *drop in*-tider via Zoom.
- **Arbeta med formerna för samarbete och information med SSG ledamöter.**
Vi har haft två möten/termin med Saco:s ledamöter i skolsamverkansgrupper samt löpande dialog med våra SSG-representanter då behov finns.

MEDLEMSREKRYTERING

Mål i verksamhetsplanen:

- **Verka för att medlemsantalet ökar.**
Vi har deltagit i informationsdagar för nyanställda.

SAMVERKAN

Samverkan sker på den nivå där beslut fattas; i centrala samverkansgruppen (rektorsbeslut), i skolsamverkansgrupper och i lokala samverkansgrupper. Samverkan är en viktig del av det fackliga inflytandet och fungerar väl på central nivå där arbetet sker aktivt tillsammans med de övriga två fackliga organisationerna ST och SEKO. Styrelsebeslut MBL-förhandlas.

Mål i verksamhetsplanen:

- **Fungerande samverkan vid alla skolor.**
Kvaliteten på samverkan skiljer sig åt mellan skolor. Efter att antalet skolor minskat fungerar samverkan bättre än tidigare men det finns fortfarande förbättringspotential.

ANSTÄLLNING OCH LÖNER

Det partsgemensamma arbetet med lönerevisionen och lönekartläggning har fortlöpt som vanligt.

Mål i verksamhetsplanen:

- **Verka för att alla medlemmar skall erbjudas lönesamtal och lönesättande samtal.**
Detta sker idag i stor utsträckning efter det nya avtalet om lönesättande samtal.
- **Verka för att enskilda yrkesgrupper inte halkar efter i löneutvecklingen.**
Saco-S på KTH deltar kontinuerligt i KTH:s lönebildningsarbete, exempelvis i arbetet kring den årliga lönekartläggningen.

DOKTORANDER

Mål i verksamhetsplanen:

- **Uppflyttningen i doktorandstegen är avtalsenlig.**
Detta görs inte alltid korrekt och frågan tas kontinuerligt upp i olika fora. Detta måste Saco-S dock jobba vidare med.

PERSONALPOLITIK OCH PERSONALFÖRÄNDRINGAR

Mål i verksamhetsplanen:

- **Uppsägningar är relevanta och alltid sker på saklig grund.**
Vi följer hela tiden upp ärenden när uppsägningar uppstår.
- **Förebyggande åtgärder sätts in i tidigt stadium**
Föreningen arbetar aktivt med tidiga och direkta åtgärder efter kontakt med medlemmar för att undvika att varsel uppstår. Se även förebyggande åtgärder. Rätt åtgärder sätts inte alltid in vid rätt tid. Om åtgärder sätts in tidigt är möjligheten att lösa förändringsfrågor lättare. Livs- och karriärplaneringen, som finansieras av partsgemensamma medel, är en möjlighet för samtliga anställda.
- **Kompetensutveckling sker och att den dokumenteras.**
Vår uppfattning är att detta sker i relativt liten omfattning. Förhoppningen är att det nya arbetstidsavtalet för lärare skapar bättre förutsättningar för detta.

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Mål i verksamhetsplanen:

- **Delta i KTH:s arbete kring JML frågor.**
Genom CSG deltar vi i arbetet på central nivå och på vissa skolor även på skolnivå.
- **Övervaka så att KTH:s nolltolerans mot all form av diskriminering och kränkande särbehandling efterlevs och att anmälda fall utreds på erforderligt sätt.**
Via samverkansfora samt när vi deltar i medlemmars ärenden jobbar vi aktivt för kvalitativt goda utredningar.

SKYDDSOMBUD

Mål i verksamhetsplanen:

- **Säkerställa att det finns ett huvudskyddsombud på varje skola samt eftersträva att skyddsombud finns på varje arbetsplats.**
Tillsammans med KTH:s och skolornas ledning, övriga fackliga organisationer och huvudskyddsombud har vi verkat för att stärka och sprida information om skyddsorganisationen och skyddsombudens uppdrag för att fler anställda ska vilja ta på sig uppdrag som skyddsombud.
- **Genom resultat från medarbetarundersökningen tillsammans med skyddsombuden verka för att arbetsmiljöplaner skrivs och efterlevs på KTH.**

VERKSAMHETSPLAN

Under verksamhetsåret har styrelsen arbetat efter den verksamhetsplan som är upprättad för föreningen. Den behandlas av varje årsmöte.

Styrelsen för Saco-S lokalförening vid KTH

Charlotte Hurdalbrink (ITM), ordförande

Alexander Baltatzis (EECS)

Agnieszka Renman (ABE)

Olav Vahtras (CBH)

Chamindie Senaratne (ITM)

Annica Hofberg (ITM)

Kerstin Lagerstedt (VS)

Stephan Schönecker (ITM)

Daniel Vare (VS)