



PROTOKOLL

Datum
2023-03-23

Diarienummer
VL-2023-0011, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

5/2023

Datum för mötet:

2023-03-23 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande, ej § 1-7
Folke Björk, professor, ej § 7 och § 10 a
Monica Ek, professor
Monica Lindgren, professor
Ulf Olofsson, professor
Maria Saprykina, professor
Mikael Skoglund, professor, ej § 6

Studeranderepresentanter:

Filip Axelsson, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Gunnar Karlsson, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Facklig representant ej närvarande.

Handläggare PA VS:

Helena Brandel
Dilek Gür
Malin Gustafsson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Felix Olofsson

Föredragande:

Lars Nordström, FFA EECS, § 2-3
Andris Vaivads, avdelningschef rymd- och plasmafysik, EECS, § 3

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Monica Ek utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Mikael Skoglund anmäler jäv för och deltar ej på § 6. Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 7 och § 10 a.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inklusive anställningsprofil) för biträdande lektor i skydd och styrning av högspända likströmsnät

Dnr: VL-2023-0035.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i skydd och styrning av högspända likströmsnät (eng.: Protection and Control of High-voltage DC Grids).

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja anställningsförfarande (inklusive anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot experimentellrymd och plasmafysik

Dnr: VL-2023-0036.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA, och Andris Vaivads, avdelningschef rymd- och plasmafysik, EECS

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot experimentellrymd och plasmafysik (eng.: Electrical

Engineering with specialization on Experimental Space and Plasma Physics).

Lars Nordström, FFA, och Andris Vaivads, avdelningschef rymd- och plasmafysik, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet.

Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

Nämndens ordförande har bett skolan om mindre ändring under arbetsuppgifter efter mötet. FFA Lars Nordström har stämt av med EECS:s verksamhet och godkänt förslag på ändring efter mötet. Ordförande har, i samråd med vice ordförande, beslutat att godkänna ändringsförslaget i anställningsprofil innan protokollet justeras.

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot termisk energilagring

Dnr: VL-2022-0033.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 14 sökande varav två kvinnor och 12 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har två sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Brian Elmegaard (m), vid Technical University of Denmark, Danmark, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2022-12-15 om att sakkunnigbedömning skulle ske och beslutade om att utse sakkunniga professor Yulong Ding (m) vid University of Birmingham, Storbritannien, och professor Judith Evans (k), vid London South Bank University, Storbritannien, enligt skolans förslag.

Efter att manlig sakkunnig påbörjat uppdraget upptäcktes jäv med en av de sökande. Skolan har nu inkommit med ett nytt förslag på manlig sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag. Anställningsnämnden beslutar om att professor Yulong Dings uppdrag upphör fr.o.m 2023-03-23.

§ 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i hållbar produktionsledning

Dnr: VL-2022-0110.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 20 sökande varav 8 kvinnor och 12 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Kerstin Johansen (k), vid Jönköping university (Högskolan i Jönköping), och lektor Mandar Dabhilkar (m), vid Stockholms universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Ansökan om befordran från lektor till professor i kommunikationsteori (Ragnar Thobaben)

Dnr: VL-2022-0167.
KS-Kod: 2.5.2.
Föredragande: Dilek Gür, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ragnar Thobaben har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i kommunikationsteori (eng.: Communication Theory). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning. Ursprunglig anställningsprofil saknas för ärendet, och därmed har skolan har lämnat in förslag på ny profil enligt avsnitt 3.3.4.3. i Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630).

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Vice skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Sarah Johnson (k), vid The University of Newcastle, Australien, och professor Stefano Tomasin (m), vid University of Padova, Italien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämndens ordförande föreslår, efter samråd med anställningsnämnden, att rektor beslutar om anställningsprofil enligt förslag (se bilaga 3). Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Ansökan om befordran från lektor till professor i bergmekanik (Fredrik Johansson)

Dnr: VL-2022-0150.
KS-Kod: 2.5.2.
Föredragande: Helena Brandel, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Fredrik Johansson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i bergmekanik (eng.: Rock-Mechanics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Bre-Anne Sainsbury (k), vid Deakin University, Australien, och professor Rafael Jimenez (m), vid Technical University of Madrid, Spanien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i urbana och regionala studier (Karin Bradley)

Dnr: VL-2022-0151.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Karin Bradley har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i urbana och regionala studier (eng.: Urban and Regional studies). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning. Under beredning har dock framkommit att ursprungligt ämnesrådets inriktning har bortfallit i tidigare befordran till lektor, och nämnden har, efter avstämning med FFA, föreslagit att återgå till ursprungligt ämnesområde med en mindre språklig justering.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Guy Baeten (m), vid Malmö Universitet, och professor Frances Fahy (k), vid NUI Galway, Irland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämndens ordförande föreslår, efter samråd med anställningsnämnden, att rektor beslutar om ändring till ämnesområde till urbana och regionala studier med inriktning mot hållbar stadsutveckling. Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå.

Anställningsnämnden diskuterar huvudhandledarskap och finner det styrkt av ansökan inklusive bifogade intyg att den sökande har erhållit formellt ansvar som huvudhandledare och därmed tagit helhetsansvar för doktorand som avses i anställningsordningen.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

Monica Lindgren reserverar sig mot beslutet (se bilaga 4).

§ 9 Docentansökan i historiska studier av teknik, vetenskap och miljö med inriktning system i teknik och samhälle (STS) (Timos Karpouzoglou)

Dnr: VL-2022-0103.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Timos Karpouzoglou har ansökt om att bli antagen som docent i historiska studier av teknik, vetenskap och miljö med inriktning system i teknik och samhälle (STS) (eng.:

History of Science, Technology and Environment with specialization in Science and Technology studies (STS). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att lektor Catharina Landström (k), vid Chalmers tekniska högskola, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 10 Övriga frågor

a) Docentansökan i transportvetenskap med inriktning mot transportsystem (Zhenliang Ma), ABE

Dnr: VL-2022-0165

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Felix Olofsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Zhenliang Ma har ansökt om att bli antagen som docent i Transportvetenskap med inriktning mot transportsystem (eng.: Transport science with a specialization in transportation systems). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att Professor Constantinos Antoniou vid Technical University of München, Tyskland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

b) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ITM-skolan föreslår att Frauke Urban utses till förste vice ordförande.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Frauke Urban utses till förste vice ordförande med mandatperiod från och med 23 mars 2023 och dock längst till och med 31 december 2023.

c) Information om val av ledamot till ITM-skolans docentkommitté

Dnr: V-2021-0068.

KS-Kod: 1.2.

Föredragande: Ordförande.

Bakgrund: Fakultetsrådet ska enligt anvisningen om antagning som docent (V-2018-0355, V-2019-0607) utse lärarrepresentanter i skolornas docentkommittéer efter förslag från skolchef. Fakultetsrådets ordförande informerade om att ITM-skolan inkommit med

förslag på fyllnadsval av docent Frauke Urban till skolans docentkommitté. ITM-skolan föreslog även att Frauke Urban utses till vice ordförande.

Fakultetsrådet beslutade 2023-01-25 att utse docent Frauke Urban till ledamot samt vice ordförande i ITM-skolans docentkommitté från och med 2023-01-25 och tillsvidare, dock längst till och med 2023-12-31.

Ordförande informerar om beslutet.

d) Information om status för arbetet med översyn av KTH:s anställningsordning och riktlinjer

Föredragande: Ordförande.

Ordförande informerar om status för det pågående uppdrag att se över anställningsordning vid KTH och tillhörande styrdokument, och särskilt processen gällande professor genom kallelse, och inkomna remissvar och bearbetningen av dessa efter avstämning med styrgruppen för projektet. Ordförande informerade om tidsplan och planerade tider för beslut av KTH:s styrelse och rektor, och fortsatt arbete under våren.

Anställningsnämnden diskuterar.

e) Information om beslut om förlängning av anställningsnämndens mandatperiod

Dnr: V-2023-0194.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande informerar om beslut om förlängning av anställningsnämndens mandatperiod.

Rektor beslutar att utse följande personer att vara ledamöter i anställningsnämnden från och med den 1 juli 2023 tills vidare, dock längst till och med den 31 december 2023: professor Anna Finne Wistrand, ordförande; professor Mats Wallin, vice ordförande; och ledamöter professor Folke Björk, professor Monica Ek, professor Gunnar Karlsson, professor Monica Lindgren, professor Ulf Olofsson, professor Maria Saprykina och professor Mikael Skoglund.

Bakgrund: Rektor beslutade om att inrätta en anställningsnämnd med en mandatperiod på fyra år (från och med den 1 juli 2019 och som längs till den 30 juni 2023) genom Riktlinje till anställningsordningen (V-2022-0054) och genom beslut V-2019-0694 (beslutsdatum 5 juli 2019).

Av riktlinjen till anställningsordningen framgår att rektor utser ordförande, vice ordförande och övriga ledamöter för en mandatperiod om fyra år, efter gemensam beredning av fakultetsrådet och vicerektor med ansvar för jämställdhet och värdegrund.

Anställningsnämndens sammansättning har senast ändrats genom beslut V-2022-0429 då rektor beslutade att förordna professor Anna Finne Wistrand till ordförande, att förordna professor Mats Wallin till vice ordförande samt att utse professor Gunnar Karlsson till ledamot från och med den 21 juni 2022 och längst till och med den 30 juni 2023.

Anställningsnämnden utgörs av följande ledamöter (mars 2023): Anna Finne Wistrand, ordförande, professor, Mats Wallin, vice ordförande, professor, Folke Björk, professor, Monica Ek, professor, Gunnar Karlsson, professor, Monica Lindgren, professor, Ulf Olofsson, professor, Maria Saprykina, professor, Mikael Skoglund, professor.

Mot bakgrund av rektors beslut den 7 februari 2023 om direktiv för utredning av kollegialt inflytande och beslutsfattande (V-2023-0078) beslutade universitetsstyrelsen den 17 februari 2023 (V-2023-0003) att fakultetsrådets mandatperiod förlängs med ett halvår från den 1 juli 2023 till och med 31 december 2023. Det möjliggör för fakultetsrådet att medverka i utredningen och den vidare beredningen av ny kollegial organisation vid KTH. Av samma anledning avser rektor att förlänga anställningsnämndens mandatperiod med ett halvår, från den 1 juli 2023 till och med 31 december 2023. Förslaget har beretts av fakultetsrådet den 8 mars 2023 (V-2023-0005) och samverkats inom central samverkansgrupp den 9 mars 2023.

§ 11 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 4 april. Ordförande uppmärksammar nämnden om att snävare tidsram mellan beredning och anställningsnämndens möte, vilket ger mindre tid för förberedelser inför mötet.

§ 12 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Monica Ek

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i skydd och styrning av högspända likströmsnät

Ämnesområde

Skydd och styrning av högspända likströmsnät.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet innefattar utveckling av kunskap och metoder, inkluderande experimentellt arbete med mjuk-, och hårdvara, för utformning av öppna och interoperabla systemarkitekturer för skydd och styrning av högspända likströmsnät. I sådana system ingår feldetekteringsalgoritmer, reglering av systemparametrar samt funktioner för samverkan mellan skydds-, och reglersystem.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas bedriva undervisning inom ämnen vid institutionen för elektroteknik och att utveckla KTHs forskning och undervisning på alla nivåer inom ämnesområdet. I arbetet ingår att handleda doktorander och postdoktorer, samt att etablera forskningssamarbeten både inom och utanför KTH. Vidare ska personen samverka med industri och samhälle och bidra till utvecklingen av den experimentella verksamheten inom ämnesområdet i tät samverkan med infrastruktur vid KTH och nationellt.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid.

Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- erfarenhet av arbete i större projekt, exempelvis EU-projekt med fler än tio parter.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för lektor i elektroteknik med inriktning mot experimentellrymd och plasmafysik

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot experimentell rymd och plasmafysik.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet syftar till att klarlägga de grundläggande fysikaliska processerna i rymden runt jorden, solen, andra planeter, månar och andra objekt inom solsystemet. I detta ingår analys, tolkning och modellering av data som erhålls från instrument, ombord på sondraketer, satelliter och rymdsonder.

Arbetsuppgifter

Arbetet består i att utveckla KTHs forskning samt undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet. I arbetet ingår att handleda postdoktorer, doktorander och examensarbetare och bedriva undervisning inom ämnen på grundnivå och avancerad nivå vid institutionen för elektroteknik. I arbetsuppgifterna ingår arbete med satellitdata och instrumentoperation för satellitmissioner där KTH har bidragit med vetenskapliga instrument inkluderande JUICE och BepiColombo.

I arbetsuppgifterna ingår att söka finansiering för, samt att delta i utvecklingen av verksamheten i syfte att ta en stor roll i utformning och utveckling av framtida nationella och internationella rymdprojekt.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- erfarenhet från arbete i forskningsmiljöer utanför KTH.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Bilaga 3, § 6.

Anställningsprofil för professor i kommunikationsteori

Ämnesområde

Kommunikationsteori.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar de teoretiska grunderna och principerna för analys och implementering av metoder för tillförlitlig och effektiv överföring, lagring och behandling av information, med Shannons informationsteori som en viktig grundsten. Viktiga tillämpningsområden innefattar trådlösa kommunikationsnätverk, intelligenta system samt biologiska system.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifter inom forskning inbegriper akademisk ledning och utveckling av forskning inom skolan, ledning av forskningsverksamhet i en forskargrupp, självständigt ansvar för forskningsfinansiering samt aktivt deltagande i vetenskapssamhället genom åtaganden som granskare, sakkunnig, opponent eller föredragshållande.

Arbetsuppgifter inom utbildning inbegriper aktivt deltagande i akademisk ledning och utveckling och genomförande av utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, samt handledning av doktorander.

Arbetsuppgifter inom ledarskap och samverkan inbegriper stöd och återkoppling till yngre medarbetare inom utbildning och forskning, deltagande i ledningsarbete på KTH- och skolnivå, förändringsarbete, internt och externt fakultetsarbete, utveckling av samarbete över ämnesgränser inom och utom KTH, samt deltagande i och utveckling av kunskapsutbyte och kommunikation med omvärlden.

Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.1. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom kommunikationsteori.
- vetenskaplig skicklighet inom kommunikationsteori.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- samarbetsförmåga.

Bilaga 4, § 8.

Jag reserverar mig härmed mot beslutet per 2023-03-23 gällande § 8.

Jag stödjer inte att ansökan skall gå vidare till sakkunniggranskning. Mitt förslag till beslut är istället att AN bör rekommendera rektor att avslå ansökan. Jag finner inte att kravet på huvudhandledarskap som det är formulerat i anställningsordningen och som det hanterats i liknande fall i AN, är uppfyllt.

Vi har under åren i AN fattat beslut kring huvudhandledning som skall gälla från start till disputation och huvudhandledare på KTH skall vara docent. I ovanstående fall var inte den sökande docent under huvudsakliga handledningsperioden. Skolan har ändå utnämnt sökanden till huvudhandledare vilket inte är i linje med KTH:s regler kring att lektorn/forskaren skall vara docent. Det är för mig (och KTH) en kvalitetsfråga i och med krav på dokumenterad forsknings- och handledarerfarenhet.

Fallet är inte helt enkelt men för att tillse att likabehandling skall gälla dvs att man skall vara docent för att kunna bli huvudhandledare så väljer jag att reservera mig mot beslutet.

Stockholm den 23 mars 2023,

Monica Lindgren

Professor i industriell ekonomi

Skolan för industriell teknik och management