

Lokalt avtal om beredskap vid KTH

1 §

Detta avtal träffas med stöd av Villkorsavtal/Villkorsavtal-T. Avtalet ersätter samtliga tidigare träffade lokala överenskommelser om beredskap vid KTH.

Avtalet omfattar samtliga anställda på KTH med undantag för de som tillhör chefskretsen (Överenskommelse om lokal chefskrets V-2021-0172).

2 §

Med beredskap avses tid då arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov utföra arbete. Arbetstagare som har beredskap är tillgänglig under hela beredskapsdygnet (00-24), alternativt enligt beredskapsschema. Beredskapsersättning utges för tid utanför ordinarie arbetstid (se 6 §).

De arbetsredskap som arbetstagaren behöver under beredskapen, för att finnas tillgänglig och för att vid behov kunna utföra arbete, bestäms efter dialog mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Nås arbetstagare i beredskap av besked om händelse som behöver åtgärdas utan dröjsmål omhändertar arbetstagaren frågan, om möjligt på distans eller genom att inställa sig på arbetsplatsen.

Arbetstagare i beredskap gör själv bedömningen hur en fråga bäst omhändertas, om den måste hanteras utanför ordinarie arbetstid eller om den kan vänta till ordinarie arbetstid. Arbetstagare i beredskap har mandat att engagera eller lämna över arbetsuppgift till andra arbetstagare för att hantera en brådskande arbetsuppgift.

3 §

Detta avtal gäller för medarbetare inom verksamheter där behörig chef fattat beslut om beredskapsarbete. Beredskapsschemat ska fastställas i god tid, dock senast tre, veckor innan det börjar gälla. Arbetsgivarens förslag på beredskapsschema ska samrådas med arbetstagaren och samverkas enligt Lokalt avtal om samverkan vid KTH.

En arbetstagares beredskapsperiod ska inte, annat än i undantagsfall, omfatta mer än sju dagar i följd och beredskap ska inte, annat än i undantagsfall, förläggas med fler än sju dagar per fyra veckorsperiod.

Arbetsgivaren får inte förlägga arbetstagare i beredskap om denne är partiellt sjukskriven, partiellt ledig med stöd av lag eller avtal eller för vård av barn.

4 §

Vid händelser som inte på förhand kunnat planeras eller förutses, t.ex. om arbetstagare i beredskap blir sjuk, tillfälligt vårdar barn eller vid andra händelser som inte kunde förutses när beredskapen schemalades enligt 3 § ovan gäller istället tillfällig beredskap.

Tillfällig beredskap bestäms med kort varsel och är därför inte möjlig att samverka. Istället ska ansvarig chef informera arbetstagarorganisationerna om skälen för tillfällig beredskap samt redovisa en sammanställning över tillfällig beredskap. Sådan redovisning bör göras var sjätte månad. Arbetstagarorganisationerna kan begära överläggning avseende tillfällig beredskap och redovisningen av densamma.

Tillfällig beredskap bör inte pågå under längre tid än sju dagar i följd.

5 §

Den som har beredskap ska, om inte annat överenskommits, inställa sig på arbetsplatsen eller annan av arbetsgivaren angiven plats, inom en timme från kallelsen. Om arbetstagaren måste inställa sig på arbetsplatsen utgår övertidsersättning.¹ Övertid räknas från den tid då kallelsen erhöles till dess att den anställda återvänt till hemmet eller där han/hon befann sig när kallelsen erhöles. För händelser som kräver arbete men inte inställelse på arbetsplatsen utges övertidsersättning för faktiskt arbetad tid.

Om det är möjligt ur verksamhetssynpunkt kan övertidsersättning i samband med beredskap tas ut i kompensationsledighet i stället för pengar.

Behöver den som har beredskap engagera eller lämna över arbetsuppgift till andra arbetstagare för att hantera en akut uppkommen situation utgår också till den arbetstagaren övertidsersättning (se dock not. 1).

6 §

Beredskapsersättning utbetalas från 16.30 (arbetsdagens slut) till klockan 8.00 (arbetsdagens början).

Beredskapsersättningstillägget, inklusive semesterlön enligt villkorsavtalen, är:

Måndag 16.30 till fredag 08.00	40 kr/timme
Fredag 16.30 till måndag 08.00	55 kr/timme
Mellan 16:30 på vardag före trettondedag jul, alla helgons dag, första maj, Kristi himmelfärds dag och nationaldagen till 08:00 närmast följande arbetsdag.	85 kr timme
Mellan 16.30 på skärtorsdagen och 08.00 dagen efter annandag påsk. Mellan 16.30 den 23 december och 08.00 dagen efter annandagen. Mellan 16.30 på dag före midsommarafton och nyårsafton och 08.00 närmast följande arbetsdag.	115 kr/timme

Beredskapstillägget revideras i samband med den ordinarie lönerevisionen.

Särskilt om s.k. "klämdagar"

Om klämdag infaller innan någon av helgdagarna ovan utgår aktuell helgersättning från kl. 16.30 arbetsdagen innan klämdagen. Infaller klämdag efter helgdag utges helgersättning fram till kl. 08:00 närmast följande arbetsdag.²

Nödvändiga resor för att på plats utföra arbete

Uppstår kostnader för nödvändig resa till arbetsstället eller annan av arbetsgivaren anvisad plats regleras ersättning för sådan kostnad genom överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

¹ Arbetstagare som har förtroendearbets tid har inte rätt till övertidsersättning (se villkorsavtalens 4 kap. 29 §).

² Vad som är närmast följande arbetsdag följer av tillämpligt lokalt arbetstidsavtal för berörd arbetstagare.

7 §

Dygnsvila

Om arbetstagare under beredskap behövt inställa sig på arbetsstället eller arbetat på distans i större omfattning löses frågor om eventuell ersättningsvila/befrielse från tjänstgöring i samråd mellan chef och medarbetare. Sådan behövlig ersättande vila medför inte att avdrag på lönen ska göras.

Veckovila

Enligt 14 §, Arbetstidslagen (1982:673) ska en arbetstagare ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar. Enligt bestämmelsen kan arbetstagare normalt inte ha beredskap och veckovila samtidigt. Bestämmelsen är dock dispositiv och undantag kan göras genom kollektivavtal. Undertecknande parter är i och med detta avtal överens om att följande gäller vid KTH:

Veckovila får förläggas under beredskapstid. Om veckovilan i sin helhet inte kunnat tas ut under beredskapen får veckovilan genomsnittsberäknas under en 14-dagarsperiod. Vid genomsnittsberäkning har arbetstagaren rätt till 40 timmars veckovila i genomsnitt under perioden.

Genomsnittsberäkning innebär att man lägger ihop den längsta sammanhängande veckovilan under den första sjudagarsperioden med veckovilan under den andra sjudagarsperioden.

8 §

Avtalet träder i kraft 2023-04-05 och gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Om part påkallar förhandling i frågan ska parterna pröva om villkoren i avtalet är väl anpassade till verksamhetens krav eller om de bör ersättas av andra villkor som bättre motsvarar dessa krav.

Stockholm den

Stockholm den

Annica Fröberg
Personalchef

Charlotte Hurdelbrink
Ordf. Saco-S, KTH

Stockholm den

Stockholm den

Susanna Jon Lindhe
Ordf. OFR,S (ST), KTH

Nelli Jokinen
Seko, KTH