



Årlig Arbetsmiljöplan

Skolan för EECS

Diarienummer: J-2023-1348 K.S: 1.2

Samverkansdatum:	230125	
Skolchef, (namn)	Ann Lantz	<i>Ann Lantz</i>
Huvudskyddsombud, (namn)	Patrick Janus	<i>Patrick Janus</i>
Studerandeskyddsombud (vid frågor om studiemiljön), (namn)	Vakant	
HR-ansvarig, (namn)	Elizabeth All	<i>Elizabeth All</i>
Sammanfattning av 2022		

- Hälsoundersökning BAS
- Värdegrundsarbete
- Arbetat för att förbättra beslutsstrukturer, mötesstrukturer, mötesrutiner och beslutsformning
- Arbetat för att minska personalens stress genom att tydliggöra mål och roller
- Effektiviserat lokalanvändningen på skolan. Skapat lokalförsörjningsplan för campus samt särskild utredning gällande lokaler för Electrum i Kista.
- Ergonomiföreläsningar
- Genomfört work shops i hur man kan arbeta med OSA-skyddsron
- Kommit igång med OSA-skyddsronder på skolan

Rektors prioriterade arbetsmiljöområde 2023: Hållbart arbetsliv - bemötande

Nr	Risk/brist	Aktivitet (beskriv aktiviteten)	Prio. (1, 2, 3)	Resurser (kostnad, personella)	Ansvarig	Klart när? (ÅÅMM)	Uppföljning/status
1	Medarbetare inte lär sig inte svenska.	Språkutbildning	2		Susanna Pozzoli	202306	
2	Medarbetare känner inte till rutiner vid nödsituation så som utrymning, brand e.dyl	Säkerhetssatning information. Möjlighet för avdelningar att bjuda in representanter som jobbar med säkerhet på Infra för dragning vid APT. Förtydligande av rutiner.	1		Infrastrukt uransvarig och kommunik ationsansva rig	202312	
3	Risk för att medarbetare är stressade och mår dåligt på grund av otydlig rollfördelning och hög arbetsbelastning.	Pulsmätning och arbetet efterföljande handlingsplaner	1		Prefekter och avdelningse hefer.	202312	

4	Doktorander mår dåligt och blir inte klara med sina studier i tid	Finish in time. Workshop för doktorander. Nya förhållningssätt och handfasta tekniker, specifikt anpassade för den akademiska miljön, för att doktorander ska bli klar med sina arbetsuppgifter i tid och samtidigt må bra på vägen.	1		FA	202308	
5	Risk för att chefer inte har rätt kompetens för att skapa en arbetsplats för alla.	Ledarskapsutveckling i inkluderande ledarskap	1		HR-ansvarig	202312	
6	Risk för att verksamhetsstödet inte har kännedom om kärnverksamheten	VS gör studiebesök på avdelningar efter inbjudan av avdelningschef.	3		Avdelningschefer.	202309	
7	Medarbetare inte upplever att skolans lokaler är trivsamma och funktionella	Öka trivseln inom skolan och förnyelse av skolans allmänna utrymmen. Fortsätta stärka skolans interna kultur, öka social trivsel, utveckla sociala mötes-platser och modernisera gemensamma köksytor	2		Infrastrukturansvarig och kommunikationsansvarig	202312	
8	Skolans lokaler inte används på ett effektivt sätt	Effektiviserad lokalanvändning. Lokalförsörjningsplan för campus samt särskild utredning om Electrum i Kista	3		Infrastrukturansvarig	202312	
9	Medarbetare inte upplever att de får en tillräcklig introduktion vid starten av sin anställning.	Utveckla introduktion och onboarding vid EECS. Ex på aktiviteter: uppdatering av introduktionsmöten till en mer interaktiv form, skolgemensam rutin för presentation av nya medarbetare - via mail eller på APT-, dedikerad kontaktperson/mentor för nyanställda.	1		HR och avdelningschefer	202312	
10	Risk att medarbetare inte vet vad som är ett etiskt acceptabelt beteende och vad som kännetecknar en sund organisation.	Gruppövningar på APT om korruption och oetiskt handlande, samt bordsryttare.	1		Avdelningschefer med stöd av HR	202306	

11	Information som rör verksamheten inte når medarbetare. Detta kan vara information om ex.vis lagar, föreskrifter, rutiner eller förändringar.	Få fler medarbetare att delta på AEM och APTer, delta i introduktion samt ta del av viktiga slackkanaler och peecs.	1		Prefekter och avdelningschefer	202306	
----	--	---	---	--	--------------------------------	--------	--

Systematisk löpande under året

Nr	Aktivitet (beskriv aktiviteten)	Prio. (1, 2, 3)	Resurser (kostnad, personella)	Ansvarig	Klart när? (ÅÅMM)	Uppföljning/status
1	Skyddsrund	1		Avdelningschefer		
2	OSA-skyddsrund - friskfaktorer	1		Avdelningschefer och HR		
3	Digital skyddsrund	1		HR, IT och skyddsombud.	202306	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						