



Mötesanteckning

Datum
2023-05-17

Diarienummer
A-2023-0918 ks 1.4

ABE 5-2023

Minnesanteckningar ABE LR

Datum för mötet:

2023-05-17

Plats för mötet:

Konferensrummet Teknikringen 74D, plan 4

Närvarande:

Karin Edvardsson Björnberg, 1:a vice skolchef
David Nilsson, 2:a vice skolchef
Katja Grillner, prefekt Arkitektur
Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia
Maria Malmström, prefekt SEED
Annika Gram, prefekt Bygghvetenskap
Maria Håkansson, prefekt Samhällsplanering och miljö
Eva Liedholm Johnson, grundutbildningsansvarig (GA)
Malin Wennerholm, vice grundutbildningsansvarig (vice GA)
Stefan Larsson, vice forskarutbildningsansvarig (vice FA)
Catherine Pimenta, HR-ansvarig
Ulf Arvidsson, ekonomiansvarig
Boel Berg Wincent, Studeranderepresentant doktorander
Evelyne Åkerlund, Studentrepresentant GRU
Sabina Flodén Schönherr, ledningsstöd

Frånvarande:

Björn Berggren, Skolchef
Inga-Lill Söderberg, prefekt Fastigheter och byggande
Anders Karlström, forskarutbildningsansvarig (FA)
Johanna Stellan, administrativ chef

1 Föregående minnesanteckningar

Karin Edvardsson
Björnberg

Minnesanteckningarna läggs till handlingarna.

2 Information från skolchefs-/rektors strategiska råd

1:a vice skolchef informerar om rektors verksamhets- och kvalitetsdialog på ABE-skolan den 15 maj 2023. Under dialogen diskuterades bland annat kvalitet- och verksamhetsutveckling på skolan (bl.a. fakultetsförnyelse och fakultetsutveckling, forskningsstrategier) Ekonomi (bl.a. uppföljning av myndighetskapital, nya myndighetskapitalsatsningar, och behov av verksamhetsstödet).

Skolledningen är nöjda med besöket, bra diskussioner och rektor var inlyssnade.

Under dialogen framkom en diskussion om att identifiera låg kvalitet i forskning, och hur det kan adresseras systematiskt. Rektor undrar om det finns ett systematiskt arbete med att hitta brister i kvalitén eller svaga miljöer. Mötets deltagare diskuterar frågan, och ställer sig frågande till diskussionen då RAE genomfördes 2021 vilket visade att skolan var starka inom forskning.

Mötet diskuterar lärarsammansättningen som skiljer sig från andra skolor, är mest lik ITM. Ser över att använda nyckeltal i kvalitetsarbetet, se hur stor fakultet skolan har i relation till antal studenter. Rekrytering av lärare på konstnärlig grund diskuterades också. Finns anledning att se över bedömningsgrunderna.

Skolledningen lyfte även rekryteringsprocessen, och diskuterade hur handläggningstiderna kan minskas. Inom skolan tar det framförallt tid att finna sakkunniga, och att hitta datum för rekryteringsnämndsmöten.

Prefekt lyfter problematik med jävighet, bör ses över av KTH. FFA kommer återkomma till frågan.

Rekryteringsprocessen upplevs inte som transparent. Upplever att man inte vet vart i processen ett ärende befinner sig, vilket skapar frustration vid exempelvis bemanning av undervisning/planering.

1:a vice skolchef informerar att utfallet av 2022 års rekryteringar var i stort sätt i linje med planerat, något färre professorer och biträdande lektorer än planerat.

2:a vice skolchef lyfte under dialogen vikten av metod på KTH-nivå för att hålla koll på hur forskning får genomslag utanför det akademiska. Flera lärosäten har exempelvis publikationsfotavtryck och Altmetrics.

1:a vice skolchef gör översyn av skolans handlingsplaners funktionalitet (ex. forskningsstrategier, fakultetsförnyelseplanen). Vill att dokumenten ska vara användningsbara. Önskar att framöver ha diskussion med prefekterna kring hur respektive institution använder skolans planer för att öka känslan av meningsfullhet.

Mötets deltagare diskuterar revideringen av kvalitetssystemet, och vikten av ett stabilt system som fungerar oberoende av vem som har positionerna samt vikten av stödsystemet som är minnet för verksamheten.

1:a vice skolchef tackar intuitionerna fastigheter och byggande, filosofi och historia samt SEED som skolledningen hittills besökt under våren.

Skolchef, 1:a vice skolchef och administrativ chef fick en presentation av skolans Spend-analys 2022 av KTH:s upphandlingsfunktion. Visade skolans inköp, och i vilken utsträckning skolan följer lagar och bestämmelser för upphandling och inköp. Finns anledning att se över inköp av konsulttjänster inom undervisning.

Skolchef fortsätter löpande besluta om myndighetskapitalsatsningar.

Den fördjupade campusutredningen, som leds av prorektor Mikael Lindström, fortsätter.

Skolchef önskar berömma de miljöer som har tagit på sig det utökade utbildningsuppdraget, gäller masterprogrammen samt filosofi och historia.

3 Ekonomi

Ulf Arvidsson

Skolans ekonomigrupp har genomfört det första tertialbokslutet, slutfördes under vecka 19. Denna vecka har man arbetat med analys till den centrala förvaltningen. Börjar nu med analys av skolan, på institution/avdelningsnivå med deadline vecka 21.

Ekonomiansvarig visar pågående arbete med tertialrapport, ekonomiansvarig skicka ut underlag på institutionsnivå till prefekterna. Helårsprognos skickas ut separat.

Ekonomiansvarig informerar att skolans ekonomi överlag är stabil.

Mötets deltagare diskuterar centrala KTH:s ekonomiska situation och sparkravet på 50 miljoner för Verksamhetsstödet under 2024.

4 HR

Catherine Pimenta

HR-ansvarig informerar om lönerevisionen. En preliminär tidplan har kommit, som är densamma som tidigare år. HR påbörjar arbete innan semestern med underlag och lönesamtal genomförs i september månad. HR ansvarig önskar därför att man börjar skapa tid i kalendern för dessa samtal.

HR-ansvarig skickar ut information så fort tidsplanen är bestämd.

Ledarnytt skickades ut idag (17/5-2023).

5 GA/FALL

Eva Liedholm Johnson

GA påminner prefekter att påminna examinatorer på respektive institution om den obligatoriska examinatorskursen. Kursen tar ca 2-3 timmar att genomföra och samtliga examinatorer skall ha genomfört kursen för examinatorer senast den 30 juni 2023. Ledningsstöd har skickat uppföljning till prefekter och studierektorer månadsckiftet april/maj om personal som genomfört kursen. Ny uppföljning kommer skickas maj/juni.

Öppet hus våren 2023 för potentiella studenter har genomförts. Många besökare, och flera lyssnade på programansvarigas seminarium.

GA är i diskussion gällande utbildningskommunikation tillsammans med kommunikationsgruppen och studievägledningen/utbildningskansliet. Stor vikt i och med projekt med livslångt lärande.

Den 26 maj 2023 anordnas Storträffen - Utveckla lärandet och en kultur för lärande i tider av AI och omedgörliga problem. GA informerar att hon deltar i rundaborddiskussion om livslångt lärande.

Den 20 juni 2023 bjuds studierektorer och programansvariga till en träff kring kvalitetsfrågor och kursanalys.

GA informerar att hon mottagit information om den uppföljning som ska göras hösten 2023 inom ramen för det reviderade kvalitetssystemet. Underlaget har skickats till ledningsrådets medlemmar och GA önskar inspel på underlaget.

GA och vice GA ser över bemanning för skolans projekt gällande framtidens utbildning. Avgörande faktor att verksamhetsstödet är delaktiga för att lyckas.

Stefan Larsson

Vice FA informerar att arbetet med ASP studieplaner är klart.

Påminner prefekter om kursanalyser.

Forskarutbildningen ligger efter i arbetet med framtidens utbildning.

Ser ett minskat antal nyantagna doktorander på de flesta institutionerna. Ser allvarligt på det, och önskar diskussion om anledningen. Studeranderepresentant doktorander lyfter att det finns flera utlysta tjänster på skolan som man som samhällsbyggnads civilingenjörstudent inte känner att man är kvalificerad att söka då utbildningen inte täcker in kraven som ställs (ex. programmering, digitalisering). Skolledningen är medvetna om problemet med minskat antal nyantagna doktorander och ser över det.

6 FFA/JML

Karin Edvardsson
Björnberg

1:a vice skolchef att Anställningsnämndens sista möte är 5 juni 2023. Underlag behöver inkomma senast en dag innan, även sakkunniga.

Tackar för alla synpunkter gällande förslag på ändringar i anställningsordningen och i riktlinje till anställningsordningen.

Har bjudit in till informationstillfälle innan sommaren gällande processer kring gästprofessor, adjungerad professor, affilierad fakultet. Frivilligt. Charlotta Winge från HR deltar.

Presentation om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor av Anna Wahl genomfördes 10 maj 2023.

7 Genomslag

David Nilsson

2:a vice skolchef presenterar kort prioriterade områden för skolans genomslagsarbete 2023-2025

- Sammanställ vilka vägar till samhällsgenomslag som är prioriterade
- Förtydliga bidragen till samhällsgenomslag från centra, partnerskap, plattformar etc.
- KTH-gemensam modell för meritering genom samverkan och samhällsgenomslag
- Kompetensutveckla medarbetare inom samhällsgenomslag
- Stärk och utveckla rollen som partneransvarig

Visar även lista på exempel på olika vägar till genomslag (exempelvis personalsamverkan, forskningssamarbeten, utbildning).

8 Hållbarhet


2:a vice skolchef informerar om pilotprojekt gällande utsläppsutrymme för resor pågår på institutionen fastigheter och byggande. Arbetar tillsammans med forskare från EECS, och har sökt medel från Sustainability Office. Återkommer till frågan.

9 Övrigt

Karin Edvardsson
Björnberg

1:a vice skolchef lyfter att det i skolans arbets- och delegationsordning står att prefekt ansvarar för att förebygga att forskning som kräver lagenlig etikprövningsprocess inte utförs utan sådan, innan sådan slutförts eller mot villkor som har meddelats i samband med Etikprövningsmyndighetens godkännande. Prefekter ser gärna diskussion om eventuellt behov av stöd på prefektmöte.

Anteckningar av



Sabina Flodén Schönherr