



PROTOKOLL

Datum
2023-05-17

Diarienummer
VL-2023-0011, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

9/2023

Datum för mötet:

2023-05-17 kl. 13.00-16.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor, ej § 6
Monica Ek, professor
Gunnar Karlsson, professor
Monica Lindgren, professor
Maria Saprykina, professor

Studeranderepresentanter:

Filip Axelsson, studeranderepresentant, ej § 10
Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Stephan Schönecker, SACO, ej § 9
Erik Edstam, ST

Handläggare PA VS:

Helena Brandel
Katarina Bröms
Dilek Gür
Malin Gustafsson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Anders Clenander proprefekt Institutionen för ingenjörspedagogik, CBH, § 2
Jens Lagergren, professor, institutionen för datalogi, EECS, § 3

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Maria Saprykina utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 6. Stephan Schönecker anmäler jäv för och deltar ej på § 9. Filip Axelsson anmäler jäv för och deltar ej på § 10.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i kemi och matematik

Dnr: C-2023-0921.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Anders Clenander, proprefekt Institutionen för ingenjörspedagogik, CBH.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i kemi och matematik (eng.: Chemistry and Mathematics).

Anders Clenander, proprefekt Institutionen för ingenjörspedagogik vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datadriven cell- och molekylärbiologi

Dnr: VL-2023-0045.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jens Lagergren, professor, institutionen för datalogi, EECS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datadriven cell och molekylärbiologi (eng.: Data Driven Cell and Molecular Biology).

Jens Lagergren, professor, institutionen för datalogi, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Nämnden diskuterar hur extern finansieringen för olika anställningar kan påverka KTH:s strategi och vilka anställningar som genomförs samt att frågan behöver diskuteras i olika ledningsforum.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2). Nämnden noterar att ansökan inte lyfter fram ett tydligt undervisningsbehov.

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot inbyggda system

Dnr: VL-2022-0123.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 16 sökande varav 8 kvinnor och 8 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. St.f. skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Maaïke Kleinsmann (k), vid Delft University of Technology, Nederländerna, och Research professor Eswaran Subrahmanian (m), vid Carnegie Mellon University, USA, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i hälsosystemvetenskap med inriktning mot datasystem

Dnr: VL-2022-0124.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 17 sökande varav 5 kvinnor och 12 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har noll sökt anställningen. St.f. skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor

Maaïke Kleinsmann (k), vid Delft University of Technology, Nederländerna, och Research Professor Eswaran Subrahmanian (m), vid Carnegie Mellon University, USA, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor vägtrafikteknik (Zhenliang Ma)

Dnr: VL-2023-0052.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Helena Brandel, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Zhenliang Ma har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i Vägtrafikteknik (eng: Road Traffic Engineering). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att lektor Evelien van der Hurk (k), vid DTU, Tyskland, och professor Carlo G. Prato (m), vid University of Leeds, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet och ber skolan om ett nytt förslag på kvinnlig sakkunnig. Nämnden noterar att den föreslagna kvinnliga sakkunnige har liknande meritering som den sökande som ska bedömas. Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3.5 ska sakkunnig vara väl meriterad över kraven som gäller för den befattning som ansökan om befordran gäller.

§ 7 Ansökan om befordran från lektor till professor i datalogi (Olle Bälter)

Dnr: VL-2022-0181.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Olle Bälter har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i datalogi (Computer Science). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning. Ursprunglig anställningsprofil saknas för ärendet, och därmed har skolan har lämnat in förslag på ny profil enligt avsnitt 3.3.4.3. i Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2023-05-04. Underlag för ursprungligt ämnesområdet för sökandes nuvarande anställning saknas och ska tas fram.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Vice skolchef Lars Nordström vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS)

föreslår att professor Mats Daniels (m), vid Uppsala universitet, och professor Jeannie Albrecht (k), vid Williams College, USA, utses till sakkunniga.

Beslut:

Anställningsnämndens ordförande föreslår, efter samråd med anställningsnämnden, att rektor beslutar om anställningsprofil enligt förslag (se bilaga 3).

Anställningsnämnden beslutar om att bordlägga beslutet om sakkunnigbedömning av ansökan och ber skolan lämna in förslag på nya sakkunniga i ärendet. Den föreslagna kvinnliga sakkunniga och sökande har arbetat under samma period på samma avdelning vid Williams College. Den föreslagna manliga sakkunniga och kvinnliga sakkunniga forskningsområde fokus är snävare än valt ämnesområde för ansökan om befordran och den föreslagna manliga sakkunniga har liknande meritering som sökande.

Nämnden önskar att skolan föreslår sakkunnig med bredare ämnesprofil kopplat till ämnesområde och ämnesbeskrivning då varje sakkunnig ska vara särskilt förtrogen med anställningens ämnesområde. Nämnden ber även om sakkunniga med längre avstånd från sökande och mer meriterad över kraven som gäller för befattning som ansökan om befordran gäller enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3.5.

§ 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i talkommunikation med inriktning mot fonetisk interaktionsanalys (Jens Edlund)

Dnr: VL-2023-0013.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jens Edlund har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i talkommunikation med inriktning mot fonetisk interaktionsanalys (eng: Speech Communication with specialization on Phonetically-based Interaction Analysis). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor emerita Merle Horne (k), vid Lunds Universitet, och professor Martti Vainio (m), vid University of Helsinki, Finland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9 Docentansökan i atomistisk modellering av material för energilagring (Raquel Lizarraga Jurado)

Dnr: VL-2023-0019.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Raquel Lizarraga Jurado har ansökt om att bli antagen som docent i atomistisk modellering av material för energilagring (eng.: Atomistic Modelling for Energy Storage Materials). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i

en skrivelse att Dr. Manuel Richter (m), vid Leibniz Institute for Solid State and Materials Research (IFW Dresden), Tyskland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 10 Docentansökan i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot digitalt lärande (Stefan Stenbom)

Dnr: VL-2023-0049

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Stefan Stenbom har ansökt om att bli antagen som docent i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot digitalt lärande (eng.: Learning in Engineering Sciences with specialization in Digital Learning.). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Sue Bennet vid University of Wollongong, Australien, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 11 Övriga frågor

- a) Nämnden diskuterar skolans förslag på sakkunniga och hur det säkerställs att varje föreslagen sakkunnig blir objektivt vald och att det inte finns någon omständighet som kan antas utgöra jäv mot denna.
Frågan ska tas upp på ett kommande möte.
- b) Ordförande informerar om status för det pågående uppdrag att se över anställningsordning vid KTH och tillhörande styrdokument. Ordförande informerar om förslag på förändringar gällande anställningsnämnden process för bedömning av ärenden för avstämning inom steg 2 i översynen.
Anställningsnämnden diskuterar och inkommer med input att ta vidare i arbetet med översynen.

§ 12 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 1 juni.

§ 13 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Maria Saprykina

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i kemi och matematik

Ämnesområde

Kemi och matematik.

Ämnesbeskrivning

Kemi och matematik.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar i första hand undervisning vid behörighetsgivande utbildning (tekniskt basår). Även undervisning på högskoleingenjörsprogrammet i kemiteknik kan ingå. I arbetet ingår examination, handledning av projekt samt kursutveckling. Undervisningen sker på svenska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att handleda studenter i deras utveckling och att förbereda dem för vidare studier och arbetsliv.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- behörighet att undervisa i kemi och matematik på gymnasienivå.
- kunskaper inom och erfarenhet av arbete inom miljö och säkerhet samt hållbar utveckling.
- förmåga att undervisa på svenska.

Det är även av betydelse att den sökande har

- behörighet att undervisa även i fysik på gymnasienivå.
- administrativ skicklighet.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- högskolepedagogisk utbildning.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.

- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för biträdande lektor i datadriven cell- och molekylärbiologi

Ämnesområde

Datadriven cell- och molekylärbiologi.

Ämnesbeskrivning

Datadriven cell- och molekylärbiologi omfattar forskning som fundamentalt förändrar vår kunskap om hur celler fungerar genom att utforska deras molekylära komponenter i tid och rum, från enstaka molekyler till naturliga vävnadsmiljöer.

Ämnet avser forskning inom det breda tillämpningsområdet cell- och molekylärbiologi med metodområdet maskininlärning. Det övergripande syftet är att ämnesområdet ska leda till innovativ utveckling samt användning av nya datadrivna metoder baserade på maskininlärning och artificiell intelligens.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår att bedriva forskning och handleda doktorander och postdoktorer inom ämnesområdet. Dessutom ingår det att etablera samhälleliga och akademiska samarbeten både nationellt och internationellt, specifikt inom området biomedicinsk forskning. Det kan exempelvis handla om samarbete med grupper på SciLifeLab inom relevanta ämnesområden. Dessutom ingår att samverka med övriga forskare inom DDLS samt delta i DDLS aktiviteter.

I arbetsuppgifterna ingår även att utveckla och bedriva undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet. Samt att bedriva undervisning inom hela institutionens kursutbud i bland annat maskininlärning, djupinlärning och AI.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

· vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande,

deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.

- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymerna samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 3, § 7.

Anställningsprofil för professor i datalogi

Ämnesområde

Datalogi.

Ämnesbeskrivning

Datalogi är metodvetenskapen för konstruktion av mjukvara innefattande såväl teoretisk grund som ingenjörsmässig färdighet för utveckling av produkter och system som baseras på datorer. Ett delområde inom datalogi är människa-datorinteraktion. Delområdet människa-datorinteraktion är tvärvetenskapligt och innefattar dels datalogiska metoder och verktyg för utformning av användaranpassade systemfunktioner, dels humanvetenskaplig teori och metod för att förstå, utvärdera och förbättra datoriserade system för mänsklig användning.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna innefattar till ungefär lika stora delar undervisning som forskning inom datalogiområdet, men särskilt i gränslandet mellan datalogi och människa-datorinteraktion. Undervisningen och handledning ska bedrivas på grundnivå, avancerad samt forskarnivå. I arbetsuppgifterna ingår också att leda en forskargrupp som ska utveckla forskningen, samt samverka med företags- och myndighetsverksamhet inom forskningsområdet. Vidare ingår arbetsuppgifter som sakkunnig och opponent. Ledningsarbete inom KTH kan innebära att delta i förändringsarbete på KTHs samtliga ledningsnivåer. Kunskapsutbyte och samverkan med internationella aktörer ligger också inom arbetsuppgifterna.

Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.1. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom datalogi.
- pedagogisk skicklighet inom datalogi.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.