



PROTOKOLL

Datum  
2023-06-01

Diarienummer  
VP-2023-0001  
KS-kod: 1.4

## Centrala samverkansgruppen (CSG)

**Protokoll nummer:**

11/2023

**Datum för mötet:**

29 maj 2023 kl. 09:30-11:00.

**Plats för mötet:**

Brinellvägen 8, Presidiet, plan 11

**Närvarande:**

Kerstin Jacobsson, universitetsdirektör – ordförande

Annica Fröberg, personalchef

Petra Rosenquist, HR-specialist – sekreterare

Jon Lindhe, ST

Johanna Bernhardt, ST

Charlotte Hurdelbrink, SACO

Alexander Baltatzis, SACO

Eva Pettersson, Huvudskyddsombud

**Frånvarande:** Nelli Jokinen, SEKO

**Adjungerade:** Mikael Lindström, prorektor - § 5 kl. 09:45 – 10:00

Mikael Visén, HR-specialist - § 5 kl. 10:00 – 10:15

Britt-Louise Henriksson, HR-ansvarig VS och Robin Roy, SACO -

representant VS - § 5 kl. 10:15-10:30

---

### § 1 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

### § 2 Justering/signering av tidigare protokoll

Protokoll 2023-05-08 mailas för digital signering.

### § 3 Information från arbetsgivaren

- Kerstin Jacobsson meddelar att utredaren Gunnar Svedbergs kartläggning om kollegialt inflytande och beslutsfattande är klar. Beslut om ett nytt system gällande kollegiala forum ska fattas årsskiftet 2023/2024.

#### § 4 Samverkan KTH:s råd och övriga organ

För information gällande utbildningsnämnden, fakultetsrådet och anställningsnämnden se respektive socialgrupp på intranätet.

Inget tas upp på dagens möte.

#### § 5 Övriga frågor

- Prorektor informerar om status gällande campusöversynen och svarar på frågor. SWOT-analyser kommer att göras avseende flytt av verksamhet från Södertälje till Flemingsberg respektive flytt av verksamhet från Kista till centrala campus. Ett kommunikationspaket ska tas fram. Den 30 september kommer en slutrapport att presenteras för rektor med konkreta förslag på var verksamheterna ska bedrivas. Den 22 november fattas beslut av universitetsstyrelsen. Vid dagens möte konstateras behovet av att ytterligare kommunicera verksamhetsnyttan av att genomföra lokaliseringsförändringarna.
- Mikael Visén svarar på frågor från AO gällande avsaknad synlighet av den psykosociala arbetsmiljön i IA-systemet. Annica Fröberg föreslår att hon, Mikael och HR-specialist Karin Eliasson ser över om det är aktuellt att slå på funktionen i IA-systemet för diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. De återkommer med förslag.
- Britt-Louise Henriksson och Robin Roy informerar om hur samverkansprocessen fungerar i den nya samverkansgruppen VS och svarar på frågor. Britt-Louise berättar om de befintliga rutinerna som börjar gå bra även om det fortfarande är svårt att överblicka alla nya avdelningar. AO efterfrågar att orsak till avslut av anställning fylls i. Vidare förs diskussion om rekryteringsstillstånd och bestakoder. Vid dagens mötet beslutas att protokoll fortsättningsvis kommer att skrivas istället för minnesanteckningar.
- Med anledning av samverkansavtalet och pågående diskussioner om JMLA:s roller/uppdrag, lyfter SACO frågan på nytt om hur JML-arbetet ska organiseras. Kerstin J. och Annica säger att detta behöver ses över igen med tanke på att Equality Office inte har någon akademisk ledare längre. Kerstin kommer även att ta med sig frågan om JMLA:s uppdrag till skolledningsgruppen i morgon.
- Petra Rosenquist presenterar KTH:s interimrapport och reviderad handlingsplan utifrån HR strategi för forskare (HRS4R) för 2023-2026 inom ramen för EU Charter & Code.

2021 anslöts Kungl. Tekniska högskolan (KTH) till EU Charter & Code och tilldelades certifieringen *HR Excellence in Research*. Certifieringen är en kvalitetsstämpel och betyder dels att KTH har uppfyllt många av de högt ställda EU-kraven på en ansvarsfull och professionell arbetsgivare, dels har åtagit sig ett kontinuerligt kvalitetsarbete inom områdena etiskt och professionellt ansvar, arbetsvillkor, rekrytering, kompetensutveckling och karriärstöd för forskare.

I enlighet med kraven för att behålla certifieringen, har KTH arbetat med aktiviteterna i den initiala handlingsplanen samt upprättat en reviderad handlingsplan med ny nulägesbeskrivning, självvärdering och nya aktiviteter. Senast 2023-06-07 ska KTH lämna in den reviderade interimrapporten/handlingsplanen till EU-kommissionen för granskning och återkoppling. Därefter har KTH 36 månader på sig att implementera den

reviderade handlingsplanen, varefter nästa granskning av EU-kommissionen sker 2026 genom platsbesök på KTH.

AO återkommer till Petra med slutlig återkoppling innan ärendet går till rektor för beslut den 30 maj.

- Effektivisering av verksamhetsstödet (stående punkt) – Annica informerar om att avdelningscheferna arbetar med sina respektive handlingsplaner och nästa steg i utvecklingsarbetet, samt om HR-uppdraget gällande samordnad rekrytering/bemannning och minskad ersättningsrekrytering.

## § 6 Kommande möten

Se [Central samverkansgrupp | KTH Intranät](#) CSG Social och Outlook kalendrarna.

## Vid protokollet

---

Sekreterare

Justeras:

---


Ordförande

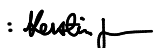
SACO

ST

SEKO

**Signatur:**   
**E-post:** hurdel@kth.se

**Signatur:**   
**E-post:** jlindhe@kth.se

**Signatur:** :   
**E-post:** kerjac@kth.se

**Signatur:** *Petra Rosenquist*  
**E-post:** petraro@kth.se

# KTH protokoll med e-signatur: VP-2023-0001 CSG-protokoll 230529

Slutgiltig revideringsrapport

2023-06-22

Skapad:	2023-06-21 (Centraleuropeisk sommartid)
Av:	Petra Rosenquist (petraro@kth.se)
Status:	Signerat
Transaktions-ID:	CBJCHBCAABAAv8gwZdsLhF7X4-YAW1uxBgbM9uwCNd5a

## ”KTH protokoll med e-signatur: VP-2023-0001 CSG-protokoll 230529” – historik

-  Dokumentet skapades av Petra Rosenquist (petraro@kth.se)  
2023-06-21 - 16:52:28 GMT+2– IP-adress: 130.237.27.29
-  Dokumentet skickades med e-post till hurdel@kth.se för signering  
2023-06-21 - 16:52:31 GMT+2
-  E-postmeddelandet har visats av hurdel@kth.se  
2023-06-22 - 09:16:53 GMT+2– IP-adress: 130.237.21.157
-  Signerare hurdel@kth.se angav namnet Charlotte Hurdelbrink vid signering  
2023-06-22 - 09:17:31 GMT+2– IP-adress: 130.237.21.157
-  Dokumentet har e-signerats av Charlotte Hurdelbrink (hurdel@kth.se)  
Signaturdatum: 2023-06-22 - 09:17:33 GMT+2 – Tidskälla: server– IP-adress: 130.237.21.157
-  Dokumentet skickades med e-post till Jon Lindhe (jlindhe@kth.se) för signering  
2023-06-22 - 09:17:35 GMT+2
-  E-postmeddelandet har visats av Jon Lindhe (jlindhe@kth.se)  
2023-06-22 - 10:12:16 GMT+2– IP-adress: 130.237.21.126
-  Dokumentet har e-signerats av Jon Lindhe (jlindhe@kth.se)  
Signaturdatum: 2023-06-22 - 10:14:05 GMT+2 – Tidskälla: server– IP-adress: 130.237.21.126
-  Dokumentet skickades med e-post till Kerstin Jacobsson (kerjac@kth.se) för signering  
2023-06-22 - 10:14:06 GMT+2
-  E-postmeddelandet har visats av Kerstin Jacobsson (kerjac@kth.se)  
2023-06-22 - 10:43:38 GMT+2– IP-adress: 104.28.31.64





KTH Sign


Powered by  
**Adobe**  
Acrobat Sign

 Dokumentet har e-signerats av Kerstin Jacobsson (kerjac@kth.se)  
Signaturdatum: 2023-06-22 - 10:43:48 GMT+2 – Tidskälla: server– IP-adress: 130.229.176.29

 Dokumentet skickades med e-post till Petra Rosenquist (petraro@kth.se) för signering  
2023-06-22 - 10:43:49 GMT+2

 E-postmeddelandet har visats av Petra Rosenquist (petraro@kth.se)  
2023-06-22 - 11:55:08 GMT+2– IP-adress: 83.185.86.120

 Dokumentet har e-signerats av Petra Rosenquist (petraro@kth.se)  
Signaturdatum: 2023-06-22 - 13:04:49 GMT+2 – Tidskälla: server– IP-adress: 145.14.110.141

 Avtal har slutförts.  
2023-06-22 - 13:04:49 GMT+2

